

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador

Departamento de Sociología y Estudios de Género

Convocatoria 2017-2018

Tesina para obtener el título de especialización en Migración, Desarrollo y Derechos  
Humanos

Estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito para  
enfrentar los desafíos y dificultades en su inserción laboral

Andrea Vanessa Robalino Molina

Asesora: Gioconda Herrera Mosquera

Lectora: Guadalupe Yapud Ibadango

Quito, octubre de 2018

## **Dedicatoria**

*A TODOS LOS MIGRANTES DEL MUNDO A QUIENES ADMIRO POR SU VALENTÍA*

## **Agradecimientos**

*A Dios, por guiar mi vida y por todas las bendiciones que ha puesto en mi camino.*

*A José Hernán y Alicia, mis padres por su amor y apoyo absoluto, quienes han creído en mí a través de mi formación como mujer y profesional; día a día me acompañan a cumplir y vivir mis sueños de querer cambiar mi mundo!*

*Gracias a la confianza que he recibido de mis padres he podido afirmar mis ideales heterodoxos y he fortalecido mi lado social y humanitario.*

*A José Miguel mi hermano por el cariño y su compañía incondicional.*

*A Yolita e Inesita, mis tías-madrinas por su afecto y generosidad infinita.*

*A la Doctora Hiroshima Villalva por ser mi mentora quien confió en mí, en mis conocimientos y capacidades, gracias a ella encontré mi vocación profesional y pude desarrollarme en un campo laboral que humanizo mi ser. Al poder conectar mis aptitudes, talentos y dones para ayudar a los necesitados, entendiéndolo y practicando la Frase de Teresa de Calcuta “el que no vive para servir, no sirve para vivir”.*

*A mis amigas queridas Liz, María Gracia y Karina quienes son unas mujeres poderosas de las que he aprendido mucho, su amistad es el regalo más lindo que Dios pudo mandar a mi vida, por compartir conmigo durante todo el proceso de aprendizaje, ser mi alegría y mis cómplices cada tarde en las aulas de clases.*

*A Gioconda Herrera, mi asesora por su guía y el conocimiento compartido, por su confianza y paciencia en el desarrollo de esta investigación.*

*Gracias a todas las personas que me dedicaron su tiempo y participaron en las entrevistas; sus relatos, opiniones y experiencias son la base de esta investigación y han enriquecido mi vida con diferentes conocimientos y percepciones.*

## Tabla de contenidos

<b>Resumen</b> .....	VIII
<b>Introducción</b> .....	1
<b>Capítulo 1</b> .....	5
La migración calificada desde una perspectiva de género .....	5
1.1. Género y migración.....	5
1.2. Globalización y mercados laborales .....	9
1.3. Migración calificada y género .....	15
<b>Capítulo 2</b> .....	20
La migración venezolana a Ecuador .....	20
2.1. La migración intrarregional en Latinoamérica .....	20
2.2. Ecuador y el ingreso de migrantes calificados .....	23
2.3. La migración venezolana .....	27
<b>Capítulo 3</b> .....	42
Trayectorias migratorias e inserción laboral: estrategias de las migrantes venezolanas.42	
calificadas en Ecuador.....	42
3.1. Caracterización del grupo de estudio .....	43
3.2. Motivaciones para migrar y su trayectoria migratoria.....	44
3.3. Inserción laboral.....	53
3.4. Impacto de la migración en el grupo familiar .....	66
<b>Conclusiones</b> .....	72
<b>Anexos</b> .....	79
<b>Lista de referencias</b> .....	80

## Lista de tablas

Tabla 1. Flujo de ciudadanos de todas las nacionalidades que ingresaron a Ecuador.....	26
período 2010-2017.....	26
Tabla 2. Flujo de ciudadanos venezolanos que ingresaron a Ecuador período.....	35
2012 – 2017.....	35
Tabla 3. Flujo de ciudadanos venezolanos a Ecuador según género período 2012 – 2017....	36
Tabla 4. Categoría migratoria para Residente Temporal vigente según la Ley Orgánica de...37	
Movilidad Humana de Ecuador.....	37
Tabla 5. Clasificación por categoría migratoria del flujo de ciudadanos venezolanos en.....	38
Ecuador período 2012 – 2017.....	38
Tabla 6. Motivo de viaje del flujo de ciudadanos venezolanos que ingresaron a Ecuador...39	
período 2015 –2017.....	39
Tabla 7. Flujos de venezolanos en Ecuador según la Unidad de Control.....	42
2012 – 2017.....	42

## Gráficos

Gráfico 1. Arribos y salidas de ciudadanos venezolanos Ecuador período 2012 – 2017.....	35
Gráfico 2. Flujos de venezolanos que ingresan a Ecuador según la categoría migratoria.....	39
período 2012 – 2017.....	39
Gráfico 3. Ingreso de venezolanos a Ecuador según la según la Unidad de control año.....	40
2017.....	40
Gráfico 4. Salida de venezolanos de Ecuador según la según la Unidad de control año.....	41
2017.....	41

## **Declaración de cesión de derecho de publicación de la tesis**

Yo, Andrea Vanessa Robalino Molina, autora de la tesina titulada “Estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito para enfrentar los desafíos y dificultades en su inserción laboral” declaro que la obra es de mi exclusiva autoría, que la he elaborado para obtener el título de especialización en Migración, Desarrollo y Derechos Humanos concedido por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador.

Cedo a la FLACSO Ecuador los derechos exclusivos de reproducción, comunicación pública, distribución y divulgación, bajo la licencia Creative Commons 3.0 Ecuador (CC BY-NC-ND 3.0 EC), para que esta universidad la publique en su repositorio institucional, siempre y cuando el objetivo no sea obtener un beneficio económico.

Quito, octubre de 2018

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'V' that loops around the name 'Vanessa Robalino M.' written in a cursive script below it.

**Andrea Vanessa Robalino Molina**

## **Resumen**

La tesina analiza las estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito para enfrentar los desafíos y dificultades en su inserción laboral. A partir del año 2013, la masiva llegada de venezolanos a Ecuador representa una realidad social emergente, como consecuencia de la situación que atraviesa Venezuela. Con la consolidación de este patrón migratorio, existe un perfil de feminización que se destaca por su alto nivel de instrucción formal; quienes han llegado al Ecuador en busca de mejores oportunidades. Se trata de un estudio cualitativo que indaga las estrategias que utilizan y cómo se insertan las migrantes calificadas venezolanas al mercado laboral ecuatoriano. La investigación analiza condicionantes sociales, económicos y culturales para la incorporación del grupo femenino en el mercado laboral. El documento en su análisis se sustenta en las siguientes líneas de pensamiento: la perspectiva de género, la de mercados laborales y de migración calificada. Dentro de la investigación se observa: la trayectoria migratoria detallando las experiencias y los obstáculos legales, de igual manera, se explora diversos aspectos vinculados a la inserción laboral y se aborda el impacto de la migración calificada en el grupo familiar.

## **Palabras clave**

Ecuador

Venezuela

Migración calificada

Inserción laboral



## **Introducción**

La presente investigación tiene como objetivo examinar las estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito para enfrentar los desafíos y dificultades en su inserción laboral. En los últimos 5 años, se ha registrado un ingreso considerable de ciudadanos venezolanos a Ecuador, con un flujo migratorio de hombres y mujeres que se ha caracterizado por ser hasta hace poco una migración calificada. Este comportamiento, que se ha observado en el orden global, tuvo un significativo repunte en los países que conforman la región de América Latina y el Caribe. De enero a junio del 2017, de acuerdo a las estadísticas emitidas por el Ministerio del Interior, 85.917 venezolanos ingresaron a Ecuador, de los cuales 22.220 no registraron su salida (Proyecto de Fortalecimiento Institucional de las Unidades de Control Migratorio 2017).

El incremento del flujo migratorio de los venezolanos a Ecuador, se produce por una multiplicidad de factores: por un lado, se cuenta con facilidades para regularizar el estatus migratorio, es un país cercano a Venezuela y existe la ventaja de hablar el mismo idioma. De igual manera, la dolarización es un elemento favorable que convierte al país en un destino atractivo en términos económicos. Ecuador se convirtió en una importante plaza de destino migratorio para los venezolanos gracias a la existencia de progresos en materia de libre circulación con el reconocimiento del Estatuto Permanente Ecuador-Venezuela establecido en el año 2011, que contempla la movilidad parcial en el ámbito laboral (Asamblea Nacional República del Ecuador 2011). En el año 2007, la Asamblea Nacional de Montecristi estableció una nueva Constitución que reconoce derechos fundamentales para la población extranjera en términos de movilidad humana; a la par con la implementación de la política de puertas abiertas instaurada en el año 2008 (Asamblea Nacional República del Ecuador 2008).

Dentro de los diversos flujos migratorios que recibe Ecuador, es significativo considerar que la presencia del género femenino amplía su representatividad y es uno de los elementos que motiva esta tesina. Según los registros de migración, el número de mujeres migrantes que provienen de Venezuela ha incrementado desde el año 2012, alcanzando un pico en el año 2014, en efecto, se cuantificó la entrada de 57.465 mujeres hasta 2014 (Proyecto de Fortalecimiento Institucional de las Unidades de Control Migratorio 2017). De acuerdo al informe del año 2017 emitido por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Ecuador es uno de los países de América Latina que recibe migrantes calificados.

En efecto, el informe de Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe de la CEPAL manifiesta que el 63,1% de los migrantes que han arribado a Ecuador son migrantes con formación académica (CEPAL-OIT 2017, 18).

Para entender el significativo crecimiento de la migración calificada, es preciso señalar la calidad de la incorporación de esta población migrante en las sociedades de destino, específicamente la referida a su inserción laboral. Sobre este aspecto, en la literatura especializada ha sido ampliamente documentado el hecho de que la inserción de la población migrante se da predominante en mercados laborales desregulados, en ocupaciones con bajos salarios, lo que significa una inserción laboral precaria, concepto que implica inestabilidad laboral, ausencia de esquemas de protección y limitado acceso a programas de seguridad social.

En términos generales, una primera exploración de la inserción laboral los migrantes calificados en Ecuador, muestra que mientras legalizan su estatus migratorio tienden a acceder a empleos en food trucks, restaurantes, locales, comercios, centros de belleza y peluquerías o desarrollan emprendimientos en las calles o distribuyendo productos a diferentes locales como panaderías o minimarkets. Sin datos oficiales generados desde el gobierno central tanto de Ecuador como de Venezuela o documentos investigativos y análisis profundos sobre este nuevo flujo migratorio, se requiere investigar su integración al ámbito laboral.

La literatura sobre migraciones intrarregionales en América Latina es numerosa, sin embargo, sobre la problemática que tratamos en esta investigación no existen textos, al ser una tendencia migratoria reciente. Aún no ha sido estudiada y recién se está impulsando su reconocimiento a nivel académico. Por la reducida bibliografía y la inexistencia de trabajos que abordan la migración calificada de Venezuela a Ecuador y su proceso de integración en el mercado laboral; al momento únicamente se cuentan con datos y noticias emitidos por la prensa. Frente a esto, la pregunta de investigación que se ha planteado para ejecutar esta exploración es: “Cuales son las estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito para enfrentar los desafíos y dificultades en su inserción laboral?”. Para responder la pregunta de investigación planteada, se ha direccionado la investigación en torno a tres preguntas complementarias:

1. ¿Cómo influyen las motivaciones y la trayectoria migratoria en el proceso de inserción laboral en la ciudad de Quito?
2. ¿Cómo funcionan las redes que intervinieron en la migración de mujeres calificadas desde Venezuela a Ecuador?
3. ¿Cuáles son las experiencias de las mujeres migrantes venezolanas calificadas en su proceso de inserción laboral en la ciudad de Quito?

Para realizar este trabajo se utilizó una metodología cualitativa, se realizaron 20 entrevistas semi estructuradas orientadas a captar como percibe cada una de las mujeres migrantes su realidad y su proceso de inserción al mercado laboral en Quito. Se delimitó el grupo de estudio en base a la migración calificada, a un grupo de 20 mujeres migrantes provenientes de Venezuela que residen en Quito-Ecuador y que se han insertado en el mercado laboral, con estudios de tercer nivel de distintos perfiles profesionales.<sup>1</sup> Para efecto de la investigación, las entrevistadas serán identificadas con numerales del 1 al 20, la población entrevistada se dividió en 2 categorías:

- Diez mujeres migrantes venezolanas calificadas ejerciendo actividades económicas no relacionadas con su perfil o título académico.
- Diez mujeres migrantes venezolanas calificadas ejerciendo actividades relacionadas con su perfil o título académico.

Se abordaron los temas de su formación académica, la decisión de migrar, las redes empleadas, los motivos para migrar a Quito, las oportunidades laborales, su situación económica y social a. También se realizó revisión bibliográfica de documentos, revistas y trabajos académicos que permitieron el análisis de la información recopilada para conocer las situaciones que han vivido las migrantes calificadas venezolanas en Quito y las estrategias por las que han optado para conseguir un trabajo merecedor que les permita aplicar sus conocimientos y vivir con dignidad.

Al aplicar las entrevistas se logró una correlación con la mayoría de las participantes en el estudio, a través de la cual se logró establecer una relación dinámica como medio para recabar información, deducir situaciones, estados de ánimo; además de revelar actitudes,

---

<sup>1</sup> Anexo1 - Datos generales de las entrevistas a mujeres venezolanas que residen en Quito.

sentimientos, gestos, movimientos y silencios. De las entrevistas realizadas a través de las preguntas formuladas se alcanzó a comprender la situación de cada una de ellas ya que a modo de narración expresaron con sus respuestas, relatos e historias y experiencias. Las cuales se enlazaron a nivel sentimental con temas más profundos que no han sido previstos en la entrevista. De igual manera, se plantearon preguntas abiertas sobre la temática de estudio, a fin de dar la oportunidad a las entrevistadas de expresar sus sentimientos, ideas, percepciones y experiencias, permitiendo así obtener información más completa y precisa.

El marco teórico propuesto se ha construido en función de tres categorías relacionadas entre sí: la perspectiva de género, los mercados laborales y la migración calificada. En esta investigación se analizaron los condicionantes sociales, económicos y culturales que han influido en el proceso de inserción laboral de las mujeres venezolanas. De acuerdo a una investigación preliminar, las migrantes venezolanas estarían enfrentando ciertas dificultades al integrarse en el mercado laboral. La aplicación e interrelación entre las teorías postuladas en la presente investigación permite entender a profundidad cuales son estas dificultades, si están relacionadas con su condición de género y con estereotipos asociados con su nacionalidad o con su situación jurídica y su trayectoria migratoria. La confluencia de estos elementos nos conduce a una interpretación más compleja del proceso de inserción laboral.

El contenido de la investigación se ha estructurado en tres capítulos. El primer capítulo titulado: “La migración calificada desde una perspectiva de género” aborda el marco teórico del estudio para analizar la problemática de la investigación. En el segundo capítulo, denominado: “Migración venezolana a Ecuador” se describe el contexto en el que surgen los flujos migratorios intrarregionales en Latino América y la migración calificada desde Venezuela a Ecuador. El tercer capítulo nombrado: “Trayectorias migratorias e inserción laboral: las estrategias de las migrantes venezolanas calificadas en Ecuador” analiza las trayectorias migratorias y laborales del grupo de migrantes venezolanas seleccionadas en esta investigación. Para finalizar, se presentan las conclusiones del trabajo.

## **Capítulo 1**

### **La migración calificada desde una perspectiva de género**

Este capítulo presenta el marco teórico para analizar las estrategias de las mujeres venezolanas para insertarse en el mercado laboral de la ciudad de Quito. Se inicia desde los elementos teóricos más generales de la relación entre género y migración. En segundo lugar, se examina la articulación entre género, globalización y la segmentación de los mercados laborales. Para concluir, se hace referencia a las especificidades de la migración calificada como se entrelaza con la perspectiva de género y las condiciones que favorecen u obstaculizan la integración laboral.

#### **1.1. Género y migración**

Para la presente investigación, interesa tomar el género como una categoría de desigualdad a través de la cual se entiende como las diferencias entre hombre y mujer, las cuales no son únicamente biológicas y anatómicas se convierten en disparidades que han estereotipado el contexto social y han marcado la organización social de los individuos, al legitimar lo masculino y femenino. Con respecto al proceso migratorio, esta dimensión de desigualdad influye en los desplazamientos partiendo desde la decisión de migrar hasta las distintas opciones de inserción en la sociedad receptora como en la integración laboral y por ende la trayectoria migratoria en su totalidad.

Desde la perspectiva neoclásica de las migraciones se asume que el proceso de movilidad humana es concebido como un proceso neutro ya que, se configura como una práctica social presente en el horizonte de vida de los seres humanos indistintamente de su género, edad o procedencia (Roldán 2012). Al incluir el enfoque de género dentro de los procesos migratorios se revelan las particularidades dentro de las motivaciones e incentivos para migrar, la toma de decisiones, las habilidades con las que cuentan los individuos para desplazarse, los recorridos migratorios que emprenden y sus resultados.

Por lo tanto, la inclusión del género en los estudios sobre migración se da con el objetivo de instaurarlo como un elemento constitutivo que percibe de manera diferenciada las motivaciones, experiencias, procesos o estrategias que guían a hombres y mujeres dentro de los flujos migratorios (Hondagneu-Sotelo 2011). Para Martínez (2008) *“La perspectiva de género, destaca la existencia de una combinación de factores que estimulan la migración femenina y que no son*

*únicamente de índole económica o laboral*” (Martínez 2008, 258). Dado que la perspectiva de género permite analizar y comprender las características, semejanzas y diferencias que definen a la mujer y al hombre, esto implica un análisis construccionista, que cuestiona las distinciones de género establecidas a nivel social y cultural en las relaciones sociales, las relaciones de poder, las jerarquías y los roles impuestos de manera esencialista (Lagarde 1996).

A nivel académico, existen distintas formas de cómo se ha estudiado la relación entre género y migración al considerar ciertas especificidades como el estatus de la mujer en los diferentes contextos socioculturales. En primera instancia, es preciso analizar el impacto de la migración masculina sobre la situación de la mujer, al influir en su acceso a un mayor nivel de independencia y empoderamiento. Para Borrero y Vega (1995) existe una participación pasiva o indirecta por parte de la mujer al permanecer en el país ante la migración de sus padres, esposos, hermanos o hijos. Consecuentemente, la mujer en calidad de madre, hija, o esposa asume las actividades de cuidado o reproducción y se ocupa de tareas productivas para mantener el hogar (Borrero & Vega 1995).

No obstante, de acuerdo a Herrera (2011) se generan tensiones por los mecanismos de control sobre la sexualidad de la mujer que se queda y por la falta de decisión frente a la administración de las remesas, factores que delimitan el campo de acción y decisión de la mujer (Herrera 2011). De esta manera, se conciben ciertas oportunidades y a la vez se imponen restricciones, al considerar que la mujer tiene menos posibilidades y menor control sobre los recursos; factor que va de la mano con las doctrinas históricas, culturales y la construcción social preestablecida en el imaginario de la sociedad que han definido funciones y roles para hombre y mujer (Menjívar 2003).

En segunda instancia, con la creciente participación del género femenino dentro de los desplazamientos internacionales, las mujeres figuran como las nuevas protagonistas en los flujos migratorios. En el año 2013, la población femenina constituyó aproximadamente el 48 % de todos los migrantes internacionales, siendo Europa la región que lidera con 51,9 % la cifra más alta, seguida por América Latina y el Caribe que registra el 51,6 %; Norte América con el 51,2 %; Oceanía con el 50,2 %; África con el 45,9 % y Asia con el 41,6 % (Naciones Unidas - OECD 2013). En un contexto que ha naturalizado un esquema patriarcal en las instituciones sociales como los Estados, el mercado, la familia y los procesos sociales, se

desarrollaron conceptualizaciones que desmitifican el rol pasivo de la mujer dentro de la sociedad más allá del ámbito familiar y comunitario (Landry 2012).

La participación de la mujer en los flujos migratorios requiere un tratamiento particular, desde la perspectiva de género, ya que influye en las dinámicas económicas, sociales y en la reestructuración de los mercados laborales (Aja 2004: 25). Motivo por el cual se analiza como la migración femenina ha alterado las relaciones de género y la organización social de las migraciones. La migración ha generado coyunturas de transformación social, al reconocer que las relaciones de género adoptan formas diferentes en distintos contextos y permite reflexionar además de cuestionar como se ha configurado a nivel social la inequidad de género. En efecto, se ha reconfigurado el papel de la mujer como un ente activo en el desarrollo, con el traspaso del rol clásico de la mujer en las actividades reproducción social como las tareas de cuidado domésticas que son poco valoradas, a la posibilidad de desplazarse e ingresar al mercado laboral en el país de destino (Ariza 2000: 7). Otorga a la mujer un espacio en el mercado laboral, transformando su rol y estrategia de subsistencia, a su vez genera cambios en las relaciones de poder dentro del hogar (Vega 2015, 156-157).

Por consiguiente, el enfoque de género recorre las decisiones, las formas de migrar, las trayectorias y sus resultados o consecuencias tanto en el país de origen como en el de destino (Palacios 2016). En este sentido, siguiendo lo expuesto por Sassen (2003), es necesario comprender como las migraciones internacionales alteran los patrones de género, ya que tanto hombre y mujer desarrollan diferentes estrategias para migrar y también para su inserción laboral en el país de destino (Sassen 2003). Al considerar que el nuevo papel de la mujer a través de la migración es la práctica de nuevas competencias y habilidades, las mismas que posibilitan su autonomía; transformando los roles y las relaciones de género, al ganar mayor independencia (Díaz 2016).

En este punto es necesario hacer referencia a las motivaciones para migrar. Según Alberts (1973) no solamente existen motivos económicos como buscar un mejor nivel de vida, mejores condiciones de trabajo y remuneración, o en casos más críticos, el acceso a un empleo; sino que también intervienen una serie de factores que han sido invisibilizados por ser considerados de escasa importancia en la explicación del proceso migratorio (Alberts 1973). Para Gregorio (2012) dentro del campo de estudio de la migración y el género la congruencia de varios factores han promovido los desplazamientos de la población femenina

(Gregorio 2012). Por ejemplo, las causas políticas cuando se trata de regímenes totalitarios; las causas sociales como persecución o violencia de género, la situación de hambre y miseria en países en crisis; causas culturales, por ejemplo, las posibilidades educativas; causas familiares; causas bélicas y conflictos internacionales o cuestiones de seguridad y orden público; catástrofes naturales como terremotos, inundaciones, sequías prolongadas, ciclones, tsunamis o epidemias.

Existe una diferenciación sobre los motivos del migrante económico y la migración de las mujeres, considerando que en ciertos casos de manera voluntaria se desplazan en la búsqueda de mejores condiciones de vida o trabajo; mientras que en ocasiones de manera involuntaria salen de su país de origen para escapar de la violencia o de la opresión de los sistemas patriarcales que han sesgado las relaciones de género y han condicionado el acceso a los medios de producción (Gregorio 2011). A partir de este enfoque, se concibe que la migración se dé por la confluencia de varios factores como por las decisiones individuales adoptadas en respuesta a cambios sociales y económicos; que impactan los mercados laborales que están estructurados por género.

La coexistencia de movimientos transnacionales promueve la vinculación de los patrones de género entre los países de origen y destino, los mismos que permiten cambios culturales, de actitud, en las perspectivas de vida, gracias a la desestructuración de las relaciones sociales tradicionales (Gregorio 2012). De esta manera, se asigna a la migración un papel significativo, al posibilitar el cambio en los roles sociales y las relaciones de género; además, la literatura sobre migración sugiere que las migraciones podrían conllevar la construcción de relaciones de género más igualitarias (Bastia 2014).

Los textos sobre la temática establecen que la migración determina una transformación en los roles de género en la sociedad; al considerar que el trabajo fuera del hogar cambia el estatus de la mujer dentro de la familia. En este punto, es importante acotar lo expuesto por Gioconda Herrera (2011), quien en su análisis parte del reconocimiento de las mujeres como una figura fundamental en los proyectos migratorios, factor que renueva la visión de la sociedad sobre la mujer y relega la imagen de la mujer como la principal encargada de las responsabilidades familiares (Herrera 2011). Sin embargo, se observa en los estudios sobre género y migración la inclusión de la relación intrínseca con los procesos de globalización económica, los mismos que se encuentran moldeados por relaciones de desigualdad de género a nivel estructural. Se



ha perpetuado en el mercado laboral la segmentación por sexo, enlazando a la mujer dentro de los sectores informales de la economía con su responsabilidad sobre el quehacer doméstico, la cocina, limpieza o cuidado (Vega 1994).

En este sentido, se ha establecido una segmentación segregada por sexo en las ofertas de trabajo para hombre y mujer, las cuales actúan como una fuerza de atracción de la mano de obra migrante femenina para el servicio doméstico y de cuidado (Vega 2015). Forjando una dinámica que ha moldeado la demanda de mano de obra migrante femenina por los países del norte, permitiendo el progresivo acceso de la mujer a la esfera pública y la oportunidad para insertarse en el trabajo productivo, acompañada de una disímil participación del hombre en las actividades reproductivas y domésticas (Nicolás, López & Riquelme 2007, 42).

Por lo tanto, a pesar de los cambios producidos por la migración femenina en las relaciones económicas y sociales existe la tendencia hacia la reproducción de asimetrías entre hombre y mujer. En efecto, Gregorio (1998) afirma que *“la formación de los grupos domésticos y de la comunidad transnacional constituye una nueva forma de reproducción del sistema de desigualdad entre géneros”* (Gregorio 1998, 264). En este sentido, el género es un factor determinante dentro de la trayectoria migratoria y la progresiva incorporación de las mujeres al mercado laboral.

Las construcciones de género y las relaciones de poder marcan la participación de hombres y mujeres en el Estado, en las instituciones, el mercado laboral, la familia y las migraciones al incluir imaginarios culturales, valores y expectativas de lo que la sociedad espera del ser femenino y masculino; los cuales son inherentes a la estructura social y a las relaciones sociales. De esta manera, se reconoce que las relaciones de género, se ven influenciadas por ciertas relaciones y tensiones de poder dentro del proceso migratorio, generando una alteración de la división sexual del trabajo e incorporando desiguales relaciones de género.

## **1.2. Globalización y mercados laborales**

Durante la última década, la movilidad humana ha adoptado modalidades de desplazamiento complejo, considerando desde una óptica económica que el principal motivo para migrar son las disparidades geográficas y salariales; con factores asociados a la globalización como el libre comercio, las nuevas formas de producción y la división sexual del trabajo que influye en los determinados nichos laborales donde se emplean hombres y mujeres. En este sentido, la globalización se la ha definido como un conjunto de procesos interrelacionados que ocurren

dentro de naciones específicas y al mismo tiempo trascienden sus fronteras, vinculando regiones y continentes a través de los vínculos económicos y sociales que facilitan la circulación de productos, capitales, información, ideas y capital humano (Harvey 2003).

De esta manera, la globalización ha esquematizado la representación del espacio/tiempo, el cual ha profundizado el desarrollo dispar con nuevos modelos de producción, acumulación y consumo (Harvey, 2003). A causa de la distribución desigual de los recursos entre los países desarrollados y los periféricos se ha afectado la capacidad de los Estados para garantizar el bienestar a la población, hecho que ha forjado el incremento de los desplazamientos y la expansión de los centros urbanos (Hondagneu-Sotelo 2007). Por consiguiente, se han moldeado nuevas culturas de trabajo dentro de las cuales, aspectos como la migración, el género y la segmentación del mercado laboral por género inciden en la dinámica de la globalización.

De la mano del capitalismo y el patriarcado como estructuras sociales interrelacionadas, se reconoce que la globalización ha generado nuevas oportunidades de empleo para las mujeres y a su vez programa mayores responsabilidades debido a su doble papel en el trabajo productivo y reproductivo (Butale 2017). Herrera (2011) manifiesta que la relación entre género y globalización se estableció desde la inserción de las mujeres migrantes en nichos laborales globales feminizados como la maquila, los talleres textiles, las cadenas globales agrícolas, el trabajo doméstico o las tareas del cuidado (Herrera 2011). En consecuencia, existe una relación entre la globalización y feminización del trabajo remunerado, a través de la cual la migración responde a los cambios estructurales de la economía mundial (Martínez 2008).

En efecto, se da la participación de la mujer en calidad de mano de obra para empleos de baja calificación y remuneración, como estrategia para reducir costos de producción y competir de manera eficiente a escala mundial. Dentro de la economía global estos hechos representan oportunidades funcionales que impulsan la presencia y participación de las mujeres en la economía global. No obstante, Sassen (2003) afirma que *“el acceso de las mujeres migrantes a un trabajo asalariado regular, la intensificación de las ganancias y el aprovechamiento del trabajo realizado por mujeres provenientes de países del tercer mundo”* y esto reproduce las disparidades geográficas y salariales (Sassen 2003, 68).

De acuerdo con Terry Repak (1995) el enfoque de género a otras instituciones además de la familia y las comunidades y a las fuerzas informales o programáticas de reclutamiento laboral. En este sentido, la inserción femenina a los mercados laborales está determinada por múltiples variables: los requerimientos del sistema productivo, las relaciones familiares, el acceso a la educación, y al empleo, los roles socialmente asignados, la intervención del Estado, la separación de lo público y lo privado. Como lo señala Sassen, la inserción femenina a los mercados laborales es una estrategia para la obtención de beneficios económicos por parte de los mercados laborales y los Estados, con la propagación de circuitos alternativos para generar empleo e ingresos en sectores económicos emergentes o informales (Sassen 2003).

De acuerdo a Carmen Gregorio (1998) la inserción de la mujer al mercado internacional de trabajo no es influenciada directamente por la consolidación de una demanda de mano de obra femenina entorno a las actividades de reproducción social como el servicio doméstico y de cuidado por los países desarrollados, sino también por los entornos ideológicos que construyen la división sexual del trabajo (Gregorio 1998). En el análisis elaborado por Aldaz y Eguía (2015), se plantea la vinculación entre género y nacionalidad como características que condiciona la situación laboral y la incorporación de mano de obra migrante femenina (Aldaz & Eguía 2015). Así mismo, se manifiesta una perspectiva de complementariedad ya que, las migrantes al ocuparse de las actividades del servicio doméstico, el cuidado de niños y ancianos, se facilita la incorporación de las mujeres en los países centrales al mercado de trabajo remunerado (Aldaz y Eguía 2015).

En este sentido, los cambios sociodemográficos de los países desarrollados influyen de manera intrínseca los patrones de la migración internacional femenina y reflejan la consolidación de la división sexual del trabajo. Consecuentemente, como se ha explicado en un análisis sobre migración en el caso gallego, se ha producido una dinámica que sesga la inserción en el mercado laboral para las mujeres migrantes ya que, se les ha asignado tareas femeninas, generando un vínculo naturalizado entre los nichos de trabajo con las tareas de reproducción social tales como el cuidado, el servicio doméstico o la prostitución (Valverde 2013).

Por lo tanto, la contribución de la mujer en la reproducción social es significativa tanto por los ingresos o contribuciones que hacen a la economía familiar y a su vez al asumir una mayor

responsabilidad en el sostenimiento de su familia (Todaro & Yáñez 2004). De acuerdo a autoras como Patricia Licuanan (1994), Salazar Parreñas (2000) o Grace Chang (2000) en el contexto de las migraciones internacionales se ha vinculado el ámbito laboral de las mujeres migrantes con los intereses económicos y políticos de los países que demandan mano de obra barata y con los cambios estructurales en los mercados de trabajo de los países receptores.

La participación de la mujer en el proceso migratorio ha transformado los mercados de trabajo de los países receptores, alterando modelos y roles de género y flexibilizando la división genérica del trabajo (Sassen 2003). De igual manera, el mercado de trabajo tiende a ignorar los acuerdos laborales flexibles que han asumido las mujeres y se originan por los roles asignados tanto para el hombre como para la mujer (Aldaz & Eguía 2015). En efecto, según Parella (2004) los debates sobre las desigualdades de género, se basan en la organización patriarcal de las sociedades industrializadas que estigmatizó a la mujer para fines de reproducción o cuidado y el hombre como agente productivo. Al fijar estereotipos sobre la representación del hombre y de la mujer como “mujer = subsistencia y para el hombre = comercio”, de esta manera se planteó una concepción de la mujer como un sujeto privado, restringiendo su agencia y campo de acción (Montecino 1977, 21).

En efecto, existe una demanda para determinadas ocupaciones en las que claramente existe una segregación por sexo, factor que repercute en la feminización o masculinización de la migración. La división sexual del trabajo, ha colocado a la mujer en una posición subalterna dentro de los nichos laborales e invisibiliza las responsabilidades reproductivas. Por lo tanto, la figura de la mujer a pesar de adquirir visibilidad en los procesos migratorios, es considerada como un ser social y privado, mientras que para el hombre se naturaliza la noción de un agente económico y público (Valverde 2013).

En este sentido, la situación de las mujeres y los hombres en el sector laboral difiere, porque, se asignan a mujeres para ciertos trabajos y se eligen a hombres para trabajos más duros. Para ejemplificar, se espera que las mujeres se encarguen de los niños, cocinen y limpien la casa, mientras que los hombres se encargan de las finanzas, del automóvil y de trabajos técnicos (Guerra 2011). De igual manera, dentro del mercado laboral existen ocupaciones pensadas tanto para los hombres como para mujeres quienes encajan mejor por su perfil en el área de la docencia, la enfermería, la estética, el arte y la gastronomía; mientras que para los hombres se espera su vinculación al área de la medicina, la ingeniería o la astronomía (Figuroa 2016).

Así, la concentración de mujeres migrantes en el sector secundario se da por la necesidad de reclutar fuerza de trabajo para desempeñar trabajos precarios o mano de obra secundaria en sectores informales.

En efecto, los estudios de género realizados sobre el caso español, se han focalizado en analizar los patrones de incorporación laboral, dentro de un contexto que sitúa a las mujeres migrantes trabajadoras en una situación vulnerabilidad laboral y social (Oso & Parella 2012). Revelando trayectorias de desvalorización al enfrentar condiciones laborales que determinan el desempeño laboral, al insertarse en áreas totalmente diferentes al campo de formación original. Además de ejecutar actividades por debajo de sus capacidades ya que, al fin de superar contextos con altos niveles de desempleo y al mantener trayectorias laborales interrumpidas por intentar equilibrar un trabajo remunerado con las responsabilidades familiares, se asume que la mujer debe especializarse en actividades domésticas e insertarse en el mercado laboral en condiciones precarias con salarios bajos (Gregorio 2012).

En concordancia con Kofman (2015) a pesar de la formación profesional de las mujeres migrantes, el mercado laboral del país de origen tiene un impacto negativo en el acceso a derechos sociales ya que, se relega a la mujer en su papel de profesional y terminan siendo descalificadas (Kofman & Parvati 2015). Por consiguiente, se reconoce que los condicionantes de género influyen en la experiencia migratoria y en su inserción al mercado laboral, al considerar su implicación en la sociedad de destino. En cuanto a las condiciones laborales de la mano de obra migrante, se evidencia la exclusión en determinadas ocupaciones y el liderazgo en actividades con menores requerimientos de calificación académica (Ortega 2005).

Al considerar que se ha dogmatizando la subordinación femenina como un factor estructurante en las relaciones de poder y en la segmentación laboral, hecho que complejiza la participación de la mujer dentro de los mercados laborales (González 2016). La figura de la mujer dentro del mercado laboral dentro de un contexto androcentrista es considerada como mano de obra barata, a pesar de contar con instrucción académica (Díaz 2016). En este sentido, el proceso de inserción laboral que enfrentan los hombres y las mujeres migrantes no es independiente del género; ya que, por la distinción de roles de género las mujeres ocupan posiciones marginales en los mercados laborales (Figuroa 2016).

Así, se revela que las principales plazas de trabajo para las mujeres migrantes indistintamente de su cualificación profesional, con poca participación en el mercado laboral formal; naturaliza los roles reproductivos que se han instituido para el grupo femenino (Figueroa 2016). En términos generales, se ha consolidado un circuito global de precarización femenina dentro de los mercados laborales que incide con las características étnicas y la falta de garantías laborales por parte de los Estados (Sassen 2003). Estos factores influyen en el descenso del estatus social, al aceptar empleos en áreas que están por debajo de sus capacidades, expectativas y su formación profesional. De acuerdo a un análisis realizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en el año 2000 se concluyó que el 49% de los migrantes con formación universitaria nacidos en América Latina y el Caribe no ocupa cargos de nivel ejecutivo o profesional, desembocando en una problemática como la subutilización o descalificación (CEPAL 2006, 269).

Como Bourdieu (2000) lo explica, el campo laboral se encuentra sesgado por posiciones que se han feminizado o se desvalorizan y por ello son puestos ocupados por mujeres migrantes (Bourdieu 2000). En este sentido, las consideraciones de género se contraponen con los efectos positivos de los desplazamientos, he imposibilita a las mujeres migrantes conservar un desarrollo profesional, por la falta de reconocimiento de su capital social y cultural dentro del proceso migratorio y en su inserción al mercado laboral del país de destino. No obstante, se ha detectado un patrón que influencia de manera positiva la tasa de participación laboral de las mujeres migrantes, al considerar su trayectoria laboral en el país de origen estadísticamente cuentan con más oportunidades de insertarse en el mismo mercado laboral en el país de destino (Kofman 2011).

De esta manera, se ha llegado a naturalizar las desigualdades de género que influyen directamente en la posibilidad de las mujeres a acceder a ciertos derechos y oportunidades tanto en el país de destino como al regresar a su país (Oso & Parella 2012). Dentro de los planteamientos feministas, la creación de un vínculo entre migración, globalización y la inserción a los mercados laborales, únicamente se ha basado en analizar la temática desde una perspectiva que se fundamenta en la vulnerabilidad laboral y social, sin tomar en cuenta factores como la preparación profesional o la trayectoria laboral de las mujeres migrantes.

### **1.3. Migración calificada y género**

La movilidad de profesionales migrantes puede ser considerada como un intercambio de conocimientos más que como un proceso migratorio, al contar con atributos como formación académica, habilidades técnicas y profesionales que los distinguen de otros grupos de trabajadores migrantes (Coloma 2012). De manera general, el flujo de migrantes calificados se caracteriza por contar con títulos de tercer y cuarto nivel de educación formal y habilidades técnicas o profesionales en un determinado campo científico e intelectual, complementado con algunos años de experiencia laboral.<sup>2</sup> La notoriedad de la migración calificada en el ámbito académico se da por su vinculación con el proceso de desarrollo, al tomar en cuenta que las dinámicas del mercado laboral reasignan a los recursos humanos calificados en sectores donde serán más aprovechados y mejor remunerados, es decir, donde se pueda elevar su productividad (Coloma 2014).

Por consiguiente, los debates sobre migración calificada desde un enfoque nacionalista, se sustentan en torno a la pérdida o ganancia de capital humano para los países receptores y emisores (Herrera 2011). Así, surgen dos enfoques positivo y negativo sobre relación entre migración y desarrollo; desde una visión optimista, se reconoce al migrante como cooperante ya que no solo aporta en el país de destino sino en su país de origen con remesas, el intercambio de conocimiento al momento de retornar gracias a las nuevas experiencias y competencias adquiridas, la tecnología, contactos académicos y científicos (Gómez-Schlaikier 2008).

Partiendo de la óptica pesimista, la migración calificada representa un obstáculo para el desarrollo en el país de origen, a pesar de que el país se beneficia de las remesas o a su vez de la migración de retorno a largo plazo (Delgado, Marquéz & Rodríguez 2009). Tanto el migrante como el país receptor se beneficiaban de la migración, pero no necesariamente el país de origen porque la salida de personas calificadas tiene un carácter negativo. Al desaprovechar un agente productivo para el desarrollo económico del país, además de la pérdida económica que representaba para los países de origen, por los recursos públicos previamente destinados para la capacitación de profesionales. De igual manera, es importante considerar la manera en que el migrante se inserta en el mercado laboral del país receptor, ya

---

<sup>2</sup> Sabour (1997) "The North African intellectual diaspora in the nordic countries. The socio-political factors of expatriation"

que se emplean en ocupaciones que no corresponden a su área de estudio, con menor sueldo y en ocasiones ingresan en el mercado laboral informal (Kofman 2011).

De esta manera, se genera una dinámica migratoria que forja un proceso de integración mundial, por la necesidad de los individuos de buscar mejores oportunidades, recursos y trabajos. Por su parte los debates planteados sobre los factores determinantes de la migración calificada se relacionan con los elementos de atracción o expulsión que existen entre las regiones centrales y periféricas (Arango 2003). Esta perspectiva se basa en una visión económica, que considera los factores negativos del lugar de origen y los factores de atracción que se relacionan con el papel o ausencia del Estado y con cambios estructurales en los mercados laborales de las sociedades de destino. Relegando elementos como las motivaciones personales, la influencia demográfica o los conflictos internos a nivel social y político; hecho que limita el análisis de la migración calificada.

Así, el contexto económico en el que surge este tipo de movilidad está condicionado principalmente por las disparidades geográficas en términos económicos, sociales, de derechos, de conocimientos, formación profesional y su apreciación en los mercados de trabajo (Vega, Martín & Correa 2016). En efecto, para Coloma (2011) es necesario tomar en cuenta las relaciones y tensiones que se generan durante la adquisición de las cualificaciones, así como sus trayectorias migratorias, el desempeño en la sociedad receptora de acuerdo a sus habilidades, conocimientos y las estrategias que se emplean para insertarse en el mercado laboral en el país de destino.

Para Kofman (2011) se ha generado diferencias de género dentro de la migración calificada, en este sentido se ha invisibilizado la participación de la mujer en este tipo de desplazamientos ya que, la mayoría de textos sobre la temática incluyen a la mujer como un ente pasivo al insertarse en calidad de estudiante, esposa, trabajadora y por medio de la reunificación familiar o solicitando refugio (Kofman 2000). De acuerdo a las tendencias globales, se destaca la presencia de mujeres migrantes calificadas y como lo establece el texto de Lozano y Gandini, esto se da gracias a la expansión de la educación en los países de la región (Lozano & Gandini 2011).

La importancia de la educación para el desarrollo individual y colectivo ha sido puesta de relieve desde los años sesenta, en que la teoría del capital humano destacó el hecho de que la



inversión educativa es la más rentable de las inversiones, en términos estrictamente económicos, y tanto para la sociedad como para los individuos (Subirats 1998, 5).

En efecto, la educación ha constituido un mecanismo de transformación y superación, a través del cual se confiere a la vez cualificación académica para desarrollar la capacidad productiva y conciencia de los derechos y capacidades propias. La inclusión de mujeres en la educación superior es una realidad, aunque todavía persisten diferencias en ciertas áreas de conocimiento y carreras (Del Valle-Díaz-Muñoz & de Garay 2012). En términos generales, de acuerdo a Coloma (2012) el crecimiento de las tasas de migración de mujeres calificadas, se relaciona con la expansión de la educación para el género femenino (Coloma 2012).

De igual manera, Anthias (2000) sostiene que esto se da gracias a la participación laboral de las mujeres en los sectores informales y por el acceso a la educación y capacitación de la población femenina. No obstante, al tomar en cuenta las características individuales que han condicionado la figura de la mujer dentro de flujos de migración calificada, se revelan formas de invalidación de conocimientos, habilidades y destrezas quienes, a pesar de trabajar, lo hacen en menor posición en calidad de asistentes ya que por ser extranjeras son consideradas inferior a las nacionales o con menor sueldo que los hombres que cuentan con el mismo nivel de calificación (Kofman 2011). Kofman (2000) establece que las mujeres siempre han sido parte de estas corrientes de migración calificada como trabajadoras en sectores de bienestar seleccionados, como la salud, la educación y el trabajo social o como estudiantes que posteriormente se unen a la fuerza de trabajo precaria.

En efecto, el empleo de las mujeres en los sectores de la salud y la educación ha contribuido a mantener un equilibrio de género en la migración calificada (Kofman 2011). Por lo tanto, si se ha otorgado un espacio a la migrante calificada ha sido dentro de los textos que analizan los nichos laborales que demandan mano de obra especializada en áreas relacionadas con ciencias sociales, literatura, lengua y estudios culturales o para actividades de reproducción social como el área de salud, cuidados y trabajo doméstico (Kofman 2011).

Kofman (2011) explica existen sectores feminizados en los que se desenvuelven en mayor medida las mujeres migrantes profesionales, como es el caso de la industria de la enfermería (Kofman 2011). En efecto, se constata una clasificación marcada para las profesiones o carreras, entre las cuales se han catalogado como masculinas al área de la medicina, finanzas,

tecnología e informática, la ingeniería y construcción. Mientras que las carreras destinadas a los sectores del bienestar como se han feminizado por la conexión que existe entre la segmentación de los mercados laborales y las actividades reproductivas (Kofman 2011). Estableciendo una desigualdad social entre nacionales y migrantes, a la par con la división sexual del trabajo que influye intrínsecamente en los determinados nichos laborales para migrantes a los que se insertan hombres y mujeres sin poder acceder a una igualdad de oportunidades.

En este sentido, se ha establecido nudos críticos que enfrentan los migrantes calificados sin importar el género como la descalificación, no obstante, el colectivo femenino a causa de la desvalorización del capital simbólico provocado por la feminidad enfrenta mayores niveles de descalificación laboral (Stang 2006). Para Kofman (2011) existen cinco factores que intervienen dentro de la descalificación profesional como: la homologación y reconocimiento de los títulos profesionales, la falta de contacto y redes para insertarse en el mercado laboral, la existencia de estereotipos que ha segmentado el mercado laboral de acuerdo a la nacionalidad, la formación de sectores informales de trabajo por la falta de políticas inclusivas, la falta de acceso a cursos para aprender el idioma del país de destino o para revalidar y actualizar conocimientos profesionales (Kofman 2011).

De los factores antes mencionados, existen algunos que afectan más a la mujer que al hombre ya que, dentro del campo laboral surge una confrontación entre ser profesional y ser mujer. Porque se entrecruza el rol como agente productivo con las responsabilidades de reproducción y cuidado dentro del ámbito familiar. De esta manera, se vincula la migración calificada y el reconocimiento al trabajo reproductivo dentro del mercado laboral que configura un lazo entre los fines de producción y reproducción (Herrera 2011). Los estudios han demostrado la descalificación que se ha generado en las mujeres migrantes calificadas al constatar la precariedad del empleo; la explotación y bajas remuneraciones comparadas con los hombres. En este punto influye, la visión sobre las relaciones de poder entre hombres y mujeres, las mismas que asignan posiciones o recursos por su género (Anthias & Cederberg 2006).

Desde la perspectiva de género las mujeres migrantes calificadas son consideradas como agentes productivas, al instaurar un proceso social de integración laboral ya que, ante la falta de empleo se ven obligadas al trabajo informal, tareas domésticas o de cuidado. Sin embargo, surge un patrón de descalificación de las mujeres migrantes quienes, a pesar de tener un título

de tercer nivel, aceptan empleos en áreas que no corresponde con sus estudios, incluyendo el trabajo en el sector laboral informal, pues entran a un mercado de trabajo precario, desregularizado y que en la mayoría de las veces es compartido por la población local (Kofman 2000).

Hecho que difiere en términos de que la migración presentaría ventajas absolutas por que influye de manera negativa en la situación social y económica del país de origen de cada migrante y profundiza las disparidades geográficas; relegando el aporte en el área de conocimiento y a nivel que cada migrante calificado puede generar para el desarrollo del país por medio de su trabajo. Sin embargo, desde la perspectiva de género, pensar en la migración calificada proyecta una mayor equidad de género y la consecución de más logros para las mujeres (Martínez 2008).

## **Capítulo 2**

### **La migración venezolana a Ecuador**

Durante las últimas dos décadas, la migración a escala global ha aumentado de manera significativa por la combinación de factores internos y externos, entre los cuales destacan los conflictos sociales y políticos internos, las crisis económicas o humanitarias y la posibilidad para la población de acceder a mejores oportunidades de vida con nuevas expectativas laborales. Por consiguiente, se han configurado nuevas rutas para emprender procesos migratorios, las mismas se abren hacia países de Latinoamérica. Venezuela ha experimentado flujos migratorios como receptor, sin embargo, la dinámica migratoria a partir del año 2010 se modificó considerando que la migración hacia Venezuela disminuyó y comenzó la emigración de extranjeros y nacionales que residían en el país. El capítulo se divide en tres acápite, en el primero se contextualiza la migración intrarregional en Latinoamérica, en el segundo se analiza la migración a Ecuador y el ingreso de recursos calificados. El tercer acápite está dedicado a presentar la evolución y las principales características de la migración venezolana; se presenta la historia de Venezuela, su movimiento migratorio, los hechos y antecedentes que han motivado a los venezolanos a migrar en esta década.

#### **1.4. La migración intrarregional en Latinoamérica**

La dinámica migratoria dentro de América Latina y el Caribe experimentó un gran aumento entre los años 2010 y 2013 por dos razones, en primer lugar, la extensión del Acuerdo de Residencia del MERCOSUR desde el año 2009 facilitó los desplazamientos entre los países miembros y asociados. En segundo lugar, se registró una disminución en los flujos hacia Estados Unidos y España como consecuencia de la crisis económica a partir del año 2008. La combinación de dinámicas sociales, económicas, demográficas y ambientales han modificado las rutas de desplazamiento de las poblaciones entre países con economías emergentes dentro de la región latinoamericana (OIM 2014).

De esta manera, ha surgido una nueva oleada migratoria de tipo intrarregional, que se visibiliza con un cambio en las tendencias migratorias y en las preferencias territoriales con destinos dentro de la región latinoamericana (Martínez 2003). Forjando transformaciones en los patrones migratorios que generan nuevas conexiones y proximidad entre los países de la región (Herrera & Sorensen 2017). Sin embargo, de acuerdo al informe sobre "Migración Internacional en las Américas" del año 2017, la inmigración hacia países de América Latina y

el Caribe es relativamente baja ya que, aumentó 6% al pasar del 27% en el período 2009-2012 al 34% durante el período 2012-2015 (OEA-SICREMI 2017).

Desde una perspectiva geográfica, los lugares de destino de la migración de América Latina y el Caribe se han diversificado considerando la cercanía geográfica y cultural entre los países (CELADE- CEPAL 2008). De acuerdo al informe sobre los flujos migratorios, publicado por la OEA en 2015, América Latina y el Caribe experimentan una elevada migración intrarregional con un registro del 66% de migrantes originarios de la región (SICREMI 2015). El informe concluye que la creciente inmigración en los países de América Latina y el Caribe se debe esencialmente a los desplazamientos intrarregional que se producen gracias a la mayor integración económica relacionada a la intensificación de acuerdos regionales de integración (SICREMI 2015).

El objetivo principal de consolidar procesos de integración regional como el Mercado Común del Sur (MERCOSUR), la Comunidad Andina de Naciones (CAN), Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC) y el Mercado Común del Caribe (CARICOM) es estrechar vínculos y generar acuerdos de cooperación e integración económica con espacios de libre movilidad humana (Sommer 2014). Paralelamente, se planteó el ideal de construir la identidad latinoamericana a fin de expandir los canales institucionales para facilitar los flujos y las transacciones transnacionales, generando libertad para el ingreso y desplazamiento de un país a otro, mediante los acuerdos suscritos entre naciones para el libre tránsito de trabajadores (Gómez, et al. 2010).

Las oportunidades laborales generadas a nivel de Latinoamérica han marcado nichos específicos y han establecido una segmentación del mercado laboral, promoviendo labores específicas para los migrantes (Mora 2009). Por consiguiente, se generó una dinámica migratoria que forjó un proceso de integración que va de la mano con los requerimientos económicos a escala global y de la constante demanda de mano de obra, además de la búsqueda de los individuos por mejores oportunidades y recursos. En efecto, países como Argentina, Brasil, Chile y Ecuador se convirtieron en nuevos destinos dentro de la región, no sólo para latinoamericanos sino también para la población de los países del norte que presentan un perfil distinto al migrante tradicional (OIM 2012). De esta manera, se fortaleció la migración calificada gracias a la influencia de la integración regional en ámbitos académicos, educativos y políticos (Cavalcanti 2016).

En este contexto, se configuran también nuevas dinámicas migratorias vinculadas a la circularidad y el retorno o el desplazamiento forzoso, como en el caso colombiano (Echeverri 2014). De acuerdo a los datos que presenta el Banco Mundial el 53 % del flujo intrarregional en Latinoamérica se concentra en 7 corredores migratorios integrados por países que comparten frontera (OIM 2012). Según la información publicada por la OIM durante el año 2010, los principales corredores migratorios entre países de América Latina y el Caribe son: Colombia-Venezuela, Nicaragua-Costa Rica, Paraguay-Argentina, Haití-República Dominicana, Bolivia-Argentina, Chile-Argentina y Colombia-Ecuador (OIM 2012).

Según las estadísticas emitidas por la OIM sobre las rutas y dinámicas migratorias entre los países de América Latina y el Caribe se destacan algunos países como Paraguay, de donde el 68 % del total de emigrantes reside en otro país de América Latina y el Caribe. Por otro lado, Chile y Uruguay registran que un 44 % de sus ciudadanos residen en el exterior lo hacen en otro país de la región. De igual manera, Bolivia y Colombia 4 de cada 10 emigrantes residen en otro país de América Latina y el Caribe. Argentina, Chile, Venezuela, Costa Rica y la República Dominicana hasta 2010 fueron los principales países de destino de los migrantes intrarregionales, al receptor al 60 % de migrantes originarios de países latinoamericanos y caribeños (OIM 2012).

Según el último censo oficial del año 2010, en Argentina a partir del año 2004 con la instauración del programa “Patria Grande: Programa Nacional de Normalización Documentaria Migratoria” residen 550.713 paraguayos que es la comunidad más numerosa; la población boliviana con 345.272, 191.147 chilenos y 157.514 peruanos (Texidó & Gurrieri 2012). Argentina ha sido un país receptor de trabajadores regionales que vinieron para suplir la demanda en áreas de la construcción, servicio doméstico, comercio, industria textil y agricultura (Texidó & Gurrieri 2012). En Chile, la recepción de migrantes intrarregionales ha sido protagonizada por ciudadanos procedentes de Perú, Bolivia, Colombia y Ecuador. Por su parte, en Bolivia predominan los desplazamientos de ciudadanos argentinos, brasileños y peruanos; en Colombia, sobresalen los venezolanos y ecuatorianos; en Ecuador, los colombianos y peruanos; en Paraguay, los brasileños y argentinos (Texidó & Gurrieri 2012).

No obstante, a partir del año 2010 con el reforzamiento del paradigma securitista y de control a nivel global de las políticas migratorias y control fronterizo, han surgido nuevos trayectos migratorios. Es el caso de la migración haitiana en América del sur cuya presencia en Brasil

se produce por la búsqueda de nuevos mercados laborales. De igual manera, se registra la presencia de haitianos en otros países de la región como Argentina, Chile y Ecuador, donde es un flujo que inicia en 2004 al registrar el ingreso de 200 personas al mes y se incrementa en el año 2010 a causa del terremoto, alcanzando el ingreso de 45.607 hasta agosto de 2015 (OIT 2016). De este modo, en los últimos años se ha consolidado una red migratoria sur-sur, constituida por migrantes que cruzan las fronteras andinas en una busca de nuevas oportunidades (Martínez & Vono 2005).

Por consiguiente, los cambios producidos en los procesos migratorios a nivel internacional han provocado un incremento dentro de los movimientos migratorios en América Latina y el Caribe, ya que se han diversificado las rutas y conexiones entre los países de origen-destino y han aumentado el número de países que intervienen en los desplazamientos en calidad de emisores, receptores o como de tránsito. Dada la coyuntura actual; los países que tradicionalmente fueron emisores hoy son receptores e inversamente (González 2012).

## **2.2. Ecuador y el ingreso de migrantes calificados**

Históricamente Ecuador se ha caracterizado por migraciones internas del campo a la ciudad, posteriormente los movimientos migratorios se transformaron con un creciente flujo migratorio en la frontera norte y sur por el desplazamiento en los países vecinos. Ecuador antes considerado como un país emisor y receptor de migrantes, ahora también se ha convertido en un país de refugio y de tránsito para los migrantes en América Latina (OIM 2015). Durante las últimas dos décadas, Ecuador ha experimentado movimientos migratorios contrapuestos. En primer lugar, la crisis financiera de 1999, representó una etapa durante la cual se registró el porcentaje más alto de emigración a países como España, Estados Unidos, Canadá, Italia, Francia, Alemania, Inglaterra (Herrera, Carillo & Torres 2005).

En Ecuador el 50% de los migrantes provienen de los países vecinos Perú y Colombia; gracias a la vigencia del proceso de Regularización Migratoria de Ciudadanos Peruanos en Ecuador, como producto del “Acuerdo para Regularizar la Situación Laboral y Migratoria de Nacionales de Ecuador y Perú en la Región de Integración Fronteriza Ampliada” desde 2006 y del Estatuto Migratorio Permanente Ecuatoriano – peruano desde 2008 (Ezequiel & Jorge 2012). Por su parte, en el caso colombiano el flujo migratorio es mayor ya que, el país enfrenta cinco décadas de conflicto político y armado que ha producido una crisis humanitaria y de derechos humanos por la injerencia de los actores armados (SICREMI 2015). El mayor

flujo de personas huye del conflicto armado en busca de refugio en Ecuador y a esto se suma el número de personas que han llegado al Ecuador, pero que no han solicitado refugio por temor. Hasta septiembre de 2016, Ecuador ha reconocido a 60.329 personas refugiadas, de esta cifra se ha precisado que el 95 % de refugiados son colombianos.<sup>3</sup>

A partir del año 2007, a raíz del proceso de transformación política, económica y social que Ecuador experimentó con el gobierno del presidente Rafael Correa, se dio la articulación de nuevos conceptos como la ciudadanía universal establecidos en la Nueva Constitución de 2008, reconocida por su énfasis en materia de derechos humanos y considerada innovadora por tomar en cuenta nuevos derechos como es el caso de los derechos de la naturaleza, la libre movilidad humana y el Sumak Kawsay o Buen Vivir (Asamblea Nacional República del Ecuador 2008). Ecuador presenta una normativa garantista sobre movilidad humana, alineada por la Constitución de 2008 que produjo la apertura de fronteras y trajo consigo el arribo de extranjeros de distintas nacionalidades. Apegado a este marco legal, en junio de 2008, Ecuador decide eliminar el visado de turismo para 130 países del mundo (Asamblea Nacional República del Ecuador, 2008).

A partir del año 2010 Ecuador registró el ingreso de ciudadanos cubanos, venezolanos, haitianos, de países africanos, de Asia y Medio Oriente como Bangladesh, Pakistán, Nepal y Sri Lanka (Proyecto de Fortalecimiento Institucional de las Unidades de Control Migratorio 2017). En este contexto, el Ecuador se convirtió en una importante plaza de destino migratorio latinoamericano, con flujos provenientes tanto de países del norte como del sur, y con un número importante de migraciones intrarregionales, con altos niveles de educación y media o baja calificación; en parte gracias a la flexibilidad de la política migratoria. Según las estadísticas publicadas por el Ministerio del Interior y la Subsecretaría de Migración, el movimiento migratorio a Ecuador se incrementó desde el año 2013 considerando que 1.330.503 extranjeros ingresaron al país, en comparación con el año 2012 que se registró el ingreso de 914.081 extranjeros.<sup>4</sup>

---

<sup>3</sup> El ACNUR en Ecuador, <http://www.acnur.org/donde-trabaja/america/ecuador/>

<sup>4</sup> Flujo de ciudadanos de todas las nacionalidades, <https://www.ministeriointerior.gob.ec/migracion/>



**Tabla 1. Flujo de ciudadanos de todas las nacionalidades que ingresaron a Ecuador período 2010-2017**

<b>AÑOS</b>	<b>NUMERO DE ARRIBOS ANUAL</b>	<b>NUMERO DE SALIDAS ANUAL</b>
<b>2010</b>	1.038.763	1.006.487
<b>2011</b>	1.140.199	1.086.570
<b>2012</b>	914081	897769
<b>2013</b>	1.330.503	1.278.704
<b>2014</b>	1.554.857	1.487.909
<b>2015</b>	1.444.260	1.398.003
<b>2016</b>	1.414.324	1.374.751
<b>2017</b>	1.613.553	1.522.031

**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración

Las nuevas tendencias migratorias en América Latina demuestran que Ecuador enfrenta la afluencia de migrantes procedentes de Venezuela con la intención de establecerse en el país. Gracias al desarrollo económico y social de las principales ciudades como Quito, Guayaquil y Cuenca que ha incidido en la formación de plazas laborales para extranjeros. En este punto, Ecuador fue receptor del principal flujo representativo de migración calificada desde España a causa de la compleja situación laboral y la inestabilidad económica de ese país. De acuerdo a las cifras emitidas por el Instituto Nacional de Estadística de España en el año 2012, 4.182 ciudadanos españoles optaron por Ecuador como país de destino para establecerse por su estable situación económica y laboral (Molina 2014).

Los estudios y textos académicos que analizan la migración calificada en los países subdesarrollados, parten de una perspectiva unidireccional que se vincula con la fuga de cerebros hacia regiones desarrolladas. No obstante, a raíz de la crisis económica en el año 2008, se configura una nueva dinámica migratoria de profesionales a nivel mundial con una mayor velocidad en la movilidad del trabajo. En efecto, se considera que su movilidad en términos profesionales depende principalmente de los requerimientos de mano de obra en determinadas áreas del conocimiento para ciertos nichos laborales en las sociedades receptoras (Coloma 2012).

Con el surgimiento de procesos de integración regional en América Latina se han forjado flujos migratorios amparados por los acuerdos para la libre circulación de personas, al ofrecer y disponer de facilidades para otorgar permisos de residencia en la mayoría de países

latinoamericanos. Para ejemplificar, el acuerdo sobre Residencia para Nacionales de los Estados Partes del MERCOSUR dispone de las oportunidades migratorias más amplias de la región, al permitir que los ciudadanos de los países miembros como Argentina, Brasil, Uruguay, Paraguay, Bolivia, Chile, Perú y Ecuador puedan solicitar un permiso de residencia temporal por dos años con derecho a acceder a un empleo; con la posibilidad luego de acceder a una residencia permanente (Chueca 2008).

Bajo la noción de ciudadanía sudamericana se forja el anhelo político de integración regional con una nueva forma de ciudadanía y su reconocimiento como una categoría jurídica y cultural que supere la configuración económica laboral que favorece a los ciudadanos andinos y de los países del MERCOSUR y la CAN (Ramírez 2016). De igual manera, se ha presentado un selectivo favoritismo por los ciudadanos de nacionalidades que pertenezcan a UNASUR promoviendo “un sistema de jerarquización entre los ciudadanos extranjeros y los suramericanos (Salmón 2017). En efecto, se facilitaría la posibilidad de que sin perder la condición de ciudadano de un país se pueda acceder a la libre residencia en otro país de la región.

De esta manera, la ciudadanía sudamericana con la incorporación de nuevos espacios entre los países de la región busca promover de manera integral el fortalecimiento y la participación activa de los trabajadores y los empleadores en el proceso de integración subregional; que favorece la migración calificada; consolidando un ordenado y libre desplazamiento de personas, bienes, servicios y capitales (Ramírez 2016). Además de la flexibilización laboral entre los países y la concepción de una sola región latinoamericana se acordó adoptar normas básicas de protección de los trabajadores migrantes (Ramírez 2016). En el año 2003 se insta la decisión 545 mediante la cual se insta a la libre circulación de personas para el establecimiento del mercado común andino (Ramírez 2016). En este sentido, Jacques Ramírez apelando a un enfoque dinámico e integral, con respecto a los asuntos migratorios expone lo siguiente:

La movilidad de personas suramericanas tiene que ver con el derecho a emigrar por fuera de su país y a regresar al mismo; a circular y residir dentro de la región, trabajar en cualquier sitio de ella, desplazarse con sus beneficios de seguridad social; a estudiar, trabajar profesionalmente, recibir protección consular y a intervenir políticamente participando,

eligiendo y siendo elegido. A esta movilidad de personas llamaremos “la ciudadanía suramericana (Ramírez 2016, 11).

En el marco de este proceso regional, la migración calificada que ha ingresado a Ecuador busca una inserción laboral exitosa, considerando los beneficios en cuanto al nivel de ingresos y los sectores de trabajo en los que se podrán insertar los migrantes profesionales sudamericanos. En este sentido, la mano de obra se desplaza hacia países donde los ingresos son elevados y existen espacios con mercados de trabajo mejor remunerados. Facilitando información sobre procesos de inserción laboral y social o programas de apoyo para emprendimientos productivos. En el caso de la migración calificada, esta situación estaría influenciada por la búsqueda de un contexto donde sus cualidades educativas fueran mejor remuneradas.

Por lo tanto, se observa la coexistencia de un fenómeno migratorio, el cual es parte esencial para el desarrollo económico y social como dispositivo para la integración regional. Además de la consolidación de una ciudadanía amplia y la defensa de los derechos entre todos los ciudadanos de la región que busca facilitar el reconocimiento y desempeño laboral de la mano de obra calificada en la región. Dentro de los sistemas de integración suramericanos se ha integrado la libre movilidad de profesionales como aspecto fundamental al interior del Mercosur y el tema se abordó con mayor énfasis ya que se dispuso un Acuerdo sobre Residencia para los nacionales del Mercosur y Estados Asociados desde el año 2002, no obstante, en la Comunidad Andina de Naciones (CAN) poco se trataban aspectos de migración (OIM 2016). Dentro del contexto de la migración calificada dentro de América del Sur y aprovechando los mecanismos de integración regional se ha dado una promoción y gestión de la movilidad estudiantil y profesional en la región.

### **2.3. La migración venezolana**

Históricamente Venezuela fue reconocida como un país de puertas abiertas, al recibir flujos de población provenientes de Europa después de la II Guerra Mundial y también de Latinoamérica por la acogida que brindó a refugiados y asilados sometidos a regímenes dictatoriales. Desde el año 1974, el aumento de los precios del petróleo y su estabilidad en el mercado internacional por varias décadas favoreció la expansión económica venezolana. Consecuentemente, al ser la principal fuente de ingreso la industria petrolera generó una sobre demanda de mano de obra especializada, la falta de infraestructura laboral requerida por el

proceso de desarrollo petrolero fue aprovisionada con fuerza de trabajo extranjera.<sup>5</sup> En este sentido, el factor trabajo puede ser considerado como un determinante con respecto a la migración a Venezuela, caracterizada por ser un país receptor de migrantes (Delgado & Abellana 2009). Al considerar los datos estadísticos emitidos por los censos poblacionales realizados en 1970 y 1980 los ciudadanos extranjeros se triplicaron (De la Vega 2003).

De igual manera, las relaciones migratorias entre Colombia y Venezuela durante el período 1989-2014 fueron influenciadas por factores de cercanía geográfica, familiaridad cultural y beneficios económicos. Considerando un escenario de inseguridad e inestabilidad económica por el conflicto interno armado en Colombia y las épocas de contracción financiera por los bajos precios del café colombiano como una causa migratoria entre los países hermanos (Martínez 2015). Adicionalmente, el 95% de la población solicitante de refugio en Venezuela es originaria de Colombia, según los datos emitidos por el Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR). La cifra de refugiados registrados durante febrero del año 2012, fue de 17.000 solicitantes de asilo y según cifras del gobierno existen unos 5210 refugiados reconocidos.<sup>6</sup> Además, Venezuela representó para Colombia el segundo destino migratorio después de Estados Unidos, por las garantías económicas que Venezuela ofreció y brindaba tanto a los nacionales como a los extranjeros (Carreño 2014).

A fines de siglo XX y principios del siglo XXI se da una transición en la recepción de migrantes, a pesar de que Venezuela registró un período de expansión económica y estabilidad en los indicadores socio-económicos entre 2003-2008, por el ingreso fiscal y los altos precios del petróleo (Freitez 2011). En esta etapa, tanto los extranjeros residentes inician un proceso de retorno como los ciudadanos venezolanos salen en busca de otros destinos como: Estados Unidos, España o Italia (Delgado & Abellana 2009). Con la caída del PIB desde el año 2009 y el registro de una alta inflación que perjudicó la sobrevaluación de la moneda debido al tipo de cambio fijo que se adoptó, los indicadores socio-económicos durante este periodo no mostraron cambios positivos. A pesar del crecimiento económico que se produjo gracias al incremento de los precios del petróleo, Venezuela no figuraba como país de atracción para la migración internacional (Freitez 2011).

---

<sup>5</sup> "Venezuela, La Nueva Bonanza Petrolera?", Comercio Exterior, Vol. 30, México, 1980, pp. 587-600. Pazos

<sup>6</sup> Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados –ACNUR- Colombia Situación: Fronteras Ecuador-Colombia-Venezuela ACNUR 2012. Disponible en [http://www.acnur.org/t3/fileadmin/Documentos/RefugiadosAmericas/Colombia/Colombia\\_Situacion\\_-\\_Fronteras\\_-\\_2011.pdf?view=1](http://www.acnur.org/t3/fileadmin/Documentos/RefugiadosAmericas/Colombia/Colombia_Situacion_-_Fronteras_-_2011.pdf?view=1)

Después de 2003, a raíz de que el gobierno, a través de la creación Comisión de Administración de Divisas (CADIVI) inició un proceso para controlar las divisas que entran al país, se autoriza la tasa de cambio: 1,60 bolívares por dólar. A través de este mecanismo se controla el suministro de divisas y se oficializó el control de cambio dotando únicamente a las entidades gubernamentales para adquirir moneda extranjera y así la población pueda adquirirlos para hacer negocios, compras por internet, repatriar capitales o viajes de trabajo o placer al exterior. En efecto, mediante esta modalidad todo ciudadano venezolano con una tarjeta de crédito tenía la posibilidad de gastar hasta \$ 5.000 para consumos en el exterior; \$ 3.000 para operaciones electrónicas y la posibilidad de retirar hasta \$ 500 al mes, a través de los cajeros automáticos ubicados fuera del país, además del "Efectivo para Viajeros," que consistió en un cupo de 600 dólares en efectivo por año.<sup>7</sup>

Por consiguiente, la migración se convirtió en un proyecto viable para los venezolanos gracias a los mecanismos para la autorización de divisas selectivos para la migración calificada. De esta manera, era más factible realizar la solicitud de cupo Cadivi-Estudiante, porque resultaba más favorable con el establecimiento del control de cambio y la posibilidad de acceder al dólar a tasas preferenciales y fijas; comparada con los beneficios que se podían acceder al solicitar un Cadivi-Turista. A partir del año 2013, bancos como el Banesco, Bicentenario, Agrícola de Venezuela, de la Fuerza Armada, del Tesoro e Industrial son los que contaban con los cupos de viajes, pero los usuarios denunciaron que el monto autorizado por la entidad dependiente del Ministerio de Finanzas y del Banco Central de Venezuela que ha dirigía los ingresos en divisas por que no se activó nunca en el exterior.

Sin embargo, a lo largo de los años se redujo la asignación de dólares a la población, tanto a los viajeros o a los comerciantes que aspiran hacer compras electrónicas, a finales del año 2014 este cupo no está activo. Al no satisfacer el gobierno las necesidades personales y comerciales de la población surgió un mercado que ha sido denominado “negro o paralelo”, apreciando el valor de la moneda en el mercado paralelo y promoviendo su comercialización ilegal dentro de las divisas autorizadas, para el refinanciamiento de nuevas solicitudes (Castillo & Reguant 2017, 147). Considerando la competitividad entre el dólar y la moneda

---

<sup>7</sup> CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA VENEZOLANO-ALEMANA, HISTORIA DEL CONTROL DE CAMBIO EN VENEZUELA- CRONOLOGÍA DEL DESARROLLO DEL MERCADO CAMBIARIO 2016 – 2003, [http://venezuela.ahk.de/fileadmin/ahk\\_venezuela/Dokumente/Cencoex/CRONOLOGIA\\_SISTEMA\\_CAMBIARIO\\_2016.pdf](http://venezuela.ahk.de/fileadmin/ahk_venezuela/Dokumente/Cencoex/CRONOLOGIA_SISTEMA_CAMBIARIO_2016.pdf)

latinoamericana, por ser considerada la moneda más fuerte del planeta versus a una moneda inestable víctima de la devaluación e inflación. En efecto, el control de cambio, se empezó a restringir la adquisición de divisas por parte de la población incluyendo a los empresarios.

De igual manera, dentro de este proceso se generaron actividades ilícitas entre las personas que tenían la posibilidad de obtenerlas por parte del Estado porque se dio una oferta de bienes y servicios en medio de la escasez que solo se adquirirían a dólar preferencial o a precios exorbitantes con el dólar libre (Allen 2017). De esta manera, con el manejo discrecional de la tasa cambiaria se marcó una diferencia entre el dólar oficial y el dólar negro (Castillo & Reguant, 2017). Adicionalmente, se devaluó la moneda factor que ocasiono inflación, el cierre de empresas y el desempleo en Venezuela (Castillo & Reguant, 2017). Se considera que el desplazamiento es multicausal y que se dio de forma paulatina y en diferentes fases. Al considerar que inicialmente los ciudadanos venezolanos optaron por conocer Ecuador, a través del uso de su cupo de divisas en dólares. De igual manera, el envío de remesas es un elemento coyuntural en la migración venezolana, considerando los beneficios sociales y económicos que conlleva y su influencia en el desarrollo del país receptor.

Sobre el flujo migratorio más reciente, se lo relaciona con la búsqueda de otros destinos frente a la inestabilidad que afronta Venezuela. En este punto es necesario considerar que, en los últimos 15 años Venezuela enfrentó una etapa de inestabilidad social a la par con el incremento de los niveles de inseguridad ciudadana, la escasez de productos básicos y la hiperinflación ocasionada por la administración de los medios de producción desde el Estado. Con la recesión económica acompañado del conflicto político, la falta de bienestar y la inseguridad pública se observó un nuevo proceso de emigración de venezolanos al exterior, cuyos principales destinos fueron Estados Unidos, Europa y algunos países del centro y sur del continente (Freitez 2011).

El flujo de venezolanos a España se incrementó, a raíz del año 2003 cuando entró en vigor una normativa que facilitaba el proceso de reconocimiento de la nacionalidad española a los descendientes de antiguos migrantes españoles en Latinoamérica. De acuerdo a los informes del Banco Mundial España es el segundo destino de la emigración venezolana con cifras registradas en 2005 de 148.000 mil venezolanos que ascendieron para el 2010 a 164.000 venezolanos residiendo en el país (Freitez 2011). Según el Centro de Documentación y Análisis Social de la Federación Venezolana de Maestros desde enero de 2007, el salario

mínimo era 465.750 bolívares y el costo de la canasta básica 2.054 bolívares. En efecto, la devaluación, el índice de precariedad laboral y el ínfimo salario mínimo son factores que influyeron en la masiva migración de venezolanos (Castillo & Reguant, 2017).

Según la información censal, en el año 2010 se registró la salida de 432.000 ciudadanos venezolanos hacia países como Estados Unidos reconociendo el ingreso de 185.000 venezolanos y a España 155.000 (Martínez & Orrego 2016). Los motivos que para elegir España como destino son la aproximación idiomática y cultural estimando más probable conseguir trabajo a pesar de la crisis que aqueja al país (Castillo & Reguant, 2017). De igual manera, el crecimiento notable del flujo migratorio de los venezolanos a los países de la región Andina y del Caribe se incrementó de manera exponencial a partir del año 2012. El caso de la migración masiva de venezolanos a diferentes destinos en América Latina y el Caribe, configura nuevos trayectos intrarregionales en el proceso migratorio dentro de la región; registrando la salida de alrededor de 1'200.000 venezolanos (Díaz 2016).

Tanto Ecuador como Venezuela al ser miembros de la Alianza Bolivariana para los Pueblos de Nuestra América (ALBA) a través de los acuerdos bilaterales reconocen los títulos profesionales de los ciudadanos de los dos países y esto les permite a través de una convalidación del título, ejercer su profesión. Según información publicada en la página web de la República Bolivariana de Venezuela-Embajada en Ecuador, desde el año 2007 y hasta el año 2011 se suscribieron 114 instrumentos bilaterales y acuerdos de cooperación entre ambos países. De la mano con la oportuna gestión de la política exterior que se ha forjado mediante alianzas con entre Ecuador y Venezuela, durante la última década, la relación se ha fortalecido sobre todo en el periodo administrativo del presidente Rafael Correa. De igual manera, se dio una ampliación en los acuerdos considerando la relación de afinidad entre los mandatarios dentro del proceso del Socialismo del siglo XXI y esto facilitó la migración (Wallace 2013).

La situación en Venezuela se ha tornado compleja, al constatar que los salarios no justifican los altos precios de la canasta básica familiar, la inseguridad aumenta, las plazas de trabajo escasean, generando incertidumbre en las expectativas de vida y en el futuro de la población, acompañado de sentimientos de inseguridad y represión (Hidalgo 2012). Indicadores del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA 2009) estiman que entre 1990 y 2007 el flujo de migrantes calificados desde Venezuela aumentó 60,2% alcanzado la cifra de

550.420 venezolanos residentes en el exterior para el año 2010.<sup>8</sup> Datos recientes de la OECD, indican que para el período 2010 - 2011 de los 426.386 inmigrantes venezolanos identificados en algún país miembro de la organización, 47,1% declaró tener estudios de educación superior (Allen 2017).

Una primera característica de la migración venezolana a Ecuador se ha convertido en una opción migratoria directa o como país de tránsito para llegar a países como Perú, Chile, Brasil o Argentina. Se ha considerado a Ecuador como un país de destino por ser un país vecino, al considerarlo tranquilo y seguro que le ofrece beneficios como la dolarización, la homologación de títulos profesionales, la oferta laboral, entre otros. De esta manera, se refleja un comportamiento inusual del migrante calificado en el contexto intrarregional actual. En este sentido, se puede considerar que se han configurado un nuevo flujo migratorio claramente diferenciado ya que, se han suscitado cambios en las funciones y dinámicas en la migración calificada, tanto en el país de origen como en el país de destino.

En la actual coyuntura, la migración desde Venezuela sigue un patrón sur-norte, excepto los casos de Colombia y Ecuador, que responden a una dinámica fronteriza. Al asumir la presidencia de Venezuela Nicolás Maduro, tras la muerte del presidente Hugo Chávez en el año 2013, se agudizó la situación socioeconómica por la que venía atravesando el país (Ruiz & Ruiz 2017). Consolidando una diáspora que se ha ido incrementado desde el 2013 hasta el 2017, alcanzando un registro de 66.000 venezolanos que abandonaron el país durante el año 2015 (OEA 2017).

Como se puede observar en la tabla a continuación, según las estadísticas registradas por el Ministerio del Interior, el flujo migratorio a Ecuador desde 2012 hasta 2017 refleja que el número de entradas de ciudadanos venezolanos se incrementó a partir del año 2014, registrando un saldo migratorio positivo de 3.624. En este punto, es necesario aclarar que existen extranjeros que han cruzados las fronteras de manera irregular y que no forman parte de estas estadísticas.

---

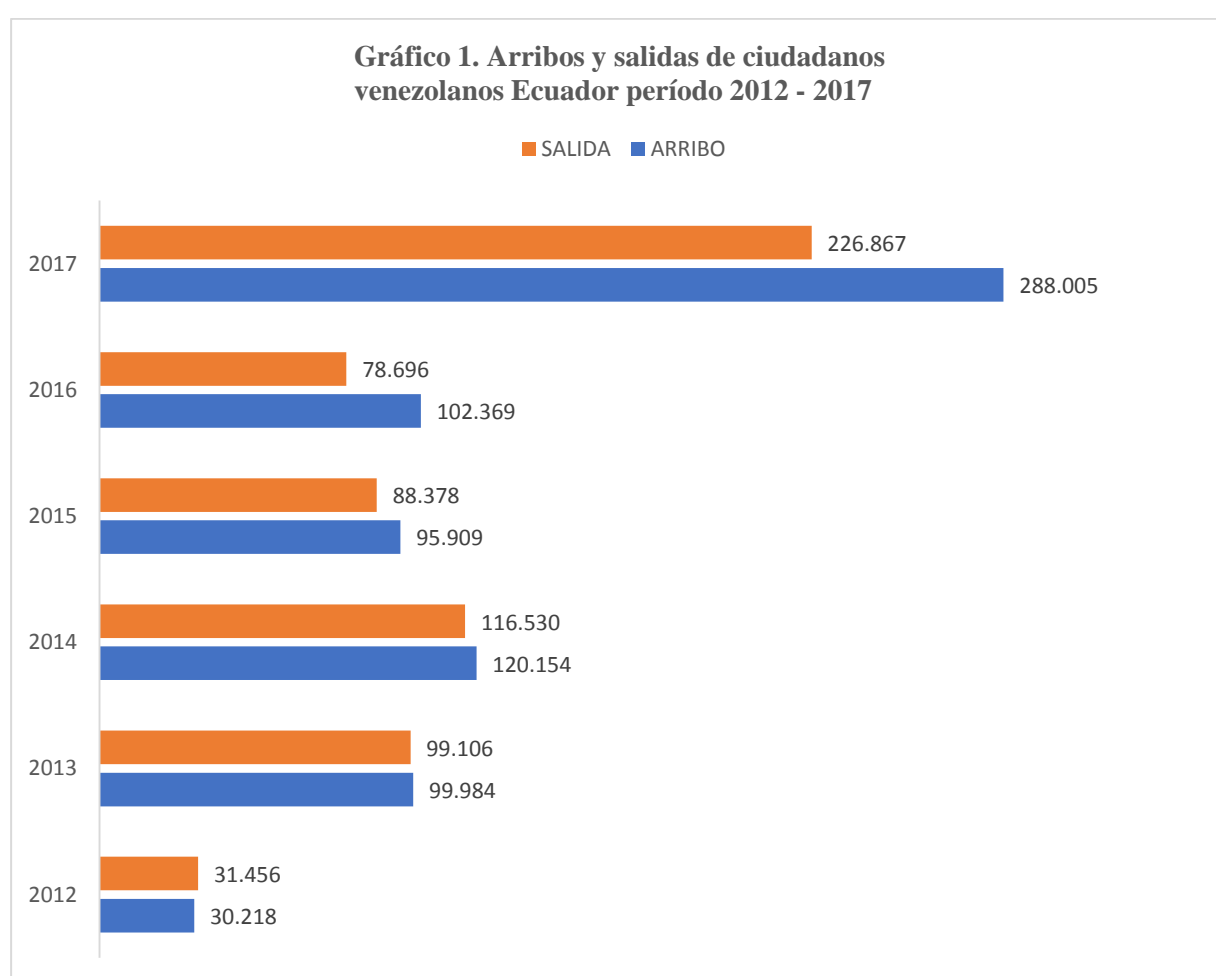
<sup>8</sup> Informe Migratorio Sudamericano N° 2 Año 2017, RECIENTES TENDENCIAS MIGRATORIAS EXTRA E INTRA-REGIONALES Y EXTRA-CONTINENTALES EN AMÉRICA DEL SUR, [https://robuenosaires.iom.int/sites/default/files/Documentos%20PDFs/Recientes\\_tendencias\\_migratorias\\_extra\\_e\\_intra\\_regionales\\_y\\_extra\\_continentalas\\_en\\_america\\_del\\_sur\\_es.pdf](https://robuenosaires.iom.int/sites/default/files/Documentos%20PDFs/Recientes_tendencias_migratorias_extra_e_intra_regionales_y_extra_continentalas_en_america_del_sur_es.pdf)



**Tabla 2. Flujo de ciudadanos venezolanos que ingresaron a Ecuador período 2012 – 2017**

AÑO	ARRIBO	SALIDA	SALDO MIGRATORIO
2012	30.218	31.456	-1.238
2013	99.984	99.106	878
2014	120.154	116.530	3.624
2015	95.909	88.378	7.531
2016	102.369	78.696	23.673
2017	288.005	226.867	61.138
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>486.283</b>	<b>393.941</b>	<b>92.342</b>

**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración



**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración.

De acuerdo con un informe de la OIM, el perfil que presenta la población venezolana inmigrante a todos los destinos es que son jóvenes con un rango de edad entre 20 y 39, con una caracterización por género mayormente masculino y con respecto al nivel educativo el 78% de los migrantes cuenta con educación secundaria y un 32% con estudios universitarios

y de postgrado, se identifican por ser emprendedores gracias a sus competencias y habilidades en distintas áreas profesionales.<sup>9</sup> En este punto, según las estadísticas registradas por el Ministerio del Interior mediante la Subsecretaría de Migración Ecuador ha registrado el ingreso de 212.791 mujeres y 273.492 hombres de nacionalidad venezolana desde 2012 hasta 2017. Esto demuestra la presencia del género femenino dentro de los flujos migratorios provenientes de Venezuela. En efecto, existe una creciente visibilidad en los cambios producidos en los procesos migratorios como el aumento cuantitativo del número de mujeres que migran y su participación como migrante autónoma motivada por cuestiones estrictamente laborales o económicas. Hecho que se relaciona con otros procesos como el de la feminización de los mercados de trabajo, a las transformaciones económicas mundiales y a la reestructuración de los mercados laborales como a la consolidación de redes sociales y familiares.<sup>10</sup>

**Tabla 3. Flujo de ciudadanos venezolanos a Ecuador según género período 2012 – 2017**

AÑO	FEMENINO		MASCULINO	
	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA
2012	12.058	13.887	18.160	17.569
2013	37.952	37.452	62.032	61.654
2014	56.860	55.444	63.294	61.086
2015	45.434	41.886	50.475	46.492
2016	45.309	34.517	57.060	44.179
2017	122.048	93.549	165.957	133.318
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>212.791</b>	<b>169.952</b>	<b>273.492</b>	<b>223.989</b>

**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración

Gracias a los convenios internacionales existentes entre Venezuela y Ecuador; dependiendo de la situación del ciudadano se puede acceder a las visas de residente permanente o temporal en diferentes categorías como se detalle en la Tabla 4 a continuación:

<sup>9</sup> Diario Las Américas, En los últimos dos años 944.880 venezolanos han salido de su país, <https://www.diariolasamericas.com/america-latina/en-los-ultimos-dos-anos-944880-venezolanos-han-salido-su-pais-n4149870>

<sup>10</sup> Myriam Susana González, Migración, género y territorio. Mujeres migrantes en una ciudad patagónica: de la invisibilidad a la presencia, <http://www.vocesenelfenix.com/content/migraci%C3%B3n-g%C3%A9nero-y-territorio-mujeres-migrantes-en-una-ciudad-patag%C3%B3nica-de-la-invisibilidad>

**Tabla 4. Categoría migratoria para Residente Temporal vigente según la Ley Orgánica de Movilidad Humana de Ecuador**

Residente temporal – Visa de trabajo
Residente temporal – Rentista
Residente temporal – Jubilado
Residente temporal – Inversionista
Residente temporal – Científico, investigador o académico
Residente temporal – Deportista, artista o gestor cultural
Residente temporal – Religioso o voluntario religioso
Residente temporal – Voluntario
Residente temporal – Estudiante
Residente temporal – Profesional, técnico, tecnólogo o artesano
Residente temporal – Por Convenio
Residente temporal Amparo
Residente Temporal – Protección Internacional
Residente temporal – Concesión de visa temporal Unasur
Residente temporal – Concesión de visa temporal Mercosur
Residente temporal – Concesión de visa temporal Estatuto Ecuador – Venezuela

**Fuente:** Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana

La población venezolana al aplicar a cualquier visa de residente permanente y obtener el estatus permanente puede acceder a beneficios como la búsqueda de empleo; un contrato laboral; obtener beneficios laborales dentro de la ley; afiliación al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS); la apertura de cuenta bancaria; solicitar un crédito para emprender o mejorar sus negocios; la obtención del RUC; homologación de licencia de conducir venezolana; cedulación para extranjeros y naturalización ecuatoriana.<sup>11</sup>

En el caso de la población venezolana calificada aplican a dos tipos de visas, en primer lugar, la visa profesional (Visa 9 V) al contar con un título profesional obtenido el Extranjero y legalizado por el SENECYT. En segundo lugar, a la visa de trabajo (12-VI) que se otorga a personas con cierto nivel técnico y trabajadores especializados en diferentes modalidades como: dependencia laboral; prestación de servicios profesionales; en calidad de gerente, presidente o apoderado de una empresa o presentando una carta de auspicio.<sup>12</sup>

<sup>11</sup>EL COMERCIO, 5 de agosto de 2017, El visado, clave para trabajar en Ecuador, <http://www.elcomercio.com/actualidad/visado-ecuador-extranjeros-ley.html>

<sup>12</sup> Venezolanos en Ecuador 2015, <http://www.venezuelaenecuador.com/guias/tipos-de-visados/>

**Tabla 5. Clasificación por categoría migratoria del flujo de ciudadanos venezolanos en Ecuador período 2012 – 2017**

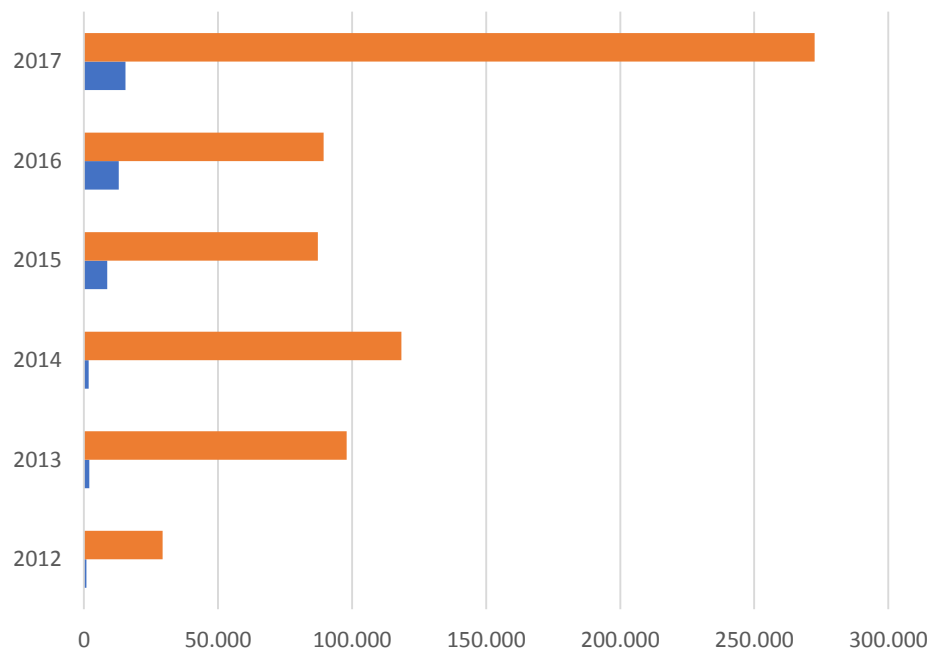
AÑO	VISA		T3 - TURISMO	
	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA
2012	867	798	29.351	30.658
2013	1.962	1.849	98.022	97.257
2014	1.762	1.698	118.392	114.832
2015	8.723	10.413	87.186	77.965
2016	13.022	15.728	89.347	62.968
2017	15.444	18.836	272.561	208.031
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>37.189</b>	<b>44.977</b>	<b>449.094</b>	<b>348.964</b>

**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración.

Como se indica en la Tabla 5. Existe una diferencia drástica entre el número de ciudadanos que ingresan con la categoría migratoria de turista frente a los ciudadanos que entran con una visa, ya que resulta complejo salir de Venezuela y hacer una solicitud de visa desde en la embajada de Ecuador por la dificultad del trámite en Venezuela y por el alto costo que representa. En este sentido, se estableció un ordenamiento migratorio que inició en el año 2016 para la regularización de ciudadanos con 8, 9, 3 y hasta 1 año de permanencia irregular.

A partir de febrero del año 2017 con la promulgación de la Ley Orgánica de Movilidad Humana si a los ciudadanos extranjeros se les caduca la categoría T3 y no solicitan de forma oportuna la prórroga o aplican a una visa, quedan en estado irregular en el país, además deben cancelar una multa y salir del país. En efecto, según las estadísticas presentadas por el Ministerio del Interior, desde el año 2012 hasta 2017 se ha registrado que 449.094 ciudadanos venezolanos han ingresado al país con la categoría migratoria T3 y únicamente 37.189 ciudadanos venezolanos han ingresado al país con una visa, como lo demuestra la Tabla 5. y el Gráfico 2. A continuación.

**Gráfico 2. Flujos de venezolanos que ingresan a Ecuador según la categoría migratoria período 2012 – 2017**



	2012	2013	2014	2015	2016	2017
INGRESOS CON T3 - TURISMO	29.351	98.022	118.392	87.186	89.347	272.561
INGRESOS CON VISA	867	1.962	1.762	8.723	13.022	15.444

**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración.

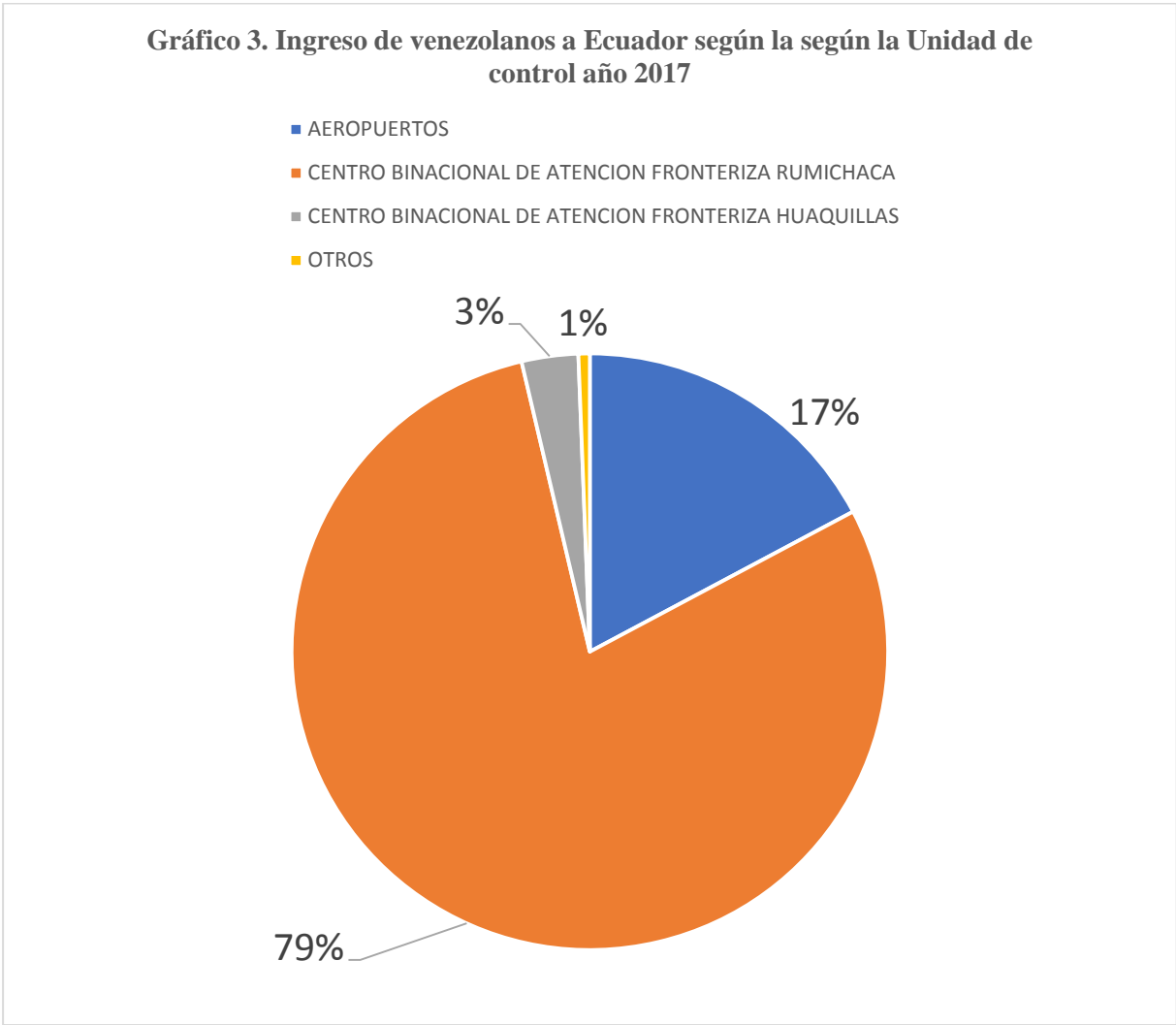
De acuerdo a los datos obtenidos desde el año 2015 hasta el año 2017, entre los motivos de viaje se ha registrado que el principal es por turismo.

**Tabla 6. Motivo de viaje del flujo de ciudadanos venezolanos que ingresaron a Ecuador período 2015 – 2017**

MOTIVO DE VIAJE	2015		2016		2017	
	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA
CAMBIO DE MANDO PRESIDENCIAL	0	0	0	0	153	95
ESTUDIOS	103	91	129		3.060	4.316
EVENTOS	4.699	2.200	6.939			2.727
NEGOCIOS	2.870	1.136	2.458	1.049	2.099	843
OTROS	5.772	5.106	6.467	9.568	5.706	81.132
RESIDENCIA	4.748	44.808	8.127	46.636	12.961	132.310
TURISMO	77.717	35.037	78.249	18.230	262.804	9.719
<b>TOTAL</b>	<b>95.909</b>	<b>88.378</b>	<b>102.369</b>	<b>78.696</b>	<b>288.005</b>	<b>226.867</b>

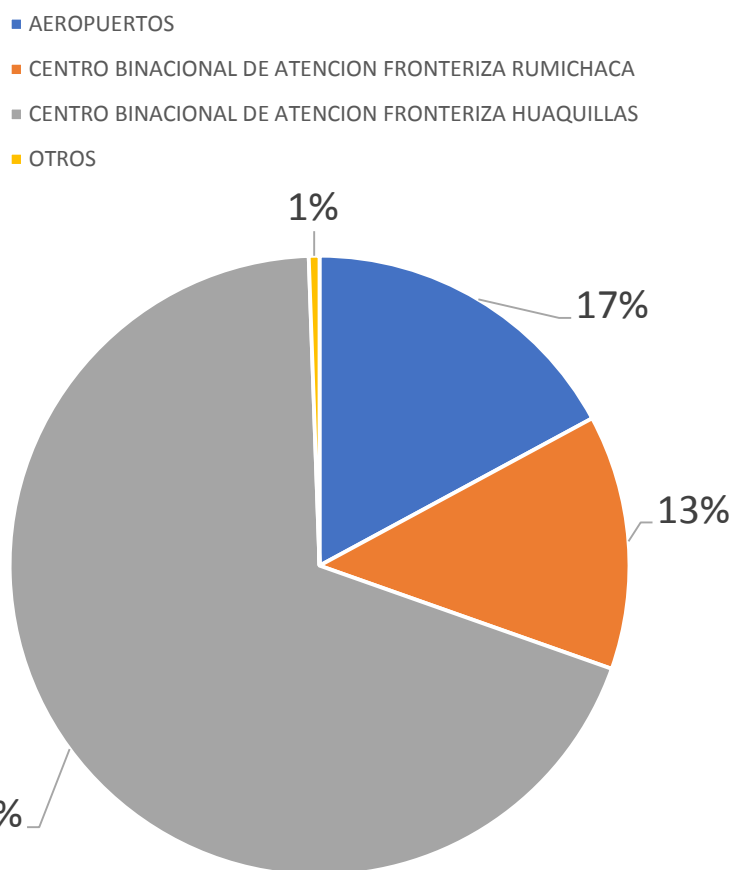
**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración.

Según las estadísticas emitidas por el Ministerio del Interior, entre enero y diciembre del 2017 ingresaron a Ecuador 288.005 venezolanos y en ese mismo periodo salieron 226.867. Es decir que ocho de cada diez venezolanos que arribaron al país no se quedaron en el país. En este sentido Ecuador es un país de paso para los migrantes venezolanos que se dirigen a Perú y Chile. El ingreso al país es considerado como un mecanismo de movilidad temporal dentro de las estrategias de migración permanente. De igual manera, las estadísticas reflejan que la mayoría de los migrantes venezolanos se transportan vía terrestre; durante el año 2017, el 79% de venezolanos que ingresaron al Ecuador lo hicieron por el Centro Binacional de Atención Fronteriza de Rumichaca, en la frontera con Colombia. Asimismo, el 69% de esos migrantes abandonaron el país por Centro Binacional de Atención Fronteriza de Huaquillas, en la frontera con Perú.



**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaria de Migración

**Gráfico 4. Salida de venezolanos de Ecuador según la según la Unidad de control año 2017**



**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaría de Migración.

Este factor se relaciona con los datos antes mencionados y con los motivos de viaje que los ciudadanos venezolanos indican durante la entrevista que realizan los Analistas de Control Migratorio en cada una de las Unidades de Control como los aeropuertos, los centros binacionales de atención fronteriza, las unidades de control migratorio con frontera terrestre, puerto fluvial o puerto marítimo. La situación política y socioeconómica de Venezuela es un elemento fundamental en la incidencia del fenómeno migratorio, el cual ha presentado un cambio de patrón indiscutible como una nueva realidad en la historia de Venezuela.

Adicionalmente, los niveles de inseguridad, son una motivación para los venezolanos a buscar nuevos destinos.

**Tabla 7. Flujos de venezolanos en Ecuador según la Unidad de Control período 2012 – 2017**

UNIDAD DE CONTROL	2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA	ARRIBO	SALIDA
AEROPUERTO INTERNACIONAL COTOPAXI	3	6	71	50	32	105	16	25	26	28	16	21
AEROPUERTO INTERNACIONAL ELOY ALFARO	26	23	42	32	5.337	5.289	22.008	19.940	3.513	3.693	48	6
AEROPUERTO INTERNACIONAL JOSE JOAQUIN DE OLMEDO	9.944	10.152	31.986	34.173	14.071	14.928	9.820	9.120	28.202	18.682	20.486	16.872
AEROPUERTO INTERNACIONAL MARISCAL SUCRE	11.692	11.658	43.810	42.881	87.574	82.742	49.542	46.925	33.533	28.643	28.969	21.864
AEROPUERTO JUMANDY	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7
AEROPUERTO MARISCAL LAMAR	0	0	0	0	0	0	0	4	6	6	5	3
AEROPUERTO TRANSFRONTERIZO CORONEL CARLOS CONCHA TORRES	188	203	513	352	261	235	172	176	82	89	58	54
CENTRO BINACIONAL DE ATENCION FRONTERIZA HUAQUILLAS	2.452	3.914	11.254	10.647	4.310	5.172	3.199	5.774	4.851	17.696	8.832	156.622
CENTRO BINACIONAL DE ATENCION FRONTERIZA SAN MIGUEL	176	176	648	550	256	196	55	45	107	83	863	248
CENTRO BINACIONAL DE ATENCION FRONTERIZA RUMICHACA	4.494	4.165	9.675	8.311	6.704	6.371	10.666	5.953	31.506	9.239	227.810	30.151
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO FRONTERA TERRESTRE LA BALSA	0	1	10	11	6	3	8	4	7	2	8	6
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO FRONTERA TERRESTRE LALAMOR	0	0	0	0	0	0	22	19	27	27	42	122
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO FRONTERA TERRESTRE MACARA	761	699	1.459	1.545	324	323	63	74	107	137	148	269
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO FRONTERA TERRESTRE TUFINO	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	3	3
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO FLUVIAL NUEVO ROCAFUERTE	0	0	2	0	0	3	0	0	3	0	0	0
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO FLUVIAL PUERTO EL CARMEN	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	0
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO FLUVIAL SAN LORENZO	24	25	94	70	38	28	2	4	16	12	30	66
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO MARITIMO AYORA	12	16	3	2	3	24	0	0	0	0	0	8
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO MARITIMO BAQUERIZO MORENO	5	3	0	1	3	2	0	0	2	0	8	2
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO MARITIMO ESMERALDAS	14	19	32	30	137	105	1	9	6	4	48	49
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO MARITIMO GUAYAQUIL	297	274	131	164	356	343	25	27	15	21	50	24
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO MARITIMO LA LIBERTAD	4	10	22	33	37	35	1	1	0	0	3	2
UNIDAD DE CONTROL MIGRATORIO PUERTO MARITIMO MANTA	126	112	232	254	661	598	309	277	360	334	568	468
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>30.218</b>	<b>31.456</b>	<b>99.984</b>	<b>99.106</b>	<b>120.111</b>	<b>116.504</b>	<b>95.909</b>	<b>88.378</b>	<b>102.369</b>	<b>78.696</b>	<b>288.005</b>	<b>226.867</b>

**Fuente:** Ministerio del Interior, Subsecretaria de Migración.



América Latina es una segunda casa para los venezolanos, la crisis política, económica y social, así como la inestabilidad y la violencia han hecho que cada vez más venezolanos abandonen Venezuela. En este sentido, los países fronterizos son los más afectados por la migración; Colombia en primer lugar, luego Ecuador, Perú, Chile, Brasil y Argentina. La situación crítica del país promueve a los venezolanos a emigrar; no obstante el flujo migratorio venezolano difiere a los demás; los venezolanos emigran sin distinción de estado civil, nivel educativo, ocupación y no está condicionado a la ubicación geográfica. Este flujo se convirtió en un tema de concepción humanitaria considerando una crisis migratoria generalizada que forma parte del grupo de personas que de manera forzada han salido de su país y necesitan el apoyo y protección internacional. Al considerar que el flujo migratorio de Venezuela a Ecuador es reciente, no existen cifras oficiales, ni literatura académica que analice el impacto de este nuevo flujo migratorio que es destacable en Ecuador.

### **Capítulo 3**

#### **Trayectorias migratorias e inserción laboral: estrategias de las migrantes venezolanas calificadas en Ecuador**

En el presente capítulo se realiza un análisis social de la temática en estudio, con el objetivo de interpretar los datos recabados mediante las entrevistas realizadas, dando a conocer los testimonios emitidos por las mujeres migrantes venezolanas profesionales que se han insertado en el mercado laboral de la ciudad de Quito. Como parte de la investigación de campo para la tesina, se desarrolló entrevistas semiestructuradas a partir de un guion predeterminado, las mismas que permitieron recabar detalles importantes como las motivaciones para migrar, la trayectoria migratoria, cómo está migración calificada se expande en el país, en qué áreas profesionales se insertan las migrantes, cuáles son las redes que utilizan, qué tipo de actividades desempeñan y que expectativas laborales o de desarrollo profesional tiene el grupo en estudio.

El estudio encuentra que los siguientes factores son los que determinan las diferencias de inserción en el mercado laboral de las migrantes calificadas; el marco legal y el estatus migratorio además de las redes de parentesco y amistad en Ecuador que las entrevistadas contaban al emigrar. De igual manera, estos representan elementos que influyen dentro de las estrategias emprendidas para que del grupo de estudio una parte de ellas pueda ejercer su profesión y la otra parte no.

El capítulo se divide en cuatro acápite, en el primero se realiza la caracterización del grupo de estudio; en el segundo acápite se establece el análisis sobre las motivaciones para migrar y la trayectoria migratoria de las mujeres migrantes venezolanas profesionales citando sus testimonios y detallando sus experiencias. En el tercer acápite se describe el proceso de inserción laboral y la percepción sobre las condiciones de trabajo; se explora diversos aspectos vinculados al reconocimiento al trabajo y las condiciones para alcanzar una realización profesional. De igual manera, se realizó entrevistas a los empleadores o jefes de talento humano de las instituciones o agencias y locales comerciales que contratan trabajadoras venezolanas a fin de entender el contexto laboral en el que se desenvuelve la población en estudio. En el cuarto acápite se aborda, el impacto de la migración en el grupo familiar.

### **1.5. Caracterización del grupo de estudio**

Se delimitó el grupo de estudio a 20 mujeres migrantes provenientes de Venezuela que residen en Quito-Ecuador y que se han insertado en el mercado laboral. Para efecto de la investigación, las entrevistadas serán identificadas con numerales del 1 al 20, la población entrevistada se dividió en 2 categorías: el primer grupo 10 mujeres migrantes venezolanas calificadas ejerciendo actividades económicas no relacionadas con su perfil o título académico y el segundo grupo 10 mujeres migrantes venezolanas calificadas que se encuentran ejerciendo actividades relacionadas con su perfil o título académico. El estudio indagó si las migrantes venezolanas calificadas tenían o no trabajo en el país, en efecto del total de mujeres entrevistadas el 90 % cuenta con un empleo fijo y el 10 % no lo tiene.

Entre las características principales del grupo en estudio están las siguientes: son mujeres migrantes venezolanas que llegaron a Quito por referencias de amigos y familiares en búsqueda de estadía temporal y una fuente de empleo, dispuestos a emplearse en cualquier actividad, independientemente de su perfil profesional. Se encontraron personas de clase social media provenientes de varios estados de Venezuela como Aragua, Lara, Yaracuy, Miranda, Falcón, Valencia, Zulia, Caracas, Monagas y Barinas. La edad de las mujeres entrevistadas en este grupo oscila entre 25 a 53 años, la mayoría son solteras, pero también hay mujeres casadas, en unión libre y divorciadas.

El grupo entrevistado son profesionales con títulos de tercer y cuarto nivel académico, en ciertos casos con dos profesiones o especializaciones, aunque la mayoría de las mujeres se destacan por carreras como administración, enfermería, estética, comunicación, docencia, derecho; también hay mujeres con profesiones en el área de la medicina e ingeniería civil. Se presenta, un contexto heterogéneo caracterizado por una creciente diversificación en términos de género, de clase social y nivel de instrucción, de clase medio-alta y clase social medio-baja y de composición familiar las que han llegado al país solo o en compañía de familias enteras o partes de familias.

En cuanto al traslado, de las 20 participantes 13 de ellas se trasladaron al país por vía aérea y únicamente 7 de ellas se trasladaron vía terrestre. Una pauta común que se observa entre las participantes es el hecho de que el 50% de ellas ya conocía Ecuador antes de migrar, ya que viajaron por motivos de turismo o como un acercamiento antes de tomar la decisión definitiva de migrar. Con respecto al marco legal, del grupo de 20 entrevistadas que ejercen su profesión

en el país, el 75% han convalidado su título en Ecuador ante el SENESCYT. Por su parte, las demás se encuentran en trámite o no han iniciado el proceso de homologación por la falta de algún documento que deben tramitar en Venezuela o por falta de recursos económicos. Todas las participantes en el país de origen ejercían su profesión y participaban en el mercado laboral ejerciendo su profesión o como propietarias de un negocio.

En cuanto al estatus migratorio del grupo de entrevistadas que no ejercen su profesión en el país, a la fecha de la entrevista la mayoría presentaron un estatus regular con una visa de residente temporal UNASUR o MERCOSUR y la otra parte presenta un estatus regular sin contar con una visa ya que, al haber llegado recién al país se encuentran utilizando los 180 días como turistas. Del grupo de entrevistadas que ejercen su profesión en el país, sobre su estatus migratorio todas cuentan con residencia permanente, esta condición migratoria permite a los extranjeros residir en Ecuador por tiempo indefinido y realizar actividades lucrativas por cuenta ajena o propia. De igual manera, existen participantes que cuentan con una residencia temporal de 2 años, estatus que les permite realizar una actividad remunerada bajo relación de dependencia, en el ámbito público, privado o de forma autónoma.

### **1.6. Motivaciones para migrar y su trayectoria migratoria**

Para abordar la temática en estudio, sobre las motivaciones, la trayectoria migratoria y los vínculos generados, se reconoce a la migración como un proceso social, motivado por diferentes factores que han consolidado diversos flujos migratorios con un crecimiento sin precedentes reconociendo la presencia de mujeres profesionales migrantes. Con respecto al proceso migratorio, para la presente investigación se ha profundizado en estudiar las características, motivaciones y trayectoria migratoria para ampliar el reconocimiento de los nuevos patrones migratorios que se han establecido dentro de los desplazamientos sur-sur en la región de América Latina y el Caribe.

La literatura expone que la motivación del migrante calificado es emigrar de los países pobres o en vías de desarrollo hacia los países céntricos o de occidente que son considerados como potencias económicas, en busca de un lugar mejor o de las oportunidades que no tienen en sus países de origen para mejorar su calidad de vida (Coloma 2014: 101). Para el caso de estudio, la migración proveniente de Venezuela a Ecuador, a pesar de ser calificada, no presenta una relación intrínseca entre el desarrollo profesional y la decisión de migrar. Porque su principal motivación para migrar es la búsqueda de paz, seguridad y estabilidad, aunque también para

las entrevistadas el salir del país representa también una oportunidad para buscar nuevas oportunidades, especialmente laborales.

Entrevistadora: ¿Cuáles fueron los motivos que tú tuviste para migrar a Ecuador?

Entrevistada: La situación económica en Venezuela porque ya no me alcanzaba ni para mis cosas, ni para la comida, ni para ayudar a mi mamá. No podía desarrollarme allá, tener un carro, una casa era imposible, lamentablemente el sueldo no alcanza para nada, a parte la inseguridad ya que por un teléfono te roban y te matan, te secuestran o te violan, hacen lo que quieran contigo. La inseguridad es un tema muy importante (Mairavie, Administradora de Impuestos, en conversación con la autora, 10 de noviembre 2017).

En cuanto a los relatos de las migrantes entrevistadas, se constata que uno de los principales motivos que dan origen a la decisión de migrar se relacionan con circunstancias como la inseguridad, la crisis económica, social y política. Factores que han sido determinantes ya que como manifiestan las entrevistadas les impide a ellas y a su entorno familiar desarrollarse o aspirar a una calidad de vida aceptable.

Entrevistadora: ¿Cuáles fueron los motivos que tuviste para migrar a Ecuador?

Entrevistada: la principal motivación para salir fue la inseguridad que hay en mi país... como te dije yo vengo por la delincuencia y no me dio chance de sacar ningún documento... por eso no he podido homologar mi título como abogada en Ecuador... ..mi familia económicamente está bien en Venezuela, yo me fui porque a mí me secuestraron y mis hijas fueron amenazadas de secuestro también entonces tenía miedo que las secuestren y luego me llamen a pedir rescate... (Arlem, Abogada, en conversación con la autora, 26 de diciembre 2017).

En concordancia con Gregorio (2012) las motivaciones encontradas contradicen el supuesto que la falta de oportunidades económicas es la principal razón para migrar ya que, existen otros motivos que también han promovido los desplazamientos de la población femenina (Gregorio 2012).

Entrevistadora: ¿Cuáles fueron los motivos que tuviste para migrar a Ecuador?

Entrevistada: la inseguridad, el desabastecimiento, aparte como soy médico la falta de insumos en los hospitales y servicios de salud

Entrevistadora: entonces ¿era difícil ejercer tu profesión?

Entrevistada: si, era difícil yo sé que puedo hacer pero no tengo los medios”  
(Stefany, Médico general, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

De esta manera, se establece una diferenciación sobre los motivos de un migrante económico y el desplazamiento de la mayoría de las entrevistadas, al relatar que de manera involuntaria tuvieron que abandonar su país para escapar de la represión del sistema de gobierno y la violencia.

Entrevistadora: ¿Cuáles fueron los motivos que tuviste para migrara a Ecuador?

Entrevistada: motivos económicos y porque tenía familiares enfermos y con la falta de medicamentos también (Guisseppina, Médico general, en conversación con la autora, 17 de enero 2018).

Entrevistadora: ¿Cuáles fueron tus motivos para migrar?

Entrevistada: ya después de tener cierta edad, uno busca cierta estabilidad, poder tener tu propia casa, tu propio carro para poder formar una familia pero por la situación en la que está el país no podía comprar una casa aun teniendo un cargo de jefatura no podía” (Natasha, Ingeniera Civil, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

En conjunto, se constata que son varias las motivaciones para migrar como la búsqueda de recursos o ingresos y también el desabastecimiento, la crisis, la sobrecarga de responsabilidad en el país origen, la búsqueda de un mejor futuro para sus hijos, la inseguridad, las aspiraciones académicas y profesionales, anhelos de realización personal, los conflictos sociales, la persecución o violencia de género, factores psicológicos y la inseguridad.

Por otro lado, de acuerdo a la información recopilada y por los testimonios emitidos, se puede afirmar que el desplazamiento de las mujeres venezolanas calificadas a Ecuador se produce de manera directa, sin optar por ciudades intermedias de residencia. Se aprecia que el 70% de las entrevistadas residió únicamente en Quito desde su llegada a Ecuador, mientras que el 30% restante residió en otro país u otros países antes de Ecuador antes de asentarse en Quito. De las 20 entrevistadas 4 residieron en otro país antes de llegar a Ecuador, como una estrategia para obtener recursos económicos y poder financiar su viaje a Ecuador.

Entrevistadora: ¿Cómo hiciste para venir a Ecuador?

Entrevistada: avión

Entrevistadora: ¿tú te autofinanciaste tu pasaje o tuviste que vender cosas?

Entrevistada: ...tenía ahorros y como había trabajado en Panamá durante 4 meses y allá ganaba en dólares se me hizo fácil comprar el boleto. (Natali, Ingeniera Civil, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

Por otro lado, al reconocer un patrón común dentro de la trayectoria migratoria de las mujeres ya que se presenta un rasgo distintivo al emigrar de manera directa. Es imprescindible analizar el impacto de la migración masculina sobre la situación del grupo de estudio, porque se constata que 8 de las 20 participantes cuyo estado civil es casada o en unión libre, solo 1 de ellas migro después de que su esposo obtuvo estabilidad laboral por motivos de reagrupación familiar. Esto concuerda con lo establecido por Kofman (2011) se ha invisibilizado la participación de la mujer en dentro de la migración calificada, porque únicamente se la menciona como un ente pasivo al insertarse en calidad de estudiante, esposa, trabajadora y por medio de la reunificación familiar o solicitando refugio (Kofman 2000).

Sin embargo, las tendencias globales y los flujos migratorios están cambiando, en efecto, el desplazamiento de la población femenina de manera independiente es cada vez más visible; para ejemplificar, de las 20 participantes del estudio, 11 son solteras y solo 1 es divorciada y las demás son casadas o en unión libre. De las entrevistadas, las 8 mujeres solteras llegaron a Ecuador solas o con sus hermanos, amigos o colegas, en el caso de las madres solteras en compañía de sus hijos.

Entrevistadora: ¿Cómo hiciste para venir al Ecuador? ¿Lo hiciste por tierra?

Entrevistada: si, por tierra

Entrevistadora: ¿te financiaste tú el pasaje?

Entrevistada: si yo lo financie

Entrevistadora: al momento de venir ¿viniste sola o con tu hija?

Entrevistada: vine con mi hija y otra hermana (Yiruma, Lcda. en Educación, en conversación con la autora, 26 de diciembre 2017).

Varias de las entrevistadas que emigraron derivaron dos casos en noviazgo con ecuatorianos y en un futuro posibilidades de matrimonio y dos casos de embarazos, de esta manera se mantuvieron y reprodujeron lazos sentimentales, sociales y familiares.

Entrevistadora: ¿Cuál es tu estado civil?

Entrevistada: soltera

Entrevistadora: ¿Cómo es la composición de tu grupo familiar?

Entrevistada: bueno aquí en el Ecuador vivo con mi novio que es ecuatoriano, mi hermano y su novia..., mi novio es compañero de trabajo de mi hermano quien me lo presentó... al mes que salimos ya decidimos vivir juntos y ahora somos socios, tenemos un negocio de comida y yo soy la encargada en las tardes (Diomir, Abogada, en conversación con la autora, 20 de noviembre 2017).

De igual manera, se revela que la mayoría de las entrevistadas tenían conocidos o familiares que residen en el país; es decir; existían redes de parentesco en Ecuador antes y después de su desplazamiento. De esta manera, se observa la presencia de vínculos interpersonales que conectan a migrantes con ex migrantes y ecuatorianos; a través de los lazos de parentesco, amistad y paisanaje. De esta manera, las redes sociales juegan un papel fundamental en la integración social y laboral.

Entrevistadora: ¿tenías algún conocido en Ecuador antes de venir?

Entrevistada: si, la prima de mi pareja quien me recibió y ayudó a instalarme, me hizo conocer la ciudad para ubicarme y poder empezar a buscar trabajo (Krizia, Fisioterapeuta, en conversación con la autora, 10 de noviembre 2017).

En ciertos casos, estas conexiones contribuyeron a que la trayectoria migratoria sea más llevadera y segura. Considerando que proporcionan información sobre las estrategias de supervivencia y apoyo emocional, alojamiento, ayudan en la búsqueda de trabajo, dirección en los trámites y apoyo económico en caso de dificultades personales. Las redes familiares o vínculos con venezolanos ya asentados en Ecuador o con ecuatorianos forman parte de los incentivos para su desplazamiento y han intervenido en la planificación desde la salida de Venezuela en ciertos casos con apoyo económico.

Entrevistadora: ¿tenías algún conocido en Ecuador?

Entrevistada: mi papi, mi abuelo y dos tías

Entrevistadora: ¿Cómo hiciste para venir a Ecuador?

Entrevistada: bueno primero, comencé con el trámite de legalización y apostillado de mis documentos porque todos mis estudios fueron en Venezuela mi papá me guío con eso, fue lo principal, ya una vez que eso estuvo listo el siguiente paso fue definir la fecha de salida y la compra del boleto, porque yo me vine por avión.



Entrevistadora: ¿tú te financiaste con lo de tu trabajo?

Entrevistada: el 50% pague yo y el resto mi papá me envió el dinero desde Ecuador (Sofía, Abogada y Chef con una especialización en derecho administrativo público, en conversación con la autora, 08 de noviembre 2018).

Aunque también existe, el caso de entrevistadas que no tenían conocidos en Ecuador y llegaron solas y manifestaron que su trayectoria migratoria fue más difícil y compleja. Adicionalmente, se observa que el 50% de las entrevistadas ya conocía Ecuador antes de migrar, porque previamente viajaron por motivos de turismo, a visitar a sus familiares y para explorar Ecuador antes de tomar la decisión definitiva de migrar.

Entrevistadora: ¿tú tenías algún conocido antes de venir a Ecuador?

Entrevistada: no, mi hermano y yo llegamos juntos (Lismairene, Lcda. en enfermería, en conversación con la autora, 11 de noviembre 2017).

Entrevistadora: ¿tenías algún conocido en Ecuador antes de venir?

Entrevistada: no, nadie

Entrevistadora: ¿Cómo hiciste para venir a Ecuador?

Entrevistada: yo ya había venido tres años seguidos solo de vacaciones, ya conocía el país y durante la última semana de vacaciones decidí quedarme al ver la situación inestable en Venezuela (Mairavie, Administradora de Impuestos, en conversación con la autora, 16 de diciembre 2017).

Del grupo de entrevistadas, ellas representan al grupo de mujeres que figuran como las nuevas protagonistas en los flujos migratorios, no en su rol de esposas dependientes de un hombre, sino como migrantes autónomas con proyectos migratorios en los que aparecen como agentes, proveedoras económicas y cabezas del hogar en ciertos casos o como pioneras de las cadenas migratorias (García 2015). De acuerdo a Ariza (2000) este hecho reconfigura el papel de la mujer como un ente activo, relegando el rol clásico de la mujer en las actividades reproducción social y brinda la posibilidad de desplazarse a otro país e ingresar al mercado laboral (Ariza 2000). Aunque el proceso de movilidad humana es neutro, indistintamente del género se reconocen ciertas particularidades y circunstancias dentro de las motivaciones para migrar de las mujeres que difieren del hombre (Roldán 2012). Al considerar la mayor implicación familiar de la mujer y sus diferentes motivaciones para migrar como la conformación de hogares monoparentales.

Entrevistadora: ¿Cómo hiciste para venir al Ecuador? ¿Lo hiciste por tierra?

Entrevistada: si, por tierra

Entrevistadora: ¿te financiaste tú el pasaje?

Entrevistada: si yo lo financie

Entrevistadora: al momento de venir ¿viniste sola con tu hija?

Entrevistada: vine con mi hija y otra hermana (Yiruma, Lcda. en Educación, en conversación con la autora, 26 de diciembre 2017)

Por su parte, del grupo de entrevistadas que son casadas o tienen una relación conyugal, todas migraron como parte de un proceso de reagrupación familiar, con el fin de brindarles a sus hijos un mejor lugar para vivir donde puedan estar seguros y consigan mejores oportunidades para desarrollarse en el futuro. Dentro de este grupo se detectó que en la mayoría de los casos primero llegó a Ecuador el esposo para asegurar la seguridad familiar.

Entrevistadora: ¿Cómo es el grupo familiar con quien vive aquí?

Entrevistada: mi esposo e hijas

Entrevistadora: ¿Cuántas hijas tiene?

Entrevistada: 3 hijas

Entrevistadora: ¿De qué edades son?

Entrevistada: de 14 años y tengo gemelas de 10 años

Entrevistadora: ¿Usted tenía algún conocido en Ecuador antes de venir?

Entrevistada: si unas colegas que llegaron como hace dos años y están en Guayaquil y bueno por medio de ella supe que podía tener una oportunidad para trabajar acá porque soy médico con una especialidad en nefrología

Entrevistadora: ¿Como hizo para venir a Ecuador?

Entrevistada: si por avión

Entrevistadora: ¿Con toda su familia o solo vino usted?

Entrevistada: primero vino mi esposo, unos meses antes por avión luego vinimos nosotros también por avión (Carlotta, Médico internista – Subespecialización en Nefrología, en conversación con la autora, 17 de enero 2018).

Dentro de este relato, es evidente la existencia de una red profesional de médicos venezolanos migrantes con una especialidad en nefrología ya que, por la falta de estos especialistas nacionales en Ecuador y gracias a los contactos dentro del contexto de la salud, han podido acceder a un empleo, ejercer su profesión con salarios altos. De igual manera, las redes han coadyuvado a que el proceso migratorio sea más seguro y llevadero para los migrantes y sus

familias, porque amortiguan el impacto emocional de abandonar Venezuela. Además, se han consolidado redes de apoyo en todo proceso migratorio que han beneficiado a las entrevistadas a bajar los gastos, elevar los beneficios al simplificar los trámites y transmitir contactos en destino con el fin de acceder a un empleo o para encontrar salarios más altos.

Al reconocer este hecho, se revela una condición interesante sobre todo con la consolidación de cadenas migratorias ya establecidos en Quito que se forman como medio para obtener apoyo en el proceso de salida desde Venezuela y su llegada a Ecuador, en ciertos casos con ayuda financiera para los gastos de traslado, la gestión de documentación o la búsqueda de empleo e información sobre la vivienda y otros aspectos asociados de la cotidianidad en el país de destino (Fanta & Caceres 2014: 14). Por consiguiente, dentro de la trayectoria migratoria se reconoce que sus medios de vinculación se basan en redes migratorias conformadas por familiares, conocidos, amigos y colegas.

Entrevistadora: ¿tal vez tienes familiares en otros países?

Entrevistada: no

Entrevistadora: ¿tenías algún conocido aquí en Ecuador antes de venir?

Entrevistada: si, una amiga que hacia el posgrado conmigo

Entrevistadora: pero ¿te terminaste el posgrado?

Entrevistada: no, me vine sin terminarlo (Guisseppina, Médico general, en conversación con la autora, 17 de enero 2018).

De igual manera, al ingresar al país, plataformas como Facebook y Whatsapp son redes sociales a partir de las cuales se teje una dinámica asociativa entre los compatriotas venezolanos, mecanismos que se orientan a brindar información sobre los trámites para acceder a la regularización migratoria, el costo de vida en la ciudad de destino, datos sobre alojamiento y temas específicos al contexto laboral. Adicionalmente, ofrecen información sobre trámites, la difusión de eventos y la organización de encuentros entre los miembros de la comunidad venezolana.

Entrevistadora: ¿tenías algún conocido en Ecuador antes de venir?

Entrevistada: si, un primo lejano con quien me contacte por Facebook porque yo había vistos las fotos que posteo y sabía que él estaba en Ecuador, el me recibió y me dio vivienda hasta estabilizarme (Zuri, Médico general, en conversación con la autora, 11 de noviembre 2017).

Otro factor que ha condicionado las trayectorias migratorias de las migrantes venezolanas es la transitoriedad porque varias entrevistadas ven a Ecuador como un espacio de tránsito para ahorrar y permanecer temporalmente hasta poder migrar a otro destino. A causa de las implicaciones y circunstancias adversas a nivel social, económico y político dentro de los países de la región de Latino América y el Caribe (Herrera, Moncayo & Escobar 2012).

Entrevistador: en un futuro ¿Cuáles son tus planes a nivel laboral?

Entrevistado: yo decía a lo que se acabe la obra del Metro y la situación económica del país no prospera me va a tocar irme, porque hay mucho desempleo de acá, sin embargo adquirir un vehículo y estoy pensando comprar el departamento donde vivo, así que realmente el que yo me quede o me vaya depende de la situación económica del país, nosotros venimos de sufrir una crisis muy fea y de hecho todos los venezolanos que estamos aquí todos enviamos dinero, la gente que vive en Venezuela está ahí es porque tiene gente fuera que le envía dinero, si tú no tienes quien te envíe estarías pasando hambre, estamos en un nivel de desnutrición donde mueren niños diario.

Entrevistador: ¿Cuál sería otro país en el cual estarías pensando?

Entrevistado: todo depende de Acciona, es la empresa que tiene el consorcio acá si en caso que pueda quedarme trabajando con ellos que está complicado pero no me niego me iría a donde tengan proyectos; si me toca irme por mi cuenta me iría a España. De paso que este tipo de trabajo cuando trabajas en obra tú estás en donde hay obra, a veces haces tu vida o tu casa en algún lugar sobre todo en este tipo de trabajos que es túneles porque es un trabajo especial, entonces tu estas viajando con el proyecto.

Entrevistador: ¿tu idea es seguir en tu campo en tu área laboral?

Entrevistado: yo quisiera trabajar en gerencia porque es para lo que yo me formé, de hecho si hay una oportunidad de trabajar aquí a nivel de gerencia que yo sé que es difícil porque siendo extranjero es difícil que me den un cargo de confianza de alto nivel, yo estoy claro en eso, pero yo me desarrolle desde hace cinco años; si consigo un trabajo así aquí, yo me quedo....

(Natali, Ingeniera Civil, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

Consecuentemente a causa de la debilidad del mercado laboral en Ecuador y la inestabilidad a nivel social y político, este factor ha determinado que el grupo de migrantes en estudio se trata de una población muy móvil, que está en tránsito, ya sea hacia Estados Unidos o hacia otros países latinoamericanos (Herrera, Moncayo & Escobar 2012, 14).

Entrevistadora: ahora ¿Cuál es tu status migratorio?

Entrevistada: por ahora no tengo visa y pienso irme a otro país Chile hasta mediados del próximo año estamos ahorrando para continuar el viaje, por eso no he convalidado mi título, si he ido a entrevistas de trabajo lo que pasa es que Naguara! es demasiada la gente buscando trabajo, somos demasiados los venezolanos y aquí mismo en Quito hay mucho ecuatoriano desempleado también... (Edybeth, Lcda. Gerencia Industrial, en conversación con la autora, 24 de noviembre 2017).

Para concluir, de los relatos y las entrevistas realizadas se determina que las principales motivaciones para emigrar de Venezuela son la inseguridad, el desabastecimiento, la inflación, la corrupción, el gobierno totalitarista, la falta de garantías sociales y de derechos, la inexistencia de esperanzas o posibilidades de cambio y obviamente la crisis económica. En cuanto a las principales características de las trayectorias migratorias de las entrevistadas se observa que su situación económica y laboral mejoró con la migración. Porque las diferentes trayectorias migratorias han influenciado en la inserción laboral y social en Ecuador. De igual manera, la mayoría de los relatos indican la existencia de circuitos migratorios entre Venezuela y Ecuador realizando visitas periódicas en las vacaciones y para mantener los lazos familiares porque su estatus migratorio lo facilita. No obstante, de las entrevistadas que no cuentan con una visa desde que han llegado a Ecuador no han regresado a su país y se han movilizado poco al interior de Ecuador; aunque también se encontraron dos experiencias que involucran planes de migración a terceros países.

### **1.7. Inserción laboral**

A fin de abordar la temática específica de la investigación, es necesario contextualizar la precaria situación laboral y social de los países de América Latina y el Caribe como un estímulo para que las personas decidan emigrar en busca de paz, estabilidad, mejores condiciones de vida y oportunidades laborales. Para hablar de la inserción laboral de las mujeres migrantes se requiere partir del reconocimiento de los mercados de trabajo desde una perspectiva de género. En un contexto en el que más allá de la cantidad de mujeres y hombres que componen el flujo migratorio latinoamericano de mano de obra calificada, para Sassen (2003) es importante prestar atención a las diferencias de género que pueden presentarse y si la inserción laboral se produce en condiciones de igualdad (Sassen, 2003).

Para abordar el proceso de integración laboral del grupo en estudio, es importante considerar que todas las participantes en el país de origen ejercían su profesión y participaban en el

mercado laboral ejerciendo su profesión o como propietarias de un negocio. Por lo tanto, existe concordancia con las expresiones encontradas en la literatura revisada de Daeren sobre cómo influye de manera positiva la experiencia profesional además de la trayectoria personal, social y laboral en el país de origen. Ya que es un factor relevante que posibilita en ciertos casos a acceder a mejores oportunidades e insertarse en el mismo mercado laboral en el país de destino. Al haber ejercido funciones relacionadas con su profesión en Venezuela y al migrar utilizan distintas técnicas o estrategias en función de aspiraciones personales capaces de orientar sus prácticas laborales a ciertos oficios temporales.

Entrevistadora: ¿tienes un título en tercer nivel?

Entrevistada: sí, tengo soy abogada con una especialización en Derecho Administrativo, también soy chef

Entrevistadora: es decir tienes dos profesiones

Entrevistada: si

Entrevistadora: ¿a qué te dedicabas antes de venir a Ecuador? ¿Qué profesión ejercías?

Entrevistada: Abogada, en la especialización de la administración pública y tuve 10 años de carrera en las instituciones públicas como la Alcaldía, Consejo Nacional Electoral de mi país y Ministerio del Ambiente.

Entrevistadora: ¿Cuál fue tu último trabajo en Venezuela?

Entrevistada: Ministerio de Finanzas, como Consultora Jurídica de la Comisión de Loterías, una oficina inscrita al Ministerio de Finanzas.

Entrevistadora: tú ¿pudiste convalidar el título aquí?

Entrevistada: si, el de abogacía, lo presente ante el SENESCYT para poder aspirar a visa profesional pero a pesar de haber convalidado mi título profesional como abogada ya que, es un trámite relativamente rápido que me demoro 45 días, no he podido ejercer mi profesión porque no tengo el certificado de cumplimiento del ciclo de prácticas pre profesionales, que debo realizar en el Consejo de la Judicatura y la Escuela de la Función Judicial. Es un pre requisito para ejercer como abogado con la finalidad de acoplar a los abogados extranjeros a la realidad y el sistema jurídico de Ecuador, sus normas constitucionales, leyes, ordenanzas, resoluciones, procesos y demás ordenamientos

Entrevistadora: y actualmente ¿si trabajas?

Entrevistada: sí, tengo dos trabajos de hecho

Entrevistadora: ¿cuál es el tipo de trabajo que desempeñas ahora?

Entrevistada: trabajo como asesora de ventas en una isla de HOT SHAPERS y soy bar tender en un bar-karaoke así que ahí hago mi oficio

Entrevistadora: ¿Cómo conseguiste tu trabajo actual?

Entrevistada: en la calle trabajando

Entrevistadora: o sea conociste un contacto

Entrevistada: cuando yo llegué aquí los primeros trabajamos que me ofrecieron era en ventas o en impulsión de ventas, aparte de ser abogada también estudie gastronomía y una rama a fin como es el ser bar tender, en varias oportunidades hice contacto con varias personas que se encargan de colocar chicas impulsadoras de ventas en empresas y lo hice con una empresa de licores nacionales y ellos me contrataron para trabajar dando degustaciones en los mercados y así conocí al dueño del bar donde ahora trabajo

Entrevistadora: ¿y aquí? en el Centro Comercial QUICENTRO SUR

Entrevistada: aquí en cambio estuve de impulsadora en un centro comercial llenando cupones para sortear premios del día de la madre, del día del padre; entre las personas que atendía conocí a una que me dijo oye me gusta tu trato, tu manera de estar aquí, de atender al público, que tal si te acercas a esta oficina que estamos en busca de personar además tú tienes documentos, así que me acerco y quedé para call center pero cuando iba a entrar quedo una vacante aquí y me trajeron para acá (Sofía, Abogada y Chef con una especialización en derecho administrativo público, en conversación con la autora, 08 de noviembre 2018).

De una primera exploración, se ha determinado que existen tanto elementos institucionales como sociales, los cuales determinan la inserción laboral del grupo de estudio. Entre los mecanismos institucionales se encuentran los procesos normativos y de gobierno que son la homologación del título y estatus migratorio; dentro de los elementos sociales se distingue que el primer empleo al que la totalidad de entrevistadas pueden acceder fue en nichos laborales feminizados, la participación de las redes y la descalificación. En este punto, es necesario plantear dos escenarios considerando todos los elementos previamente mencionados que influyen para que del grupo de estudio una parte de ellas se inserten en el mercado laboral y la otra parte no.

El primer contexto involucra el marco legal, homologación del título profesional y estatus migratorio, como también los procesos y trámites para obtener la documentación adecuada para la integración laboral en Ecuador. Dentro de este contexto, el principal proceso a considerar dentro de los elementos que influyen para que las migrantes venezolanas se puedan insertar en el mercado laboral y ejercer su profesión es el proceso de homologación del título profesional extranjero para que sea reconocido de forma oficial en Ecuador. En el caso de los profesionales médicos deben obtener el Registro Sanitario en el Ministerio de Salud Pública y para los profesionales de Derecho, específicamente los Abogados antes de ejercer su

profesión debe realizar prácticas profesionales de 10 a 12 meses, medio turno y con remuneración; las mismas que son registradas ante el colegio de abogados y el Consejo de la Adjudicatura.

De acuerdo a los relatos, desde el punto de vista de las entrevistadas que no ejercen su profesión, su experiencia en cuanto a la inserción laboral en Quito no ha sido la esperada. De este grupo de entrevistadas, la mayoría se encuentran en trámite de convalidación de su título profesional ante el SENESCYT o no han iniciado el proceso de homologación por la falta de algún documento que deben tramitar en Venezuela, por falta de recursos económicos para iniciar el trámite o por motivos ajenos a su voluntad.

Entrevistadora: ¿tienes un título en tercer nivel?

Entrevistada: sí, soy Ingeniera Civil

Entrevistadora: ¿has convalidado tu título en Ecuador?

Entrevistada: no, por la falta de la documentación además por falta de recursos económicos para iniciar el trámite en Venezuela porque me toca pagar un gestor... además como mi hermano vivía en Ecuador, vine en 2016 por vacaciones y en compañía de mi esposo y la suegra, no tenía planes de quedarme pero como estaba embarazada y durante la etapa final de gestación mi estado de salud era delicado y no pude tomar el avión de regreso a Venezuela. Entonces me toco quedarme en Quito por mi bebe que estaba muy chiquitita y además mi nena necesitaba controles médicos porque nació con un problema...

Entrevistadora: ahora ¿Cuál es tu status migratorio?

Entrevistada: estoy irregular pero ya estoy tramitando una visa de amparo porque mi hija nació en el país (Sheila, Ingeniera Civil, en conversación con la autora, 16 de noviembre 2017).

De igual manera, el acceso a la atención médica y a la educación para los hijos es afectado por la exigencia de la documentación apostillada para iniciar los trámites de visa en el país. Por esta razón, resulta complicado su regularización en consecuencia exceden sus días de permanencia en el país y pasan a un estado irregular. De esta manera, surge mayor dificultad para obtener papeles una vez que su visa de turismo T-3 ha caducado. A causa del deterioro de las instituciones públicas en Venezuela que tienen prohibido la emisión de ciertos documentos como el pasado judicial y la trabas en los trámites ya que son complicados y mal administrados porque para que cualquier documento sea apostillado tarda meses.



Paralelamente, el consulado de Venezuela en Ecuador no brinda el apoyo necesario ni está facultado o demora un tiempo considerable para emitir los documentos que son requisitos necesarios para regularizar su estatus migratorio. Al no contar con derechos laborales, la falta de información sobre las visas, considerando que con una visa UNASUR, convenio o de residencia tanto permanente como temporal pueden laborar y el incumplimiento de las Instituciones públicas o privadas con los salarios y beneficios establecidos en la ley. Cabe indicar que la mayoría de mujeres venezolanas cuentan con un título profesional, pero son excluidas en el mercado laboral, razón por la cual se han visto en la necesidad de aceptar labores ajenas a su profesión en diferentes áreas o insertarse en el comercio informal.

En algunos casos por la situación de irregularidad, lo que impide su inserción en el mercado laboral formal y promueve abusos por parte de los empleadores que pagan salarios inferiores a lo establecido por la ley, además del decomiso de mercadería para la venta informal. Considerando que las garantías y derechos dentro del mercado laboral de Quito son poco o nada rentables para las venezolanas ya que no se han creado plazas estables, llevando a buscar otras opciones.

Entrevistadora: ¿actualmente cuál es tu status migratorio? ¿Tú tienes alguna visa?

Entrevistada: no

Entrevistadora: ¿y tú pequeña?

Entrevistada: tampoco, la visa cuesta como \$500,00 y \$80,00 lo que es el trámite previo.

Entrevistadora: ¿tú tienes título de tercer nivel?

Entrevistada: claro, profesora, soy licenciada en educación

Entrevistadora: ¿pudiste convalidar tu título?

Entrevistada: no, no he podido me falta un documento

Entrevistadora: ¿tal vez tuviste alguna propuesta de trabajo antes de venir al Ecuador?

Entrevistada: no

Entrevistadora: ¿desde que llegaste estuviste algún tiempo buscando empleo o inmediatamente pudiste conseguir algo?

Entrevistada: yo en un principio trabajé en un karaoke pero de los dos meses que estuve ahí nunca me pagaron y posterior a eso estuve dos meses desempleada y me dedique a la economía informal porque tenía que subsistir con mi hija aquí y enviar dinero a mis padres

Entrevistadora: en la economía informal ¿Qué vendías?

Entrevistada: vendía empanadas, arepas, donas” (Yiruma, Lcda. en Educación, en conversación con la autora, 10 de noviembre 2017).

El segundo aspecto fundamental es la regularización del estatus migratorio ya que influye de manera positiva o negativa en la inserción laboral además de evitar las multas por infracciones migratorias al exceder el plazo de permanencia en el país o que han incurrido en una falta conforme lo establece la Ley Orgánica de Movilidad Humana.

Entrevistadora: actualmente ¿Cuál es tu status migratorio?

Entrevistada: soy residente porque ya tengo una hija que nació en Ecuador

Entrevistadora: ¿homologaste aquí tu título y todo?

Entrevistada: si

Entrevistadora: antes de venir a Ecuador ¿tuviste ya una propuesta de trabajo?

Entrevistada: el amigo de mi esposo me había dicho pero no era seguro, era como que te puedo ayudar pero no te aseguro que puedas entrar

Entrevistadora: desde que llegaste a Ecuador ¿Qué tiempo estuviste sin empleo?

Entrevistada: mes y medio, solo el tiempo que me llevo llenar los papeles

Entrevistadora: y a partir de ahí ¿empezaste a trabajar inmediatamente como doctora?

Entrevistada: si, así es

Entrevistadora: entonces tu experiencia es mucho más tranquila

Entrevistada: tanto así que o saque la visa temporal y me la entregaron en tres días y yo ya tenía la propuesta de trabajo, o sea si hay un puesto, es seguro. Saque la visa temporal para poder trabajar y la anule para sacar la profesional (Stefany, Médico general, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

En este contexto que se viene considerando la trayectoria migratoria desde Venezuela, la situación legal incide en la vinculación con el mercado laboral. Aunque la mayoría de las entrevistadas manifestaron que han podido desempeñar oficios y actividades alternas para mantenerse, ahorrar e iniciar los trámites para legalizar su documentación como su estatus migratorio y poder ejercer en un futuro su profesión en Ecuador.

Entrevistadora: actualmente ¿Cuál es tu status migratorio?

Entrevistada: no tengo visa porque como llegue recién al país entre como turista y estoy consumiendo mis 180 días

Entrevistadora: y actualmente ¿si trabajas?

Entrevistada: sí, soy promotora de ventas en ANETA y entrego volantes en el Centro Comercial QUICENTRO SUR (Krizia, Fisioterapeuta, en conversación con la autora, 10 de noviembre 2017).

De esta manera, se visualiza la capacidad de agencia de las mujeres migrantes a la hora de trazar sus trayectorias laborales, en calidad de agentes activos con capacidad para diseñar sus propias estrategias de forma autónoma (García 2015). Aunque para Kofman (2011), la manera en que las migrantes se insertan en el mercado laboral del país receptor, no corresponden a su área de estudio, con menor sueldo y en ocasiones ingresan en el mercado laboral informal (Kofman 2011). Al considerar que el único objetivo de su migración es subsistir, trabajar en lo que se pueda para ahorrar como una estrategia para poder tramitar la visa además de financiar el proceso de homologación de su título profesional y tener un ingreso para enviar dinero a sus familiares que se quedaron en Venezuela. En general, se ha podido observar que la mayoría de las mujeres entrevistadas tenían entre sus propósitos lograr una determinada posición laboral (García 2015).

De una primera exploración con las mujeres migrantes venezolanas calificadas que fueron entrevistadas refieren que al establecerse en Ecuador pudieron percibir una cultura patriarcal que define las funciones específicas para cada género. Generando inestabilidad dentro del mercado laboral, de esta manera se han visto afectadas en el plano de su desarrollo profesional, por las escasas oportunidades en el mercado laboral, con bajas remuneraciones y la imposibilidad de ejercer su profesión (Díaz 2016). Al constatar formas de invalidación de conocimientos, habilidades, experiencia y destrezas, porque ha tenido que laborar en calidad de meseras, niñeras, vendedoras, promotoras, asesoras o asistentes. En efecto, se revela que al llegar al país la totalidad de entrevistadas su primer empleo fue en nichos laborales feminizados y fueron afectadas.

Desde el punto de vista de la inserción laboral con perspectiva de género, se habla de una dinámica global de transferencia del trabajo social y reproductivo desde los países más desarrollados a los menos desarrollados, como medio de incorporación de las mujeres en los mercados laborales por la necesidad de cubrir las tareas domésticas y de cuidado (Nebot 2014). En efecto, en el análisis elaborado por Aldaz y Eguía (2015), se plantea la figura de complementariedad cuando las migrantes se ocupan de las actividades del servicio doméstico, el cuidado de niños y ancianos y facilitan la inserción de las mujeres al mercado de trabajo remunerado (Aldaz & Eguía 2015).

Entrevistadora: ¿tú tienes un título en tercer nivel? ¿Eres ingeniera civil?

Entrevistada: tengo título de cuarto nivel

Entrevistadora: ¿Cuál es tu título?

Entrevistada: Gerencia de calidad y producción

Entrevistadora: ¿los dos títulos están convalidados en Ecuador?

Entrevistada: si

Entrevistadora: ¿tuviste alguna propuesta de trabajo antes de venir?

Entrevistada: no

Entrevistadora: desde que llegaste a Ecuador ¿Cuánto tiempo estuviste sin empleo?

Entrevistada: mira un mes y empecé a trabajar como mesera y niñera de la hija de una señora que vive en el departamento de arriba del edificio donde yo rento.

Entrevistadora: ¿después de que estuviste con dos trabajos?

Entrevistada: después ingrese los papeles y comencé a trabajar como administradora de una empresa nueva en ese entonces, hacia administración, normas de calidad para la empresa, vendedora, sacaba copias, la empresa éramos mi jefe y yo

Entrevistadora: actualmente ¿Cuál es tu ocupación?

Entrevistada: yo soy técnico de seguimiento y planeamiento en ACCIONA corporación empresarial español que trabaja con el METRO DE QUITO

Entrevistadora: ¿Cuántas horas trabajas a la semana?

Entrevistada: hay dos semanas al mes que yo trabajo de lunes a lunes, nosotros hacemos los trabajos de lunes a viernes o de lunes a sábado, tenemos un trabajo que demanda mucho tiempo

Entrevistadora: ¿Cuál es el salario que tú percibes al mes?

Entrevistada: en promedio, porque yo recibo el salario básico más horas extras unos \$2.200,00 eso ya descontando lo que pago al IESS y todo

Entrevistadora: ¿tú te sientes valorada en tu lugar de trabajo?

Entrevistada: la verdad no

Entrevistadora: ¿piensas que tanto hombres como mujeres tienen las mismas oportunidades y beneficios?

Entrevistada: en el departamento donde yo trabajo no siempre los hombres tienen más poder de decisión y acción

Entrevistado: cuando trabajé administradora de una empresa, sentía mucha discriminación de parte de mi jefe porque era mujer y creo que particularmente él, no digo que todos pero sí he visto algunos casos aislados, el hombre en general considera que nosotras no estamos capacitadas para hacer ciertas funciones entonces obviamente choca, y mi jefe me trataba como si fuera una analfabeta como si no tuviera capacidad de raciocinio o que no podía dar una opinión, entonces me tocaba recordarle que soy una persona estudiada que tiene un diplomado y un cuarto nivel, porque si me molesta mucho. De pronto no podré levantar la misma cantidad de peso que levanta mi hermano pero si él pesara lo mismo que yo podríamos

levantar lo mismo, además hay estudios que han demostrado que las mujeres son mejores administradoras que los hombres, o sea yo soy un poco feminista, entonces si lo viví sin embargo no ahorita donde estoy ni en mi trabajo anterior pero si en su momento, y he escuchado que no han sido conmigo pero han sido sexistas en ese aspecto.

Entrevistadora: ¿Cómo realizas tu trabajo?

Entrevistada: bueno estoy encargada de ir a todos los frentes de obra del proyecto y verificar todas las cosas que fueron ejecutadas, compararlas con las que debieron ser ejecutadas según la planeación y sacar una correlación, y mensualmente debo hacer un informe de todo el proyecto, de todo lo que ejecuta el proyecto en todas sus área (Natali, Ingeniera Civil, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

Por consiguiente, en algunos casos hay testimonios positivos de las participantes que relatan que trabajaron durante un breve período de forma ilegal, en trabajos precarios, pero finalmente consiguieron un contrato formal y por consiguiente pudieron solicitar una visa de residencia que les facilitó el acceso a otras ofertas de empleo. El testimonio de la participante, contradice la existencia de una clasificación marcada para las profesiones o carreras, entre las cuales se ha catalogado como masculina a la ingeniería y construcción (Kofman 2011, 70). En efecto, al ser una migrante calificada con una trayectoria formativa y laboral representativa, pudo acceder a un empleo en una empresa Multinacional que trabaja con recursos de todas las nacionalidades y tiene políticas laborales inclusivas y equitativas. Gracias a que ha podido homologar sus títulos profesionales, ha realizado los contactos y redes pertinentes para insertarse en el mercado laboral y trabajar para ACCIONA la empresa que se encarga de la construcción del Metro de Quito, donde ha podido ejercer su profesión y actualizar sus conocimientos profesionales. A pesar de la existencia de estereotipos dentro del mercado laboral que intenta segregar a los trabajadores por su género o nacionalidad (Kofman 2011: 71).

En este punto, tomo en consideración a Magliano (2007) quien ha analizados las relaciones de género en los procesos migratorios de mujeres bolivianas a Argentina y concluye que son víctimas de discriminación y exclusión por su condición de mujeres y de migrantes, por su clase o su origen étnico. Adicionalmente, según Gregorio (1998) la inserción de la mujer al mercado de trabajo es influenciada por los entornos ideológicos que construyen la división sexual del trabajo (Gregorio 1998). Sin embargo, en cuanto, a la experiencia de integración laboral que atraviesan las mujeres venezolanas migrantes profesionales entrevistadas, la

totalidad de las mujeres entrevistadas reúnen rasgos que afirman que la inserción en el mercado laboral en Quito fue fácil y rápida.

De acuerdo a las opiniones recolectadas en las entrevistas, existen percepciones divididas sobre las condiciones laborales y los problemas para ejercer su profesión que han encontrado en el país. Tomando en consideración que desde la perspectiva de género los principales roles que han sido atribuidos a la mujer venezolana, al contar con experiencia en diversas áreas, incluso actividades ajenas a su profesión son labores de limpieza, gastronomía o ventas. Esto ha sido un eje fundamental para su inserción inicial al campo laboral, aunque su participación en el mercado laboral en Ecuador no pasa por desapercibido. Adicionalmente, como lo expone Kofman (2011) al ser extranjeras son consideradas inferior a las trabajadoras nacionales y deben aceptar cualquier empleo sin tomar en cuenta la remuneración que en muchos casos es menor que los hombres que cuentan con el mismo nivel de calificación (Kofman 2011).

Durante el trabajo de campo, se consultó sobre los mecanismos empleados para encontrar trabajo en Quito, a lo cual las participantes manifestaron que el uso de redes de parentesco, amistad y las redes sociales son una herramienta fundamental tanto para emprender el desplazamiento como para conseguir oportunidades laborales. La conformación de redes ha contribuido a reducir los costos del desplazamiento, menguar la incertidumbre que la migración genera, crear flujos de información para encontrar vivienda y lo más importante conseguir trabajo. Posibilitando la consolidación de vínculos, lazos y conexiones entre los migrantes con sus contactos en Ecuador en los diferentes mercados laborales y con su familia en Venezuela. Paralelamente, las cualidades particulares, la personalidad extrovertida, el liderazgo innato y la experiencia laboral han influenciado de manera determinante a la hora de aplicar a diferentes vacantes e insertarse en el mercado laboral.

Al consultar sobre las diferentes estrategias que dichas profesionales optaron para enfrentar los retos en el mercado laboral al llegar a Ecuador, la mayoría de las entrevistadas a pesar de ser mujeres con un alto perfil educativo y profesional optaron por empezar a producir generando emprendimientos propios como la venta informal de comida y cosméticos o al aceptar trabajos de manera temporal con bajas remuneraciones. De esta manera, dentro del mercado laboral de Quito se ha otorgado un espacio a las migrantes venezolanas calificadas en áreas relacionadas con el comercio, las ciencias sociales, literatura, lengua y estudios

culturales o para actividades de reproducción social como el área de salud, cuidados y trabajo doméstico como manifiesta Kofman en sus textos (Kofman 2011).

Entrevistadora: ¿tiene un título profesional?

Entrevistada: soy Médico General, tengo una maestría en políticas y gestión de salud y adicionalmente hice dos subespecializaciones en: dermatología sanitaria y en administración de hospitales

Entrevistadora: ¿los títulos están convalidados en Ecuador?

Entrevistada: si

Entrevistadora: ¿tuviste alguna propuesta de trabajo antes de venir?

Entrevistada: no

Entrevistadora: desde que llegaste a Ecuador ¿Cuánto tiempo estuviste sin empleo?

Entrevistada: al inicio hasta legalizar mi documentación y estatus migratorio yo horneaba pasteles y los vendía en la calle. Después, gracias a unos amiguitos venezolanos que tenía aquí y son dueños de una clínica, ahora soy coordinadora médica en ASISTANET centro médico-odontológico que colabora con el proyecto de atención integral de salud a los usuarios del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social IESS (Carmen Luisa, Médico general, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

Por su parte, la incidencia de un mercado laboral débil en el país influye en las trayectorias migratorias del grupo en estudio aunque esta tendencia se observa igualmente entre los hombres, las mujeres presentan un mayor enclaustramiento en los trabajos no calificados y en ellas se detecta una mayor trayectoria de estancamiento, al representar contingentes de trabajadores del sector informal y subempleados (Herrera, Moncayo & Escobar 2012: 34). Se ha ido consolidando un flujo de migración calificada de mujeres venezolanas a Ecuador como un proceso social constante, sin embargo, un hecho común que han experimentado la mayoría de las entrevistadas es la descalificación. En consecuencia, las migrantes profesionales han llegado al país a desempeñar actividades en áreas que difieren de su perfil profesional o ejecutan tareas para las cuales se encuentra sobre calificadas y se da un desaprovechamiento de conocimientos, habilidades y destrezas de las migrantes con educación de alto nivel.

Entrevistadora: ¿tiene un título profesional?

Entrevistada: soy comunicadora social e hice una especialización en relaciones públicas

Entrevistadora: ¿los títulos están convalidados en Ecuador?

Entrevistada: si

Entrevistadora: ¿tuviste alguna propuesta de trabajo antes de venir?

Entrevistada: si pero no se concretó

Entrevistadora: desde que llegaste a Ecuador ¿Cuánto tiempo estuviste sin empleo?

Entrevistada: 3 semanas, de ahí me ofrecieron trabajo recién llegando pero no me pagaron mi primer trabajo, me hicieron trabajar dos meses y no me pagaron

Entrevistadora: o sea, te quedaste sin trabajo un tiempo y buscaste de nuevo

Entrevistada: si, inmediatamente encontré pero no tiene nada que ver con mi profesión o experiencia laboral porque en Venezuela yo ejercía mi profesión como coordinadora de un call center

Entrevistadora: y actualmente ¿si trabajas?

Entrevistada: sí, tengo como comercial automotriz en FATOSLA- VOLKSWAGEN

Entrevistadora: ¿cuál es el tipo de trabajo que desempeñas ahora?

Entrevistada: trabajo como asesore de ventas, trabajo en la parte de ventas

Entrevistadora: ¿las funciones que tú realizas en tu trabajo no están relacionadas con tu profesión?

Entrevistada: no ejerzo mi profesión como comunicadora social, tal vez porque no tengo contactos en el mundo de la comunicación social pero si practico la de relaciones pública, además a mí me gusta el mercado automotriz por las comisiones que gano por cada auto vendido y ya me acople al trabajo, soy buena vendiendo autos (Verónica, Comunicadora social – especialización en relaciones públicas, en conversación con la autora, 18 de enero 2018).

En cuanto al grupo de mujeres migrantes venezolanas calificadas que ejercen actividades profesionales, relacionadas con su perfil o título académico, considerando que todas las entrevistadas de este grupo ha realizado con éxito el proceso de convalidación de su título profesional en Ecuador ante el SENESCYT. Al tener familiaridad con el desplazamiento en términos académicos y profesionales, esta movilidad previa como profesionales en conjunto con sus aptitudes interculturales, suponen una ventaja especial en términos de inserción socioeconómica y cultural que no poseen las migrantes no calificadas.

Por su parte, en cuanto a las entrevistas realizadas a los empleadores o jefes de Talento Humano de las instituciones o agencias y locales comerciales que contratan trabajadoras venezolanas.

Entrevistadora: ¿Cuál es el rol de la empresa, institución o negocio que usted dirige?



Entrevistada: Clínica de Nefrología y Diálisis MENYDIAL ubicada en Quito con la matriz y cuenta con 4 sucursales a nivel provincial en Riobamba, Ibarra, Tulcán y Ambato. Es una clínica prestadora de servicios del IESS que realiza hemodiálisis a pacientes del sector público y privado.

Entrevistadora: ¿Desde cuándo empezó a contratar trabajadoras de otra nacionalidad?

Entrevistada: Desde el año 2014 ha empleado a profesionales de la salud de origen venezolano, la mayoría mujeres.

Entrevistadora: ¿Porque lo hizo?

Entrevistada: Considerando que el rol de la institución gira entorno a los pacientes de nefrología y diálisis; circunstancias como la escases de especialistas ecuatorianos y las insuficientes postulaciones por parte de nacionales para las vacantes que la clínica MENYDIAL ofertaba. Son factores fundamentales que se consideraron al de contratar trabajadoras que provienen de Venezuela, además presentan características como la experiencia laboral y formación profesional que cuentan las profesionales venezolanas que se encuentran laborando en la institución

Entrevistadora: ¿Cómo lo hizo?

Entrevistada: Hasta enero del 2018 se ha empleado en la ciudad de Quito a 9 profesionales de la salud de origen venezolano y de este personal su totalidad son mujeres venezolanas.

Entrevistadora: ¿Cuáles son las condiciones de empleo y contratación para las trabajadoras que provienen de Venezuela?

Entrevistada: son las equitativas tanto para los postulantes nacionales como para los extranjeros y no existen diferencias salariales entre las trabajadoras nacionales y las que provienen de Venezuela; para todo el personal de la clínica existe una política salarial igualitaria, además de que todos los empleados se encuentran afiliados a la seguridad social IESS (Jorge, Jefe de Talento Humano de la Clínica MENYDIAL, en conversación con la autora, 04 de enero 2018).

En este sentido, es importante considerar que, dentro de los diversos flujos migratorios que arriban a Ecuador, la presencia del género femenino que proviene de Venezuela amplía su representatividad ya que cada vez son más el número de mujeres migrantes liderando las redes y cadenas migratorias. De esta manera, la conformación de redes migratorias se vuelve un imperativo para el desarrollo de una nueva cotidianidad en un sistema laboral altamente competitivo.

Se ha determinado que existen tanto elementos institucionales como sociales, los cuales determinan la inserción laboral del grupo de estudio, la homologación del título y estatus

migratorio son imprescindibles para poder insertarse en el mercado laboral y tener aspiraciones de ejercer su profesión y acceder a empleos del mismo nivel en coordinaciones o direcciones que tenían en Venezuela. No obstante, se confirma que el primer empleo al que las entrevistadas accedieron en el sector informal, ventas ambulantes, tareas domésticas y de cuidado. De la mano de la preparación académica, el profesionalismo, la experiencia laboral, el desarrollo de redes y contactos, durante las entrevistas las participantes manifestaron de manera positiva y entusiasta que su integración laboral en el país ha sido progresiva a pesar de las adversidades. Declararon estar felices y sienten que Ecuador es un buen destino para desarrollarse como profesionales y para vivir en paz.

Si bien las entrevistadas del grupo de estudio en el mercado laboral de la ciudad de Quito demanda empleo, también generan empleos al emprender negocios que contribuyen a la diversificación del mercado laboral, además de dinamizar la economía por el consumo, pago de impuestos y contribuciones, etc.

Entrevistadora: en un futuro ¿Cuáles son tus planes a nivel laboral?

Entrevistada: yo me uní con unos amigos de mi esposo y míos nos asociamos para emprender un negocio propio junto a la colaboración de 2 socios venezolanos también! Acabamos de inaugurar un centro médico y odontológico en el sector de Solanda en la calle la jota para brindar servicios médicos a precios populares en el sur de Quito (Stefany, Médico general, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

### **1.8. Impacto de la migración en el grupo familiar**

En el caso concreto de las mujeres que han participado en este trabajo, se observan los múltiples efectos que la migración ejerce sobre las características y las dinámicas de la estructura familiar, tanto en Venezuela como en Ecuador y están constantemente interrelacionados. De esta manera, se plantea dos escenarios, en primer lugar, se identifica a la migración como la causa principal de la desestructuración familiar y la inestabilidad conyugal, a causa del alejamiento prolongado y la imposibilidad de mantener contacto íntimo e influir a emprender nuevas relaciones. En segundo lugar, existen casos en los cuales la migración especialmente de la mujer representa una oportunidad para escapar de un contexto familiar y conyugal débil cargado de problemáticas (Lagomarsino 2005: 345).

La migración desde Venezuela a Ecuador se presenta, como un caso de migración indistinta al género, tanto hombres y mujeres llegan como pioneros al país y con intención de reunificación familiar. En este sentido, para muchas de las entrevistadas la experiencia migratoria implicó la salida del hogar por primera vez, con el ideal de partir para incrementar su calidad de vida y de sus familias. En efecto, esto generó cambios en la estructura familiar y en el funcionamiento de la familia al dejar a toda o parte de su familia en Venezuela, creando nuevas identidades y oportunidades; las mismas que han modificado las relaciones entre los miembros de la familia. Al darse una modificación en los roles diferenciados entre hombres y mujeres dentro del núcleo familiar, porque se altera la organización de la familia y la vida doméstica. Reconfigurando las categorías estigmatizadas de la mujer dentro de su rol como esposas, madres, hijas, hermanas, abuelas, tías o sobrinas. En efecto, se recrea esquemas diferentes dentro de las instituciones, los procesos migratorios, el mercado laboral, las políticas y la familia; al ser observadas como actoras sociales dentro de los flujos migratorios.

De igual manera, la estructura y los vínculos familiares se han alterado frente al proceso de adaptación a un nuevo estilo de vida, tanto en los hijos como en la pareja que se queda para hacerse cargo del funcionamiento familiar. Tanto las entrevistadas como los miembros familiares que se quedan en el país de origen asumen un nuevo rol dentro del hogar, pues se les asignan tareas como el trabajo familiar no remunerado y los conflictos que ello genera.

Dentro del plano sentimental, la separación familiar trae consigo repercusiones significativas dentro de la dinámica familiar y en el desarrollo personal de cada uno de los miembros que la conforman. Además de dejar todo su país, su vida, sus costumbres y tradiciones y sobre todo a las personas que más aman. Se genera un nuevo modo de vida y surgen necesidades afectivas frente a la partida de un miembro de la familia.

Entrevistadora: ¿Una consulta usted envía remesas?

Entrevistada: si, es variable pero más o menos entre 100 y 150 dólares

Entrevistadora: ¿Y eso envía a sus padres?

Entrevistada: si a mí papá y mi mamá que ahorita mismo están aquí porque vinieron para navidad pero no se quedan se regresan

Entrevistadora: ¿Y tal vez tiene planeado que sus padres vengan a Ecuador?

Entrevistada: si, me gustaría pero ya es una decisión de ellos

Entrevistadora: usted si trataría de apoyarles?

Entrevistada: claro trataría yo estoy en posibilidades de tenerles acá me refiero monetariamente ya son personas de la tercera edad 63 y 64 años pero bueno para ellos es mucho más difícil todavía a esa edad migrar porque tienen allá a sus madres que están vivas quienes tienen 84 y 86 años, bueno mis abuelitos ya fallecieron hace tiempos pero mis abuelitas las dos están vivas! yo entiendo que ellos no pueden dejarles a ellas allá en la situación que están ahora, sin embargo yo ayudo lo todo que puedo monetariamente y en la medicina (Carlotta, Médico internista – Subespecialización en Nefrología, en conversación con la autora, 17 de enero 2018).

De la totalidad de entrevistadas todas tienen responsabilidades familiares en Venezuela de las que ellas se hacen cargo. Por consiguiente, las entrevistadas han asumido más de un rol dentro de su grupo familiar y refieren que el dinero “hay que buscarlo”, por eso sacan el mayor provecho a cualquier oficio o hobby y la convierten en una forma de obtener ingresos. Porque una de las principales motivaciones es el envío de remesas que se ha convertido en fuente de ayuda para los venezolanos que se mantienen en el país. En este punto interviene la relación entre la migración calificada y las remesas enviadas a los países de origen de los migrantes que son destinadas a cubrir gastos básicos de la familia en Venezuela.

Desde la perspectiva de género las mujeres migrantes calificadas son considerados agentes productivos, quienes forman parte de un proceso social sostenido con el país de origen proyectando y posibilitando una mayor equidad de género y la consecución de más logros para las mujeres (Martínez, 2008). De acuerdo al centro de investigaciones de la Universidad de Especialidades Espíritu Santo, las remesas figuran como la segunda fuente de financiamiento externo en los países en desarrollo (Universidad de Especialidades Espíritu Santo 2004). Así surge en las participantes un sentimiento de nacionalismo y melancolía por la situación de su país, pero al mismo tiempo sienten orgullo de ser emprendedoras y la mayoría comentan que pueden trabajar en dos o tres lugares si es necesario con tal de que no falte el sustento en su hogar y poder ayudar a los familiares que están en Venezuela.

En este sentido, Ecuador como país de destino presentan una normativa garantista a nivel económico, político y social que da apertura a la movilidad humana. De igual manera, es un país atrayente por el dólar, moneda que permite a los migrantes ahorrar para enviar remesas a su familia directa o lejana y en un futuro no muy lejano poder traer a Ecuador a sus familiares más cercanos. Aunque la mayoría de entrevistadas cuentan con menores ingresos que los

hombres migrantes, las mujeres son más responsables que los hombres de la subsistencia de la familia y envían con más frecuencia que los hombres, así se mantienen en mayor medida estos vínculos (Gregorio 1998).

Al considerar que el flujo migratorio de Venezuela a Ecuador es reciente, no existe una cifra oficial sobre la cifra de remesas enviadas a Venezuela. Sin embargo, es considerable, aunque no se tiene un dato exacto; además de la falta de políticas que faciliten el desarrollo de canales financieros formales para que las migrantes envíen dinero a sus hogares. Por consiguiente, las remesas enviadas, aunque representa una fuente de ingresos y beneficios para las familias contribuye a la economía familiar pues pero sus efectos son poco significativos en la reducción de la pobreza y en la distribución del ingreso. Únicamente es un recurso financiero para subsistir y cubrir con las necesidades básicas. Las condiciones sociales y financieras en Venezuela, restringen el uso productivo de las remesas ya que existe una recesión dentro del comercio y las inversiones. Por lo tanto, de los testimonios recabados las entrevistadas manifiestan que no han podido visualizar que el nivel de vida de sus familiares ha mejorado, sin embargo, las remesas enviadas les han servido para no morir de hambre.

Entrevistadora: ¿tú envías remesas a tu país?

Entrevistada: si

Entrevistadora: ¿Cuánto más o menos?

Entrevistada: bueno depende, a veces envió medicamentos o a veces envió dinero como \$50 (Guisseppina, Médico general, en conversación con la autora, 17 de enero 2018).

Entrevistadora: ¿tú envías remesas a tu país?

Entrevistado: nosotros venimos de sufrir una crisis muy fea y de hecho todos los venezolanos que estamos aquí todos enviamos dinero, la gente que vive en Venezuela está ahí es porque tiene gente fuera que le envía dinero, si tú no tienes quien te envíe estarías pasando hambre, estamos en un nivel de desnutrición donde mueren niños diario (Natali, Ingeniera Civil, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

Es visible el efecto de las migraciones sobre los patrones de género y su incidencia en la organización social de la familia, ya que se ha ampliado el tipo de actividades que pueden o no desempeñar las mujeres y los hombres porque sus expectativas han sido condicionadas con una mayor participación en la esfera pública como proveedoras económicas en sus hogares y por las decisiones del resto de la familia (Gregorio 1998).

Por otro lado, hay casos de familias exitosas, en las que se ha podido superar distancias, manteniendo vínculos y continuando con el involucramiento afectivo, pese a no vivir unidos o que en la mayoría de casos después de estabilizarse logran reunir a su familia trayéndolos a Ecuador. Por otro lado, gracias a la tecnología y las redes sociales existen herramientas de comunicación en tiempo real con tal solo un clic, que permiten la subsistencia de lazos y conexiones entre las familias separadas por la migración, que acortan de alguna forma las distancias.

Entrevistadora: ¿tu grupo familiar cómo es? ¿Con cuántas personas vives en tu casa?

Entrevistada: tres, mi esposo, mi bebe y ahorita que llego mi mamá y mi abuelita

Además, de la familia de mi esposo, todos están por venir a Ecuador

(Stefany, Médico general, en conversación con la autora, 02 de diciembre 2017).

De acuerdo a Gregorio (1998) se han transformado los ideales de la organización familiar y las concepciones sobre lo masculino y lo femenino, la maternidad y la paternidad (Gregorio 1998).

Entrevistadora: ¿tu grupo familiar cómo es?

Entrevistada: tengo dos hijos, la una es menor de edad y está en Venezuela con el padre quien se quedó a cargo para criarla hasta que yo me pueda establecerse en Ecuador, ahorrar dólares y poder financiar los pasajes para mi hija y yo podamos viajar a Estados Unidos, país que es su destino final porque allá vive su hijo mayor (Johanna, Lcda. Relaciones Industriales, en conversación con la autora, 01 de noviembre 2017).

Por consiguiente, ha cesado la tendencia tradicional, donde es común que el varón migre, quedándose la mujer a cargo de los hijos. Se ha generado una metamorfosis en las construcciones sociales sobre lo que debe ser y hacer un hombre y una mujer, cambiando las dinámicas familiares (Obregón & Rivera 2007). En efecto, la migración ha determinado una transformación en los roles de género en la sociedad; porque gracias al trabajo fuera del hogar ha evolucionado el estatus de la mujer dentro de la familia y se ha renovado la visión de la sociedad sobre la mujer, relegando la imagen de la mujer como la principal encargada de las responsabilidades familiares (Herrera 2011). En este sentido, la contribución de la mujer en la reproducción social es significativa tanto por los ingresos o contribuciones que hacen a la economía familiar (Todaro Yáñez 2004).

Sin embargo, tal y como lo señala Gregorio, la mayor parte de los trabajos que han estudiado las migraciones desde una perspectiva de género exaltan la aportación económica de la mujer como una ayuda y se enfocan en el papel reproductivo de la mujer dentro de la familia, limitando el poder de acción y decisión de la mujer dentro del grupo familiar (Gregorio 1998). De esta manera, se han transformado los roles preestablecidos por la sociedad que deben asumir tanto hombre y mujer dentro de la familia. Se ha desnaturalizado las particularidades asignadas a los seres humanos a partir de su género, reconociendo una transformación en las relaciones de género (Fernández 2007).

En la mayoría de los relatos se ha revelado que la migración es una decisión familiar, por lo tanto, se requiere analizar el impacto de la migración en el grupo familiar, considerando más allá de los aspectos macroeconómicos, los elementos afectivos, emocionales, sociales y personales que intervienen en la migración. Se evidencio una predisposición común dentro de las entrevistadas quienes han asumido mayor nivel de responsabilidades, al tratar de cubrir todos los frentes en su rol de mujer, profesional, y en muchos casos en su rol de madre o esposa para cumplir sus metas. Ya que, la concepción e imagen impuesta en la sociedad sobre que la mujer a pesar de tener profesión debe cumplir con los patrones tradicionales de madre y ama de casa. Las entrevistadas refieren que al enfrentarse a otra cultura y forma de convivencia social en Ecuador, se ha dado una reconfiguración familiar con la adecuación a una nueva realidad donde parte de las estrategias emprendidas han sido el diálogo, la comprensión, el apoyo de a sus parejas y familiares en ciertos casos, el respeto por las diferencias culturales, la solidaridad y el apoyo como elementos claves.

## Conclusiones

A partir de la investigación desarrollada se logró conocer las motivaciones, las trayectorias migratorias, las estrategias emprendidas dentro del proceso de inserción laboral en Ecuador y el impacto del desplazamiento en el grupo familiar de las migrantes venezolanas en Ecuador. La investigación se realizó en base a distintas dimensiones como particularidades sociales, políticas y económicas tanto del país de origen como de destino; el nivel académico y formación; la situación laboral en origen; la primera inserción laboral en el país; experiencias laborales; formas de contratación; su participación en redes descuentos; discriminación en el ambiente laboral; además de los vínculos y obligaciones que mantienen con Venezuela. Para estudiar este flujo migratorio fueron útiles los antecedentes y las investigaciones que se han realizado sobre otros colectivos latinoamericanos que migraron, ya que sobre la temática que se aborda en esta investigación no existe literatura, al ser una tendencia migratoria reciente. A pesar del costo humano que significa dejar Venezuela y hacer frente a nuevas situaciones, la migración ha generado beneficios al país de origen y de destino, a los migrantes y sus familias. El análisis de los mismos concibió hallazgos que ratifican la nueva realidad migratoria y el contexto en el que surge la migración venezolana a Ecuador, en un escenario que difiere a las corrientes migratorias tradicionales con un perfil andrógono y que se movilizan de norte-sur. Después de la crisis económica mundial que afectó a la mayoría de países con economías desarrolladas, oprimiendo las condiciones de empleo, los países en vías de desarrollo se transformaron en los actuales receptores de migrantes. Por consiguiente, en el contexto sur-sur la migración se ha convertido en una fuerza para impulsar el desarrollo al visibilizar y reconocer las necesidades e intereses entre los Estados, las organizaciones internacionales y la sociedad civil en todos sus niveles, incluyendo a los migrantes y sus asociaciones (Castles & Wise 2007).

La globalización ha estimulado la migración mediante las relaciones entre países y culturas diferentes, el flujo migratorio en estudio presenta un alto componente de personas con nivel educativo superior, con edades comprendidas entre los 20 y 50 años, es decir, figuran como una población económicamente activa con formación académica. Dentro del contexto venezolano, el sistema de gobierno, las políticas instauradas y el totalitarismo político desencadenó en una crisis humanitaria que se despliega en todas las esferas de la sociedad, activando en su población el ideal de migrar. En este sentido, la situación económica y política ha diversificado el perfil de los migrantes provenientes de Venezuela y ha



transformado los flujos migratorios dentro de América Latina y el Caribe. De acuerdo a Soledad Coloma (2012) el incremento del flujo migratorio de mujeres calificadas en Latino América se da gracias a la propagación de los niveles de escolaridad en la región.<sup>13</sup>

En cuanto a las motivaciones para la migración de personas calificadas, para el caso de estudio podría ser considerada forzada; a causa de la violencia, inseguridad, represión y por razones económicas o laborales existente en el país de origen. Este tipo de migración no supone razones únicas, ni sus corrientes o flujos definitivos; sino engloba desplazamientos temporales, circulares o de retorno. Considerando que la población femenina migrante enfrenta una serie de dificultades que hacen generar incertidumbre dentro de las metas y expectativas del proyecto migratorio.

Para responder a la pregunta de investigación que motivo esta tesina sobre cuáles son las estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito para enfrentar los desafíos y dificultades en su inserción laboral. Se determina, que ha surgido una diversidad de situaciones y estrategias que cada migrante desarrolla tanto para salir de su país de origen como para su inserción social y sobre todo en el ámbito laboral. En base a las 3 preguntas complementarias planteadas para responder la pregunta de investigación, se puede concluir que las motivaciones y la trayectoria migratoria influye de manera directa en el proceso de inserción laboral de las mujeres migrantes venezolanas calificadas en Quito y en el grupo de entrevistadas que prosiguieron la trayectoria migratoria hacia otro destino.

Al hacer referencia a las trayectorias migratorias se incluyen ciertos procesos sociales ya que una parte intentan continuar su viaje con destino a Perú o Chile, pero se enfrentan a varias dificultades como: escasos o inexistentes recursos económicos, una condición migratoria irregular que les impide el acceso a trabajo de manera formal y poder salir del país de manera regular. Dichos elementos definen los proyectos migratorios del grupo de estudio además su trayectoria personal, familiar, laboral y profesional.

Se concluye que las motivaciones de las migrantes del grupo en estudio difieren a las de un migrante económico principalmente porque el desplazamiento de la mayoría de las entrevistadas fue de manera forzada para escapar de la represión del sistema de gobierno y la

---

<sup>13</sup> Coloma, Soledad, 2012, “La migración calificada en América Latina: similitudes y contrastes

violencia. A pesar de ser migrantes calificadas, sus objetivos no solo son económicas o con fines de desarrollo profesional, sino encontrar paz, seguridad y estabilidad, aunque también para un grupo de las entrevistadas salir de Venezuela representó una oportunidad para buscar nuevas oportunidades laborales.

Consecuentemente, las entrevistadas refirieron que abandonaron su país porque buscaban nuevos conocimientos, desarrollo profesional, un ambiente social y cultural diferente o por razones personales. De igual manera llegaron a Ecuador en busca de empleo o ingresos dignos, porque no los consiguen en su país, algunas manifestaron que fueron perseguidos políticos o desplazadas por la violencia y la inseguridad.

Considerando que las características principalmente femeninas del grupo de estudio además del capital social por los canales de información que contaban, favorecieron desde su llegada para su inserción e ingreso inmediato en el mercado de trabajo local, aunque de manera temporal se insertaron en un segmento laboral determinado y absolutamente no competitivo. En áreas relacionadas con actividades de cuidado, sanitarias, comercio, hostelería o belleza; con empleos de baja calificación, bajos salarios y la ausencia de seguridad laboral.

Por su parte, en cuanto a la función de las redes que intervinieron en la migración de mujeres calificadas desde Venezuela a Ecuador estas se establecen como medios para generar relaciones sociales que habilita la inserción en la sociedad de destino. A través de las redes sociales se activó un flujo de información, contactos, recursos económicos y sociales que se habilitaron de manera colectiva. Dentro de este punto, es importante aclarar que no se localizó la existencia de redes migratorias establecidas a manera de instituciones o grupos que posibilitan la migración de manera organizada. En cada uno de los relatos se pudo percibir que la migración habilita un sin fin de dinámicas, vínculos y recursos sociales que en un futuro podrían ser útiles para otros proyectos migratorios.

Dentro de la investigación, considerando los procesos sistemáticos de segmentación del mercado de trabajo y de la división sexual del trabajo se ha evidenciado la existencia de nichos laborales sesgados por características como el género y la nacionalidad con ocupaciones como secretaria, enfermera, vendedora, promotora, mesera y trabajadora doméstica dentro del sector de servicios. Desde la perspectiva de género con respecto a los mercados de trabajo se muestra, por un lado, la división sexual del trabajo atribuyendo a la

mujer roles en el ámbito doméstico y reproductivo. En efecto, es palpable que existe un proceso de descalificación ya que a pesar de formar parte del grupo de migrantes calificadas 10 de las 20 entrevistadas no ejercen su profesión y han sido relegadas como profesionales por ser mujer y migrante.

En efecto, aunque las políticas ecuatorianas han establecido la noción de movilidad humana y el principio de ciudadanía universal no se ha invalidado la vulnerabilidad que afecta a las mujeres migrantes dentro de un contexto que ha profundizado, legitimado y reproducido desigualdades en el contexto laboral entre nacionales-extranjeros y entre géneros. De igual manera, dentro de la investigación no se profundizaron los puntos críticos en el funcionamiento del mercado de trabajo dentro de Quito. Con respecto al mercado laboral, se percibe de manera generalizada que es sumamente competitivo, considerando que se da relevancia a la institución educativa de procedencia, así como la carrera. Se exige un alto nivel educativo y académico, a la vez que se demanda ser joven y contar con experiencia. En este sentido, existe una desventaja, al ser extranjeros y jóvenes los contratantes aprovechan la oferta de trabajadores para pagarles menos, justificándolo por el hecho de que no poseen experiencia en el país.

La inestabilidad del mercado de trabajo en Quito es también un factor de preocupación, en efecto, las entrevistadas perciben al mercado de trabajo como escenario de sucesivas pruebas para las que hay que prepararse constantemente. Es unánime la opinión de que el factor determinante para acceder a un empleo son los contactos que se posean, los amigos, conocidos y parientes y hasta profesores, que vinculen y ejerzan influencia en la decisión de la parte contratante. En cierta medida los vínculos familiares y contactos con colegas y profesionales de su área de especialización, además de las redes sociales fueron factores determinantes para que posteriormente una parte del grupo de entrevistadas acceda a un empleo acorde a su perfil profesional y experiencia. No obstante, se determina que la inserción de la migración calificada depende de una serie de factores que están relacionados tanto elementos institucionales como sociales, los componentes institucionales se encuentra la homologación del título profesional y la regularización del estatus migratorio. Dentro de los elementos sociales se distingue el capital social y las redes de relaciones sociales que se tejen dentro del proceso migratorio.

En cuanto al otro grupo de entrevistadas quienes no han podido ejercer su profesión, al analizar los cambios provocados a partir de su migración es verídico que su inserción laboral ha sido efectiva aunque este proceso las ha situado en los eslabones más bajos de la escala social. No obstante, Las entrevistadas manifiestan que ha mantenido su estrato social, aunque en algunos casos han pasado por un período inicial en condiciones socioeconómicas o laborales desventajosas respecto a las que tenían en Venezuela (trabajo informal, ingresos o nivel jerárquico inferiores, inestabilidad laboral, oficios que no se corresponden con su formación).

Por lo tanto, la dificultad más grave que el grupo de estudio ha tenido que superar o acoplarse son las condiciones laborales desfavorables, además de laborar en ocupaciones en las que subutilizan sus conocimientos o habilidades, es decir, están sobre-calificadas para los trabajos que desempeñan. Para ejemplificar, a pesar de haber ejercido sus profesiones en Venezuela, al llegar a Ecuador en un principio del total de entrevistadas 15 tuvieron que acceder a trabajos como vendedora, promotora, empleada doméstica, asistente de limpieza, manicurista, mesera o cocinera. En este sentido, las migrantes venezolanas calificadas recorren brechas y espacios ya experimentados por otros migrantes como es el caso de los migrantes ecuatorianos en España. En efecto, las oportunidades tanto laborales como económicas se tornan estrechas limitando su campo de acción y ejerce mayor presión sobre el mercado laboral, en especial para los sectores informales; a causa de la dificultad para homologar sus estudios.

En el ámbito laboral, la principal estrategia que han tenido que emprender las migrantes venezolanas calificadas es adaptarse a condiciones laborales precarias o que difieren de su profesión en los sectores informales o secundarios en los cuales no habían trabajado anteriormente; que requieren esfuerzo físico y jornadas de trabajo exhaustivas. Para insertarse en el campo laboral en primera instancia se dedicaron a vender pasteles, donas, hotdogs, arepas y un sin fin de artesanías gastronómicas en parques y calles de la ciudad. Ya que tienen la necesidad de ayudar a su familia en Venezuela además de cancelar arriendo, comida y gastos generales en Ecuador que les permiten subsistir mientras formalizan su inserción como profesionales en el mercado laboral ecuatoriano.

Por otra parte, considerando la falta de estudios sobre la migración a Ecuador y la escasa producción académica sobre las modalidades migratorias actuales, es palpable que, a pesar de contar con diferentes competencias profesionales y personales, al momento de insertarse en el

ámbito laboral no se reconoce ni se toma en cuenta su formación profesional como factor para incrementar la productividad y contribuir a mejorar el desarrollo económico y social de la sociedad ecuatoriana. Por consiguiente, frente a situaciones como la discriminación, segregación laboral, salarios bajos, mayor carga laboral, abusos, desempleo; también se enfrentan a otros problemas como el subempleo y la descalificación y subutilización de habilidades. Se reconoce que los condicionantes de género influyen tanto en la trayectoria migratoria (decisión, viaje, permanencia y retorno) como en el proceso de inserción laboral en el grupo de estudio.

En efecto, se ha dado poca importancia a la inserción laboral de migrantes calificados, porque desde un inicio el reciente flujo migratorio proveniente de Venezuela no ha ocurrido de manera ordenada y en condiciones humanas, reduciendo los beneficios para el migrante como para la sociedad que los acoge. En cuanto a la integración social, a pesar del reconocimiento colectivo que existe en Ecuador frente a las diferencias y especificidades culturales propias de los venezolanos, un grupo de entrevistadas manifestaron que fueron víctimas de discriminación y xenofobia.

A partir de los datos recabados de las experiencias de las participantes, pude comprender que las estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas se inician desde el momento en que toman la decisión de migrar. Consecuentemente, el proceso migratorio es conformado por una serie de estrategias, anhelos, promesas, sueños, tácticas, travesías y aventuras. El primer paso es una cuestión familiar y sentimental al resolver sacrificar la unión familiar y dejar su país. El segundo paso es conseguir recursos para realizar el viaje ya sea por vía aérea o terrestre. En tercer lugar, al iniciar el viaje se configuran las distintas estrategias desarrolladas por las mujeres migrantes venezolanas calificadas como delimitar la ruta de viaje, conocer el procedimiento legal y reunir toda la documentación para regularizar el estatus migratorio y poder acceder a una visa profesional o plantearse alternativas hasta estabilizarse en Ecuador.

En cuarto lugar, un punto estratégico encontrar alojamiento compartido y empezar a crear lazos de familiaridad con nuevos compañeros y amistades a falta de su familia por consanguinidad. Así como, iniciar la socialización por medio de colegas o redes sociales para buscar un empleo temporal sin importar que no sea sobre su profesión, para aplicando la estrategia de ahorro máximo poder iniciar el trámite legal para la visa y la homologación del

título profesional. Debido a que el proceso de validación de los títulos académicos que dura aproximadamente 45 días y la aplicación de la visa requiere un periodo de casi 5 meses en promedio.

Una vez en el país, gracias a los convenios internacionales existentes entre Venezuela y Ecuador; las entrevistadas que ingresan en calidad de turistas al país tomaron ventaja del período de 180 días para alcanzar a reunir el dinero para pagar la visa ya que representa un costo que oscila entre \$200 y \$500, a completar todos los formularios, obtener la documentación y todos los requisitos apostillados. A fin de solicitar una visa, dependiendo de su situación económica y laboral. Por lo tanto, mientras el proceso de inserción laboral continua, la mayoría de entrevistadas refirieron que pudieron solventar su subsistencia con sus ahorros, préstamos o la venta de sus bienes en Venezuela; con la venta informal de ciertos productos típicos de Venezuela como galletas, chocolates que trajeron en sus maletas y la preparación de comida típica venezolana como las arepas, empanadas, cachapas o tequeños.

Dentro del grupo de estudio, las redes y los vínculos son un factor determinante para su inserción laboral en Ecuador, posibilitando su inserción paulatina de acuerdo a su profesión al presentar información sobre las posibilidades laborales que Ecuador presenta. Dichos conocimientos e información forman parte del capital social con la cada migrante cuenta, los cuales son aprendidos, compartidos y configurados por las redes que intervienen en el proceso migratorio; como: ubicar al amigo, conocido o familiar que se encuentra en Ecuador ya que, el funcionamiento de las redes de parentesco y amistad conforman un factor contextual en la trayectoria migratoria del grupo de estudio.

De esta manera, se ha consolidado un patrón migratorio Venezuela – Ecuador, al considerar que 19 participantes de las 20 entrevistadas contaban con familiares, amistades o colegas en el país. Dentro de este contexto, es importante reconocer el impacto positivo que tienen las redes sociales, de parentesco, paisanaje o amistad ya que concuerda con lo expuesto por Douglas T. Gurak, al mencionar que las redes sociales son el capital social que conectan a los individuos con el fin de auxiliarse y apoyarse mutuamente en el proceso de inserción laboral.

Por último, cabe concluir que existe una multiplicidad de motivaciones, trayectorias migratorias, estrategias, factores, redes, elementos y condicionantes sociales, económicos y culturales que han influido en el proceso de inserción laboral de las mujeres venezolanas. El

estudio se ha enfocado en analizar cada uno de estos detalles dejando abierto interrogantes dentro de la temática en estudio sobre la influencia de los estereotipos para la población migrante femenina dentro del mercado laboral.

## **Anexos**

### **ESTRUCTURA DE LAS ENTREVISTAS REALIZADAS**

#### **CONSENTIMIENTO INFORMADO**

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a las participantes en esta investigación con una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

La presente investigación es conducida por Vanessa Robalino, estudiante de Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO - Sede Ecuador de la ESPECIALIZACIÓN EN MIGRACIÓN, DESARROLLO Y DERECHOS HUMANOS. La meta de este estudio es ampliar los conocimientos académicos a través de la investigación sobre la migración de mujeres venezolanas calificadas y su inserción laboral en Quito considerando los determinantes sociales que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desarrollo profesional.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista. Esto tomará aproximadamente 30 minutos de su tiempo. Lo que conversemos durante estas sesiones se grabará, de modo que la investigadora pueda transcribir después las ideas que se hayan expresado.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas a la entrevista serán codificadas usando un número de identificación, por lo tanto, serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si algunas de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Desde ya le agradezco su participación.

=====

Yo,....., de nacionalidad..... acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por Vanessa Robalino, por quien he sido informada de la meta de este estudio.

Reconozco que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio sin mi consentimiento. He sido informada que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. Entiendo que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando éste haya concluido. Para esto, puede contactar a Vanessa Robalino al teléfono 0996908505. De tener preguntas sobre su participación en este estudio, la investigadora puede contactarla al teléfono.....



Firma del Participante.....

Fecha.....

## **ENTREVISTA SEMI-ESTRUCTURADA PARA MIGRANTES VENEZOLANAS CALIFICADAS EN ECUADOR**

**INDICACIONES:** Por favor responda a cada pregunta, a fin de que la información entregada aporte lo necesario para la investigación a realizarse.

### **Datos Generales**

1. ¿Cuál es su edad? .....
2. ¿Cuál es su estado civil?
3. ¿Cómo es su grupo familiar?

### **Información sobre la trayectoria migratoria**

4. ¿Cuándo llego a Ecuador?
5. Estuvo en otro país antes:
6. ¿A qué se dedicaba antes de venir a Ecuador?
7. ¿Tiene familiares en otros países?
8. ¿Tenía algún conocido en Ecuador?
9. ¿Cómo hizo para venir a Ecuador?
10. ¿Con quién se trasladó a este país?
11. ¿Cuáles fueron los motivos que tuvo para migrar a Ecuador?
12. Actualmente, ¿cuál es su estatus migratorio?

### **Formación profesional y capacitación**

13. ¿Tiene un título de tercer nivel?
14. ¿Cuál es su profesión?
15. ¿Ha convalidado u homologado su título en Ecuador?

### **Información sobre el proceso de incorporación al mercado laboral**

16. ¿Tenía ya una propuesta de trabajo antes de viajar a Ecuador?
17. Desde que llegó a Ecuador, ¿ha estado alguna vez sin empleo y buscando trabajo?
18. ¿Trabaja actualmente?

19. ¿Cuál es su ocupación o el tipo de trabajo que desempeña?.....
20. ¿Cómo consiguió su actual trabajo?
21. ¿Las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas con su profesión? ¿Qué hace? ¿Cómo lo hace?
22. ¿Cuál es la modalidad de su contrato de trabajo?
23. ¿Tiene más de un trabajo?
24. ¿Cuántas horas trabaja habitualmente a la semana?.....
25. ¿Cuál es la remuneración que recibe al mes?
- Sueldo básico \$ 375
  - \$ 376 - \$ 1000
  - De \$ 1000 en adelante

### **Información sobre el ambiente laboral**

26. ¿Usted se siente valorada en su trabajo actual?
27. ¿En su lugar de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades y beneficios?
28. ¿Cuál cree que es el factor principal de la discriminación laboral femenina?
29. Considera que ha sido discriminada en el campo laboral por:
- El genero
  - La nacionalidad
  - El color de piel

### **PREGUNTAS ABIERTAS .....**

## **ENTREVISTA PARA EMPLEADORES DE MIGRANTES VENEZOLANAS CALIFICADAS EN ECUADOR**

**INDICACIONES:** Por favor responda a cada pregunta, a fin de que la información entregada aporte lo necesario para la investigación a realizarse.

¿A qué se dedica?

¿Cuál es el rol de su negocio o de la empresa en que labora?

¿Desde cuándo empezó a contratar trabajadoras de otra nacionalidad?

¿Porque lo hizo?

¿Cómo lo hizo?

¿Opto por intermediarios laborales para el reclutamiento de trabajadoras que provienen de Venezuela?

¿Qué características considero antes de contratar trabajadoras que provienen de Venezuela?

¿A las trabajadoras le fueron dados detalles precisos sobre el lugar de trabajo, duración del contrato, ingresos previstos y condiciones de trabajo?

¿Cuáles son las condiciones de empleo y contratación para las trabajadoras que provienen de Venezuela?

¿Existen diferencias salariales entre las trabajadoras nacionales y las que provienen de Venezuela?

¿Las trabajadoras venezolanas que usted ha contratado se encuentran afiliadas a la seguridad social?

**PREGUNTAS ABIERTAS.....**

## ANEXO 2.

### LISTA DE ENTREVISTAS REALIZADAS A PROFESIONALES QUE NO EJERCEN SU PROFESIÓN

Participante N.	Residió en otro país antes de Ecuador	Traslado a Ecuador	Estatus migratorio	Originaria de Estado - Capital	Edad	Profesión	Estado civil	Estatus laboral en Venezuela	Estatus laboral actual
1.- Johanna	No	Vía terrestre	Visa MERCOSUR	Aragua - Macary	29	Lcda. Relaciones Industriales	Casada	Ejercía su profesión como Lcda. Relaciones Industriales	Encargada y vendedora en una tienda de ropa interior MEYTEX
2.- Sofía	Si en Panamá y Colombia	Vía aérea	Residencia permanente	Lara - Barquisimeto	30	Abogada y Chef con una especialización en derecho administrativo público	Soltera	Ejercía su profesión como abogada	Asesora de ventas en una isla de HOT SHAPERS y es bartender en un bar-karaoke
3.- Yiruma	Si en Colombia	Vía terrestre	No tiene visa	Aragua - Macary	32	Lcda. en Educación	Soltera	Ejercía su profesión como docente	Vendedora en una isla de dulces
4.- Mairavie	No	Vía aérea	Visa profesional	Yaracuy - San Felipe	30	Administradora de Impuestos	Soltera	Ejercía su profesión como analista de cobranza en una empresa de seguros	Encargada y vendedora de la isla de galletas "THE COOKIES HOUSE"
5.- Krizia	No	Vía terrestre	Turismo 180 días	Cúa - Miranda	26	Fisioterapeuta	Unión libre	Ejercía su profesión como fisioterapeuta	Promotora de ventas en ANETA (entrega volantes)
6.- Sheila	No	Vía aérea	Estatus irregular – gestionando	Coro - Falcón	33	Ingeniera Civil	Casada	Ejercía su profesión como ingeniera civil	Encargada y vendedora en una tienda de ropa ZIRU MODA

			su visa de amparo						
7. Diomir	No	Vía terrestre	Turismo 180 días	Valencia - Carabobo	26	Abogada	Soltera	Ejercía su profesión como abogada	Socia y empleada en un local de comida árabe
8.- Edybeth	No	Vía aérea	Turismo 180 días	Lara - Barquisimeto	25	Lcda. Gerencia Industrial	Casada	No ejercía su profesión, administraba un negocio de ventas de repuestos de moto en sociedad con su esposo	Reemplazo en una isla de donuts
9.- Joana	No	Vía terrestre	Visa UNASUR	Zulia - Maracaibo	43	Lcda. Contabilidad y Finanzas – especialización en sistemas acrílicos e uñas	Casada	No ejercía su profesión, tenía un negocio propio SPA	Manicurista en un spa de uñas y bajo citas hace micro pigmentación de cejas
10.- Arlem	No	Vía terrestre	Visa UNASUR	Caracas – Distrito Capital	35	Abogada	Soltera	Ejercía su profesión como abogada, tenía un negocio propio de arreglar uñas y administraba un negocio de reparación de llantas	Manicurista en un spa de uñas

## LISTA DE ENTREVISTAS REALIZADAS A PROFESIONALES QUE EJERCEN SU PROFESIÓN

Participante N.	Residió en otro país antes de Ecuador	Traslado a Ecuador	Estatus migratorio	Estado - Capital	Edad	Profesión	Estado civil	Estatus laboral en Venezuela	Estatus laboral
11.- Stefany	No	Vía aérea	Residencia permanente	Coro - Falcón	27	Médico General	Casada	Ejercía su profesión como médico general	ASISTANET – Médico general
12.- Carmen Luisa	No	Vía aérea	Residencia temporal	Coro - Falcón	53	Médico General	Divorciada	Ejercía su profesión como coordinadora de programas de dermatología sanitaria	ASISTANET – Coordinador Médico
13.- Natali Hernández	Si en Panamá	Vía aérea	Residencia permanente	Monagas - Maturín	34	Ingeniera Civil	Soltera	Ejercía su profesión como directora del Ministerio de Alquileres de vivienda	METRO DE QUITO – Técnico de seguimiento de planeamiento
14.- Natasha Hernández	No	Vía aérea	Residencia permanente	Monagas - Maturín	32	Ingeniera Civil	Soltera	Ejercía su profesión como jefe del Departamento de obras civiles de la gobernación de Monagas	METRO DE QUITO – Ing. Residente
15.- Lismairene	No	Vía terrestre	Visa profesional	Valencia - Carabobo	30	Lic. en enfermería	Soltera	Ejercía su profesión como enfermera	MENYDIAL - clínica de Nefrología y Diálisis, que realiza hemodiálisis a pacientes del sector público y privado
16.- Zuri	No	Vía aérea	Residencia permanente	Lara - Barquisimeto	29	Médico General	Soltera	Ejercía su profesión como médico general	MENYDIAL - clínica de Nefrología y Diálisis, que realiza

									hemodiálisis a pacientes del sector público y privado
17.- July	No	Vía aérea	Residencia permanente	Santa Bárbara - Barinas	27	Lic. en Nutrición	Soltera	Ejercía su profesión como nutricionista y planificadora de dietas	MENYDIAL - clínica de Nefrología y Diálisis, que realiza hemodiálisis a pacientes del sector público y privado
18.- Guiseppina	No	Vía aérea	Visa profesional	Zulia - Ojeda	28	Médico General	Casada	Ejercía su profesión como médico general y estaba en curso su postgrado de cirugía	MENYDIAL - clínica de Nefrología y Diálisis, que realiza hemodiálisis a pacientes del sector público y privado
19.- Carlotta	No	Vía aérea	Visa profesional	Maracaibo - Zulia	42	Médico internista – Subespecialización en Nefrología	Casada	Ejercía su profesión como médico nefrólogo	MENYDIAL - clínica de Nefrología y Diálisis, que realiza hemodiálisis a pacientes del sector público y privado
20.- Verónica	Si en Aruba	Vía aérea	Residencia permanente	Valencia - Carabobo	29	Comunicadora social – especialización en relaciones públicas	Soltera	Ejercía su profesión como coordinadora de un call center	Asesor comercial automotriz en FATOSLA-VOLKSWAGEN



## Lista de referencias

- Aja, Antonio. 2004 «TEMAS EN TORNO A UN DEBATE SOBRE LAS MIGRACIONES INTERNACIONALES.» Centro de Estudios de Migraciones Internacionales Universidad de La Habana. La Habana.
- Alberts, Joop. 1973 «Hacia un mejor entendimiento de los motivos para migrar.» [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/12533/NP4-01\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/12533/NP4-01_es.pdf).
- Aldaz, Leire, y Begoña Eguía. (2015) «Inmigración y mercado de trabajo: nichos laborales por género y nacionalidad en España.» Tesis doctoral “Segregación Ocupacional e Inmigración en el Mercado de Trabajo Español. Una Perspectiva de Género”, Universidad del País Vasco (UPV/EHU), España, y del proyecto de investigación financiado por la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) (EHU14/46). <http://www.scielo.org.co/pdf/res/n54/n54a06.pdf>.
- Allen, Ana Julia. 2017 «Emigración calificada desde Venezuela: una interpretación sistémica.» Centro de Desenvolvimento e Planejamento Regional Faculdade de Ciências Econômicas - UFMG. <file:///Users/andreavanessarobalinomolina/Downloads/Ana%20Julia%20Allen%20Gonzalez.pdf>.
- ANDES. 2018 «Migrantes venezolanos "le apuestan todo" a Ecuador para continuar sus vidas profesionales.» <https://www.andes.info.ec/es/noticias/actualidad/15/historias-de-migrantes-venezolanos-que-le-apostaron-todo-a-ecuador-para-continuar-sus-vidas-profesionales-para-lunes-12-de-marzo>.
- Anthias, Floya, y Maja Cederberg. 2006 «State of the Art Theoretical Perspectives and Debates in the UK.» Integration of Female Immigrants in Labour Market and Society. Policy Assessment and Policy Recommendations A Specific Targeted Research Project of the 6th Framework Programme of the European Commission. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.509.9009&rep=rep1&type=pdf>.
- Apuntes del Curso. 2017 «Estado, políticas migratorias y derechos humanos.» Especialización Superior en Migración, desarrollo y derechos humanos 2017 - 2018. Agosto 2017.
- Arango, Joaquín. (2003). «LAS LEYES DE LAS MIGRACIONES» DE E. G. RAVENSTEIN, CIEN AÑOS DESPUÉS.

- Ariza, Marina. 2000 «Ya no soy la que dejé atrás... mujeres migrantes en República Dominicana». México: Instituto de Investigaciones Sociales-Editorial Plaza y Valdés.
- Asamblea Nacional República del Ecuador. (2008) «Constitución de la República del Ecuador.» CONSTITUCIÓN 2008 dejemos el pasado atrás.  
[http://www.asambleanacional.gob.ec/sites/default/files/documents/old/constitucion\\_de\\_bolsillo.pdf](http://www.asambleanacional.gob.ec/sites/default/files/documents/old/constitucion_de_bolsillo.pdf).
- Bastia, Tanja. 2014 «LA REPRODUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO EN ORIGEN Y EN DESTINO: UN ESTUDIO TRANSNACIONAL A PARTIR DE LAS MIGRACIONES BOLIVIANAS1.» Papeles del CEIC, vol. 2014/2, n° 110, CEIC (Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva), Universidad del País Vasco.  
<file:///Users/andreavanessarobalnomolina/Downloads/12982-50679-1-PB.pdf>.
- Benavides, Gina. 2015 «Mujeres inmigrantes en Ecuador Género y derechos humanos». Prod. Sede Ecuador Universidad Andina Simón Bolívar.
- Borrero, Ana Luz, y Silvia Vega. (1995) «Mujer y migración: alcances de un fenómeno nacional y regional.» [http://www.fes-ecuador.org/fileadmin/user\\_upload/pdf/indice\\_libros-mujer-migracion-0310.pdf](http://www.fes-ecuador.org/fileadmin/user_upload/pdf/indice_libros-mujer-migracion-0310.pdf).
- Bourdieu, Pierre. 2000 «La dominación masculina.» Barcelona.
- Burbano, Mauricio. 2012 «Movilidad humana e integración social en Ecuador de acuerdo al “Plan Nacional para el Buen Vivir 2009-2013”.» INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS SOBRE MIGRACIONES.  
[http://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1345234503.Movilidad\\_Humana\\_e\\_integracion\\_social\\_Ecuador\\_\\_PNBV\\_1\\_.pdf](http://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1345234503.Movilidad_Humana_e_integracion_social_Ecuador__PNBV_1_.pdf).
- Butale, Cheludo. 2017 «Género y globalización Una mirada desde el Sur global.» Nueva Sociedad 271, Septiembre - Octubre 2017, ISSN: 0251-3552.
- Canales, Alejandro. 2002 «Migración y trabajo en la era de la globalización: el caso de la migración México-Estados Unidos en la década de 1990.» Papeles de Población, vol. 8, núm. 33. Prod. Universidad Autónoma del Estado de México México.
- Carreño, Ángela. 2014 «Refugiados colombianos en Venezuela: Quince años en búsqueda de protección.» Memorias. Revista Digital de Historia y Arqueología desde el Caribe, núm. 24, septiembre - diciembre, 2014, pp. 98-124.  
<http://www.redalyc.org/pdf/855/85532557007.pdf>.
- Castillo, Tomás, y Mercedes Reguant. 2017 «Percepciones sobre la migración venezolana: causas, España como destino, expectativas de retorno.» MIGRACIONES 41 (2017).

ISSN: 2341-0833, DOI: mig.i41.y2017.006.

<https://revistas.upcomillas.es/index.php/revistamigraciones/article/viewFile/7898/7683>

Castles, Stephen, Wise Delgado, y Rodriguez. 2007 «Migración desarrollo: y perspectivas desde el sur. » COLECCIÓN MIGRACIÓN del Instituto Nacional de Migración y a la colección AMÉRICA LATINA Y EL NUEVO ORDEN MUNDIAL de la Universidad Autónoma de Zacatecas.

Castles, Stephen, y Mark Miller. 2004 «La era de la migración - Movimientos internacionales de población en el mundo moderno - Migración internacional antes de 1945». Prod. Instituto Nacional de Migración, Fundación Colosio y Cámara de Diputados. Universidad Autónoma de Zacatecas. Porrúa.

Cavalcanti, Leonardo. 2016 «Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - Grupos de Trabajo seleccionados para el período 2016 - 2019 Migración Sur-Sur Ubicación crítica del tema en el contexto y en la política pública latinoamericana y caribeña y en relación con la dinámica global». [https://www.clacso.org.ar/grupos\\_trabajo/detalle\\_gt.php?ficha=1295&s=5&idioma=.](https://www.clacso.org.ar/grupos_trabajo/detalle_gt.php?ficha=1295&s=5&idioma=)

CEPAL. 2008 «América Latina y el Caribe: migración internacional, derechos humanos y desarrollo.» Libros de la CEPAL  
97. [http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2535/S2008126\\_es.pdf](http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2535/S2008126_es.pdf).

CEPAL / OIT. 2017 «Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe.» La inmigración laboral en América Latina.  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/41370/1/S1700342\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/41370/1/S1700342_es.pdf).

CEPAL. 2006 «Capítulo IV La migración femenina y la migración calificada.» CEPAL.

Chueca, Ángel. (2008) «Revista Electrónica Iberoamericana.» Libre circulación de personas en Suramérica: una aproximación.  
[https://www.urjc.es/images/ceib/revista\\_electronica/vol\\_2\\_2008\\_1/REIB\\_02\\_01\\_A\\_G\\_Chueca\\_Sancho.pdf](https://www.urjc.es/images/ceib/revista_electronica/vol_2_2008_1/REIB_02_01_A_G_Chueca_Sancho.pdf).

CNN Español. 2017 «Chile, el país al que llegan más inmigrantes calificados, según la CEPAL.» <http://cnnespanol.cnn.com/2017/05/30/chile-el-pais-al-que-llegan-mas-inmigrantes-calificados-segun-la-cepal/#0>.

Coloma, Soledad. 2012 «ANDINA MIGRANTE Boletín del Sistema de Información sobre Migraciones Andinas - FLACSO Sede Ecuador - N.º 13 .» La migración calificada en América Latina: similitudes y contrastes.  
<http://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/4003/1/BFLACSO-AM13.pdf>.

- Coloma, Soledad. 2014 «Migración calificada: tendencias, perspectivas teóricas y políticas en América Latina.» En El vínculo entre migración y desarrollo a debate Miradas desde Ecuador y América Latina, de Gioconda Herrera Coordinadora.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2015) «La migración internacional y el desarrollo en las Américas - Simposio sobre migración internacional en las Américas.» Seminarios y conferencias. 2001. <http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2015/03/ESTATUTO-MIGRATOTIO-ECUADOR-VENEZUELA.pdf>.
- Daeren, Lieve. 2000 «TALLER INTERNACIONAL SOBRE MEJORES PRÁCTICAS RELATIVAS A TRABAJADORES MIGRANTES Y SUS FAMILIAS.» GÉNERO EN LA MIGRACIÓN LABORAL INTERNACIONAL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. Pautas para “buenas prácticas” en la formulación de políticas y programas dirigidos a trabajadoras y trabajadores migrantes. Organización Internacional para las Migraciones. [https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https://www.cepal.org/mujer/proyectos/gtz/publicaciones/word\\_doc/migracionlaboral.doc](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https://www.cepal.org/mujer/proyectos/gtz/publicaciones/word_doc/migracionlaboral.doc).
- De la Vega, Iván. 2003 «Emigración intelectual en Venezuela: el caso de la ciencia y la tecnología Interciencia.» Sistema de Información Científica - Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal Interciencia, vol. 28, núm. 5, mayo, 2003, pp. 259-267. <http://www.redalyc.org/pdf/339/33908003.pdf>.
- Del Valle-Díaz-Muñoz, Gabriela, y Adrián de Garay. 2012 «Una mirada a la presencia de las mujeres en la educación superior en México.» Núm. 6 Vol. iii. <http://www.scielo.org.mx/pdf/ries/v3n6/v3n6a1.pdf>.
- Delgado Wise, Raúl Marquéz, y Humberto Rodríguez. 2009. «SEIS TESIS PARA DESMITIFICAR EL NEXO ENTRE MIGRACION Y DESARROLLO.»
- Delgado, Yamile, y Mónica Abellana. 2009 «ANUARIO N° 32 2009 ISSN: 1316-5852 Investigación y Producción Intelectual Facultad de Ciencias Económicas y Sociales Universidad de Carabobo.» VENEZUELA Y MIGRACIÓN: EL TRABAJO COMO AGENTE DE CAMBIO. <http://servicio.bc.uc.edu.ve/derecho/revista/idc32/art8.pdf>.
- Díaz, Daniela. 2016 «Principio de igualdad y no discriminación de los derechos humanos de las mujeres inmigrantes venezolanas profesionales en Quito- Ecuador, 2014-2015.» Tesis Programa de Maestría en Derechos Humanos en América Latina Mención en Movilidad Humana. Quito.

- EL COMERCIO. 2015 «Ecuador se perfila como un destino para la migración desde Venezuela.» EL COMERCIO. <http://www.elcomercio.com/actualidad/ecuador-venezuela-migrantes-migracion-crisis.html>.
- EL TELEGRAFO. 2014 «Con la ciudadanía sudamericana se pasaría de la retórica a la práctica.» EL TELEGRAFO.
- ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS ENI. (2013) INMIGRACIÓN, GÉNERO Y MERCADO DE TRABAJO EN LA REPÚBLICA DOMINICANA. Santo Domingo.
- Fanta, Javiera y Ignacio Cáceres. (2014) «Trayectoria migratoria, motivaciones y vínculos de asociatividad de la migración reciente de chilenos en Buenos Aires y La Plata.» VIII Jornadas de Sociología de la UNLP. [http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab\\_eventos/ev.4679/ev.4679.pdf](http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.4679/ev.4679.pdf).
- Fernández, Lourdes. 2007 «Género, psicoerotismo e intimidad psicológica ¿Cómo queremos y podemos amar?» Artículos de Ciudad de Mujeres.
- Figueroa, Maritza. 2016 «Revista PUCE.ISSN 1390-7719. Núm. 103.» Mujeres Latinas profesionales y migrantes casos de éxito de mujeres calificadas en el sur de la florida, EE.UU. <file:///Users/andreavanessarobalinomolina/Downloads/41-81-1-SM.pdf>.
- FLACSO, Sede Ecuador. «La migración ecuatoriana Transnacionalismo, redes e identidades». 2005.
- Frank, André. «El Desarrollo del Subdesarrollo» en Pensamiento Crítico - núm. 7, pp. 159-173. Habana, 1991.
- Freitez, Anitza. 2011 «LA EMIGRACIÓN DESDE VENEZUELA DURANTE LA ÚLTIMA DÉCADA».
- García, Cristina. 2015 «Trayectorias laborales de las mujeres migrantes cubanas en España.» Universitat Rovira i Virgili - Migraciones Internacionales, vol. 8, núm. 1, enero-junio, 2015, pp. 189-219. <http://www.redalyc.org/pdf/151/15132994007.pdf>.
- Gómez, Manuel, Ivonne David, Miguel Albarrán, Graciela Malgesini, y Yasmín El Harchi. 2010 «Migraciones y codesarrollo en la relación entre la unión europea y américa latina y el caribe.» [http://www.cideal.org/docs/Migraciones%20y%20codesarrollo\\_UE\\_ALA\\_Caribe.pdf](http://www.cideal.org/docs/Migraciones%20y%20codesarrollo_UE_ALA_Caribe.pdf).
- González, Rosa María. 2016 «Programa de Doctorado en Cognición y Evolución Humana TESIS DOCTORAL - LOS PROYECTOS MIGRATORIOS DE LAS MUJERES. UN ESTUDIO MULTIFACTORIAL. NARRACIONES DE MUJERES INMIGRANTES EXTRACOMUNITARIAS EN PALMA DE MALLORCA» Mallorca.

- González, Sara. 2004 «Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.» Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado laboral.  
<https://www2.ulpgc.es/hege/almacen/download/22/22044/ponenciasmgb.pdf>.
- González, Susana. 2012 «Mujeres migrantes en una ciudad patagónica: de la invisibilidad a la presencia.» Revista del plan Fenix año 3 número 21.  
<http://www.youblisher.com/p/512765-Voces-en-el-Fenix-N-21-La-ultima-frontera/>.
- Gregorio, Carmen. 2011 «Análisis de las migraciones transnacionales en el contexto español, revisitando la categoría de género desde una perspectiva etnográfica y feminista.» Nueva antropología vol.24 no.74 México ene./jun.
- Gregorio, Carmen. 2012 «Tensiones conceptuales en la relación entre género y migraciones. Reflexiones desde la etnografía y la crítica feminista.»
- Guerra, María José. 2011 «Género, migraciones y ciudadanía. Expandiendo la agenda feminista de investigación.»  
<file:///Users/andreavannessarobalnomolina/Downloads/Dialnet-GeneroMigracionesYCiudadaniaExpandiendoLaAgendaFem-4032231.pdf>.
- Harvey, David. 2003 «Capítulo IV: La globalización contemporánea.» Espacios de esperanza. Madrid.
- Herrera, Gioconda. 2011 «Género y migración internacional en la experiencia latinoamericana. De la visibilización del campo a una presencia selectiva.» pp. 181-202 FLACSO Ecuador/ CLACSO/ Universidad Alberto Hurtado.  
[file:///Users/andreavannessarobalnomolina/Downloads/36518-51531-1-PB%20\(4\).pdf](file:///Users/andreavannessarobalnomolina/Downloads/36518-51531-1-PB%20(4).pdf).
- Herrera, Gioconda. 2006 «Precarización del trabajo, crisis de reproducción social y migración femenina. Ecuatorianas en España y Estados Unidos.» En La persistencia de la desigualdad. Género, trabajo y pobreza en América Latina, de varios. Ecuador.
- Herrera, Gioconda, María Isabel Moncayo, y Alexandra Escobar. 2012 «Perfil Migratorio del Ecuador 2011.» Organización Internacional para las Migraciones.  
[http://publications.iom.int/system/files/pdf/perfil\\_migratorio\\_del\\_ecuador2011.pdf](http://publications.iom.int/system/files/pdf/perfil_migratorio_del_ecuador2011.pdf).
- Herrera, Gioconda y Ninna Nyberg. 2017 «Migraciones internacionales en América Latina: miradas críticas a la producción de un campo de conocimiento.»  
<http://scielo.senescyt.gob.ec/pdf/iconosfl/n58/1390-8065-iconosfl-58-00011.pdf>.
- Hidalgo, Tulio. 2012 «CALIDAD DE VIDA (en el trabajo) Y DESARROLLO HUMANO.» FACES (Universidad de Carabobo).

- Hondagneu-Sotelo, Pierrette. 2007 «La incorporación del género a la MIGRACIÓN: “NO SÓLO PARA FEMINISTAS” — NI SÓLO PARA LA FAMILIA1.» En EL PAÍS TRANSNACIONAL: MIGRACIÓN MEXICANA Y CAMBIO SOCIAL A TRAVÉS DE LA FRONTERA, de Marina Ariza y Alejandro Portes (Coordinadores), 423-447. México: Universidad Nacional Autónoma de México Instituto de Investigaciones Sociales.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. 2014 «Anuario de estadísticas de entradas y salidas internacionales 2014.»  
[http://www.ecuadorencifras.gob.ec//documentos/webinec/Poblacion\\_y\\_Demografia/Migracion/Publicaciones/Anuario\\_ESI\\_2014.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec//documentos/webinec/Poblacion_y_Demografia/Migracion/Publicaciones/Anuario_ESI_2014.pdf).
- Kofman, Eleonore. 2011 «Gender and skilled migration in Europe».  
[file:///Users/andreavanessarobalinomolina/Downloads/39115-47639-2-PB%20\(1\).pdf](file:///Users/andreavanessarobalinomolina/Downloads/39115-47639-2-PB%20(1).pdf).
- Kofman, Eleonore. 2000 «The Invisibility of Skilled Female Migrants and Gender Relations in Studies of Skilled Migration in Europe.» International Journal of Population Geography.
- Kofman, Eleonore, y Parvati Raghuram. 2015 «Gendered Migrations and Global Social Reproduction»
- Lagarde, Marcela. 1996 «"El género", fragmento literal: 'La perspectiva de género', en Género y feminismo.» Lectura 3. Desarrollo humano y democracia. Editado por horas y HORAS. España.
- Lagomarsino, Francesca. 2005 «Cuál es la relación entre familia y migración? El caso de las familias de emigrantes ecuatorianos en Génova.» Migración Ecuatoriana transnacionalismo redes e identidades.  
[http://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/6417.migracion\\_ecuatoriana\\_transnacionalismo\\_\\_redes\\_e\\_identidades.pdf](http://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/6417.migracion_ecuatoriana_transnacionalismo__redes_e_identidades.pdf).
- Landry, Véronique. 2012 «Mujer, migración intrarregional e invisibilidad.» REVISTA NOMADÍAS, n° 16 (Noviembre 2012): 99-117.
- Lozano, Fernando, y Luciana Gandini. 2011 «Revista Mexicana de Sociología Vol. 73 Issue 4: 675-713.» Migración calificada y desarrollo humano en América Latina y el Caribe.  
[file:///Users/andreavanessarobalinomolina/Downloads/28831-59003-1-PB%20\(1\).pdf](file:///Users/andreavanessarobalinomolina/Downloads/28831-59003-1-PB%20(1).pdf).
- Magliano, María José, y Eduardo Domenech. 2009 Género, política y Migración en la agenda global. Transformaciones recientes en la región sudaMericana.

- Martínez, Diana. 2015 «"EL PROCESO MIGRATORIO ENTRE COLOMBIA Y VENEZUELA (1989-2014): PRINCIPALES CAUSAS Y EFECTOS POLÍTICOS PARA LA INTEGRACIÓN ENTRE AMBOS PAÍSES".» UNIVERSIDAD CATÓLICA DE COLOMBIA.  
<http://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/3107/4/TESINA%20EL%20PROCESO%20MIGRATORIO%20ENTRE%20COLOMBIA%20Y%20VENEZUELA%201989%202014%20%20PRINCIPALES%20CAUSAS%20Y%20EFECTOS%20P.pdf>.
- Martínez, Jorge. 2008 «CEPAL-CELADE.» América Latina y el Caribe: migración internacional, derechos humanos y desarrollo. CEPAL-CELADE.  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2535/S2008126\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/2535/S2008126_es.pdf).
- Martínez, Jorge, 2003 «El mapa migratorio de América Latina y el Caribe, las mujeres y el género.» población y desarrollo , Proyecto Regional de Población CELADE UNFPA, Santiago de Chile.
- Martínez, Jorge, y Cristián Orrego. 2016 «Nuevas tendencias y dinámicas migratorias en América Latina y el Caribe.» Proyecto de la CEPAL y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) “Patrones y tendencias de la migración internacional en América Latina a partir de los censos de la ronda 2010”.
- Martínez, Jorge, y Daniela Vono. 2005 «Geografía migratoria intrarregional de América Latina y el Caribe al comienzo del siglo XXI.» CEPAL.  
[https://www.cepal.org/celade/noticias/documentosdetrabajo/8/36548/JM\\_VONO\\_2005\\_NorteGrande.pdf](https://www.cepal.org/celade/noticias/documentosdetrabajo/8/36548/JM_VONO_2005_NorteGrande.pdf).
- Menjívar, Cecilia. 2003 The intersection of work and gender: Central American immigrant women and employment in California. En Gender and U.S. Immigration: Contemporary Trends, compilado por Pierrete Hondagneu-Sotelo, 101-126. Los Angeles y Londres: University of California Press., de Pierrete Hondagneu-Sotelo, 101-126. Los Angeles y Londres: University of California Press.
- Molina, Denise. 2014 «FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES SEDE ECUADOR DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGÍA Y ESTUDIOS DE GÉNERO CONVOCATORIA 2012 - 2013.» TESINA PARA OBTENER EL TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN EN MIGRACIÓN, DESARROLLO Y DERECHOS HUMANOS - MIGRACIÓN CALIFICADA DE ESPAÑOLES AL ECUADOR. 2014.  
<http://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/7699/2/TFLACSO-2014DAMF.pdf>.



- Montecino, Sonia. 1977 «Colección de Libros Electrónicos Facultad de Ciencias Sociales Universidad de Chile.» PALABRA DICHA Escritos sobre género, identidades, mestizajes.<file:///Users/andreavannessarobalinomolina/Downloads/palabra%20dicha%20escritos%20sobre%20genero%20identidades%20mestizajes%20pdf%209839kb.pdf>.
- Mora, Claudia. 2009 «Revista Universum N° 24 Vol. 1, I Sem. .» ESTRATIFICACIÓN SOCIAL Y MIGRACIÓN INTRARREGIONAL: ALGUNAS CARACTERIZACIONES DE LA EXPERIENCIA MIGRATORIA EN LATINOAMÉRICA.[http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0718-23762009000100008](http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-23762009000100008).
- Muñoz, Alma. 2002 «Efectos de la globalización en las migraciones internacionales» Papeles de Población, vol. 8, núm. 33, julio-septiembre. Universidad Autónoma del Estado de México Toluca.  
<file:///Users/andreavannessarobalinomolina/Downloads/Efectos+de+la+globalizaci%C3%BDn+en+las+migraciones+internacionales.pdf>.
- Naciones Unidas - OECD. 2013 «La migración mundial en cifras Una contribución conjunta del DAES y la OCDE al Diálogo de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre la Migración y el Desarrollo, celebrado el 3 y 4 de octubre de 2013.»
- Nebot, Úrsula. 2014 «INICIATIVAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE MUJERES INMIGRANTES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. EL PROGRAMA SARA. PROPUESTA DE INTERVENCIÓN DESDE EL FEMINISMO DIALÓGICO.» Máster Universitario en Igualdad y Género en el Ámbito Público y Privado 5ª Edición 2011/2013 Universitat Jaume I.  
[http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/109760/TFM\\_Nebot%20Prat\\_%C3%9Arsula.pdf?sequence=1](http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/109760/TFM_Nebot%20Prat_%C3%9Arsula.pdf?sequence=1).
- Nicolás, Catalina, María López, y Prudencio Riquelme. 2007 «LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES: TEORÍAS EXPLICATIVAS Y ANÁLISIS DE SU EVOLUCIÓN RECIENTE EN ESPAÑA.»  
[http://proyectosocial.unizar.es/n13/N13\\_03.pdf](http://proyectosocial.unizar.es/n13/N13_03.pdf).
- Obregón, Nydia, y María Elena Rivera. 2007 «Impacto de la migración del padre en los jóvenes: cuando la migración se convierte en abandono.»  
<http://www.scielo.org.mx/pdf/cuat/v10n1/2007-7858-cuat-10-01-00056.pdf>.
- OIM. 2015 «Boletines OIM Ecuador.» Boletín Electrónico.

- OEA. 2017 «MIGRACIÓN INTERNACIONAL EN LAS AMÉRICAS Cuarto Informe del Sistema Continuo de Reportes sobre Migración 2017.» SICREMI 2017.<http://www.oas.org/documents/spa/press/SICREMI-2017-espanol-web-FINAL.pdf>.
- OIT. 2016 «La migración laboral en América Latina y el Caribe DIAGNÓSTICO, ESTRATEGIA Y LÍNEAS DE TRABAJO DE LA OIT EN LA REGIÓN.» OIT Américas INFORMES TÉCNICOS 2016 / 2.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---rolima/documents/publication/wcms\\_502766.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---rolima/documents/publication/wcms_502766.pdf).
- OIM. 2014 «Cuadernos Migratorios N° 6 La migración haitiana hacia Brasil: Características, oportunidades y desafíos.».[http://rosanjose.iom.int/site/sites/default/files/OIM\\_Cuadernos\\_Nro6\\_La\\_migracion\\_haitiana\\_hacia\\_Brasil.pdf](http://rosanjose.iom.int/site/sites/default/files/OIM_Cuadernos_Nro6_La_migracion_haitiana_hacia_Brasil.pdf).
- OIM. 2014 «Diálogo Internacional sobre la Migración en 2014 Movilidad humana y desarrollo: Tendencias emergentes y nuevas oportunidades para establecer alianzas.» LA MIGRACIÓN SUR-SUR: ASOCIARSE DE MANERA ESTRATÉGICA EN POS DEL DESARROLLO. 24 y 25 de Marzo.
- Ortega, Ana. 2005 «La situación laboral de los inmigrantes en España: Un análisis descriptivo.» Documentos de trabajo 2005 - 2008.  
<http://documentos.fedea.net/pubs/dt/2005/dt-2005-08.pdf>.
- Oso, Laura, y Sònia Parella. 2012 «Inmigración, género y Mercado de trabajo: una panorámica de la investigación sobre la inserción Laboral de las mujeres inmigrantes en España.» Cuadernos de Relaciones Laborales ISSN: 1131-8635 Vol. 30, Núm. 1 (2012) 11-44.
- Palacios, Yennesit. 2016 «Perspectiva de género en los fenómenos migratorios: estudio desde Europa y América Latina.» Revista CES Derecho Volumen 7 No.2 Julio-Diciembre / 2016. <http://www.scielo.org.co/pdf/cesd/v7n2/v7n2a11.pdf>.
- Proyecto de Fortalecimiento Institucional de las Unidades de Control Migratorio. 2017 «Estadísticas 2017.» Ministerio del Interior.
- Raghuram, Parvati, y Dawn Montiel. 2003 «Skilled migratory regimes: The case of female medical migrants in the UK.»
- Ramírez, Jacques. 2016 «Hacia el Sur - La Construcción de la Ciudadanía Suramericana y la movilidad intrarregional.» Centro Estratégico Latinoamericano de Geopolítica

- (CELAG). [http://www.celag.org/wp-content/uploads/2016/10/hacia-el-Sur\\_Vfinal-16-03-2.pdf](http://www.celag.org/wp-content/uploads/2016/10/hacia-el-Sur_Vfinal-16-03-2.pdf).
- Roldán, Genoveva. 2012 «Una aportación ignorada de la teoría neoclásica.» Instituto de Investigaciones Económicas de la Universidad. 2012. Migración y desarrollo, vol. 10, núm. 19, pp. 61–91.
- Ruiz, Carolina, y Lucia Ruiz. 2017 «UNIVERSIDAD CATÓLICA DE PEREIRA ESPECIALIZACIÓN EN ECONOMÍA PÚBLICA Y GESTIÓN TERRITORIAL.» MOVIMIENTO MIGRATORIO DE VENEZOLANOS A COLOMBIA: ASENTAMIENTO DE ILEGALES EN LA CIUDAD DE PEREIRA. 2017.
- Salmón, Mónica. 2017 «Boletín del Sistema de Información sobre Migraciones Andinas - FLACSO Sede Ecuador - N.º 21 - Julio 2017.» Tránsitos migratorios irregularizados en América Latina. <http://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/12299/2/BFLACSO-AM21.pdf>.
- Sanz, Rodolfo, 2012 entrevista de Marco Antonio Bravo. «Proyectos de cooperación bilateral Ecuador-Venezuela avanzan a buen ritmo.» El Ciudadano TV.
- Sassen, Saskia. 2003 «Contrageografías de la globalización Género y ciudadanía en los circuitos transfronterizos.»
- SICREMI. 2015 «MIGRACIÓN INTERNACIONAL EN LAS AMÉRICAS.» Tercer Informe del Sistema Continuo de Reportes sobre Migración Internacional en las Américas (SICREMI). <https://www.oas.org/docs/publications/sicremi-2015-spanish.pdf>.
- Sommer, Christian. (2014) IDENTIDAD CULTURAL EN LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN REGIONAL.
- Soto, Glorimar. 2013 «EL ESTADO COMO GARANTE DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS MUJERES EN VENEZUELA BAJO EL MARCO DE LA NUEVA LEY ORGÁNICA SOBRE EL DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA .» TESIS DOCTORAL. Prod. UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA FACULTAD DE DERECHO DEPARTAMENTO DE DERECHO POLÍTICO. Madrid.
- Stang, María Fernanda. 2006 «Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO).» Saberes de otro género Emigración calificada y relaciones intergeneracionales en mujeres argentinas y chilenas. <http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/becas/20110127012742/stang.pdf>.

- Stefoni, Carolina. 2017 «REUNIÓN REGIONAL LATINOAMERICANA Y CARIBEÑA DE EXPERTAS Y EXPERTOS EN MIGRACIÓN INTERNACIONAL PREPARATORIA DEL PACTO MUNDIAL PARA UNA MIGRACIÓN SEGURA, ORDENADA Y REGULAR 30 y 31 de agosto de 2017 .» Panorama de la migración internacional en América del Sur RESUMEN EJECUTIVO1 VERSIÓN PRELIMINAR SUJETA A MODIFICACIONES. Santiago de Chile CEPAL.  
[https://refugeesmigrants.un.org/sites/default/files/eclac\\_america\\_del\\_sur\\_resumen\\_ejecutivo.pdf](https://refugeesmigrants.un.org/sites/default/files/eclac_america_del_sur_resumen_ejecutivo.pdf).
- Subirats, Marina. 1998 «SERIE MUJER Y DESARROLLO.» LA EDUCACIÓN DE LAS MUJERES: DE LA MARGINALIDAD A LA COEDUCACIÓN Propuestas para una metodología de cambio educativo.  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5864/1/S9800068\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5864/1/S9800068_es.pdf).
- Tapia, Marcela. 2011 GÉNERO Y MIGRACIÓN: TRAYECTORIAS INVESTIGATIVAS EN IBEROAMÉRICA. Madrid
- Texidó, Ezequiel, y Jorge Gurrieri. 2012 «Panorama Migratorio de América del Sur 2012.» Organización Internacional para las Migraciones.  
[https://www.iom.int/files/live/sites/iom/files/pbn/docs/Panorama\\_Migratorio\\_de\\_America\\_del\\_Sur\\_2012.pdf](https://www.iom.int/files/live/sites/iom/files/pbn/docs/Panorama_Migratorio_de_America_del_Sur_2012.pdf).
- Todaro, Rosalba, y Sonia Yáñez. 2004 «EL TRABAJO SE TRANSFORMA Relaciones de producción y relaciones de género.» <http://www.nomasviolenciacontramujeres.cl/wp-content/uploads/2015/09/El-trabajo-se-transforma.pdf>.
- Universidad de Especialidades Espíritu Santo. 2004 «CENTRO DE INVESTIGACIONES - CUADERNO DE INVESTIGACIÓN No. 12 - LAS REMESAS, MÓVIL DE LA MIGRACIÓN ECUATORIANA.» Guayaquil.
- Valverde, Ana. 2013 «Inmigración extranjera desde una perspectiva de género. El caso gallego.» Máster Feminismo y Género Instituto de Investigaciones Feministas. Universidad Complutense 2012-2013.
- Vega, Cristina Solís, Carmen Gómez Martín, y Ahmed Correa. 2016 «Circularidad migratoria entre Ecuador y España. Transformación educativa y estrategias de movilidad».» Revista del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones 39: 183-210.
- Vega, Germán. 2015 «La participación femenina en el mercado de trabajo internacional y el envío de remesas a México.»  
<file:///Users/andreavanessarobalnomolina/Downloads/Dialnet-LaParticipacionFemeninaEnElMercadoDeTrabajoInterna-5716832.pdf>.

Vega, Isabel. 1994 «TRABAJO PRODUCTIVO DE LA MUJER Y CAMBIO EN LOS ROLES FAMILIARES. EL CASO DE COSTA RICA.» Anuario de Estudios Centroamericanos, Universidad de Costa Rica, 20(1): 133-151,1994.  
<https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/anuario/article/viewFile/3228/3134>.