

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador

Departamento de Políticas Públicas

Convocatoria 2021-2022

Tesina para obtener el título de Especialización en Gestión de Proyectos de

Desarrollo

Incidencia de la asociatividad en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras: Caso  
asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”, del cantón Camilo Ponce

Enríquez, 2018-2022

Berenice Alexandra Quiroz Yáñez

Asesor: Víctor López Acevedo

Lectora: Alejandra Santillana

Quito, octubre de 2023

## **Dedicatoria**

Esta investigación la dedico a Dios quien siempre ha guiado mi vida y a mi familia que me ha apoyado incondicionalmente en este camino.

A las mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” que me brindaron la oportunidad de hacer este trabajo.

A mi director de tesina, PhD. Víctor López Acevedo, por su esfuerzo, dedicación, conocimientos, paciencia y por su motivación que ha logrado en mí desarrollar perseverancia para finalizar mis estudios con éxito.

## Índice de Contenidos

Resumen .....	8
Introducción .....	9
Capítulo 1. La asociatividad y su incidencia en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras .....	11
1.1. Problema de investigación.....	11
1.2. Justificación.....	13
1.3. Objetivos .....	14
1.3.1. Objetivo General .....	14
1.3.2. Objetivos específicos.....	14
1.4. Pregunta de investigación.....	14
1.5. Estado de arte .....	14
1.5.1. Mujeres jancheras.....	14
1.5.2. Asociatividad.....	15
1.5.3. Desarrollo de las mujeres a través de procesos asociativos.....	18
1.6. Marco Metodológico .....	20
1.6.1. Tipo de investigación .....	20
1.6.2. Caso de estudio: Mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” .....	20

1.6.3. Técnicas e instrumentos para la recolección de datos .....	22
1.6.4. Procedimiento.....	23
Capítulo 2. Resultados.....	25
2.1. Diagnóstico del proceso organizativo de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” .....	25
2.1.1. Conformación de la asociación .....	25
2.1.2. Tiempo de duración de la organización, inclusión y exclusión de los miembros .....	27
2.1.3. Gestión organizativa de la asociación .....	27
2.1.4. La autoorganización viabiliza el proceso asociativo .....	30
2.1.5. La organización se fortalece con el tipo de asociación .....	32
2.1.6. La asociatividad y el fortalecimiento organizacional .....	33
2.2.2. La asociatividad ha incidido en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras....	38
2.2.3. Modelo de trabajo asociativo y su incidencia en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras .....	39
Conclusiones y Recomendaciones .....	42
Glosario .....	44
Referencias .....	45
Anexos.....	50
Anexo 1.1. Batería de preguntas para el levantamiento de información del objetivo específico 1 ...	50
Anexo 1.2. Batería de preguntas para el levantamiento de información del objetivo específico 2 ...	51

Anexo 1.3. Ingresos.....	52
Anexo 1.4. Promedio de oro y valor de venta por gramo.....	55

## **Lista de ilustraciones**

### **Tablas**

Tabla 1.1. Procedimiento de recopilación de información.....	23
Tabla 1.2. Resumen de datos de aplicación de técnicas e instrumentos.....	24
Tabla 2.1. Miembros de la asociación.....	25
Tabla 2.2. Directiva para el periodo 2022 – 2024.....	26
Tabla 2.3. Habilidades blandas de la líder de la organización.....	28
Tabla 2.4. Nuevo modelo de trabajo.....	30
Tabla 2.5. Debilidades del modelo de trabajo asociativo.....	39

### **Índice de mapas**

Mapa 1.1 Cantón Camilo Ponce Enríquez.....	22
--	----

## **Declaración de cesión de derecho de la publicación de la tesina**

Yo, Berenice Alexandra Quiroz Yánez, autora de la tesina titulada Incidencia de la asociatividad en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras: Caso asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”, del cantón Camilo Ponce Enríquez, 2018 – 2022 , declaro que la obra es de mi exclusiva autoría, que la he elaborado para obtener el título de especialización en Gestión de Proyectos de Desarrollo, concedido por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador.

Cedo a la FLACSO Ecuador los derechos exclusivos de reproducción, comunicación pública, distribución y divulgación, bajo la licencia Creative Commons 3.0 Ecuador (CC BY-NC-ND 3.0 EC), para que esta universidad la publique en su repositorio institucional, siempre y cuando el objetivo no sea obtener un beneficio económico.



---

Firma

Berenice Alexandra Quiroz Yánez

Quito, octubre de 2023

## **Resumen**

El objetivo de esta investigación fue analizar los efectos de la asociatividad en la generación de ingresos para las mujeres jancheras de la asociación “Rumi Kuri”.

La metodología utilizada fue la investigación cualitativa la cual se fundamenta en la recopilación de información del objeto de estudio directamente donde ocurren los hechos y bibliográfica se recopiló información de fuentes secundarias.

La asociatividad se refiere al conjunto de individuos que voluntariamente han decidido unirse para lograr un fin común, como es la satisfacción de necesidades económicas o sociales; generar acuerdos estratégicos, donde todos los asociados puedan obtener una ganancia y ninguno sea afectado. También es una herramienta que permite a la organización incorporarse a nuevos mercados.

Las mujeres jancheras, a través de la asociatividad, han visto la oportunidad de cambiar sus condiciones de vida, visibilizar su actividad y propender a la autonomía y el liderazgo para desarrollar sus labores sin las limitaciones impuestas por los operadores mineros.

Además, que permita que su labor pueda considerarse como trabajo decente y les garantice un desarrollo socioeconómico sostenible en territorio.

## **Introducción**

En Ecuador cerca de 100 mil personas están relacionadas directamente con la minería artesanal y pequeña minería, la tercera provincia con mayor representatividad, respecto a la explotación minera es Azuay, y cerca de 4728 personas trabajan en este sector, principalmente, en el cantón Camilo Ponce Enríquez (MAATE 2021).

Según la línea de base nacional para la minería artesanal y en pequeña escala de oro, en Ponce Enríquez los mineros artesanales están representados en su mayoría por hombres (MAE 2020). Sin embargo, a través del estudio publicado por el MAATE (2021) se evidencia que la mayoría de personas que se dedican a la recolección de residuos mineros en escombros son mujeres conocidas como "Jancheras", las cuales se encuentran en Ponce Enríquez.

El sector minero desde sus inicios ha marginado a las mujeres de esta actividad, por lo que se han visto relegadas a trabajos secundarios como la prostitución, o también son parte del equipo de servicio en las cocinas de los campamentos. Incluso culturalmente las creencias decían que era mala suerte que las mujeres ingresen a un túnel; bajo este contexto, por años esta labor ha sido liderada por hombres (Bruna y Maldonado 2021).

Quienes realizan la labor de jancheo se enfrentan a diario a riesgos: físicos, químicos, biológicos, biomecánicos, así como psicosociales; adicionalmente trabajan en jornadas laborales extendidas y sufren la ausencia de beneficios laborales y económicos, entre otras limitaciones (MAATE 2021).

Ante este panorama, mejorar las condiciones de vida de estas mujeres se ha convertido en una de sus principales luchas, por lo que han optado por conformar asociaciones como una herramienta para alcanzar su desarrollo personal y familiar. Desde esta perspectiva, la preocupación central que orienta este estudio surge de la interrogante ¿Cómo la asociatividad ha incidido en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas "Rumi Kuri", del cantón Camilo Ponce Enríquez?

El objetivo general del estudio fue analizar los efectos de la asociatividad en el desarrollo de oportunidades de generación de ingresos a través de la actividad de jancheo, durante la investigación se evidenció los retos y limitaciones que afrontan en el día a día. Los objetivos

específicos buscaron diagnosticar el proceso organizativo de la asociación “Rumi Kuri” y analizar si la asociatividad ha generado oportunidades de empleo a las mujeres jancheras.

Para responder la interrogante de la investigación se aplicó la investigación cualitativa, a través de un estudio de caso, que permitió conocer la realidad, experiencias, comportamientos, pensamientos y emociones de los principales actores sociales, para el levantamiento de la información se utilizaron las siguientes técnicas: análisis documental y entrevistas a profundidad.

La tesina está compuesta por dos secciones: El primer capítulo contiene la problemática, la justificación, los objetivos: general y específicos, la pregunta de investigación, el estado de arte que sirve de referencia para el tratamiento y comprensión del estudio. Así como, la estrategia metodológica y las técnicas de recopilación de información. El segundo capítulo se enfocó en el análisis de la información levantada a través de la aplicación de las técnicas de investigación aplicadas a las mujeres jancheras de la asociación “Rumi Kuri”, y se presentaron los resultados del estudio en referencia a la pregunta de investigación y objetivos planteados.

## **Capítulo 1. La asociatividad y su incidencia en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras**

### **1.1. Problema de investigación**

Históricamente, la mujer en el sector minero ha estado directamente vinculada con ciertas teorías relativas al género “masculino” y “femenino”, y esta división sexual ha incidido en el rol que desempeñan. Así, las diferentes percepciones en relación al género se han enraizado en el sector minero, donde la reproducción, las labores domésticas se han establecido como propias de la mujer y la productividad, la fuerza, la valentía de los hombres; estos estereotipos de género tradicionales han limitado la presencia de las mujeres de las actividades mineras, relegándoles únicamente a realizar actividades en el hogar (OIT 2021).

La minería ha representado una labor prioritariamente de hombres, donde la presencia de las mujeres, por razones sociales y culturales, se ha visto limitada; se ha considerado a las mujeres como el género débil, cuyas responsabilidades se enmarcan en el trabajo doméstico y la crianza de los hijos; sin embargo, con el paso de los años la escasez de oportunidades para el desarrollo laboral ha permitido que el género femenino se inserte en las actividades mineras (Cifuentes Guerrero y Güiza Suárez 2021).

La investigación de Vargas (2020) concluyó que las mujeres en el sector minero han sido marginadas y viven en condiciones de pobreza, tienen ingresos bajos, no acceden a una vivienda decente y realizan sus labores con instrumentos rudimentarios.

El sector minero, y especialmente el de la minería artesanal y de pequeña minería, representa uno de los sectores con mayor grado de desigualdad de género que enfrentan las mujeres, en relación a las oportunidades laborales, económicas y sociales como son las tradiciones culturales, el rol en la sociedad, y los clichés sobre el género (Daza 2020).

A través de un estudio de caso de Ruíz (2013) desarrollado en el centro minero de Huanuni, ubicado en Bolivia, se concluye que la brecha laboral que sufren las mujeres está directamente relacionada con pensamientos religiosos, por ejemplo que la menstruación espanta la veta.

También hay pensamientos socio-culturales que han generado una división sexual de trabajo, donde al género femenino le han limitado a labores domésticas sin la retribución de un

salario, encajándoles en un estatus de subordinación y dependencia en relación a los hombres, a quienes por otro lado se les ha asignado actividades productivas (Ruíz 2013).

Mediante el estudio publicado por el MAATE (2021) en el cantón Ponce Enríquez existen un promedio de cinco asociaciones mineras que se dedican a la recolección de residuo de material estéril minero, en las cuales el índice femenino está alrededor de 96% y el masculino del 4%. Además, a través de esta investigación, se resaltó que este grupo de mujeres, en su mayoría se dedica a la actividad de jancheo, misma que en el sector minero es la menos rentable, por lo que han desplegado acciones que les permitan acceder a una igualdad de derechos laborales, económicos y sociales (MAATE 2021).

El aprovechamiento de residuos mineros no está considerado como minería artesanal y por tal motivo no se encuentra reconocido en la Ley de Minería del Ecuador. Este factor implica que las personas que desarrollan esta actividad no están sujetas a las regulaciones y condiciones previstas en la mencionada ley, así como tampoco son sujetos de derechos mineros y de otros derechos laborales, lo que genera que las condiciones del desarrollo de su actividad sean precarias (MAATE 2021).

A través del estudio Mujeres y hombres de oro publicado en Perú se evidenció como las mujeres que se dedican a la selección manual de oro dependen de la autorización del titular minero para realizar la actividad y del comercializador de oro quien establece los lineamientos para la compra con base en la calidad del mineral y del precio internacional (PNUD 2022). Bajo estas condiciones las mujeres recolectoras del residuo de material estéril minero afrontan condiciones de pobreza, riesgos laborales, no pueden acceder a contratos laborales y como consecuencia carecen de derechos laborales, adicionalmente se ven limitadas sus posibilidades de negociación y las oportunidades de generar mayores ingresos (PNUD 2022).

De acuerdo con la investigación de Aranibar, Sandi y Lafuente (2017) para la mayoría de las mujeres en el sector minero su labor representa su principal fuente de trabajo, sin embargo, son poco visibilizadas, aquellas que laboran de forma individual y a través de cooperativas realizan el trabajo de forma artesanal, bajo condiciones precarias y con alta exposición de su salud. El 12% son mayores de 60 años, la mitad están divorciadas, viudas o solteras con hijos, situaciones que generan una alta vulnerabilidad, por otro lado, el 17 % fallecen por accidentes laborales debido a las condiciones de inseguridad (Aranibar, Sandi y Lafuente 2017).

Según Velásquez, Páez, Benavides y Gallegos (2020) en el estudio llevado a cabo en el cantón Camilo Ponce Enríquez, las mujeres jancheras viven diferentes problemas sociales como son la pobreza rural, falta de oportunidades económicas y de escolaridad, lo que provoca que se dediquen a la recolección de residuos de material estéril minero con el fin de mejorar sus condiciones de vida, de esta forma han logrado subsistir, sin embargo, hasta la actualidad no han alcanzado su inclusión en la cadena laboral minera.

De acuerdo con Farfán (2018) en el estudio en Ponce Enríquez, los grupos de mujeres que se dedican a la recolección de material residual de procesos mineros realizan esta actividad para sustento de sus hogares, el tiempo utilizado varía entre dos a siete días, desde que recolectan las rocas hasta la obtención del oro. La ganancia depende de si el material aún contiene mineral valioso, por lo que para mejorar sus ingresos se dedican a otras actividades, tales como: la agricultura, servicio doméstico y emprendimientos propios. Según la investigación de Velásquez, Páez, Benavides y Gallegos (2020) en el cantón Ponce Enríquez, el 64% forma parte de una asociación y el 35% labora de forma individual en la recolección de material rocoso en las minas, lo que demuestra que la asociatividad es un camino para lograr la inclusión organizada a un trabajo con mejores condiciones laborales y económicas.

## **1.2. Justificación**

Pese a la falta de estudios a profundidad sobre el papel de las mujeres en el sector minero, en especial en dinámicas de género y sobre la reacción que ellas han tenido para desarrollarse en un contexto adverso (Escalona 2021). La intervención de las mujeres en la minería necesita abordarse ampliamente con la finalidad de entender su realidad y las posibles respuestas que aporten para reducir las desigualdades y mejorar la calidad de vida (Daza 2020).

La CEPAL (2016) indica que en la región, la minería fue uno de los sectores que recibió las mayores inversiones y aumentó sus rentas durante la primera década del milenio; en 2004, el sector representó el 5,4% del producto interno bruto regional. Además, el estudio detalla que este sector para el 2016, generó el 0,1% del empleo para las mujeres mientras que un 0,8% para los hombres, evidenciando una relación de ocho a uno a favor de los hombres (CEPAL 2016).

Según Daza (2020) todos estos retos han provocado que busquen un camino para que su trabajo sea reconocido y les posibilite derribar los estereotipos y límites culturales que la sociedad les ha impuesto, así como superar las injusticias producto de un sistema liderado por hombres en toda la cadena de valor de la minería.

En este contexto, el presente trabajo de investigación constituyó un instrumento de análisis cualitativo que permitió conocer de una manera precisa y clara como la asociatividad ha incidido en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”.

### **1.3. Objetivos**

#### **1.3.1. Objetivo General**

Analizar los efectos de la asociatividad en la generación de ingresos para las mujeres jancheras de la asociación ‘Rumi Kuri’.

#### **1.3.2. Objetivos específicos**

Diagnosticar el proceso organizativo de la asociación “Rumi Kuri”.

Analizar como la asociatividad ha generado oportunidades de empleo a las mujeres jancheras.

### **1.4. Pregunta de investigación**

¿Cómo la asociatividad ha incidido en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras de la asociación “Rumi Kuri”, del cantón Camilo Ponce Enríquez?

### **1.5. Estado de arte**

#### **1.5.1. Mujeres jancheras**

En Ecuador, la minería artesanal y de pequeña escala de oro está representada con alrededor de 100 mil personas, según el estudio del MAATE (2021). La provincia de Azuay se ubicó en el tercer puesto a escala nacional con mayor actividad de explotación minera. Se ha

evidenciado que un promedio de 4.728 personas laboran en este sector, principalmente en el cantón Camilo Ponce Enríquez MAATE (2021).

Adicionalmente, se ha identificado a un promedio de 1.500 mujeres en Camilo Ponce Enríquez, quienes trabajan de forma individual o asociadas en la recolección de residuos de material estéril minero en escombreras de las concesiones mineras, actividad conocida como janqueo, misma que en la cadena de valor minero es la menos rentable (MAATE 2021). La actividad de recolección, selección y clasificación de minerales es una labor feminizada porque más del 80% de las personas dedicadas a ello son mujeres, no se encuentra legalizada a través de la ley minera, inventariada ni clasificada debido a que se desarrolla a partir de un material considerado no rentable y/o que no genera productividad económica para el operador minero, por tanto, es un trabajo subestimado (MAATE 2021).

### **1.5.2. Asociatividad**

La asociatividad se ha convertido en una de las herramientas más importantes para apuntalar el crecimiento de una comunidad, porque asegura la inclusión y sustentabilidad individual y colectiva (Quiroz, Font y Sánchez 2021). La asociatividad en el sector de la minería artesanal ha demostrado ser un instrumento beneficioso para generar equidad de género en la economía informal, ayudando a las mujeres a conectarse con organizaciones comunitarias, no gubernamentales, sindicatos y asociaciones de empleadores (OIT 2021).

Aguirre y Pinto (2006) consideran que la asociatividad puede ser incluida como un recurso organizativo que se aplica en las actividades y objetivos comunes de un grupo, con más o menos grado de formalización (estructura, roles, etc.) y en estos existe una voluntad manifiesta de unirse para efectuar una actividad, que con la mera individualidad no se podría.

En otras palabras, se busca la unión y el trabajo cooperativo para realizar proyectos más eficientes y de esta forma se minimizan los riesgos individuales, cuyo objetivo inmediato es satisfacer necesidades puntuales (Aguirre y Pinto 2006).

Cabe tomar en cuenta el aporte de Borja, Alarcón, y Quizhpe (2017) pues consideran a la asociatividad en Ecuador como una parte esencial en las organizaciones de tipo social, ya que reúnen principios de compromiso, colaboración, propósitos comunes, unidad para ganar

competitividad, transparencia administrativa; asimismo, se mantiene presente los factores de rentabilidad y productividad en las actividades que se hacen como grupo. En este contexto, Aguirre y Pinto (2006) también coinciden en que un ente asociativo exige mayor compromiso de sus miembros, por lo que se puede observar gran energía para la ejecución de tareas grupales.

También se ha considerado a la asociatividad como una herramienta utilizada en el desarrollo comunitario, debido a que potencia el trabajo cooperativo y como consecuencia genera ventajas competitivas a través de una mayor participación en los mercados laborales (Guerrero y Villamar 2016). En la actualidad también la asociatividad ha logrado que través de la unión de sus asociados se resuelvan los retos derivados de la globalización (Liendo y Martínez 2001). Otros beneficios de la asociatividad es que bajan los costos de transacción, porque les permite a los asociados realizar compras conjuntas a precios más bajos, así como, aumentar sus ingresos a través de negociaciones efectivas (Calderón 2022).

Morales (2017) pone énfasis en qué este mecanismo resulta en la supervivencia de un grupo, anota que la asociatividad implica que un número significativo de personas han optado por construir sus vías de sobrevivencia. Es por ello que los asociados pueden gestionar las soluciones que demandan las problemáticas y satisfacer las necesidades que suelen presentarse, en consecuencia, se trata de una forma de poseer ventajas para despuntar ante otras comunidades con un crecimiento sostenible a corto, mediano y largo plazo (Morales 2017).

Correa y Guerrero (2017) en cambio, ven de suma importancia la participación de los miembros asociados, por lo que puntualizan que todo proceso asociativo es la confianza mutua debido a que este proceso es grupal, se debe buscar competencias como trabajo en equipo, compromiso e integración. De este modo, la participación activa de los integrantes es muy importante, pues busca que todos participen en la creación y llevar adelante estrategias que revelen conocimientos imprescindibles para lograr las metas colectivas.

Tras esta conceptualización acerca de la asociatividad es importante poner en escena las ventajas y desventajas que este mecanismo afronta con el fin de alcanzar un mayor desarrollo

social y económico. Chase y Llerena (2017) afirman que el modelo asociativo es una herramienta valiosa, que busca construir y mantener organizaciones eficientes, a través de la confianza y el sentido común. La asociatividad, al ser un proceso complejo, que fija condiciones en pro de un desarrollo sostenible demanda la gestión de derroteros que se pueden presentar; entre ellos están los conflictos por distintos tipos de pensamiento, organización de funciones y distribución de las responsabilidades (Quiroz, Font y Sánchez 2021).

Así también, la asociatividad opera como una red de ayuda para suplir las necesidades individuales insatisfechas de las mujeres y sus familias, promoviendo estrategias que impulsan su bienestar, impidiendo que sus hogares experimenten situaciones de pobreza (Enríquez 2016). Villalobos (2018) sostiene que el desarrollo sostenible tiene mayor relevancia porque da la oportunidad de solucionar un problema, a través de proyectos en los que se usa una metodología de apoyo y labor colaborativa. Asimismo, cree que el desarrollo social sostenible permite que la comunidad logre mayores niveles de calidad de vida, economía, convivencia, autoconocimiento, ciencia, inclusión, equidad, salud y bienestar psicológico.

También se busca logros en la sustentabilidad ambiental hasta generar un equilibrio, bajo el concepto de desarrollo sostenible se puede ver que los problemas que puedan darse dentro de las asociaciones es posible superar en pos de un bien mayor, que es el crecimiento global del grupo y la localidad (Quiroz, Font y Sánchez 2021). Para Albán (2020) el desarrollo de un sitio permite interpretar realidades complejas y diseñar políticas públicas y estrategias sustentables y equitativas en economía social y solidaria, participación y organización social y, en mediciones territoriales. Todo esto con sólidos fundamentos epistemológicos, interdisciplinarios y metodológicos que contribuyan al buen vivir y a la calidad de vida en los territorios ecuatorianos; por esto hay que potenciar la asociatividad como un flujo para el crecimiento social y a partir de este punto de vista los seres humanos podrán resolver inconvenientes entre sus comunidades para obtener el bien común (Albán 2020).

### **1.5.3. Desarrollo de las mujeres a través de procesos asociativos**

La asociatividad se ha posicionado como un mecanismo efectivo de inclusión para las mujeres y como un medio para generar desarrollo. Rodríguez y Rodríguez (2019) en su estudio resaltan que todas las obligaciones sociales, culturales y familiares son retos que enfrentan las mujeres en el momento de considerar un trabajo con un sueldo justo. Desde esta perspectiva la asociatividad es una herramienta que ha permitido el desarrollo económico en el tiempo, y ha logrado que sus asociados alcancen un estado de bienestar en la sociedad.

Tal como lo señala el estudio de PNUD (2022) las mujeres peruanas, conocidas como pallaqueras, que realizan la recolección del mineral con bajo contenido de oro y comercial han logrado asociarse con el firme propósito de que su labor sea reconocida en la normativa y superar la subordinación frente al titular minero, así como la precariedad de su actividad. Adicionalmente, desde el aspecto legal, es importante resaltar que en la ley minera y laboral no se ha reconocido la actividad que realizan las mujeres jancheras, convirtiéndose su labor como ilegal. Por esto, las mujeres que realizan la selección del residuo de material estéril minero, han optado por visibilizar su trabajo a través de conformar asociaciones de hecho y formales (MAATE 2021).

Según el estudio de Jancheras mujeres con voluntad de oro en el cantón Camilo Ponce Enríquez hay al menos cinco asociaciones formalmente constituidas: Fuerza Dorada, Mujeres Autónomas Trabajadoras Las Águilas, Mujeres Emprendedoras 4 de junio, Unión y Progreso y “Rumi Kuri”, que ha sido objeto de este análisis (MAATE 2021). En estas agrupaciones, el 96% de los asociados es de sexo femenino, la edad promedio es de 39 años y sus actividades se concentran principalmente en las comunidades de Salavina, San Alfonso, San Gerardo, San Antonio, Santa Martha, entre otras (MAATE 2021).

De acuerdo con el estudio publicado por el MAATE (2021) Jancheras mujeres con voluntad de oro, más del 50% solo contaban con educación primaria; en esta publicación se concluyó que una de las razones que incentiva la conformación de asociaciones es el factor económico, pues representa una herramienta para la generación de ingresos, asimismo debido a las peculiaridades de este tipo de trabajo, las mujeres tienen flexibilidad de horario para ejercer esta labor.

Dentro de la minería artesanal de oro están las mujeres jancheras quienes afrontan situaciones de pobreza y pobreza extrema, y que a través de las asociaciones buscan salir de esta condición y alcanzar mejores condiciones de vida (MAATE 2021). El Ministerio de Ambiente Agua y Transición Ecológica conjuntamente con el Ministerio de Energía y Minas firmaron el acuerdo interinstitucional donde se publicó el Instructivo para la gestión integral de residuos mineros de material estéril por parte de las y los recicladores de base en el régimen especial de pequeña minería metálica (2022) el cual reconoció el rol de quienes recolectan residuos de material estéril minero, a través de la mejora de las condiciones a nivel técnico, ambiental y social de su trabajo.

Según Daza (2020) en el estudio de caso de Carbones La Esperanza, se resalta cómo las mujeres han creado conciencia respecto a su rol en el sector productivo minero; esto con el fin de deshacer los estereotipos machistas y ser conscientes de sus derechos, visibilizar su trabajo de una forma más constante, justa y digna; este avance lo han logrado a través de la formación de una asociación.

Por otra parte, en la investigación de Rodríguez y Rodríguez (2019) se resalta que las mujeres han optado por asociarse especialmente con el fin de llevar el sustento a sus hogares y, como consecuencia, alcanzar un bienestar social y emocional, adicionalmente entre ellas se brindan ayuda mutua en tareas familiares, desarrollan destrezas sociales, potencian las tareas en equipo, incluso tienen empatía frente a sus necesidades más apremiantes.

La asociatividad también es vista como estrategia financiera para el desarrollo de los emprendimientos, como los de las madres solteras de Guayaquil. Según esta investigación, se define a la estrategia como el uso de los recursos materiales, financieros y humanos para alcanzar los objetivos deseados, a través de acciones eficientes y óptimas (Proaño, Martillo y Segarra 2022). En este sentido es fundamental que las madres solteras y en este caso las mujeres jancheras aprovechen los recursos que tienen de forma adecuada y oportuna y que les permita cumplir sus objetivos. Así, las estrategias financieras deben ser establecidas, según López y Márquez (2021) de la siguiente manera: A largo plazo: se deben considerar las decisiones sobre la inversión, el financiamiento y los dividendos y, a corto plazo: aspectos sobre el capital de trabajo, la gestión del dinero corriente y efectivo.

Además, Contreras, Parrales y Macías (2019) mencionan que, dentro de los mecanismos financieros que se usan en Ecuador para las madres solteras, incluyen la redistribución del gasto social con ayudas para la población pobre y en extrema pobreza incluyendo a las madres solteras. En el análisis de Enríquez (2016) indica que estos procesos de asociatividad se caracterizan por la participación voluntaria de personas, donde las responsabilidades y las decisiones son compartidas y estos aspectos son los que permiten que las mujeres logren un empoderamiento y puedan hacer más productivo y beneficioso su trabajo. Sin embargo, concluyen en qué en gran parte de los casos hay desconocimiento por parte de las integrantes, lo cual limita el desenvolvimiento del trabajo y el logro de sus objetivos sociales y económicos (Enríquez 2016).

## **1.6. Marco Metodológico**

### **1.6.1. Tipo de investigación**

Para el desarrollo de la presente tesina: Incidencia de la asociatividad en el desarrollo socioeconómico. Caso mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” se aplicó la investigación bibliografía o estado del arte. Este tipo de investigación consiste en una explicación minuciosa sobre el tema de estudio (Gómez, y otros 2014). Se recopiló información de fuentes secundarias como: publicaciones académicas, sitios web, información documental de la asociación, libros, entre otros recursos.

Además, se aplicó la investigación de cualitativa, la cual se fundamenta en la recopilación de información del objeto de estudio directamente donde ocurren los hechos (Arias 2012). Se utilizó métodos de alcance descriptivo con la finalidad de obtener información sobre la incidencia de la asociatividad en el desarrollo socioeconómico de las mujeres de la asociación “Rumi Kuri”, dedicadas a la recolección del residuo de material estéril minero (jancheo).

### **1.6.2. Caso de estudio: Mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”**

La asociación está ubicada en el cantón Camilo Ponce Enríquez, en la provincia de Azuay (Ver Mapa 1.1). En el último censo poblacional de Ecuador INEC (2010) el cantón registró

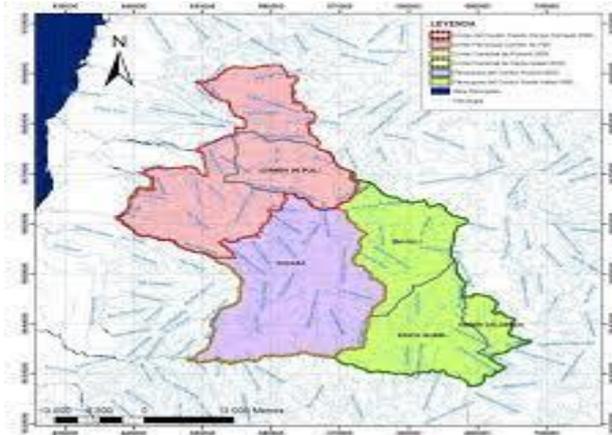
una población de 22.557 personas, pero de acuerdo a la proyección poblacional realizada por el Instituto, el número de habitantes al 2020 habría aumentado a 36.423.

Cerca del 50% de sus pobladores se dedican a las actividades productivas, principalmente, la explotación minera y canteras, seguido de la producción agrícola, ganadera, silvicultura y pesca; entre las actividades secundarias están la manufactura, la construcción (GAD Camilo Ponce Enríquez 2019).

Las distintas tareas en las que se ocupan los ponceños demuestran una gran dependencia del sector de servicios que operan alrededor de la minería, pero los recursos económicos que están obteniendo de este sector, en franco crecimiento, en muchos de los casos solo sirven para satisfacer sus necesidades básicas, es decir, para su sobrevivencia (GAD Camilo Ponce Enríquez 2019). Debido a las actividades extractivas artesanales y técnicas de oro y plata, la agricultura ha ido disminuyendo, aunque aún resalta la cosecha de cacao fino de aroma, que es de exportación (GAD Camilo Ponce Enríquez 2019).

La extracción minera arranca desde 1982, como resultado de inundaciones y deslaves provocados por el fenómeno de El Niño (GAD Camilo Ponce Enríquez 2019). Las concesiones mineras establecidas en este cantón dan trabajo permanente o temporal a los habitantes, pero también hay actividades mineras ilegales, que han provocado un impacto social y ambiental negativos; a su vez, la actividad minera ha atraído a una población flotante de otras provincias, Colombia y Perú que llegan a laborar o se dedican a la compra-venta de oro en pequeñas cantidades (GAD Camilo Ponce Enríquez 2019).

## Mapa 1.1 Cantón Camilo Ponce Enríquez



*Fuente:* GAD Camilo Ponce Enríquez (2019, 29).

### 1.6.3. Técnicas e instrumentos para la recolección de datos

Para la recopilación de la información se aplicó el análisis documental y la entrevista a profundidad, para lo cual se usaron los siguientes instrumentos: guía de entrevista y grabadora. Para el caso del primer objetivo específico- enfocado en diagnosticar el proceso organizativo de la asociación “Rumi Kuri”- se evaluó la autoorganización y se tomó como principal indicador la dinámica de la conformación de la asociación. Para la operacionalización de este objetivo se utilizó la técnica de revisión documental y la entrevista a profundidad con preguntas abiertas a la líder de la asociación “Rumi Kuri”, que a su vez es una mujer janchera asociada que se encarga de la parte administrativa y social de esta organización.

Para el segundo objetivo se analizó como la asociatividad ha generado oportunidades de empleo a las mujeres jancheras. También se evaluó la variable sobre el empleo digno y se utilizó como indicadores la seguridad laboral, ingresos y beneficios. Para la operacionalización de este objetivo se aplicaron las técnicas de revisión documental y como herramienta la entrevista a profundidad con preguntas abiertas a la líder de la asociación “Rumi Kuri” y tres mujeres jancheras asociadas, cuyo rango de edad oscila, entre los 22 a 50 años.

Posteriormente a la aplicación de las técnicas de investigación se procedió con la recolección de los datos, así como con el análisis e interpretación de los resultados obtenidos.

#### 1.6.4. Procedimiento

El procedimiento que se aplicó para la recopilación de información se llevó a cabo de la siguiente manera:

1. Selección de técnicas para la recopilación de información.
2. Identificación de actores claves para procesos de entrevistas.
3. Sistematización de la información.
4. Recopilación documental y análisis documental.

A continuación, en la Tabla 1.1. y 1.2. se detalla el procedimiento de recopilación de información y el resumen de datos de aplicación de técnicas e instrumentos.

**Tabla 1.1. Procedimiento de recopilación de información**

Instrumento	Actores (Siglas de nombres y apellidos)	Cantidad
Entrevista a profundidad Anexo 1.1 y Anexo 1.2	Entrevista 01: V.E.P.M.	2
	Entrevista 02: C.A.R.	1
	Entrevista 03: L.R.	1
	Entrevista 04: M.S. R.P.	1
	Entrevista 05: A.D.P.M.	1

Análisis documental	Asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”	1
---------------------	--	---

*Fuente:* Trabajo de campo

El levantamiento de información se llevó a cabo desde el lunes 29 de noviembre de 2022 hasta el 01 de diciembre de 2022.

**Tabla 1.2. Resumen de datos de aplicación de técnicas e instrumentos**

<b>Instrumento</b>	<b>Actores</b>	<b>Rol</b>	<b>Fecha</b>
Entrevista a profundidad	Entrevista 01: V.E.P.M.	Líder de la asociación	29/11/2022
	Entrevista 02: C.A.R.	Mujer janchera de la asociación	29/11/2022
	Entrevista 03: L.R.	Mujer janchera de la asociación	29/11/2022
	Entrevista 04: M.S.R.P.	Mujer janchera de la asociación	30/11/2022
	Entrevista 05: A.D.P. M.	Mujer janchera de la asociación	30/11/2022
Análisis documental	Asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”	Caso de estudio	29 y 30/11/2022

*Fuente:* Resultado de aplicación de entrevistas y técnicas

## Capítulo 2. Resultados

### 2.1. Diagnóstico del proceso organizativo de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”

#### 2.1.1. Conformación de la asociación

La asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” del cantón Camilo Ponce Enríquez, provincia del Azuay inició desde el 2018 como asociación de hecho con veinte y siete mujeres y se formalizó desde el 24 de febrero de 2022, bajo el esquema de organización social sin ánimo de lucro con siete mujeres, conforme se precisa en la (tabla 2.1.).

**Tabla 2.1. Miembros de la asociación**

Siglas del nombre y apellido	Nacionalidad	Edad	Estado civil
A.R.C.	Ecuatoriana	51	Soltera
A.R.J.E.	Ecuatoriana	33	Soltera
A.R. J.	Ecuatoriana	40	Viuda
A.R.M.D.	Ecuatoriana	36	Casada
P.M.V.E.	Ecuatoriana	48	Soltera
P.M.A.D.	Ecuatoriana	21	Soltera
R.P.M.F.	Ecuatoriana	57	Casada

*Fuente:* Acta No.1 Asamblea general ordinaria de la Asociación de Mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”

El ámbito de acción de la asociación es proponer y ejecutar planes, políticas y proyectos tendientes a la protección del derecho al trabajo de las socias que garantice un adecuado nivel de vida y de desarrollo social y familiar, para proteger y evitar que sus derechos se vean vulnerados en el ejercicio de sus actividades.

La asociación mantiene como propósito mejorar las condiciones de vida de las mujeres, constantemente está trabajando en fortalecer la relación con varias asociaciones y operadores mineros para conseguir el residuo minero.

La organización está estructurada de la siguiente forma: Asamblea general y directiva, misma que se encuentra detallada en la (tabla 2.2.).

**Tabla 2.2. Directiva para el periodo 2022 – 2024**

<b>Dignidad</b>	<b>Siglas nombre y apellido</b>
Presidenta	V.E.P.M.
Vicepresidenta	M.F.R.P.
Secretaria	A.D.P.M.
Tesorera	J.E.A.R.
<i>Fuente:</i> Acta No.1 Asamblea general ordinaria de la Asociación de Mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”	

La dirigente goza de autoridad y tiene la capacidad para definir las acciones que benefician a todas las asociadas; la mayoría considera muy adecuada como se toman las decisiones

principales en relación con sus intereses grupales porque tienen acceso a la información y cuentan con voz y derecho de intervenir.

### **2.1.2. Tiempo de duración de la organización, inclusión y exclusión de los miembros**

El tiempo de duración de la organización es indefinida, la elección de la directiva se lo realiza a través de la asamblea general con los miembros registrados ante la autoridad competente y que estén al día con sus obligaciones. Sus funciones duran dos años.

Para que se incluya un miembro a la asociación, el interesado/a debe presentar una solicitud a la presidenta de la organización en donde expresa su voluntad, una fotocopia del documento de identificación y otros como una cuota de 200 dólares. La directiva revisa, analiza y emite un criterio en el plazo de hasta quince días de haber recibido la solicitud y, a través de una asamblea extraordinaria, se emite un pronunciamiento en el plazo de quince días de recibir el criterio de la directiva. La/el presidente de la organización notifica y solicita a la autoridad competente el registro del ingreso e inclusión del nuevo miembro de forma inmediata o en un plazo máximo de diez días de adoptada la resolución por parte del órgano competente.

Cuando un miembro de la asociación decide salir voluntariamente debe presentar su solicitud y la fotocopia del documento de identificación. Adicionalmente, un miembro puede ser excluido, debido al incumplimiento reiterativo de los lineamientos establecidos por la asamblea general, la directiva, estipulaciones establecidas en el estatuto y normativa. El miembro excluido tiene derecho a defenderse y presentar las pruebas de descargo.

### **2.1.3. Gestión organizativa de la asociación**

De acuerdo con IICA (2013) para evaluar la gestión asociativa de una organización se debe considerar dos puntos: 1. Socio organizativos los cuales abarcan: la misión, visión y valores (confianza, compromiso, liderazgo, comunicación y participación) y 2. empresariales.

En este contexto, a través de la entrevista con la líder de la asociación se identificaron los valores que se han desarrollado en su liderazgo a través de las habilidades blandas, ver (Tabla 2.3.).

**Tabla 2.3. Habilidades blandas de la líder de la organización**

Habilidades identificadas	Descripción
Comunicación	<p>Escucha con atención cuando se le realiza una consulta.</p> <p>Tiene buena capacidad de hablar en público</p> <p>Tiene facilidad para expresarse.</p>
Liderazgo	<p>Propone ideas innovadoras para mejorar las condiciones laborales y económicas de las asociadas.</p> <p>Está comprometida con el giro que ha dado la asociación.</p> <p>Motiva a las mujeres asociadas.</p> <p>Demuestra empatía con las necesidades de las participantes.</p> <p>Aprovecha las habilidades y competencias de cada una.</p>
Perseverante	<p>Incansable luchadora por los derechos de la mujer janchera.</p>

<p>Conocimientos técnicos, de seguridad, y tecnológicos</p>	<p>Tiene más de 12 años de experiencia para realizar la actividad de jancheo.</p> <p>Conoce la importancia del uso del equipo de protección personal.</p> <p>Tiene habilidad para utilizar tecnologías de información y comunicación como: teléfono celular, y computadoras.</p>
<p>Trabajo en equipo</p>	<p>Coordina con todo el equipo.</p> <p>Respeto las opiniones de los demás.</p> <p>Tiene una actitud positiva y de servicio hacia el equipo.</p>
<p>Ética de trabajo</p>	<p>Es responsable con su trabajo y respetuosa con el equipo.</p> <p>Busca lo mejor para el crecimiento de la asociación.</p>
<p>Resolución de problemas</p>	<p>Afronta y resuelve los problemas que se presentan.</p> <p>Considera los inconvenientes como oportunidades para reinventarse.</p>
<p>Negociación</p>	<p>Tiene alta predisposición y es flexible para lograr acuerdos de trabajo con los operadores mineros.</p>
<p>Adaptación al cambio</p>	<p>Tiene disponibilidad para afrontar nuevos desafíos .</p>

*Fuente:* Entrevista a profundidad a la líder de la asociación “Rumi Kuri”

Con base en las habilidades blandas se pudo comprobar que la líder tiene clara la misión y visión de la organización, asimismo ha desarrollado habilidades y valores como: facilidad

para comunicarse, liderazgo, perseverancia, conocimientos entre otras, que impulsan el fortalecimiento de la organización.

#### **2.1.4. La autoorganización viabiliza el proceso asociativo**

La autoorganización relaciona a un grupo de individuos que interactúan y actúan para dar respuesta a una serie de necesidades que afrontan (Castelnuovo 2011). En este caso de estudio, las carencias padecidas por las mujeres jancheras de Camilo Ponce Enríquez dieron paso a una experiencia de asociativismo informal o más conocido como de hecho.

A través de la organización popular se buscó dar una respuesta a necesidades inmediatas y mejorar las condiciones de vida, que presentaban trabajadoras informales, precarias o desocupadas. Bajo estas premisas arrancó la autoorganización para afrontar los variados problemas que suscitan en su labor de jancheo. Una empresa que se autoorganiza, impulsa a que sus colaboradores creen redes con otros internamente o fuera de la organización, con el fin de afrontar un conflicto, idea o propósito en común (Chávez 2014).

La autoorganización promueve la optimización de los procesos de aprendizaje en los individuos de una organización, lo que facilita la formulación de estrategias para afrontar los cambios en el entorno y alcanzar la competitividad en el mercado (López y Cortes 2019).

En este contexto y con base en el caso analizado es un ejemplo de que la autoorganización viabilizó un cambio en la forma de trabajar, en vez de acudir a los operadores mineros para realizar el jancheo optaron, por adquirir el residuo del material estéril minero directamente.

El nuevo modelo de trabajo se desarrolla conforme se detalla en la tabla 2.4.

**Tabla 2.4. Nuevo modelo de trabajo**

<b>Pasos nuevo modelo de trabajo</b>					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

<p>La asociación compra el residuo de material estéril mineros a los operadores mineros.</p>	<p>Transportan (50 a 200 volquetadas) y descargan el residuo minero en una cantera.</p>	<p>Las mujeres se organizan en grupos para trabajar.</p>	<p>Realizan la limpieza del residuo con agua y continúan con el proceso de selección del material de interés.</p> <p>Seleccionan el mineral o cuarzo (janqueo) empíricamente por inspección visual y consideración del peso de la roca en la mano.</p> <p>El material seleccionado es depositado en el balde.</p> <p>Al finalizar la jornada, el material se coloca en sacos o comúnmente denominados bultos y se apila en un espacio del centro de acopio destinado para el almacenamiento.</p>	<p>Transportan los bultos hasta las plantas de beneficio.</p> <p>Realizan la fundición del material para obtención del producto final (oro).</p>	<p>Material fundido (oro) es vendido sin facturación.</p>
--	---	--	--	--	---

*Fuente:* Asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”

La asociación mantiene acuerdos de trabajo permanente con la empresa Minervilla S.A. y adicionalmente acercamientos con operadores mineros que les venden el mineral, entre ellos: San Marcos.

Todo el material seleccionado y clasificado es de propiedad absoluta de las socias. La asociación tiene como propósito acumular el material minero, clasificarlo, procesarlo en un volumen considerable en una planta de beneficio. La finalidad es que la recuperación del mineral sea representativa y los dividendos procuren ventajas económicas para las socias. A través de este cambio la asociación ha podido distribuir de manera equitativa la carga laboral y aprovechar de manera óptima el tiempo.

Pese a que el cambio en su modelo de trabajo les permitió cortar con la dependencia que tenían con los operadores mineros, al menos 20 mujeres jancheras de la asociación “Rumi Kuri” decidieron desertar. Ellas debían realizar una inversión inicial, pero esto fue considerado como un limitante, pues no contaban con suficientes ingresos. Sin embargo, se constató a través de la entrevista los beneficios positivos que experimentaron con la autoorganización. Mediante el levantamiento documental también se evidenció que, a pesar de la deserción del personal se pudo lograr la formalización de la asociación y lograr los beneficios del trabajo en equipo.

### **2.1.5. La organización se fortalece con el tipo de asociación**

Una organización de hecho no cuenta con personería jurídica, sus asociados no tienen contratos regulados por la ley, lo cual limita el crecimiento organizacional (IICA 2013). En este contexto, las 27 mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” se organizaron como asociación de hecho, a partir del 2018. Sin embargo, no lograron mejorar su situación económica, a través del jancheo de forma individual.

Por otro lado, las asociaciones sin fines de lucro permiten a sus asociados desarrollar las capacidades y educación para alcanzar un fin común (Fernández y Narváez 2010). Para el caso de las mujeres jancheras utilizaron sus habilidades de jancheo y conocimientos adquiridos a través de sus años de experiencia para cambiar el modelo de trabajo y salir de la precariedad.

La asociación “Rumi Kuri” se conformó con un grupo de mujeres donde todas buscaban el mismo objetivo que era surgir económicamente, adicionalmente en las entrevistas resaltaron que decidieron trabajar de forma grupal porque individualmente no veían una mejoría en sus condiciones de vida.

### **2.1.6. La asociatividad y el fortalecimiento organizacional**

La asociatividad, al ser un mecanismo que permite fortalecer una organización, ayuda a competir en el mercado, a través de los beneficios generados por su capital humano, social, técnicos, productivos y económicos (IICA 2013). Los beneficios a nivel humano son el fortalecimiento del liderazgo, empoderamiento y mejora de la autoestima, desarrolla las capacidades de gestión, técnicas y productivas de sus asociados (IICA 2013).

En esta investigación se logró identificar cómo la asociatividad ha generado un incremento en sus ingresos, los cuales individualmente eran inalcanzables; les ha permitido visionarse como mujeres emprendedoras capaces de aportar desarrollo económico para sus familias y su comunidad. La líder de la asociación resaltó que la asociatividad ha contribuido a mejorar sus ingresos y promover el trabajo en equipo, antes realizaban su labor de forma individual en las concesiones mineras por 400 dólares al mes.

Bajo el concepto de asociatividad, las participantes han logrado unir sus capacidades técnicas y económicas para trabajar en equipo con el residuo de material estéril minero sin intermediarios. Esto les ha permitido alcanzar ingresos promedio de 2200 dólares cada mes y medio, las ganancias han sido equitativas, sin tener una relación de dependencia con el operador minero.

La presencia de las mujeres es determinante para visibilizar su papel en las diferentes esferas de la gobernanza local, sin embargo, su participación se encuentra restringida y segmentada en algunos espacios y pocas veces alcanzan lugares de liderazgo, por lo que es determinante que las mujeres incidan con sus aportes en el desarrollo de los territorios, instituciones y normativa (Cortinez 2016).

En el caso de las mujeres de la asociación “Rumi Kuri” se ha fortalecido su liderazgo considerando que su labor se desarrolla en un sector minero liderado por hombres. Han logrado empoderarse con el apoyo de todo el grupo porque han visibilizado su actividad en su comunidad y a escala nacional rompiendo con el esquema de que las mujeres se deben encasillar en la categoría de madres o esposas.

El modelo asociativo, por otro lado, les ha ofrecido una independencia jurídica y autónoma que se traduce en una mayor estabilidad y les ha permitido generar empleo, dentro de su comunidad. Entre los beneficios que tiene una organización a nivel técnico, productivo y económico se destaca la oportunidad para incrementar sus ingresos, a capacitaciones y asistencia técnica (IICA 2013). En el caso de estudio hay que enfatizar que la asociación todavía se ha visto limitada para acceder a productos financieros como cuentas de ahorro a corto y largo plazo, préstamos, porque sus ingresos no son fijos y comprobables. Esto se debe a que su actividad no factura y no pueden experimentar los beneficios de ley.

No obstante, la asociación no ha contado con fuentes de financiamiento permanentes para un mejor funcionamiento, por lo que únicamente dependen de sus aportes individuales. Respecto a las capacitaciones y a la asistencia técnica, las mujeres reconocieron que únicamente han podido acceder a una capacitación con sus propios recursos. Sin embargo, la asociación ha identificado algunas necesidades para fortalecer su gestión, como capacitaciones sobre primeros auxilios, manejo del residuo minero, normativa relacionada con su actividad, entre otras.

Para mantener una estructura organizacional y una cohesión interna afrontan algunos desafíos como consolidar la confianza de los asociados y fortalecer el compromiso con el cumplimiento de las metas (IICA 2013).

La asociación “Rumi Kuri” no ha podido consolidar la confianza y el compromiso de sus asociadas, ya que inicialmente el proyecto incluyó a veinte y siete mujeres; luego de tres años durante el proceso de formalización de la asociación quedaron siete es decir, un 26%. Esta reducción en la participación se debió a que se demandó una inversión para el cambio de modelo laboral.

Otro desafío es la estructuración de un reglamento que establezca las funciones y responsabilidades de los miembros de una organización (IICA 2013). En este sentido, la estructuración interna de la asociación “Rumi Kuri” cuenta con un estatuto donde se detallan los objetivos, propósitos y las responsabilidades de sus asociadas. Sin embargo, en el momento que se verificó la documentación se pudo observar que la información no está digitalizada y no se encuentra ordenada, por lo que dificulta el acceso a la misma.

La asociatividad también afronta el desafío de desarrollar capacidades de planificación a corto, mediano y largo plazo y alcanzar una consolidación económica (IICA 2013). Desde esta perspectiva, la asociación ha experimentado una fluctuación de trabajo en relación a su cambio de modelo de trabajo, pese a los importantes avances que las mujeres han logrado para sí mismas, sus familias y la localidad. Desde hace seis meses afrontan restricciones por parte de los dueños de los operadores mineros. Ellos han limitado la venta del residuo del material estéril minero por partes, debido que han cambiado su giro de negocio y únicamente les expenden las escombreras completas, por lo que la asociación necesita contar con un presupuesto promedio de 15.000 dólares y por la falta de capital su trabajo se ha visto limitada y no han podido planificar las jornadas de trabajo a corto, mediano y largo plazo.

## **2.2. La asociatividad ha generado oportunidades de empleo a las mujeres jancheras**

### **2.1.1. La asociatividad busca generar un cambio en el salario y en la seguridad social y laboral de las mujeres jancheras**

Trabajo decente es aquel que:

Apunta al desarrollo de las actividades laborales en el marco de condiciones dignas y de calidad que contemplen, entre otras cosas, el acceso a salarios justos, la lucha contra la precariedad e informalidad laboral, la erradicación de la explotación y el trabajo infantil, el acceso a los derechos de la seguridad social y la participación laboral directa o indirecta a través de organizaciones representativas elegidas libremente por las trabajadoras y trabajadores (OIT 2011).

Por otra parte, el empleo adecuado / pleno, abarca:

A las personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas a la semana, independientemente del deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. También forman parte de esta categoría, las personas con empleo que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan menos de 40 horas, pero no desean trabajar horas adicionales (INEC 2015).

Tomando en cuenta la definición de trabajo decente y empleo adecuado se analizó si la recolección de residuos de material estéril brinda a las mujeres jancheras un ingreso y la cobertura de seguridad laboral y social:

Un salario justo es un derecho humano fundamental de un individuo, sin embargo, no existe un valor universalmente aceptado que se defina como una remuneración justa, se lo puede definir como el resultado de un trabajo a tiempo completo, que permite a los trabajadores tener una vida decente y aceptada por la sociedad (OIT 2013).

Las mujeres jancheras de la asociación “Rumi Kuri” incrementaron sus ingresos individuales (ver Anexo 1.3.), como resultado del proceso de recuperación de oro y venta. La ganancia promedio por mujer fue de 2200 dólares cada mes y medio, es decir, subió cerca de tres veces más, respecto al modelo de ingreso individual.

En definitiva se puede evidenciar que sus ingresos superaron a un sueldo básico de 425 dólares, sin embargo, no han permanecido fijos debido a la dificultad que afrontan por la falta de presupuesto para comprar el residuo de material estéril a los operadores mineros.

En este contexto y con base en los ingresos salariales de las mujeres jancheras desde que inició la asociación hasta la actualidad se evidencia que han tenido mejoras en sus ingresos durante el periodo del año 2021. Sin embargo, no han sido ingresos fijos; además al ser un trabajo informal no les ha permitido acceder a un seguro de salud, a pesar de que están expuestas a riesgos laborales, en tal razón, esta labor no es considerada como un trabajo decente.

Según la OIT (2019) la seguridad social es reconocido como un derecho humano internacional aplicable a cualquier individuo, independientemente de su condición social, laboral, étnica, sexual o de cualquier otra índole, está sustentado en los principios de igualdad y no discriminación. En este contexto, por el tipo de salario que las mujeres jancheras perciben, la inestabilidad en sus ingresos, la falta de alianzas de trabajo con los operadores mineros, no les ha permite acceder al seguro social y de salud. Además, al no estar afiliadas al seguro social no pueden garantizar una protección social para su familia.

Por otro lado, las mujeres jancheras afrontan varios tipos de riesgos operativos, entre ellos: riesgo físico: golpes, atrapamientos, exposición solar, pérdida de la audición, entre otros;

riesgo químico producido por la exposición a sustancias químicas; riesgo biomecánico dolor de espalda ocasionado por las jornadas laborales, posición y movimientos propios de su actividad (MAATE 2021).

Al analizar el caso de estudio se identificó que las mujeres jancheras realizan una labor utilizando equipo de protección personal como: casco, chaleco o guantes. Sin embargo, el trabajo se realiza bajo condiciones de inseguridad porque afrontan riesgos físicos como derrumbes en las escombreras, golpes cuando los residuos caen sobre ellas mientras están haciendo la recolección del material, golpes; riesgos biomecánicos como dolor de espalda por la posición en la cual realizan su trabajo.

Las mujeres de la asociación “Rumi Kuri” informaron que cuentan con un protocolo de seguridad personal y que hasta la actualidad no han registrado accidentes en la jornada laboral, en caso de un accidente se trasladarían al centro de salud del cantón Camilo Ponce Enríquez, debido a que ninguna cuenta con seguro de salud.

Con base en la información levantada se ratifica que esta labor no les brinda a las mujeres jancheras seguridad laboral y social, por lo que no cumple con los requisitos de un trabajo decente. Para que un trabajo sea decente se debe considerar el tiempo laboral, el descanso, los periodos de descanso y la organización de las horas de trabajo (OIT 2018). La jornada laboral según la OIT (2018) debe ser de ocho horas o de cuarenta y ochos horas semanales y en caso de exceder las horas definidas se relaciona con riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores, así como la generación de interferencia en la armonía laboral y familiar.

Según los aportes de las mujeres jancheras puntualizaron que hasta el 2020 trabajaban más de 50 horas semanales y a partir del 2021 un promedio de 48 horas mensuales, por lo que, el trabajo les ha permitido descansar y organizar sus horas de trabajo.

De acuerdo con Max Neef (1986) la subsistencia es una necesidad axiológica para el caso de las mujeres jancheras se ha relacionado con la necesidad existencial de “tener”, cuyo satisfactor principal es el trabajo y los satisfactores relacionados son: ingresos económicos, salud, seguridad social y ahorros.

La labor de jancheo nació de la necesidad de mejorar las condiciones económicas y por la falta de oportunidades para dedicarse a otra labor, actualmente existen más de 1.000 personas,

en su mayoría mujeres, que trabajan en la actividad de aprovechamiento de residuos mineros (MAATE 2021).

El reconocimiento de la actividad de janchero en la ley, así como los derechos de la mujer seleccionadora de minerales ha sido en los últimos años una incansable lucha para la líderesa de la asociación “Rumi Kuri”. Este grupo de mujeres encontró en los residuos de material estéril minero su forma de subsistencia. De lo informado por las mujeres jancheras en las entrevistas realizadas, se puede concluir que ellas valoran su trabajo y se sienten orgullosas del mismo.

Al abordar los ingresos económicos, como otro satisfactor de esta necesidad se evidenció que las mujeres jancheras de la asociación “Rumi Kuri” pasaron de 400 dólares mensuales a un ingreso de 2200 dólares cada mes y medio, por lo que el incremento de su ingreso es uno de los resultados favorables del proceso de asociatividad a pesar de no alcanzar una estabilidad laboral hasta la fecha.

Otro factor que afecto sus ingresos es la variación internacional del valor de venta del gramo de oro, considerando que durante el año fluctúa entre 35 a 55 dólares. El promedio de oro que recuperaron fue de 382,9 g y vendieron el gramo a un promedio de 53,1 dólares (ver Anexo 1.4.).

Finalmente, si bien el nuevo modelo laboral generó igualdad de oportunidades e incrementó los ingresos económicos de las mujeres de la asociación “Rumi Kuri”, no han logrado cubrir los satisfactores relacionados con salud y seguridad social.

#### **.2.2.2. La asociatividad ha incidido en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras**

La asociatividad mide su efectividad a través del bienestar social y económico que se otorga a sus asociados (González 2018). El desarrollo económico se define como la capacidad para generar riqueza con el objetivo de promover y mantener el crecimiento económico y social de los habitantes de un país (Stiglitz, 2002).

El desarrollo social conduce al mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes en distintos aspectos como: empleo, ingresos, salud, educación, alimentación, vivienda, seguridad social, implica también la reducción de la pobreza y la desigualdad de los ingresos (Alfonso 2014).

Analizando el caso de estudio de las mujeres jancheras aparte de desempeñar el rol de cuidado de la familia y trabajo doméstico sin remuneración, forman parte de la población económicamente activa que participa en la generación de ingresos como proveedoras para el hogar.

Por esto, la actividad de aprovechamiento de residuos de material estéril mineros es considerada como un puntal para el soporte familiar, han podido suplir las necesidades básicas de sus hogares, asimismo, han logrado mejorar su calidad de vida familiar porque debido a las características de su nueva modalidad de trabajo no requieren disponibilidad fija de horario, han reducido las horas laborales, y tienen flexibilidad de tiempo para compartir con sus hijos debido a que son cabeza de hogar.

La asociación “Rumi Kuri” también aportado en beneficio de la comunidad, por ejemplo, durante la pandemia regalaron canastas de alimentos, ayudaron a una adulta mayor que fue abandonada brindándole un lugar donde vivir; construyeron huertos/viveros familiares para beneficio de sus familias. También algunas mujeres han podido acceder a la compra de sus solares a plazos, por esta razón es necesario fortalecer y mantener el trabajo de la asociación.

### **2.2.3. Modelo de trabajo asociativo y su incidencia en el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras**

Con base en la información de detallada por las mujeres de la asociación “Rumi Kuri” se identificó algunas debilidades que el modelo de trabajo asociativo debe fortalecer para que se generen un desarrollo socioeconómico ver (Tabla 2.5.).

**Tabla 2.5. Debilidades del modelo de trabajo asociativo**

<b>Modelo de trabajo asociativo</b>	<b>Obtención del residuo de material estéril minero</b>	<b>Transporte del residuo de material estéril minero</b>	<b>Selección de los residuos de material estéril minero (janqueo)</b>	<b>Procesamiento del mineral</b>	<b>Venta del oro</b>
-------------------------------------	---	--	---	----------------------------------	----------------------

	<p>Ausencia de acuerdos laborales con los operadores mineros para que les permitan acceder al residuo minero.</p> <p>Sobredemanda del residuo.</p> <p>Costo del residuo minero.</p> <p>Suministro interrumpido del material minero.</p> <p>La asociación no cuenta con fuentes de financiamiento permanente para la compra del residuo minero</p> <p>Desconocimiento de la normativa para la gestión adecuada del residuo minero.</p>	<p>No cuentan con transporte propio.</p> <p>Alquilan camionetas o volquetas que les representa un costo operativo que disminuye el beneficio económico.</p>	<p>Las mujeres jancheras no tienen una instrucción formal sobre cómo realizar una clasificación óptima de los residuos mineros.</p> <p>Para identificar el valor del mineral y diferenciarlo del resto de residuos lo realizan con base en su experiencia empírica y una metodología visual y estimativa, sin utilizar algún tipo de instrumento.</p>	<p>El oro es de tamaño microscópico y no se lo puede identificar a simple vista, por lo que la experiencia no les permite determinar el contenido de oro en el mineral, sino a través de un análisis de laboratorio.</p> <p>Falta de laboratorios analíticos certificados que realicen análisis del contenido de oro en el mineral.</p> <p>Falta de capacitaciones para conocer cuál es el proceso de refinación más idóneo.</p>	<p>No pueden realizar la comercialización de oro de forma legal.</p> <p>La falta de formalidad castiga el precio de pago.</p> <p>Variación en el costo de venta del gramo de oro según los valores de la bolsa internacional.</p>
--	---	---	---	--	---

*Fuente:* Asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri”

Con el fin de impulsar el desarrollo socioeconómico de las mujeres jancheras a través de la asociación es necesario fortalecer la capacidad organizativa de la asociación, el acceso a fuentes de financiamiento, firmar alianzas con operadores mineros, así como construir procesos de gobernanza y gobernabilidad con el Estado, con la finalidad que la actividad pueda desarrollarse de manera transparente, justa, inclusiva y beneficiosa.

## **Conclusiones y Recomendaciones**

El presente estudio permitió evidenciar cómo la división sexual de trabajo que las mujeres jancheras han experimentado en las actividades mineras son resultado de los modelos patriarcales, supersticiones religiosas, roles culturales tradicionales, por lo que se han visto obligadas a buscar nuevas oportunidades laborales, a defender sus derechos a través de la asociatividad. De esta manera han demostrado que tienen las habilidades y competencia para formalizar su actividad y alcanzar un empoderamiento socio económico.

Mediante la presente investigación se determinó que la asociatividad es una herramienta que ha permitido a las mujeres jancheras de la asociación de mujeres trabajadoras autónomas “Rumi Kuri” acceder a nuevas oportunidades de trabajo. Sin embargo, el modelo que implementaron no ha sido sostenible en el tiempo, debido a que afrontan barreras en la cadena de valor de producción del residuo de material estéril minero. Además, no califican para acceder a un crédito; tienen baja capacidad de negociación con los operadores mineros para establecer alianzas que les permita tener una mayor presencia en el mercado.

Desde el punto social es importante destacar que las mujeres jancheras han optado por legalizar su actividad por medio del registro de asociación sin fines de lucro en el Ministerio de Inclusión Económica y Social o en el Ministerio de Trabajo para ejercer una actividad económica de subsistencia. Dicha labor les ha permitido sostener sus hogares y, de esta forma mejorar sus condiciones de vida, como también generar proyectos sociales de apoyo a su comunidad.

La autoorganización de las mujeres jancheras incidió de forma positiva en sus condiciones socioeconómicas, les permitió alcanzar objetivos comunes, visibilizar y empoderar el rol de la mujer en la actividad minera, fortalecer su liderazgo, defender sus derechos, y presentar sus necesidades y prioridades ante el Estado y organismos de cooperación internacional.

Los desafíos identificados para que la asociación “Rumi Kuri” logre competir eficientemente y mejorar su posición en la cadena de valor minera es trabajar en el fortalecimiento de la organización a nivel del capital humano (mejorar las capacidades técnicas, productivas y de gestión). A nivel social necesitan acceder a capacitaciones y asistencia técnica, requieren

acceder a un sistema crediticio que les permita fortalecer su modelo de trabajo y generar alianzas de trabajo con los operadores mineros.

La labor de janqueo ejercida por mujeres a través de la asociatividad no solo ha aportado al sector económico externo, sino que ha generado desarrollo social en el sector minero, por lo que es necesario fortalecer el trabajo coordinado con las instituciones rectoras en minería y ambiente para que su actividad no sea identificada como informal e ilegal y que les permita tener un trabajo decente y les garantice un desarrollo socioeconómico sostenible en territorio.

Una de las brechas que se identificó es la alta deserción de mujeres de la asociación “Rumi Kuri”, considerando que en el año 2018 inició como asociación de hecho con veinte y siete mujeres y se formalizó desde febrero de 2022 con siete, por lo que es necesario que la organización comparta una visión de futuro en común y que entre todas definan una misión institucional con el fin de consolidar la organización y que la misma sea sostenible en el tiempo.

Como se puede apreciar a través de esta investigación el janqueo es una labor que no cumple con los objetivos de un trabajo decente, las mujeres no laboran en un ambiente de equidad; no cuentan con una capacitación continua para desempeñar correctamente su trabajo; no tienen acceso al seguro social, su labor presenta riesgos laborales y sus ingresos son inestables, por lo que se ha considerado su labor como un trabajo de subsistencia, en este sentido es necesario articular con el Estado y otras instituciones públicas y privadas acciones que permitan dignificar su labor.

Se recomienda a la directiva de la asociación “Rumi Kuri” capacitar a las socias en otros temas de interés, con el fin de diversificar las actividades y no depender netamente de una sola actividad, así como digitalizar la información documental de la asociación.

## **Glosario**

**Aprovechamiento de residuos.** Es la incorporación de residuos mineros de material estéril al ciclo económico y productivo, a través del reciclaje mediante tratamientos industriales metalúrgicos que comprende molienda, flotación, lixiviación, refinación, fundición, entre otros, que conlleve beneficios sociales, ambientales y económicos (IGIRMME 2022).

**Escombrera.** Es el área o sitio de disposición final de residuos mineros de tipo estéril, destinada a disponer de manera técnica y ordenada los residuos de material estéril y de suelo procedentes directamente de una mina, es decir que no han sido o vayan a ser sometidos a procesos industriales (IGIRMME 2022).

**División sexual de trabajo.** Indica que las actividades no se distribuyen de forma neutral, y muestra que mujeres y varones no están en igualdad de condición ni en la esfera doméstica ni en la productiva (Anzorena 2008).

**Janqueo.** Actividad de recolección manual de residuos mineros de material estéril realizado por recicladores de base en escombreras (IGIRMME 2022).

**Material estéril.** Material rocoso o de suelo que no tiene mineralización de valor económico para el titular minero de una concesión minera, por lo que es enviado a escombreras sin procesarlo previamente (IGIRMME 2022).

**Minería artesanal.** Comprende y se aplica a las unidades económicas populares, los emprendimientos unipersonales, familiares y domésticos que realicen labores en áreas libres (RAAM 2014).

**Pequeña minería.** Es aquella que en razón de las características y condiciones geológicas mineras de los yacimientos de sustancias minerales metálicas, no metálicas y materiales de construcción, así como de sus parámetros técnicos y económicos se hace viable su explotación racional en forma directa, sin perjuicio de que le procedan labores de exploración o de que se realice simultáneamente labores de exploración y explotación (RAAM 2014).

**Recolección.** Selección de residuos mineros de material estéril para el reciclaje, que permite mejorar sus posibilidades de aprovechamiento y maximizar la recuperación de minerales remanentes con valor económico (IGIRMME 2022).

## Referencias

- Aguirre, Andrés, y Mónica Pinto. 2006. "Asociatividad, Capital Social y Redes Sociales". *Revista del Magíster en Análisis Sistemático Aplicado a la Sociedad* 15: 8-13.  
<https://www.redalyc.org/pdf/3112/311224741006.pdf>
- Albán Raura, Pablo Fernando. 2020. "Asociatividad y flujo de conocimiento en la concepción del desarrollo económico territorial en la Victoria". Tesis de Maestría, Universidad Técnica de Cotopaxi. <http://repositorio.utc.edu.ec/handle/27000/6403>
- Alfonso Gallegos, Ana. 2014. "Desarrollo social: teoría y práctica". *Revista de Ciencias de la Administración y Economía* 196: 10.  
<https://www.redalyc.org/pdf/5045/504550659006.pdf>
- Anzorena, Claudia. 2008. "Estado y división sexual del trabajo: las relaciones de género en las nuevas condiciones del mercado laboral". *Revista Inter nacional de Filosofía Iberoamericana y Teoría Social* 13: 11.  
<https://www.redalyc.org/pdf/279/27904103.pdf>
- Aranibar, Ana María, Eliodoro Sandi, y Daniel Lafuente. 2017. "Línea base socioeconómica mujer y minería". <https://internationalwim.org/wp-content/uploads/2020/07/Mujeres-Mineras-en-Bolivia.pdf>
- Arias, Fidias. 2012. *El Proyecto de Investigación. Introducción a la metodología científica*. Caracas. <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf-1.pdf>
- Borja Borja, Carmita, Gina Alarcón Quinatoa, y Víctor Quizhpe Baculima. 2017. "La asociatividad de las organizaciones sociales del sector subtrópico de la provincia Bolívar". *Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana, Ecuador* 8.  
[https://econpapers.repec.org/article/ervobserv/y\\_3a2017\\_3ai\\_3a233\\_3a33.htm](https://econpapers.repec.org/article/ervobserv/y_3a2017_3ai_3a233_3a33.htm)
- Bruna Orrego, Carolina, y Catalina Maldonado Contreras. 2021. "Mujeres en la minería: ¿Cómo surgir en un sector dominado por hombres?". Memoria para optar al título de periodista, Universidad de Chile.  
<https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/186502/Tesis%20-%20mujeres-en-la-mineria.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Calderón, Federico Tenorio. 2022. "Los modelos asociativos son altamente beneficiosos para los pequeños y medianos agricultores". *Revista AGROPERÚ* 45: 2.  
<https://propuestaciudadana.org.pe/wp-content/uploads/2022/10/Los-modelos-asociativos-son-altamente-beneficiosos-para-los-peque%C3%B1os-y-medianos-productores.pdf>
- Castelnuovo, Ida. 2011. Experiencias de auto-organización social como proyectos de territorio: empresas recuperadas y producción social en la gran Buenos Aires. *Revista M* 8: 3. <http://revistas.ustabuca.edu.co/index.php/REVISTAM/article/view/984>
- CEPAL, Comisión Económica para América Latina y el Caribe. 2016. Las mujeres en el sector minero de Chile. Propuestas para políticas públicas de igualdad.  
[file:///C:/Users/USER/Downloads/CEPAL%202016%20S1600926\\_es.pdf](file:///C:/Users/USER/Downloads/CEPAL%202016%20S1600926_es.pdf)
- Chase Benavides, Katherine, y Néstor Llerena Noriega. 2017. "Estrategias de marketing asociativo para mejorar la competitividad de las tiendas". Tesis de grado, Universidad de Guayaquil,  
<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/25924/1/proyecto%20de%20titulacion%20mkt%20asociativo.pdf>

- Chávez Hernández, Noé. 2014. La auto-organización en organizaciones que aprenden. *Revista Iberoamericana de Ciencias* 1: 16.  
<file:///C:/Users/USER/Downloads/ARTCULOINDEXADO1.pdf>
- Cifuentes Guerrero, Julie, y Leonardo Güiza Suárez. 2021. “El rostro de la mujer minera en Colombia: un análisis a partir del Enfoque de Género”. *Cuadernos de Desarrollo Rural*, n.º18: 1-17. HYPERLINK "<https://doi.org/10.11144/Javeriana.cdr18.rmhc>" \t "\_blank" <https://doi.org/10.11144/Javeriana.cdr18.rmhc>
- Contreras Caicedo, Betilde, Carlos Parrales Choez, y Elizabeth Macías Chuto. 2019. “Mecanismos Financieros de ayuda para las madres solteras ecuatorianas”. I Congreso Internacional de Fiscalidad y Finanzas. <https://estudioidea.org/wp-content/uploads/2020/06/MEMORIAS-I-CONGRESO-INTERNACIONAL-DE-F-y-F.pdf>
- Correa Angulo, Matsuo, y Diego Guerrero Torres. 2017. “Asociatividad como estrategia para la exportación de calzado en los productores”. Tesis de Grado, Universidad Privada del Norte.  
<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/10195/Correa%20Angulo%2c%20Matsuo%20-%20Guerrero%20Torres%2c%20Diego%20Rafael.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
- Cortínez O’Ryan, Valentina. 2016. “Igualdad de género para el desarrollo territorial: experiencias y desafíos para América Latina”. *Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural* [https://www.rimisp.org/wp-content/files\\_mf/1466786058Igualdad\\_de\\_genero\\_para\\_el\\_desarrollo\\_territorial.pdf](https://www.rimisp.org/wp-content/files_mf/1466786058Igualdad_de_genero_para_el_desarrollo_territorial.pdf)
- Daza Lagos, Helena Victoria. 2020. “Estrategias de acción para la equidad de género en el sector minero en Boyacá: caso de estudio Sogamoso”. Tesis de Pregrado, Universidad de La Salle. [https://ciencia.lasalle.edu.co/negocios\\_relaciones/206](https://ciencia.lasalle.edu.co/negocios_relaciones/206)
- Enríquez Rodríguez, María José. 2016. “Los procesos de empoderamiento de las mujeres que se asocian para superar la pobreza”. Tesis de maestría, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales sede Ecuador.  
<https://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/10771/2/TFLACSO-2016MJER.pdf>
- Escalona Thomas, Daniela. 2021. “Mujeres y minería. Resiliencias y marginaciones en territorios mineros”. *Revista de Geografía Norte Grande* 80: 130.  
<https://www.scielo.cl/pdf/rgeong/n80/0718-3402-rgeong-80-129.pdf>
- Farfán Durán, María Verónica. 2018. “El Trabajo de las Mujeres en la Pequeña Minería”. Tesis de Pregrado, Universidad Politécnica Salesiana Sede Quito.  
<https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/15452/1/UPS-QT12605.pdf>  
<https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/15452/1/UPS-QT12605.pdf>
- Fernández, Gladys, y Mercy Narváez. 2010. “Formación del talento humano: factor clave para el desarrollo de organizaciones cooperativas”. *Multiciencias*.  
<https://www.redalyc.org/pdf/904/90415596007.pdf>
- GAD Camilo Ponce Enríquez, Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Camilo Ponce Enríquez. 2019. Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del cantón Camilo Ponce Enríquez 2014-2030. [https://app.sni.gob.ec/sni-link/sni/PORTAL\\_SNI/data\\_sigad\\_plus/sigadplustagnostico/0760033860001\\_PDYO\\_T\\_DIAGNOSTICO\\_16-03-2015\\_11-00-54.pdf](https://app.sni.gob.ec/sni-link/sni/PORTAL_SNI/data_sigad_plus/sigadplustagnostico/0760033860001_PDYO_T_DIAGNOSTICO_16-03-2015_11-00-54.pdf)

- González Vásquez, Ángel Eduardo. 2018. “Asociatividad y desarrollo económico de los productores de cacao en la provincia de Los Ríos”. *Revista Killkana Sociales* 2: 49. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6799314>
- Gómez Luna, Eduardo, Diego Navas, Guillermo Aponte Mayor, y Luis Betancourt Buitrago. 2014. “Metodología para la revisión bibliográfica y la gestión de información de temas científicos, a través de su estructuración y sistematización”. <http://www.scielo.org.co/pdf/dyna/v81n184/v81n184a21.pdf>
- Guerrero Bejarano, María Auxiliadora, y Josué André Villamar Cobeña. 2016. “La importancia de la asociatividad para el desarrollo”. *INNOVA Research Journal* 1: 105. <https://revistas.uide.edu.ec/index.php/innova/article/view/125/1470>
- IGIRMME, Instructivo para la gestión integral de residuos mineros de material estéril por parte de las y los recicladores de base en el régimen especial de pequeña minería metálica. 2022. Registro Oficial No. 120 del 04 de agosto de. [http://www.edicioneslegales-informacionadiciona.com/webmaster/directorio/SU120\\_2022.pdf](http://www.edicioneslegales-informacionadiciona.com/webmaster/directorio/SU120_2022.pdf)
- IICA, Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura. 2013. Orientaciones Estratégicas para el Fortalecimiento de la Gestión Asociativa. <http://repiica.iica.int/docs/B3246e/B3246e.pdf>
- INEC, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. 2010. Resultados del Censo 2010 de la población y vivienda en el Ecuador. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Manu-lateral/Resultados-provinciales/azuay.pdf>
- . 2015. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo Indicadores Laborales. [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2015/Septiembre-2015/Presentacion\\_Empleo.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2015/Septiembre-2015/Presentacion_Empleo.pdf)
- Liendo, Mónica, y Adriana Martínez. 2001. “Asociatividad una alternativa para el desarrollo y crecimiento de las pymes”. *Sextas Jornadas "Investigaciones en la Facultad" de Ciencias Económicas y Estadística* 6: 312. <https://core.ac.uk/download/90646710.pdf>
- López Piguabe, Stefany Nicole, y Luis Alberto Márquez Cornejo. 2021. “Estrategias financieras para mejorar la rentabilidad de emprendimientos de madres solteras del noreste de la ciudad de Guayaquil”. Tesis de grado, Universidad de Guayaquil. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/58701/1/L%c3%93PEZ%20PIGUABE%20STEFANY%20NICOLE%20-%20M%c3%81RQUEZ%20CORNEJO%20LUIS%20ALBERTO.pdf>
- MAE, Ministerio del Ambiente del Ecuador. 2020. Línea de base nacional para la minería artesanal y en pequeña escala de oro en Ecuador conforme la Convención de Minamata sobre Mercurio. <https://www.ambiente.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2020/06/NAP-Inventario-de-Mercurio-Ecuador.pdf>
- MAATE, Ministerio del Ambiente Agua y Transición Ecológica. 2021. Jancheras mujeres con voluntad de oro. <https://www.ambiente.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2021/12/Jancheras-Mujeres-con-voluntad-de-oro.pdf>
- Morales Soto, Víctor José. 2017. “Asociatividad comunal para promover el desarrollo económico y social de los productores de teja del distrito de Cajabamba”. Tesis Maestría, Universidad César Vallejo. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/16885/Morales\\_SVJ.pdf?se](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/16885/Morales_SVJ.pdf?se)

- Neef, Manfred Max. 1986. “Desarrollo a Escala Humana. Una opción para el Futuro”, *CEPAUR*, Santiago – Chile.
- OIT, Organización Internacional del Trabajo. 2011. Trabajo Decente para una vida digna. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos\\_aires/documents/publication/wcms\\_bai\\_pub\\_130.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_bai_pub_130.pdf)
- . 2013. Un salario justo: un derecho humano. [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/features/WCMS\\_231998/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/features/WCMS_231998/lang--es/index.htm)
- . 2018. Estudio General relativo a los instrumentos sobre el tiempo de trabajo. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_618490.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_618490.pdf)
- . 2019. Protección social universal para la dignidad humana, la justicia social y el desarrollo sostenible. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_673703.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_673703.pdf)
- . 2021. La mujer en la minería: hacia la igualdad de género. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---sector/documents/publication/wcms\\_830690.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_830690.pdf)
- PNUD, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. 2022. Mujeres y hombres de oro: desafíos hacia la equidad de género en la minería artesanal y pequeña minería del Perú. [https://www.planetgold.org/sites/default/files/Mujeres\\_y\\_hombres\\_de\\_oro\\_resumen\\_ESP.pdf](https://www.planetgold.org/sites/default/files/Mujeres_y_hombres_de_oro_resumen_ESP.pdf)
- Proaño Castro, Milton, Ítalo Martillo Pazmiño, y Humberto Segarra Jaime. 2022. La asociatividad como estrategia financiera para el desarrollo de los emprendimientos de las madres solteras de Guayaquil. *593 Digital Publisher CEIT*. <file:///C:/Users/USER/Downloads/1153-Art%C3%ADculo-9520-1-10-20220621.pdf>
- Quiroz Albán, Graciela, Mabel Font Aranda, y Aracely Sánchez Briones. 2021. “Asociatividad un paradigma que fortalece el desarrollo sostenible de la sociedad”. *Revista polo del conocimiento* 6: 223-226. <file:///C:/Users/USER/Downloads/Dialnet-AsociatividadUnParadigmaQueFortaleceElDesarrolloSo-8042605.pdf>
- RAAM, Reglamento Ambiental de Actividades Mineras. 2014. Registro Oficial No. 213 del 27 de marzo de. <file:///C:/Users/USER/Downloads/RAAM-2019%20ultima%20version-1.pdf>
- Rodríguez Parra, Patricia, y Diego Rodríguez Pardo. 2019. *Mujeres, asociatividad y emprendimiento: Propuesta para el desarrollo rural en Cunday (Tolima) tras el posconflicto*. Bogotá. [http://caoba.sanmateo.edu.co/jspui/bitstream/123456789/166/1/Mujeres\\_asociatividad\\_y\\_emprendimiento\\_P.pdf](http://caoba.sanmateo.edu.co/jspui/bitstream/123456789/166/1/Mujeres_asociatividad_y_emprendimiento_P.pdf)
- Ruíz Arrieta, Adriana Gloria. 2013. “Género y trabajo: análisis de las representaciones simbólicas en el centro minero de Huanuni, Bolivia”. [https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/28716/CONICET\\_Digital\\_Nro.f5018f45-11ec-4987-94b3-79a560044ad9\\_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/28716/CONICET_Digital_Nro.f5018f45-11ec-4987-94b3-79a560044ad9_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y)
- Stiglitz, Joseph. 2002. “El desarrollo no es sólo crecimiento del PIB”. *Revista de Ciencias Sociales* 13: 5. <https://www.redalyc.org/pdf/509/50901309.pdf>
- Vargas Cardona, Lucrecia. 2020. “Capacidades de las mujeres vinculadas a la minería artesanal de oro frente a las condiciones socioambientales en el corregimiento de Zaragoza Valle del Cauca”. Tesis de Maestría. Universidad de Manizales.

[https://ridum.umanizales.edu.co/xmlui/bitstream/handle/20.500.12746/4676/Vargas\\_Cardona\\_Lucrecia-2020.pdf?sequence=1](https://ridum.umanizales.edu.co/xmlui/bitstream/handle/20.500.12746/4676/Vargas_Cardona_Lucrecia-2020.pdf?sequence=1)

Velásquez López, Patricio, Claudia Páez, Ximena Benavides, y Francisco Gallegos. 2020.

“Women mine-rock waste collectors in artisanal and small-scale mining in Ecuador”.

*The Extractive Industries and Society* 7: 2-6.

<file:///C:/Users/USER/Downloads/CIRDI.%202020%20Women%20mine%20rock%20waste%20collection%20in%20Ecuador.pdf>

## **Anexos**

### **Anexo 1.1. Batería de preguntas para el levantamiento de información del objetivo específico 1**

Diagnosticar el proceso organizativo de la asociación “Rumi Kuri”

1. ¿Cuándo y cómo se conformó la asociación?
2. ¿Cuáles fueron las razones para conformar la asociación?
3. Cuáles son los requisitos para formar parte de la asociación y cuántas personas se han asociado cada año desde su conformación?
4. ¿Cuáles son las barreras que han enfrentado y los beneficios como asociación?
5. ¿Cuál es la visión, misión y objetivos de la asociación?
6. ¿Cuál ha sido el índice de deserción de la asociación?
7. La asociación “Rumi Kuri” ha generado desarrollo económico, laboral y social en su jurisdicción.
- 8.Cuál es la expectativa de la asociación a futuro.

## **Anexo 1.2. Batería de preguntas para el levantamiento de información del objetivo específico 2**

Analizar como la asociatividad ha generado oportunidades de empleo a las mujeres jancheras

1. ¿Han incrementado sus ingresos salariales desde que se asociaron? o para suplir sus necesidades han necesitado de otra fuente empleo.
2. ¿Cuáles son los riesgos laborales de su actividad y cuántas horas diarias laboran?
3. ¿Qué cantidad de residuo de material estéril minero se recolecta y procesa trimestralmente y cuál es el costo del proceso?
4. ¿Qué cantidad de oro extraen trimestralmente? ¿Varía o es fijo el costo de venta del oro por gramo?
5. Ser parte de la asociación le (s) ha incrementado sus oportunidades de jancheo en las concesiones mineras
6. ¿Cuentan con un protocolo de protección de seguridad personal para realizar su labor y cuentan con un seguro de salud?
7. Han registrado accidentes durante la jornada laboral y que procedimiento siguen en caso de accidentes?

### Anexo 1.3. Ingresos

<b>Ingresos</b>	
Fecha: noviembre de 2021	
<b>Descripción</b>	<b>Precio \$</b>
Pago de planta de procesamiento del mineral	5491
Total, de oro de los tanques de concentración 260,04 gramos Valor de venta por gramo de oro: 51.50 \$	13390
Barra de oro 288,9 gramos Valor de venta por gramo de oro: 51,50\$	14880
Total, de ganancia	22779
Ingresos por asociada (7)	3254,1
<b>Ingresos</b>	
Fecha: diciembre de 2021	
<b>Descripción</b>	<b>Precio \$</b>

Pago de planta de procesamiento del mineral	5967
Total, de oro de los tanques de concentración 189,2 gramos Valor de venta por gramo de oro: 51.30 \$	9706,0
Total, de oro de la pista: 188,29gramos Valor de venta por gramo de oro: 52,50\$	9885,2
Total, de ganancia	13624,2
Ingresos por asociada (7)	1946,3

<b>Ingresos</b>	
Fecha: abril de 2022	
<b>Descripción</b>	<b>Precio \$</b>
Pago de planta de procesamiento del mineral	4786
Total, de oro de los tanques de concentración 260,04 gramos Valor de venta por gramo de oro: 51.50 \$	8240

Barra de oro 145,03 gramos Valor de venta por gramo de oro: 56,25\$ Menos 100\$ de fundición	8058
Total, de ganancia	11512
Ingresos por asociada (7)	1644,6

<b>Ingresos</b>	
Fecha: junio de 2022	
<b>Descripción</b>	<b>Precio \$</b>
Trabajadores Molino	700
Total, de oro de los tanques de concentración	2030
Barra de oro 175,81 gramos Valor de venta por gramo de oro: 55,00\$ Menos 100\$ de fundición	9670
Total, de ganancia	11000

Ingresos por asociada (7)	1571,4
---------------------------	--------

#### Anexo 1.4. Promedio de oro y valor de venta por gramo

<b>Promedio de oro y valor de venta por gramo</b>		
<b>Fecha</b>	<b>Cantidad de oro en gramos</b>	<b>Valor de venta por gramo/dólares</b>
nov-21	548,9	51,5
dic-21	377,5	51,9
abr-22	405,1	53,9
jun-22	200,0	55,0
<b>Promedio</b>	382,9	53,1