

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador

Departamento de Sociología y Estudios de Género

Convocatoria 2022-2023

Tesina para obtener el título de Especialización en Migración,  
Desarrollo y Derechos Humanos

Intervención comunitaria para el desarrollo de la integración  
sociocultural y prevención de violencia de género de mujeres  
desplazadas forzadas en la Parroquia de Chillogallo

Andrea Estefanía Castro Cadena

Asesora: Lucía Pérez Martínez

Lectora: Verónica Redobrán Herrera

Quito, mayo de 2024

## Índice de contenido

<b>Declaración de cesión de derechos de publicación de la tesina .....</b>	<b>4</b>
<b>Resumen .....</b>	<b>5</b>
<b>Agradecimientos .....</b>	<b>6</b>
<b>Introducción.....</b>	<b>7</b>
<b>Capítulo 1. Aproximaciones conceptuales en torno a la movilidad humana, el género y la integración .....</b>	<b>10</b>
<b>1.1. La movilidad humana y el desplazamiento forzado .....</b>	<b>10</b>
<b>1.2. Violencia de género en mujeres en contexto de movilidad humana .....</b>	<b>11</b>
<b>1.3. Integración sociocultural en el Ecuador .....</b>	<b>13</b>
<b>Capítulo 2. Diagnóstico: La situación de las mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo en relación con la integración sociocultural .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1. La parroquia Chillogallo, una puesta en contexto.....</b>	<b>15</b>
<b>2.2. Participantes y Metodología:.....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.1 Incidentes de Violencia de Género:.....</b>	<b>18</b>
<b>2.2.2. Xenofobia y discriminación:.....</b>	<b>20</b>
<b>2.2.3. Retos en la parroquia de Chillogallo: .....</b>	<b>23</b>
<b>Capítulo 3. Intervención comunitaria en la parroquia de Chillogallo para la integración sociocultural de mujeres desplazadas de manera forzada.....</b>	<b>27</b>
<b>3.1 Objetivo General .....</b>	<b>27</b>
<b>3.2. Objetivos Específicos.....</b>	<b>28</b>
<b>3.3. Propuesta de intervención .....</b>	<b>28</b>
<b>3.4. Cronograma del desarrollo del proyecto.....</b>	<b>34</b>
<b>3.5. Presupuesto .....</b>	<b>36</b>
<b>3.6. Evaluación y Monitoreo .....</b>	<b>38</b>
<b>Conclusiones .....</b>	<b>39</b>
<b>Referencias.....</b>	<b>44</b>
<b>Anexos .....</b>	<b>46</b>

## Índice de ilustraciones

### Tablas

<b>Tabla 1.1 Factores de riesgo de mujeres en contexto de movilidad humana</b> .....	16
Tabla 2.1 Cronograma de implementación .....	34
Tabla 3.1 Presupuesto recurso humano .....	36
Tabla 4.1 Presupuesto de programa .....	37

## **Declaración de cesión de derechos de publicación de la tesina**

Yo, Andrea Estefanía Castro Cadena, autora de la tesina titulada “ Intervención comunitaria para el desarrollo de la integración sociocultural y prevención de violencia de género de mujeres desplazadas forzadas en la Parroquia de Chillogallo”, declaro que la obra es de mi exclusiva autoría que la he elaborado para obtener el título de especialización en Migración, Desarrollo y Derechos Humanos, concedido por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador.

Cedo a la FLACSO Ecuador los derechos exclusivos de reproducción, comunicación pública, distribución y divulgación, bajo la licencia de Creative Commons 3.0 Ecuador (8CCB Y-NC-ND 3.0 EC), para que esta universidad la publique en su repositorio institucional siempre y cuando el objetivo no sea obtener un beneficio económico.

Quito, marzo de 2024.



---

Firma

Andrea Estefanía Castro Cadena

## **Resumen**

La intervención comunitaria que se propone son estrategias que podrían brindar respuestas ante diversos retos identificados en la parroquia de Chillogallo en el 2022 a través del trabajo de campo, en donde se recolectó testimonios de mujeres en contexto de movilidad humana, donde señalan los desafíos que han tenido que vivir durante todo su proceso migratorio hasta llegarse a establecer en la parroquia de Chillogallo, tales como discriminación, xenofobia, violencia de género, falta de redes de apoyo en la comunidad, difícil acceso a servicios básicos, dificultad para conseguir un medio de vida sostenible, etc.

Estos factores mencionados son las situaciones que se enfrentan día a día las mujeres en contexto de movilidad humana quienes por diversas razones tienen que salir de su país de origen, buscando un nuevo hogar, no obstante, estos factores provocan que las mujeres en contexto de movilidad humana presenten dificultades para integrarse socioculturalmente en una comunidad y se encuentren en riesgo a sufrir incidentes de violencia de género.

Lo que se busca a partir de la presente propuesta de intervención es el poder crear diversos espacios en la parroquia de Chillogallo, en los cuales se aborde información básica de acceso a servicios, derechos de las mujeres migrantes en el Ecuador, pero también espacios en los cuales se pueda fomentar la integración sociocultural entre la población de acogida y las mujeres migrantes, incrementar el bienestar emocional de las participantes y trabajar en la prevención de la violencia de género.

## **Agradecimientos**

Agradezco a todas las mujeres que me brindaron la oportunidad de contar sus historias, pero también de todas ellas que he escuchado, dentro de mi ejercicio profesional e inspiraron el desarrollo del documento.

## **Introducción**

Ecuador históricamente ha recibido personas de diversos países del mundo que han sufrido desplazamientos de su país de origen debido a diferentes razones como la persecución, conflictos armados, violaciones a los derechos humanos, falta de recursos para cubrir sus necesidades básicas, entre otras. Dos de las poblaciones que se han desplazado a Ecuador por este tipo de razones para reconstruir sus vidas en el país, ha sido la población colombiana y venezolana. Según el Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, en tres décadas, desde 1989 a 2020 se han detectado 243.974 personas que solicitaron refugio en el Ecuador, pero, del número total que se mencionó anteriormente hasta el 2020 se han identificado que 57.138 casos de personas que han sido reconocidas como refugiadas se encuentran activas en el sistema. (Hurtado et al. 2020). Tomando en cuenta lo mencionado anteriormente, eso nos lleva a la reflexión que no todas las personas que acceden al proceso para solicitar la visa de protección internacional son elegibles para la visa.

Cabe mencionar que en la presente investigación se abordará de manera repetitiva el concepto de “movilidad humana”, esto haciendo referencia a los diferentes motivos por los cuales una persona puede desplazarse de un lugar a otro, de manera voluntaria o forzosa. En ese sentido, Ecuador, ha sido un país que atrae a diferentes poblaciones ya que, en la actualidad, cuenta con un marco constitucional que reconoce la ciudadanía universal y el derecho a solicitar refugio tomando en cuenta la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados de 1951, que define como refugiado a toda persona que, por temores fundamentados en el país de origen por su raza, nacionalidad, pertenencia a un grupo social, etc. tiene que estar fuera de su país de origen para salvaguardar su vida (United Nations Organization 1951).

Si bien, las personas que se han desplazado tienen que enfrentarse a diferentes dificultades al momento al llegar al Ecuador, las mujeres tienen aún mayores dificultades y riesgos al momento de tratar de integrarse en el país de acogida, esto se debe a la profunda desigualdad sistemática que existe y a la violencia en contra de las mujeres y comunidad LGBTIQ+ (Hurtado et al. 2020).

Desde la experiencia laboral de la autora, quien desde durante cuatro años se desempeñó como psicóloga clínica en una Organización No Gubernamental que trabaja con población en contexto de movilidad humana, se constata los enormes desafíos que experimentan las mujeres de nacionalidad colombiana y venezolana para integrarse localmente, debido a diferentes barreras

para poder conseguir un empleo, acceder a un documento regular y una serie de situaciones a las que se enfrentan por ser mujeres. Por ejemplo, se ha podido conocer y atender casos de mujeres que por la historia de persecución y violencia que han vivido en Colombia, tienen temor de salir de sus casas y encontrarse con sus persecutores o con personas de la misma nacionalidad ya que tienen la idea de que pueden difundir información personal si son personas de la misma comunidad, por lo que se quedan en casa a menos que sea estrictamente necesario.

Así mismo, ir al médico, buscar trabajo, utilizar el transporte público, salir al parque o buscar apoyo en diferentes organizaciones suele ser los principales desafíos que enfrentan las mujeres, no solo por el temor que presentan por su historia de desplazamiento o por su proceso migratorio que han experimentado, sino también diferentes factores interseccionales exacerbaban las situaciones de violencia a través de actos de xenofobia y discriminación. Otra dificultad que se ha podido identificar que se enfrentan las mujeres es el riesgo a cualquier tipo de violencia de género, en especial, de violencia sexual, porque tienen que enfrentarse a diferentes actos de acoso en las calles, por vecinos o incluso, por empleadores, y esto causa un mayor aislamiento por parte de las mujeres y mayor desconfianza de su entorno.

Si bien estas personas habitan varios lugares de la ciudad y sus dificultades son diversas, en donde se va a enfocar este plan de intervención es en la Parroquia de Chillogallo ya que por la experiencia laboral que se ha tenido, en ese lugar se ha identificado un número significativo de mujeres de nacionalidad colombiana y venezolana. Esto se puede deber a que la parroquia es económicamente accesible para esta población en contexto de movilidad humana. En este lugar, se analizará su dinámica y como la población de acogida tiene un rol fundamental e influye en la población en contexto de movilidad humana para que puedan integrarse o no en la parroquia, y como a través del proyecto de intervención se puede promover la integración sociocultural de la población objetivo, pero también se puede contribuir en la creación de espacios para prevenir la violencia de género.

Las preguntas que marcaron el desarrollo de este trabajo fueron: ¿cuáles son las principales dificultades que presentan las mujeres en contexto de movilidad humana o que han sufrido un desplazamiento forzado de nacionalidad colombiana y venezolana que impide su integración sociocultural? y ¿cuáles son los procesos de empoderamiento que las mujeres en contexto de



movilidad humana o desplazamiento forzado deberían pasar para lograr su integración sociocultural y prevenir la violencia de género.

Para poder brindar una respuesta a las preguntas previamente planteadas el objetivo que apunto la presente propuesta es poder comenzar con el diagnóstico en la parroquia de Chillogallo, en donde se realizó trabajo de campo para poder recolectar testimonios para identificar los diversos desafíos que afectan la integración sociocultural de la población objetivo y que promueven diversos incidentes de violencia de género, xenofobia y discriminación en la parroquia.

Una vez que se haya realizado el trabajo de campo en la parroquia de Chillogallo, se procedió a sistematizar toda la información y analizarla para, desarrollar la propuesta de intervención que responda a los retos y desafíos identificados.

Los principales hallazgos que se pudieron identificar en la entrevista fueron los retos de seguridad y acceso a diversos servicios de respuesta en la parroquia de Chillogallo, esto para la población en general de la comunidad, por lo que para mujeres en contexto de movilidad humana o que han sufrido desplazamiento forzado, estos impedimentos se agudizan, lo que dificulta su integración sociocultural. Así también, se pudo constatar que todas las mujeres entrevistadas en la parroquia de Chillogallo en algún momento desde que llegaron al sector han experimentado algún incidente de violencia de carácter sexual o han experimentado discriminación por su nacionalidad o su origen étnico.

## **Capítulo 1. Aproximaciones conceptuales en torno a la movilidad humana, el género y la integración**

A lo largo de este capítulo se abordará los conceptos clave que fueron relevantes como punto de partida para realizar el presente trabajo de titulación. En un primer momento se desarrollará el concepto de movilidad humana, desplazamiento forzado y refugio. Posteriormente, se abordará algunas definiciones básicas sobre lo que se entiende por género en sus relaciones con la movilidad humana, así como los tipos de riesgos que se enfrenta la población objetivo en el país de acogida; y finalmente se define lo que en el marco de este proyecto se entenderá por integración sociocultural

### **1.1. La movilidad humana y el desplazamiento forzado**

La movilidad humana hace referencia a la movilización de personas de un lugar a otro en ejercicio de su derecho a la libre circulación, este complejo proceso puede ser motivado- de manera voluntaria o forzada- por diferentes razones, pero implica -en cualquier caso- el cruce de los límites geográficos o políticos de los países (OIM 2012).

El concepto de movilidad humana abarca y busca integrar en una sola definición las diversas formas de migraciones que pueden existir, dadas por las características que motivan la salida de las personas de sus lugares de origen, que pueden ser voluntarias o forzadas, por motivos económico, sociales, e incluso por cuestiones naturales y ambientales; por la forma en que se da la migración en el tránsito; y por las características de la acogida, que determinan -por ejemplo- si una migrante es regular o irregularizada, si tiene o no un estatus de refugio, entre otras. Es por ese motivo, que se puede mencionar que la movilidad humana es un proceso complejo, por la multiplicidad de causas que impulsan a que las personas se movilicen y por los diversos impactos que tiene en sus vidas y en las comunidades (OIM 2012).

Las mujeres que fueron parte de esta investigación señalaron diferentes razones por las que decidieron salir de sus países, unas por amenazas y persecuciones, y otras porque en sus países no existía garantías de una vida digna. En ese sentido, además de personas en movilidad humana, todas las mujeres entrevistadas son consideradas en desplazamiento forzado, como categoría

amplia que incluye a personas oficialmente refugiadas y a quienes están en necesidad de protección internacional en sentido más amplio, es decir, por diversos motivos de desplazamiento y no solamente por “fundados temores de ser perseguida por motivos de raza, religión, nacionalidad, pertenencia a determinado grupo social u opinión política” (United Nations Organization, 1951) como se define originalmente en la Convención de Ginebra de 1951.

Ha sido un debate muy grande definir qué exactamente implica el adjetivo de “forzado” en los movimientos migratorios. El caso más reciente que ha puesto en tensión este concepto es los migrantes de nacionalidad venezolana que salen de su país de origen por diversos tipos de vulneración de los derechos humanos, pero no han sido reconocidos como potenciales refugiados por no ajustarse de forma estricta a lo que señala la citada Convención de Ginebra de 1951.

Sin embargo, otros tratados como la Declaración de Cartagena sobre Refugiados de 1984, contiene un concepto más amplio de refugio porque reconoce que se necesita protección internacional cuando:

A las personas que han huido de sus países porque su vida, seguridad o libertad han sido amenazadas por la violencia generalizada, la agresión extranjera, los conflictos internos, la violación masiva de los derechos humanos u otras circunstancias que hayan perturbado gravemente el orden público (Demant 2013, 132).

Este trabajo se inclina hacia la definición de la Declaración de Cartagena sobre las personas que han sido desplazadas de manera forzada y reconoce que hay una serie de causas que vuelven a las migraciones forzadas. Así, más allá de la formalidad de si cuentan o no con el estatus de refugiado que otorga el Estado ecuatoriano, este proyecto de intervención ha optado por trabajar con mujeres migrantes forzadas en sentido amplio.

## **1.2. Violencia de género en mujeres en contexto de movilidad humana**

Antes, los procesos migratorios estaban liderados por hombres, y las mujeres tenían un papel secundario porque normalmente eran las mujeres quienes se quedaban en el país de origen, o viajaban junto a hombres o miembros de su familia. No obstante, en los últimos años la presencia de las mujeres en los flujos migratorios ha aumentado considerablemente, lo que se denomina la feminización de la migración ya que han pasado de viajar acompañadas a viajar de manera independiente o como mujeres cabeza de hogar, así algunos estudios mencionan que “el número

de mujeres que han dejado sus países por diferentes motivos se duplicó entre 1960 y 2015” (ACNUR y HIAS 2022, 27).

Por tal razón uno de los conceptos claves que se abordarán en el presente proyecto de intervención es la violencia de género, que según la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se define como:

“Todo acto de violencia basado en la pertenencia al sexo femenino, que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la vida privada” (Asamblea General de las Naciones Unidas 1994).

Las causas subyacentes de la violencia se asocian a las actitudes, creencias, normas y estructuras que promuevan o toleran la discriminación de género y los desequilibrios de poder, tanto en situaciones de emergencias como en épocas de estabilidad en el contexto (Comité Permanente entre Organismos 2015).

En Latinoamérica, específicamente en Ecuador, la violencia de género es una grave violación de los derechos humanos y un gran problema de salud pública por los altos índices de feminicidios que existen en el país. En contextos de desplazamiento forzado y de crisis humanitarias, el riesgo de que una niña, adolescente, mujer o personas LGBTIQ+ puedan sufrir incidentes de violencia de género aumenta significativamente (ACNUR y HIAS 2022).

La violencia de género se puede manifestar en diferentes formas a las cuales las mujeres en contexto de movilidad humana se encuentran expuestas en todo su proceso migratorio, estos son la violencia física, violencia sexual, psicológica, socioeconómica, matrimonio forzado, sexo por supervivencia que hace referencia al intercambio no equitativo de recursos como alimento, refugio, documentos, etc. a cambio de algún acto sexual, trata de personas para explotación sexual o laboral (ACNUR y HIAS 2022). De igual manera, es relevante mencionar que los efectos psicosociales que las mujeres que han experimentado desplazamiento forzado aumentan si se suma incidentes de violencia de género en el país de acogida.

### **1.3. Integración sociocultural en el Ecuador**

Según el ACNUR, las tres soluciones duraderas para personas refugiadas son la repatriación voluntaria, el reasentamiento y la integración dentro de una comunidad en el país de acogida. Las personas en contexto de movilidad humana presentan varios desafíos una vez que llegan al país de acogida como el acceso a diferentes derechos y servicios, como los derechos económicos, sociales, culturales, de salud, educación, empleo, etc. (Hurtado et al. 2020). Y la dificultad de acceso a estos servicios o a una documentación regular en el país de acogida dificulta la integración local de las personas y el poder reconstruir su vida en el país de acogida.

Todas las dificultades que se han mencionado antes también exacerban diversos impactos que las personas en contexto de movilidad humana se enfrentan durante todo su proceso migratorio, en especial mujeres que han sufrido algún incidente de violencia de género. Uno de esos impactos son los psicosociales que afectan a las personas por el cambio que ha sufrido sus planes de vida, su estabilidad y la gran probabilidad de que se pueda desencadenar a diferentes efectos corporales y emocionales, es por eso que parte de la presente investigación es el poder construir propuestas en donde se pueda trabajar sobre la salud mental de las mujeres y fomente su integración local en el país de acogida.

La integración local es otro concepto clave que se va a desarrollar en el proyecto de intervención, la cual se define como el “proceso complejo y gradual con dimensiones legales, económicas, sociales y culturales” (ACNUR 2022). Si bien el ACNUR hace referencia que en muchos casos la integración local en ocasiones finaliza cuando una persona adquiere la nacionalidad del país de asilo, lo cual se puede mencionar que es una integración legal, también reconoce que la integración tiene otros dos ámbitos, el económico y el sociocultural (2022).

Cuando se hace referencia a la integración económica se menciona la autosuficiencia que las personas migrantes van adquiriendo en el país de acogida, en donde gradualmente, dependen en un menor grado de las asistencias humanitarias y son ellos mismos quienes pueden conseguir un medio de vida sostenible para cubrir sus necesidades básicas, al tiempo que contribuyen a la economía local. En cuanto a la integración sociocultural, se señala que es la interacción entre las personas migrantes y la comunidad local, destacando la participación de las personas migrantes en la vida social del país de acogida (ACNUR 2022).

Por su parte, cuando se aborda la integración local, se hace referencia al derecho que tiene la persona migrante al acceso de servicios básicos en la comunidad, como agua potable, luz, vivienda, educación, atención de salud, un medio de vida, alimentación, etc. Así mismo, hay que destacar la importancia de la integración sociocultural dentro del proceso de integración local de una persona migrante, debido a que estos deben afrontar diferentes situaciones de discriminación y xenofobia, los cuales se intensifican al momento de ser parte de población vulnerable, como las mujeres. (Hurtado et al. 2020).

Pero también hay que tomar en cuenta que, si se refiere a población en contexto de movilidad humana que ha experimentado desplazamientos forzados como, por ejemplo, amenazas por grupos armados, el encontrarse en Ecuador, no garantiza la percepción de seguridad que podrían tener ya que en ciertos casos sus persecutores continúan en su búsqueda en el país de origen (Hurtado et al. 2020). Sumando la falta de seguridad y protección a la integridad de la persona migrante a los efectos psicosociales que tienen debido a las situaciones que han pasado y el duelo migratorio por su familia, pertenencias, actividades que realizaban en el país de origen, hace que el proceso de integración sea cuando menos, complicado.

## **Capítulo 2. Diagnóstico: La situación de las mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo en relación con la integración sociocultural**

En este capítulo se va a presentar los hallazgos que se pudieron recolectar a partir del trabajo de campo que se realizó en la parroquia de Chillogallo, en este lugar se tuvo la oportunidad de realizar un total de seis entrevistas, cuatro de ellas con mujeres en contexto de movilidad humana y dos con actores claves de organizaciones no gubernamentales e instituciones municipales, las cuales tienen presencia en la parroquia de Chillogallo.

Primero se realizará una breve revisión del contexto de la parroquia de Chillogallo, para posterior abordar con las descripción de los perfiles de las cuatro mujeres en contexto de movilidad humana para poder entender los factores de riesgo que las mujeres pueden estar expuestas y se abordará sobre los incidentes de violencia de género y de discriminación y/o xenofobia que han vivido desde que llegaron al Ecuador, para finalizar con los retos identificados en la parroquia de Chillogallo a partir de las entrevistas realizadas a actores claves.

### **2.1. La parroquia Chillogallo, una puesta en contexto**

Para comenzar, el exponer sobre el contexto de la parroquia Chillogallo es de suma importancia para que se pueda entender el porqué de la elección de esta zona de Quito para realizar la propuesta de intervención. Chillogallo es una parroquia extensa que se encuentra ubicada en el sur de Quito y cuenta con 14 barrios. Durante el mapeo comunitario que se realizó se pudo identificar que se encuentran divididos en dos tipos, un grupo de barrios que constituyen una zona comercial y otro grupo -más grande- destinado a la vivienda. En ese sentido, fue un desafío el focalizar a personas en contexto de movilidad humana de una manera segura, ya que las personas comúnmente salen a trabajar fuera de esa zona.

En general esta parroquia cuenta con una gran presencia de población en contexto de movilidad humana de países como Venezuela y Colombia, se identifica – así mismo- una gran población de migrantes internos de Ecuador, todos eligen vivir en Chillogallo por contar con arriendos económicos a diferencia de otros sectores de la ciudad de Quito.

Es importante señalar que, en una visita de campo en la parroquia en búsqueda de mujeres en contexto de movilidad humana, en varias ocasiones en los diferentes barrios se presentó la oportunidad de realizar entrevistas a mujeres que se encontraban en la zona comercial, pero muchas de ellas mencionaban que no deseaban realizar una entrevista, hacían referencia que

podía ser personal de la policía o pocas personas señalaban que realizaban la entrevista solamente si había una recompensa económica. Esto representó un segundo reto en la focalización, pero también reflejaba los miedos de la población en contexto de movilidad humana, la desconfianza y también las necesidades económicas.

## 2.2. Participantes y Metodología:

Se realizó entrevista a cuatro mujeres en contexto de movilidad humana, mayores de 18 años quienes vivieron o continúan habitando en el sector de Chillogallo, de estas entrevistas se pudo focalizar a mujeres que, en algún momento de su vida, sea en el país de origen, durante el tránsito o en Ecuador han sufrido algún incidente de violencia de género o han estado en riesgo.

De las entrevistas que se pudo recolectar, se identificó a dos mujeres de nacionalidad colombiana llamadas Rosa y Evelyn, una mujer de nacionalidad venezolana llamada Diduska y una mujer que contaba con doble nacionalidad ecuatoriana y venezolana llamada Mónica, sobre esta última mujer si bien es ecuatoriana, ella vivió en Venezuela durante 40 años antes de volver a Ecuador por la situación socioeconómica que atraviesa el país. Cabe señalar que los nombres presentados de las mujeres son nombres ficticios, que son utilizados para proteger su identidad.

Para poder brindar información más completa sobre el perfil de las mujeres entrevistadas, se ha realizado un cuadro de resumen de los cuatro casos, solo el caso de Rosa es particular, ya que ella, su entrevista se realizó de manera virtual porque en la actualidad ya no se encuentra viviendo en el Chillogallo porque ella pudo acceder al programa de reasentamiento del ACNUR, y se encuentra en Estados Unidos residiendo con su familia.

**Tabla 1.1 Factores de riesgo de mujeres en contexto de movilidad humana**

<b>Entrevista/ Factor de riesgo</b>	<b>Rosa</b>	<b>Mónica</b>	<b>Evelyn</b>	<b>Diduska</b>
<b>Nacionalidad</b>	colombiana	venezolana/ ecuatoriana	Colombiana	venezolana
<b>Edad</b>	34	51	37	40
<b>Etnia</b>	Afrodescendiente	Mestiza	Afrodescendiente	Mestiza
<b>Composición familiar</b>	Esposo de 38 años Hija de 12	Madre cabeza de hogar	Esposo de 40 años	Madre cabeza de hogar



	años Hijo de 1 año	Hija de 18 años	Hijo de 11 años	Hija de 6 años
<b>Estatus regular</b>	Visa de Protección Internacional	Cédula ecuatoriana	Visa Humanitaria	No Regular
<b>Incidente de violencia de género</b>	Acoso Sexual	Violencia física y psicológica	Ninguna	Acoso sexual
<b>Incidente de xenofobia y discriminación en Ecuador</b>	Si	Si	Si	Si
<b>Madre cabeza de hogar</b>	No	Si	No	No
<b>Actividad económica</b>	Venta ambulante	Emprendimiento de ropa	Emprendimiento de bisutería	Profesora de la Casa Somos de Chillogallo
<b>Vive en el sector de Chillogallo</b>	Vivió durante 1 año y medio	Si	Vivió durante 5 meses	Si
<b>Cuenta con redes de apoyo en la comunidad</b>	No	No	No	No
<b>Conoce las rutas para el acceso a servicios</b>	Si	Algunas rutas no conocían	Si	Si
<b>Ha tenido dificultades al acceso de servicios como salud, educación, seguridad, etc.</b>	Si	Si	Si	Si

Las cuatro mujeres accedieron a realizar la entrevista y brindaron su consentimiento para la recolección de información, no obstante, dos de ellas señalaron que no deseaban ser grabadas por temas de seguridad ya que tenían un historial de persecución en Colombia. Lo común que se encontró sobre estas cuatro mujeres entrevistadas es que todas han tenido dificultades para poder integrarse en el Ecuador, por diversos factores, principalmente por el económico ya que no cuentan con un trabajo regular, lo que dificulta el poder cubrir sus necesidades básicas.

De igual manera, otros factores que dificultan su integración local ha sido los diversos incidentes de xenofobia y discriminación que ellas y sus familias han experimentado desde su llegada al Ecuador, esto se puede deber a su origen nacional o a su pertenencia étnica como en el caso de personas afrodescendientes. Pero también otro factor que ha influenciado en su integración ha

sido las diferentes experiencias que ellas y sus hijas han vivido en relación con situaciones de violencia de género.

### **2.2.1 Incidentes de Violencia de Género:**

Durante las diferentes entrevistas que se realizaron a las mujeres en contexto de movilidad humana se recolectaron valiosos testimonios sobre experiencias negativas que han tenido en la comunidad. Señalaron que, si bien se podría considerar que la parroquia de Chillogallo en diferentes sectores puede ser muy tranquilo, en otros sectores hay mucha inseguridad por lo cual es un temor constante que dificulta la integración sociocultural de las personas migrantes, en especial de aquellas que llegaron a Ecuador huyendo de situaciones de persecución por parte de grupos armados irregulares.

Las diferentes situaciones de inseguridad en el sector hacen que el salir y acceder a diferentes servicios básicos sea un gran reto para las mujeres, Rosa en su entrevista señaló que después de haber llegado a vivir a la parroquia desde Colombia, tuvo mucho miedo de salir al comienzo, por esa razón era común que ella enviara a su hija de 12 años a la tienda para comprar pan o leche, ya que ella tiene un hijo de 1 año y su pareja en el día salía a buscar trabajo. En varias ocasiones, su hija regresaba asustada señalando que en la calle hombres desconocidos de diversas edades la abordaban y le decían palabras obscenas (Rosa, mujer colombiana. 22 de noviembre del 2022).

En una ocasión, su hija llegó a la casa de la tienda con un ramo de flores y dulces, su hija le contó que un hombre la abordó en la calle cuando estaba regresando de la tienda, este señor le dio las flores y los dulces. Ella sin saber qué hacer ante esta situación, le recibió con temor y salió corriendo hasta su casa, después de este evento Rosa y trataba de enviar a su hija a la tienda solo cuando sea necesario y en las mañanas, ya que transita en el sector más personas por lo que se podría considerar “más seguro” como ella lo describe. Hasta que, en otra ocasión, a plena luz del día, la hija de Rosa llegó de la tienda alterada mencionando que mientras ella iba caminando por la calle hacia la tienda, un hombre había intentado llevarla en un auto. Ese fue el último evento porque Rosa optó por ninguna circunstancia dejar a su hija que vaya sola a la tienda y ese fue el impulso que tuvo Rosa para salir de casa (Rosa, mujer colombiana. 22 de noviembre del 2022).

Esto es algo que también se pudo evidenciar en la segunda entrevista, Mónica también tiene una hija de 18 años, quien salía constantemente de casa porque estaba estudiando para dar las pruebas

de la Secretaria de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (Senecyt) para tratar de entrar a una universidad pública, ella utilizaba el transporte público, y en varias ocasiones llegó a su casa asustada y llorando porque en el bus en algunas ocasiones sufrió de acoso sexual y en algunas ocasiones la tocaron, por eso la Mónica trataba de reunir dinero para enviarla en taxi o poder acompañarla a sus actividades, lo cual en ocasiones era complicado porque ella era la única que llevaba dinero al hogar y todos los días debía salir a buscar trabajo (Mónica, mujer venezolana/ecuatoriana. 26 de noviembre del 2022).

Diduska, señaló que ella vivió también una situación de acoso sexual en el trabajo ya que laboraba en la Casa Somos<sup>1</sup> de Chillogallo, uno de ellos es el curso de Cheer Leaders y ella comenta que al comienzo no sucedía nada fuera de lo normal pero después de haber comenzado el curso a las pocas clases, había muchos padres de las niñas que se quedaban a ver sus clases toda la hora, pero ella se percataba que no veían a sus hijas sino que veían su cuerpo, lo que le hacía sentir muy incómoda. Ella señalaba que cuando los padres se despedían al acabar la clase eran demasiado amigables y siempre la abrazaban o lanzaban comentarios de lo bien que se veía, pero ella no decía nada por miedo a que la fueran a despedir (Diduska, mujer venezolana, 10 de diciembre del 2022).

En una ocasión en sus clases, ella se encontraba impartiendo de manera normal con su grupo cuando empieza a escuchar como una mujer gritaba, al regresar a ver, la señora se encontraba gritándole a su esposo “deja de verle a la profesora” “siempre te quedan en la clase porque te gusta verla”, entre otras cosas, lo cual desató una pelea de la pareja en el lugar y ella tuvo que pedirles que se vayan y la señora le dijo que “se viste de esa manera porque es una roba maridos” y entre otros insultos por su nacionalidad. Esa fue la última clase que pudieron quedarse los padres y madres en el lugar, ella prohibió su entrada y tuvo el apoyo de su jefa para poder realizar eso, sin embargo, ese evento la afectó mucho (Diduska, mujer venezolana, 10 de diciembre del 2022).

Según el estudio regional realizado por ACNUR y HIAS publicado en el 2022, al menos 1 de cada 3 mujeres en contexto de movilidad humana sufre algún incidente de violencia de género en el país de destino, y si bien la percepción de las mujeres entrevistadas en este estudio fue de

---

<sup>1</sup> Las Casas Somos es un proyecto del Municipio de Quito que busca fortalecer el desarrollo de habilidades y participación de la comunidad en diferentes barrios de Quito.

sentirse más seguras en el país de acogida, esto no garantiza que en ese lugar no vivan una situación de violencia debido que en un país como Ecuador, los resultados del estudio arrojaron que la discriminación, xenofobia y la hipersexualización de los cuerpos de las mujeres son factores que contribuyen a la normalización de la violencia de género y dificultan diferentes acciones de prevención o de respuesta ante estos eventos (ACNUR y HIAS 2022).

### **2.2.2. Xenofobia y discriminación:**

Otro factor de riesgo que se destacó en las diferentes entrevistas realizadas en la parroquia de Chillogallo fue que todas en algún momento, sea durante su proceso migratorio o cuando ya estuvieron en Ecuador, han vivido ellas o sus familiares incidentes de discriminación y xenofobia.

Mónica quien cuenta con doble nacionalidad señalaba que ella pensaba que al contar con su documentación de ciudadanía ecuatoriana no le iba a suceder ningún incidente de discriminación, sin embargo, ella señaló que intentó muchas veces conseguir trabajo en diferentes empresas pero cuando le llamaban a las entrevistas y le escuchaban el acento le preguntaban directamente del porque en su hoja de vida ponía que es ecuatoriana cuando tiene un acento diferente, ella mencionaba la verdad de su situación y su doble nacionalidad pero siempre le comentaban que no calificaba para las diferentes posiciones, a pesar de que ella había adjuntado en su los certificados que demostraban su experiencia sobre el cargo en Venezuela (Mónica, mujer venezolana/ecuatoriana. 26 de noviembre del 2022).

La etnia de una persona también es relevante y un factor para que se desplegaran diferentes incidentes de discriminación y xenofobia, en el caso de Evelyn sucedió varias veces y comenta que siempre que sale de casa, tiene que estar preparada ya que puede suceder algún incidente relacionado por su color de piel. Ella durante la entrevista señaló que esa fue una de sus mayores sorpresas cuando llegó a Ecuador, porque en Colombia nunca le había sucedido alguna experiencia similar (Evelyn, mujer colombiana, 16 de noviembre del 2022).

Evelyn, su esposo y su hijo son afrocolombianos y han vivenciado diferentes incidentes desde que llegaron a Ecuador, pero los incidentes que más recuerda son tres en especial. El primero fue cuando ella junto con su hijo y esposo se encontraban caminando en la calle y una señora venía caminando hacia ellos, pero cuando percató que iba a tener que pasar junto a la familia, la señora

se asustó, y cruzó de manera rápida la calle. Evelyn y su esposo se percataron de la situación, pero no dijeron nada, sin embargo, se sorprendieron cuando su hijo de 11 años se percató de esto y le preguntó a Evelyn “¿Qué le pasa a la señora mamá? ¿Por qué se cruzó la calle de esa manera?”, Evelyn señala que esa pregunta le rompió el corazón porque no sabía cómo explicarle a su hijo que fue un acto de discriminación hacía ellos (Evelyn, mujer colombiana, 16 de noviembre del 2022).

El segundo incidente, sucedió cuando ella se encontraba en una tienda de bisutería en la parroquia de Chillogallo, en donde estaba vendiendo collares y pulseras hechas a mano por ella. Evelyn estaba llegando a un acuerdo con el señor de la tienda quien era un adulto mayor, cuando entró a la tienda su esposo quien llevaba la mercadería, y el señor se percató de su presencia, les pidió que se retiraran y desistió del acuerdo (Evelyn, mujer colombiana, 16 de noviembre del 2022).

Y el último incidente relevante que señalo en la entrevista, fue cuando Evelyn y su familia se encontraban cruzando la frontera entre Colombia y Ecuador a través del Puente Rumichaca, ellos iban a sellar su tarjeta andina pero los oficiales de migración les pidieron revisar sus artículos, ellos accedieron y los llevaron a una sala. Evelyn comenta que en la sala los oficiales les dijeron que si les pagaban ellos no iban a revisar nada y podían pasar sin problema. No obstante, Evelyn y su esposo se sorprendieron y se asustaron porque los oficiales insinuaban que ellos tenían algo, pero Evelyn les comentó a los oficiales que pueden revisar sin problema sus pertenencias y que no les iban a pagar porque ellos no tenían nada que ocultar, los oficiales les revisaron y luego, los dejaron ir (Evelyn, mujer colombiana, 16 de noviembre del 2022).

Este incidente para ella y su familia, no solo les hizo sentir mal por lo sucedido, sino que también les hizo sentir inseguros ya que ellos se encontraban huyendo del conflicto armado de Colombia, y reflexionaban que, si es tan fácil cruzar la frontera y pagar a los oficiales, entonces ellos no se encuentran seguros en Ecuador porque había probabilidad de que sus persecutores puedan pasar sin problema (Evelyn, mujer colombiana, 16 de noviembre del 2022).

Rosa comentaba que ella y su familia también habían experimentado situaciones de discriminación porque son afrocolombianos. Ella se describe como “más clarita” que su familia y por esa razón cuando se encontraban buscando un lugar donde vivir cuando recién llegaron a Ecuador, era Rosa quien se presentaba en los domicilios que se encontraban disponibles para

arrendar porque su esposo cada vez que iba, no le abrían la puerta por miedo (Rosa, mujer colombiana. 22 de noviembre del 2022).

De igual manera, para encontrar lugares de arriendo fue complicado debido que en ocasiones cuando las personas les recibían, señalaban que no querían arrendar sus casas a personas extranjeras porque ya habían tenido malas experiencias con personas colombianas y venezolanas. Por ese motivo, en familia decidieron que ella vaya a presentarse con los dueños de casa en primera ocasión para saber si aceptaban a la familia para que la puedan conocer y como ella lo describe “se den cuenta que no somos malas personas”, y así fue como consiguieron un arriendo en el sector de Chillogallo (Rosa, mujer colombiana. 22 de noviembre del 2022).

En el caso de Diduska, señala que tuvo un incidente de discriminación en la escuela de su hija ya que cuando recién llegó a Ecuador, fue muy difícil que pudiera acceder a la educación porque en varias ocasiones cuando iba al Distrito de Educación no le tomaban en cuenta o no le brindaban la información de manera clara, hasta que tuvo acceso a la orientación de una Organización No Gubernamental enfocada en el apoyo hacia personas migrantes, quienes le ayudaron a que su hija pueda ingresar a estudiar. No obstante, al poco tiempo de que su hija se encuentre estudiando se empezó a dar cuenta que estaba diferente, cada vez era más callada y lloraba constantemente, cuando le preguntó a su hija que le sucedía, ella señaló que en su aula los niños y niñas se burlan de ella por ser venezolana diciéndole que “no tiene nada de comer” o que “se regrese a su país”, pero lo que más llamó la atención fue que la profesora del aula no hacía nada ante estas situaciones (Diduska, mujer venezolana, 10 de diciembre del 2022).

Diduska al día siguiente de conocer esta situación, acudió al colegio de su hija para poder abordar el tema y la profesora le dijo que no es nada grave ya que son “juegos de niños” normalizando así el acoso escolar y la xenofobia en el aula. Posterior a esto, ella acudió a la dirección del colegio y después de presentar su caso, y con mucha demora, la única solución que le dieron fue que le podían cambiar de aula a su hija con una diferente profesora, Diduska aceptó, pero cuando finalizó el año pudo reunir mayores ingresos económicos para pagar un colegio a su hija, ya que quería asegurarse de que no le vuelva a suceder este incidente (Diduska, mujer venezolana, 10 de diciembre del 2022).

En este apartado, se pudo evidenciar diferentes situaciones de riesgo que pueden sufrir las mujeres y sus familias en contexto de movilidad humana, los retos que se enfrentan cuando

llegan a Ecuador, es por esa razón que es de suma importancia involucrar a la población de acogida en las diferentes intervenciones que se realicen porque la recepción de las personas es relevante para poder crear comunidades acogientes, sin embargo, la directora de la Casa Somos de Chillogallo, señalaba que existen dos áreas en la parroquia de Chillogallo, una de ellas la describe como los barrios que participan en actividades comunitarias, los describe como barrios que tienen buena comunicación y tiene menos incidentes de xenofobia o discriminación pero existe el segundo sector que lo describe como barrios en donde sus líderes barriales no desean tener a personas extranjeras en la comunidad ya que culpa a esta población que la comunidad cada vez sea más insegura, lo cual desencadena en diferentes incidentes de discriminación (entrevista a Directora Casa Somos, Quito, 01 de diciembre del 2022 ).

### **2.2.3. Retos en la parroquia de Chillogallo:**

En la entrevista con la Directora de la Casa Somos de Chillogallo, ella señalaba que en el sector del centro de la parroquia es donde se puede encontrar a más personas en contexto de movilidad humana porque es un sector comercial y comúnmente pueden estar realizando ventas ambulantes o en otros espacios comerciales como peluquerías, talleres mecánicos, tiendas o locales comerciales de comida, sin embargo, en los otros sectores apartados del centro de Chillogallo son áreas de vivienda en donde las personas salen en búsqueda de oportunidades laborales a diferentes puntos de la ciudad que no necesariamente es en Chillogallo (entrevista a Directora Casa Somos, Quito, 01 de diciembre del 2022 ). Gracias a la directora de la Casa Somos de Chillogallo se tuvo la oportunidad de realizar el enlace para desarrollar la entrevista con algunas de las mujeres.

Durante la entrevista también se pudo identificar varios desafíos y retos que presenta el sector, ya que la Directora de la Casa Somos de Chillogallo señaló que uno de los principales retos es la inseguridad de las diferentes zonas, teniendo un alto índice de violencia generalizada en el sector, de igual manera presentan una alta presencia de personas que comercializan y consumen sustancias estupefacientes no solo a nivel privado, sino que también en espacios públicos y comunitarios de los barrios como los parques, plazas o calles (entrevista a Directora Casa Somos, Quito, 01 de diciembre del 2022 ).

También, otro reto que se identificó fue la escasa respuesta de los mecanismos de emergencia como la policía nacional a través del ECU911 o la Unidad de Policía Comunitaria (UPC), así

también como los diferentes Centros de Salud. Esto se debe a que en diferentes ocasiones desde la Casa Somos de Chillogallo se ha llamado para solicitar atención emergente y en varias ocasiones, no se ha tenido respuesta o ha sido lenta e ineficiente, tomando en cuenta que al frente de la Casa Somos Chillogallo se encuentra un UPC que regularmente se encuentra cerrada. Comenta de igual manera, que en una ocasión la Casa Somos sufrió un asalto en la mañana cuando los funcionarios se encontraban en las instalaciones y cuando llamaron a la policía, tuvo demoras y ante esta situación tuvieron que mejorar y reforzar su seguridad como medida de protección (entrevista a directora Casa Somos, Quito, 01 de diciembre del 2022).

Adicional, señaló que desde la Casa Somos de Chillogallo ofertan diferentes espacios y talleres para todo público, los cuales realizan en el lugar o también van hacía los diferentes barrios, esto con el objetivo de que más personas de la comunidad puedan conocer los servicios y espacios disponibles de la Casa Somos, pero también el acudir directamente a los diferentes barrios de la parroquia de Chillogallo, lo ven como una oportunidad para realizar acercamientos e intervenciones comunitarias. Sobre este aspecto se ha percatado que muchas personas de nacionalidad venezolana no acceden a estos servicios ya que piensan que solo es para personas ecuatoriana, tienen temor que por no contar con un documento regular no puedan acceder o en ocasiones no cuentan con la posibilidad de pagar los \$2 que son el costo de cada taller, contemplado para pagar al funcionario (entrevista a directora Casa Somos, Quito, 01 de diciembre del 2022).

Tomando en cuenta estos dos factores relevantes sobre Chillogallo, la gran presencia de población migrante y de los diferentes factores de violencia y seguridad que tiene la zona, se escogió la parroquia de Chillogallo como un espacio para el cual es necesario realizar una propuesta de intervención, para poder crear mecanismos o espacios seguros para prevenir y responder diferentes situaciones de violencia de género hacia las mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida, y de esta manera, también poder contribuir en el aumento de la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana de la zona.



No obstante, durante la entrevista con la funcionaria de la Organización No Gubernamental HIAS<sup>2</sup>, ella señalaba que el realizar una intervención puede llegar a ser complicado porque para poder iniciar en una comunidad se debe cumplir con diferentes pasos previos antes de realizarla, como por ejemplo, empezar con un diagnóstico extenso con población en movilidad humana y con población de acogida, de diferentes edades, género y que realicen diversas actividades en la comunidad, ya que de esa manera se puede recolectar la información de las necesidades de la población de una mejor manera, tomando en cuenta el enfoque de edad, género y diversidad (entrevista funcionaria de HIAS, Quito, 07 de diciembre del 2022).

Así también, señaló que la diversas problemáticas existentes en Chillogallo como la violencia generalizada, xenofobia y violencia de género, son problemas estructurales y que requieren no solo de una intervención puntual en una comunidad, sino que se debe poner una gran atención por parte del Estado en diferentes sectores para dar respuesta pero sobre todo para poder crear comunidades seguras y acogientes a cualquier población “nueva o diferente” que llegue y el desarrollo de una intervención comunitaria completa requiere de un equipo completo con la experiencia comunitaria, presupuesto pero sobre todo apoyo del Estado y apertura de la comunidad (entrevista funcionaria de HIAS, Quito, 07 de diciembre del 2022).

Uno de los ejemplos que se pudo evidenciar durante la entrevista, fue una de las experiencias de intervenciones que tuvo en el barrio del El Tránsito que es un sector parte de la parroquia de Chillogallo, en donde estaban realizando una formación de lideresas comunitarias quienes eran de nacionalidad venezolana. Como parte del proyecto ellas crearon un emprendimiento de clases dirigidas hacia niños y niñas de la comunidad con un costo de \$1, sin embargo, ellas necesitaban un lugar grande para poder realizar esta actividad que estaba teniendo acogida, por lo cual fueron a preguntar a las diferentes casas comunitarias que existen en la zona, pero nadie les prestó y les decían que solo les dejan estar en el lugar si les pagaban \$100 el día, lo cual era imposible ya que eran personas de escasos recursos (entrevista funcionaria de HIAS, Quito, 07 de diciembre del 2022).

Para concluir con el presente apartado, se puede evidenciar en los eventos señalados que existen diferentes dificultades en el contexto de la parroquia de Chillogallo, pero también con relación a

---

<sup>2</sup> HIAS es la Organización Judía Global que protege al refugiado cuya vida se encuentra en peligro.

situaciones de xenofobia y violencia de género. Estos factores sumando a las dificultades económicas para satisfacer sus necesidades básicas en el hogar ya que la mayoría de ellas no tiene un medio de vida sostenible y recurre a la venta ambulante, el no contar con un documento regular en el país de acogida y la dificultad en acceder a servicios básicos o desconocer de ellos, hace que las personas en contexto de movilidad humana, en especial las mujeres tengan grandes desafíos para adaptarse a la nueva comunidad en la que se encuentran viviendo y sea más difícil el que se integren a ella junto con sus familias.

Pero por lo pronto, hasta que esas intervenciones comunitarias se puedan realizar, lo que se puede desarrollar es la creación de espacios seguros en donde se pueda brindar información y también se pueda trabajar en diversas herramientas para que las mujeres en contexto de movilidad humana puedan integrarse en la comunidad y prevenir diferentes incidentes de violencia de género.

### **Capítulo 3. Intervención comunitaria en la parroquia de Chillogallo para la integración sociocultural de mujeres desplazadas de manera forzada**

En este capítulo se va a abordar la propuesta de intervención comenzando con la descripción general del objetivo, así como con los objetivos específicos del proyecto. Después, se desarrollarán las actividades, clasificadas de acuerdo con los ejes que la propuesta de intervención plantea: eje de respuesta y eje de prevención. Sobre el eje de respuesta, estarán todas las actividades que se desarrollarán de manera grupal y comunitaria con el objetivo de que las mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida puedan fortalecer su integración sociocultural a través del aumento de conocimientos al acceso de servicios básicos y de la promoción de sus derechos en Ecuador, pero también identificar mecanismos de respuesta ante situaciones de violencia de género. Y en el eje de prevención, se realizan todas las actividades que estén enfocadas en fortalecer la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana, y como las mujeres de la parroquia de Chillogallo pueden trabajar para evitar ser víctimas de situaciones de violencia de género.

Posterior, se presentará el cronograma de todo el proyecto y la planificación que se tiene para la implementación de las diferentes actividades, adicional, se presentará los posibles riesgos que se presentarían ante la implementación del proyecto en la parroquia de Chillogallo.

Finalmente se abordará el presupuesto que se ha contemplado en el proyecto, el cual se ha dividido en líneas presupuestarias haciendo un cálculo del monto total del recurso humano para el proyecto en la parroquia de Chillogallo, pero también de los materiales informativos, de programa, movilización y refrigerio que pueden necesitar, durante el año de implementación.

#### **3.1 Objetivo General**

Crear una intervención a través de mecanismos de espacios seguros para mujeres en contexto de movilidad humana y para mujeres de la comunidad de acogida en donde puedan trabajar su integración sociocultural y obtener herramientas para la prevención de violencia de género en la parroquia de Chillogallo.

### **3.2. Objetivos Específicos**

1. Realizar una intervención en donde las mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida puedan fortalecer la integración sociocultural en la parroquia de Chillogallo.
2. Desarrollar la metodología de espacios seguros en donde se pueda abordar diversos temas como la ruta de acceso a servicios básicos y para la prevención de violencia de género.
3. Implementar actividades de cohesión grupal dirigida a mujeres en contexto de movilidad humana y de la comunidad de acogida en donde puedan crear y fortalecer redes de apoyo.

### **3.3. Propuesta de intervención**

La parroquia de Chillogallo ha sido un lugar en la ciudad de Quito que ha tenido varias intervenciones de diferentes tipos por parte de instituciones del Estado y de Organizaciones No Gubernamentales, intervenciones que han sido sostenidas y otras que han sido actividades puntuales y aisladas en la comunidad. La constante intervención en la parroquia de Chillogallo es debido a los diversos retos estructurales que existen, pero desde las diferentes Organizaciones de la Sociedad Civil enfocadas en el ámbito humanitario, se ha tenido varias intervenciones para brindar respuesta y atención al flujo migratorio que se presenta en la zona y por diferentes situaciones de vulnerabilidad que experimenta la población en contexto de movilidad humana.

En este apartado se presentará la propuesta de intervención que está pensada en realizarse durante un año en la parroquia, y este apartado tiene como objetivo exponer las diversas actividades planteadas para el desarrollo de la intervención que brindará respuesta a los retos y dificultades que se han identificado cuando se realizó el trabajo de campo en la parroquia de Chillogallo.

Pero antes de abordar las actividades, es de suma importancia señalar el plan de acercamiento y de acuerdo que se plantea desarrollar con la Casa Somos de Chillogallo, tal y como se ha mencionado a lo largo de los hallazgos del trabajo de campo, esta casa municipal es un espacio comunitario indispensable y se encuentra en una ubicación estratégica para la implementación del presente proyecto. Por esa razón, previo al proyecto se plantea tener un acercamiento con la dirección de la Casa Somos de Chillogallo y crear un acuerdo de cooperación para poder realizar las actividades en los espacios que se encuentren disponibles y poder garantizar un espacio en el cual pueda estar el equipo.

Este acuerdo de cooperación sería una alianza para poder cubrir diferentes temas y talleres que no se desarrollaban en la Casa Somos de Chillogallo de manera regular, y que respondería a varias de las necesidades que presentaba la funcionaria en la entrevista, sino también a la población de la comunidad.

De igual manera, cabe mencionar que de las actividades que se han presentarán a continuación también se han contemplado posibles supuestos que son los factores de riesgo que se pueden presentar en la implementación del proyecto. Uno de ellos es el no poder realizar un acuerdo de cooperación con la Casa Somos de Chillogallo, el cual se ha contemplado como el espacio comunitario y seguro en el cual se pueda impartir las diferentes actividades, en ese caso se debería aumentar el monto para conseguir un espacio externo.

Otro de los factores de riesgo que se pudieron identificar para la implementación del proyecto es la dificultad que, dentro del año de implementación del proyecto por contextos externos, las mujeres en contexto de movilidad humana no reflejen un aumento de su bienestar emocional como temas económicos, de empleabilidad, de seguridad, discriminación, xenofobia, etc.

Es importante señalar que en las actividades de los diversos ejes se ha señalado que van a estar mujeres en contexto de movilidad humana y mujeres de la comunidad de acogida porque según la Guía del Inter-Agency Standing Committee (IASC), recomienda que se debe establecer grupos generales y no crear grupos separados para los servicios específicos, como por ejemplo, no realizar grupos solo para mujeres sobrevivientes de violencia de género, porque no se debería excluir a la población y más bien se debería crear grupos de mujeres en donde se pueda abordar temas para la prevención de violencia de género y rutas para servicios especializados de respuesta. Y de esta manera, también se refuerza la integración de las mujeres en una comunidad, al integrar en este caso, mujeres ecuatorianas en los grupos que se proponen (2007).

### **Eje de respuesta:**

**Objetivo 1: Crear mecanismos de respuesta para mujeres en contexto de movilidad humana para el acceso libre y seguro de los servicios básicos ante situaciones de violencia de género en la parroquia de Chillogallo.**

En este objetivo, se abordarán las actividades pertenecientes al *eje de respuesta* dentro del proyecto, se busca crear diferentes mecanismos a nivel comunitario y que sean sostenibles para

las mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida para que puedan acceder a los diversos servicios básicos y rutas existentes en la parroquia de Chillogallo, en caso de una situación de violencia de género.

Tal como se pudo abordar en capítulos anterior, se ha decidido tener apertura a todo tipo de mujeres en contexto de movilidad humana ya que la realidad de la comunidad es que se puede encontrar una diversidad de mujeres que se han desplazado por diversas razones y que se encuentran en riesgo o han sido sobrevivientes de violencia de género.

Actividad 1.1: Mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida que acceden a servicios específicos de respuesta para la violencia de género.

Una de las dificultades que se pudo evidenciar en el trabajo de campo a través de las entrevistas fue el poco o nulo conocimiento de las mujeres migrantes que se encuentran en la parroquia de Chillogallo sobre los servicios a los que pueden acceder y la ruta que deben seguir en caso de una situación de violencia de género. Por tal razón, como una forma de respuesta a este reto que se vive en esta parroquia, uno de los objetivos es el poder crear espacios de talleres informativos quincenales en la Casa Somos Chillogallo, que es una casa comunitaria del municipio, en donde se pueda convocar a mujeres tanto de la población migrante como de la población de acogida para desarrollar los diversos servicios existentes en la comunidad y ampliar la información de cómo pueden acceder a ellos.

Si bien el objetivo está enfocado en que las mujeres en contexto de movilidad humana obtengan la información para lograr acceder a servicios básicos, no se puede desarrollar una intervención comunitaria sin involucrar a la población de acogida, y por esa razón estos espacios estarán abiertos para las mujeres en general, independientemente de su nacionalidad, como resultado se espera poder llegar a 200 mujeres

Parte de estos talleres informativos es el poder abordar sobre los derechos humanos ya que el que las mujeres migrantes puedan acceder a diversos derechos como salud, seguridad, educación, etc. responde a los derechos universales, y que Ecuador ha rectificado en la firma de las convenciones sobre los derechos humanos.

Parte de las actividades que se realizarán dentro de este objetivo también es el poder focalizar a partir de estos grupos informativos a mujeres en contexto de movilidad humana y de la población

de acogida que sean sobrevivientes de violencia de género, que deseen y necesiten acceder a grupos terapéuticos comunitarios. Estos espacios están pensados que se desarrollen en las instalaciones de la Casa Somos Chillogallo, contengan 12 sesiones grupales y en los cuales se pueda llegar a 50 mujeres que deseen unirse a estos espacios, así depende de la convocatoria, la meta anual sería el poder aperturar 5 a 7 grupos terapéuticos con duración de 3 meses cada uno.

Para poder evaluar si a partir de las diferentes sesiones grupales que se desarrollen con las participantes parte de los verificables que se utilizarán en esta actividad va a ser la Escala de Bienestar Mental Warwick-Edinburgh para evaluar el incremento del bienestar emocional de las mujeres. Esta herramienta se realizará tres veces en los procesos, la primera será en la sesión inicial y la segunda después de la tercera o cuarta sesión del proceso y la última se realizará al final de la sesión, para poder evidenciar los diferentes cambios que se ha podido presentar en las participantes a través de las diferentes sesiones.

#### Actividad 1.2. Fortalecimiento de capacidades a funcionarios del Estado y de la sociedad civil para la atención adecuada a mujeres migrantes.

Uno de los retos que se identificaron durante el trabajo de campo fue la falta de articulación y respuesta de las instituciones gubernamentales de respuesta y las diferentes situaciones de discriminación y xenofobia que en estas instituciones se presentaban. En consecuencia, la propuesta de esta actividad es clave para que la intervención pueda crear efectos a largo plazo si los/las funcionarios/as de estas instituciones fortalecen sus capacidades ante varios temas y se crea espacios de sensibilización ante incidentes de discriminación y xenofobia.

Esta actividad busca fortalecer las capacidades de 100 funcionarios de diversas instituciones del Estado y funcionarios de la sociedad civil, que sean parte de las rutas de respuesta y protección, para sensibilizar e incrementar los conocimientos sobre temas de violencia de género y movilidad humana.

Para poder identificar cuáles son los temas que las instituciones deben fortalecer se realizará acercamientos a las instituciones que tengan presencia en la parroquia de Chillogallo para poder realizar un diagnóstico y empezar un proceso. Parte de estos fortalecimientos, de igual manera es fortalecer las rutas ya existentes de respuesta ante situaciones emergentes de violencia de género y como estas rutas deben estar libres de situaciones de discriminación y xenofobia para que sea

un servicio en el que toda mujer independientemente de su nacionalidad, edad y etnia pueda acceder.

### **Eje de prevención:**

### **Objetivo 2: Crear espacios seguros comunitarios en donde se pueda trabajar con mujeres en contexto de movilidad humana y población de acogida para mejorar la integración sociocultural**

Las actividades que corresponden a este objetivo responden al eje de prevención del proyecto en donde todas las actividades a desarrollarse tendrán un enfoque comunitario para abordar los principales temas que el proyecto busca fortalecer, los cuales son: la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana y la prevención de violencia de género de las mujeres en la parroquia de Chillogallo

#### Actividad 2.1. Mujeres en contexto de movilidad humana y de la población que trabajan en su integración sociocultural y conocen sobre la prevención de violencia de género a través de procesos comunitarios.

La metodología de espacios seguros son espacios dirigidos para mujeres en el cual se aborden diferentes temas de identificación y prevención de violencia de género, integración sociocultural, autoconocimiento, autocuidado, etc., el objetivo de la creación de espacios seguros es que las mujeres puedan participar en proceso de cinco a ocho sesiones en los cuales se puedan realizar actividades en casa sesión referente a la cohesión grupal, integración sociocultural de las participantes, y prevención de la violencia de género.

Por eso, en las actividades de espacios seguros se realizaran en la Casa Somos de Chillogallo para que sea un espacio físico en el cual todas las mujeres puedan acceder de manera fácil, no obstante, parte de los acercamientos con la comunidad es el poder identificar en cuales de los diferentes barrios de la parroquia se pueden realizar los procesos, para que puedan acceder aquellas mujeres que por la distancia, desconocimiento o falta de recursos económicos para movilizarse puedan acceder a estos procesos y la meta es poder llegar a 100 mujeres a través de esta metodología.

Los temas que se desarrollarán en los espacios seguros serán prevención de violencia de género, plan de seguridad en situaciones de violencia de género, derechos sexuales y reproductivos,



empoderamiento económico, autoconocimiento y autocuidado, derechos de las mujeres, liderazgo y participación de las mujeres en la comunidad. Pero también, en todas las sesiones se realizará cohesión del grupo, presentación de las participantes, actividades de integración y esas son vías por las cuales se brinda la oportunidad de que entre las participantes se puedan conocer y puedan crear redes de apoyo en la comunidad.

En estas actividades para evaluar la integración sociocultural y los efectos que ha tenido en las participantes se realiza pre y post en cada sesión sobre los temas abordados en donde se incorporarán preguntas referentes a su percepción sobre su integración en la comunidad y la sensación de seguridad que tiene.

### Actividad 2.2. Crear mecanismos para trabajar la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo.

Un punto importante de la intervención es el fortalecer la integración sociocultural a partir de diversos mecanismos, uno de ellos es el promover el incremento del involucramiento entre mujeres en contexto de movilidad humana y mujeres de la población de acogida a través de diferentes actividades grupales y comunitarias.

Con la creación de estos espacios para trabajar en la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana se busca el poder desarrollar redes de apoyo en el grupo de mujeres que participen en las diversas actividades, y que a través de estos espacios se pueda beneficiar e incrementar el bienestar emocional de la población objetivo del proyecto. Uno de los beneficios de tener redes de apoyo en la comunidad, crear lazos de amigas o el conocer a las vecinas que viven cerca en la parroquia de Chillogallo, es una forma de prevenir situaciones de violencia de género y el poder recurrir a alguien en caso de que una situación emergente suceda.

Por tal razón, parte de las propuestas es el desarrollar 10 actividades socioculturales en la parroquia de Chillogallo, las cuales pueden ser realizadas en fechas emblemáticas como, por ejemplo, el 8 de marzo-día de la mujer, 25 de noviembre-día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, 18 de diciembre-día del migrante, 20 de junio día del refugiado, 1 de marzo-día de la cero discriminación, etc. O pueden ser también relacionadas a actividades artísticas, culturales, deportivas o culinarias que fomenten la cultura de paz y sea un medio para

abordar la prevención de violencia de género y a través de estas actividades las mujeres puedan conocerse.

La meta es poder llegar a realizar 10 actividades de gran alcance en la parroquia de Chillogallo, por tal razón parte de la estrategia que se utilizará para la convocatoria a las actividades es el poder realizar campañas digitales para que se pueda difundir la información de los eventos comunitarios que se realizarán, así también como los acercamiento y fortalecimiento de relaciones con los diferentes líderes barriales para que puedan difundir la información dentro de su barrio o para crear alianzas para el desarrollo de las mismas.

### 3.4. Cronograma del desarrollo del proyecto

La propuesta que se había pensado para el presente proyecto era el poder realizar un año de implementación de las actividades, pero previo a eso desde enero según el cronograma se contempla hacer los acercamientos a la Casa Somos de Chillogallo para crear el acuerdo de cooperación, así también se contempla los meses en los que se realizará los acercamientos comunitarios, a las instituciones y la focalización de las participantes para las actividades. Eso quiere decir que la implementación del proyecto hasta los resultados y cierre del proyecto va a ser desde marzo a marzo.

Tabla 2.1 Cronograma de implementación

Implementación del proyecto	Meses														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar
Acercamientos con la Casa Somos Chillogallo	X														
Acuerdos de cooperación	X														
Firma del acuerdo de cooperación		X													
Creación de la campaña de comunicación sobre el proyecto		X													

Acercamientos a los barrios e identificación de los servicios disponibles		X												
Focalización de las participantes		X												
Actividad 1.1: Mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida que acceden a servicios específicos de respuesta para la violencia de género.			X	X	X	X	X	X	X	X	X			
Actividad 1.2. Fortalecimiento de capacidades a funcionarios del Estado y de la sociedad civil para la atención adecuada a mujeres migrantes.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Actividad 2.1. Mujeres en contexto de movilidad humana y de la población que trabajan en su integración sociocultural y conocen sobre la prevención de violencia de género a través de procesos comunitarios.			X	X	X	X	X	X	X	X				

Actividad 2.2. Crear mecanismos para trabajar la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Análisis de los resultados obtenidos en las actividades													X		
Grupos focales de las participantes						X								X	
Análisis de la información recolectada						X								X	
Presentación del cierre del año del proyecto															X

### 3.5. Presupuesto

Para el desarrollo del presupuesto se contempla en primer lugar el recurso humano, que se trataría de un equipo conformado por dos psicólogas y una trabajadora social, quienes desarrollarán todas las actividades propuestas, una persona que ocupe el cargo de asistente administrativa para poder realizar el trabajo contable y de finanzas, y finalmente una persona responsable del equipo y que también tenga la responsabilidad de hacer incidencia con las instituciones del Estado y organizaciones no gubernamentales.

Tabla 3.1 Presupuesto recurso humano

Presupuesto de proyecto					
Elemento	Tipo de recurso	Monto	Precio unitario	Total de recurso	Total por el año del proyecto

Personal	Sueldo cargo Psicóloga	2	700	1,400	16,800
Personal	Sueldo cargo Asistente contable	1	500	500	6,000
Personal	Sueldo cargo Trabajadora Social	1	650	650	7,800
Personal	Sueldo cargo Responsable de Equipo	1	1,200	1,200	14,400
<b>Total</b>					<b>45,000</b>

Parte de los objetivos del proyecto es que el primer año de implementación se pueda realizar un convenio con la Casa Somos de Chillogallo para que las personas del equipo puedan tener espacios para el desarrollo de las actividades grupales y los talleres para la comunidad. También, se espera que el equipo técnico sea un equipo móvil, eso quiere decir que puedan moverse por toda la parroquia para poder abordar y desarrollar las actividades, por tal razón no se contemplaría un espacio de oficina. Para los cargos de asistente administrativo y responsable de equipo, se espera que dentro del convenio con la Casa Somos se pueda brindar un pequeño espacio de oficina para el equipo, pero también se puede contemplar la opción de teletrabajo.

A continuación, se presentará el cuadro con las líneas presupuestarias que estarán disponibles para adquirir materiales necesarios para el desarrollo de la implementación del proyecto, tanto como materiales para el equipo como para las actividades del programa con las personas participantes.

Tabla 4.1 Presupuesto de programa

<b>Presupuesto de programas</b>		
<b>Línea presupuestaria</b>	<b>Actividad</b>	<b>Monto</b>
Materiales de programas	Se contempla para la compra de materiales que las técnicas utilicen para el desarrollo de las actividades del proyecto	2,000
Material operativo	Este presupuesto estaría ligado a los materiales de oficina que necesitarían para el desarrollo del proyecto del equipo como carpetas, esferos, computadoras, muebles, etc.	3,000
Material Informativo	Material de difusión, impresiones, lonas, artes, etc.	2,000
Movilización	Pago de movilización para los diferentes lugares de la parroquia cuando el equipo necesite	200

Actividades Comunitarias	Presupuesto contemplado para las actividades socioculturales realizadas en la comunidad	5,000
Refrigerios para participantes	Alimentación para las personas participantes de las actividades del proyecto	1,500
	<b>Total</b>	<b>13,700</b>

El monto total que se contemplaría para la implementación proyecto en la parroquia de Chillogallo sería de un total de \$58,700.

### 3.6. Evaluación y Monitoreo

Parte del proceso de evaluación y monitoreo de las actividades es el evaluar los verificables que se están obteniendo de los diferentes procesos que se realizarían en el proyecto, así también como el valorar el aumento del conocimiento en los talleres o espacios seguros, y el incremento de bienestar, percepción de acogida y percepción de integración que las personas están teniendo después de los diversos procesos realizados en la parroquia de Chillogallo.

De igual manera, se planteará una vez al mes el tener reuniones de retroalimentación para conocer los retos, desafíos, oportunidades o buenas prácticas que se puedan identificar en la implementación del año del proyecto.

También parte de la recolección de información para el monitoreo y evaluación del proyecto se planifica realizar dos veces grupos focales con diferentes participantes, actores claves, instituciones del Estado y de la sociedad civil y con la Casa Somos de Chillogallo para conocer el desarrollo del proyecto, así como cuando se haya terminado la implementación de las actividades en la comunidad. Estos grupos focales se los contempla realizar uno a la mitad de la implementación y otro al final del proyecto.

## **Conclusiones**

La parroquia de Chillogallo es un sector del sur de Quito que se identifica como uno de los barrios más peligrosos de la ciudad debido a la alta presencia de delitos en el sector, pero también por esa razón, es uno de los sectores que cuenta con arriendos económicos por lo cual las personas en contexto de movilidad humana acuden para poder asentarse. Esta es uno de los motivos por el cual se escogió la parroquia de Chillogallo para la propuesta de intervención, ya que contaba con gran población en contexto de movilidad humana pero también con diversos retos en la comunidad.

Al comenzar la planificación de la propuesta de intervención se pensó que la presente propuesta de intervención iba a ser dirigida específicamente para mujeres que tengan un documento de protección internacional o una visa humanitaria, eso quiere decir que el Ecuador las haya reconocido como Refugiadas y que hayan tenido que salir estrictamente por situaciones por parte de grupos armados y persecuciones políticas, no obstante, en el transcurso de la investigación y posterior al trabajo de campo realizado en la parroquia de Chillogallo, se pudo evidenciar que las dificultades de integración sociocultural y los factores de riesgo referente a violencia de género que una mujer migrante experimenta en el Ecuador, puede suceder independientemente de su estatus regular en el país.

Este análisis se pudo conseguir porque la mitad de las mujeres que fueron entrevistadas no habían salido de su país de origen por una situación de desplazamiento forzado sino por situaciones económicas, sociales y políticas de su país y de igual manera, en las entrevistas se pudo evidenciar varias vulneraciones de derechos humanos, como también situaciones de xenofobia y violencia de género.

Durante el trabajo de campo realizado para el desarrollo de la presente propuesta se levantaron diferentes testimonios que se han realizado en la parroquia de Chillogallo, se han podido recolectar diferentes incidentes que han vivido las mujeres en contexto de movilidad humana durante su proceso migratorio hasta llegar al Ecuador, por lo que se confirma que son más vulnerables y tienen más probabilidades de sufrir situaciones de violencia de género.

Esta afirmación se puede obtener porque durante las diferentes entrevistas con las mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo se identificó que la mayoría de ellas

han tenido diferentes experiencias e incidentes de violencia de género al menos una vez en su vida, pero también se destaca que los incidentes que ellas o sus hijas han experimentado en Ecuador han sido incidentes de carácter sexual.

Reflejando que la violencia sexual, el cual incluye, acoso sexual, es uno de los principales tipos de violencia de género que las mujeres en contexto de movilidad humana enfrentan. Durante las entrevistas con las participantes también se pudo identificar que una de las razones que influyen las situaciones de violencia de género son los estereotipos culturales que existen en el país, pero también referentes a los estereotipos que se plantean los hombres de las mujeres de nacionalidad colombiana y venezolana, en donde también se presenta la hipersexualidad de los cuerpos de ellas.

Las situaciones de violencia de género son factores relevantes que se deben tomar en cuenta para cualquier intervención en alguna comunidad, ya que puede suceder a las mujeres de población en contexto de movilidad humana pero también a mujeres de la población de acogida, en este caso mujeres ecuatorianas que se encuentran viviendo en la parroquia de Chillogallo, por eso es relevante que todas las mujeres independientemente de su nacionalidad conozcan las rutas de respuesta, mecanismos de prevención y mitigación de riesgos de violencia de género. Así también, toda mujer dentro de una comunidad debería tener la oportunidad de crear y fortalecer sus redes de apoyo en espacios seguros, ya que esa es una manera de prevenir situaciones de violencia de género y de integrarse en un lugar.

Por otro lado, una de las mayores dificultades que presentaban las mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo, las cuales se recolectaron a partir de las entrevistas realizadas, el lograr acceder a una fuente de empleo regular una vez que llegan al Ecuador. Esto se debe principalmente por no contar con un tipo de documentación regular en el país, y por esa razón, no pueden ser tomadas en cuenta para los diferentes procesos de postulación laboral.

No obstante, se pudo identificar que, si bien el obtener un documento regular en el Ecuador incrementaba las posibilidades de ser contratadas, señalaban que en ocasiones la remuneración de los trabajos no era justa en comparación con la jornada laboral o en ocasiones, así cuenten con la documentación en regla, no eran tomadas en cuenta para los procesos de selección.



Es por tal razón que de las mujeres que se entrevistó ninguna contaba con un medio de vida sostenible, ya que trabajaban en ventas ambulantes, en emprendimientos que han creado o trabajan bajo horas en una institución, pero sin contar con contratos y derechos laborales por ley, sí también como el no ejercer en el país sus profesiones que contaban en el país de origen.

Durante la entrevista se pudo identificar en el caso de Diduska que parte de la dificultad que se presentaba con el acceso a la documentación también eran los escasos procesos regulatorios gratuitos que existen en el país para personas de nacionalidad venezolana que no hayan salido de su país por persecución política. Actualmente, en el Ecuador el único proceso gratuito es la visa de Protección Internacional que está dirigida a todas las personas extranjeras que demuestran que salieron de su país por temores fundamentados como lo dicta la Convención de los Refugiados de 1951.

Si bien en Ecuador se han lanzado diversos procesos de regularización para personas de nacionalidad venezolana, como, por ejemplo, la visa VERHU durante el 2021 y la visa VIRTE, la cual se encuentra actualmente en procesos desde el 2022 y tiene un costo de \$5, este tipo de visas cuentan con requisitos que deja por fuera a mucha población por el incumplimiento de diferentes criterios que tienen estas visas, pero esto produce que muchas personas, en especial mujeres, estén expuestas a las vulneración de diferentes derechos humanos en el país y que cuente con menos oportunidades para integrarse socioculturalmente en la comunidad.

Otro de los datos que se refleja también a lo largo del presente trabajo y es parte de los retos que se identificaron en la comunidad, el cual se debe fortalecer, es que todas las mujeres entrevistadas en la parroquia de Chillogallo señalaron que al menos una vez desde que llegaron a Ecuador, han sufrido ella y sus familias, situaciones de xenofobia y discriminación por parte de personas de la comunidad ecuatoriana. Destacando que las personas afrodescendientes han vivido más de un incidente de discriminación debido a su etnia.

A través de la intervención comunitaria se busca el crear también a partir de las actividades en la parroquia de Chillogallo construir comunidades acogientes para que las mujeres en contexto de movilidad humana puedan tener mayores posibilidades de poder desarrollar redes de apoyo y vivir en un lugar en el cual este libre de incidentes de xenofobia y discriminación, lo cual es un trabajo que se debe realizar diario y con el apoyo de todos los actores claves que se pueda tener, por ser un problema estructural de la sociedad.

Todos los retos mencionados previamente hacen que las mujeres en contexto de movilidad humana tengan mayores dificultades en su integración sociocultural en la parroquia de Chillogallo, pero también, que estén en constante exposición de incidentes de violencia de género y vulneración de sus derechos humanos. Esto se menciona porque dentro de las entrevistas señalaban que la discriminación y xenofobia no solo se hacía presente dentro de la comunidad ecuatoriana como sus vecinos en Chillogallo, sino que también se reflejaba cuando ellas deseaban conseguir un trabajo formal, deseaban una cita en el centro de salud, trataban de buscar un lugar de arriendo o trataban de inscribir a sus hijos o hijas en las escuelas, así como también otros servicios básicos.

Por tal motivo dentro de la intervención comunitaria propuesta se plantea el crear diversos espacios para promover la integración sociocultural y la sensibilización hacia la población de acogida y actores claves que tienen presencia en la parroquia a través de actividades culturales y deportivas, las cuales van a ser un medio para abordar temas más profundos en la intervención.

Es por esa razón que la propuesta de intervención que se presentó en el documento trata de crear espacios sostenidos que puedan aportar en el desarrollo de acciones de respuesta y prevención ante situaciones de violencia de género para la población objetivo, pero también para el fortalecimiento de capacidades de actores claves que estén involucrados en las rutas de respuesta, a través de diversos mecanismos y procesos grupales junto a las mujeres en contexto de movilidad humana y mujeres de la población de acogida, en donde se pueda abordar diferentes temáticas formas de identificar y prevenir la de género, promoción de los derechos humanos a las mujeres tanto de la comunidad de acogida y de movilidad humana.

Así como el socializar las rutas existentes en la parroquia de Chillogallo para el acceso a los diferentes servicios básicos que cuenta la comunidad y desarrollar espacios grupales y comunitarios para fortalecer a partir de diferentes estrategias redes de apoyo entre las mujeres participantes, en donde se pueda sobre todo trabajar en la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana.

Las actividades presentadas para la población objetivo no pueden ser pensadas a largo plazo y de manera sostenida sin pensar y abordar un trabajo constante en el desarrollo de capacidad de los diferentes funcionarios de las instituciones del Estado y de organizaciones de la sociedad civil que tienen presencia en la parroquia de Chillogallo. Así también, el profundo y continuo trabajo

en la sensibilización sobre el trabajo y atención con mujeres en contexto de movilidad humana, así también, como el fortalecimiento de las rutas de respuesta ante la violencia de género existentes en la comunidad.

## Referencias

- ACNUR. 2022. “Integración local”. <https://www.acnur.org/integracion-local.html#:~:text=La%20integraci%C3%B3n%20local%20es%20un,la%20finalizaci%C3%B3n%20de%20este%20proceso.>
- ACNUR y HIAS. 2022. “Estudio Regional: Nuestro Derecho a la Seguridad. Colocando a las mujeres refugiadas en el centro de la búsqueda de soluciones frente a la violencia de género”. <https://www.r4v.info/es/document/acnur-hias-nuestro-derecho-la-seguridad-capitulo-ecuador.>
- Álvarez Velasco, Soledad, Manuel Jiménez, F. Hurtado Caicedo, Lucia Pérez Martínez. 2021. “Viviendo al límite: Migrantes irregularizados en Ecuador”. Quito: Colectivo de Geografía Crítica de Ecuador, Red Clamor y GIZ.
- Araujo, Sandra y Janneth Clavijo. 2022. “Reconfiguración del discurso sobre refugio en el contexto sudamericano: integración y autosuficiencia como solución duradera”. *Discurso y Sociedad*. 16 (1).
- Comité Permanente entre Organismos. 2015. “Directrices para la integración de las intervenciones contra la violencia de género en la acción humanitaria: Reducir el riesgo, promover la resiliencia e impulsar la recuperación”. <https://gbvguidelines.org/es/#:~:text=El%20prop%C3%B3sito%20de%20las%20Directrices%20es%20ayudar%20a,en%20todos%20los%20sectores%20de%20la%20respuesta%20humanitaria.>
- Demant, Eva. 2013. “30 años de la Declaración de Cartagena sobre Refugiados. Avances y desafíos de la protección de refugiados en Latinoamérica”. *Agenda Internacional*. 20 (31). 131-140.
- Gómez, Carmen. 2022. “El sistema de protección de los refugiados en entredicho. Escenarios y manifestaciones de su debilitamiento en el contexto latinoamericano”. *Movilidades, control fronterizo y luchas migrantes*. CLACSO.
- Hurtado Caicedo, F, Martín Gómez, S, Álvarez Velasco, M, Bayón Jiménez, Lucia Pérez Martínez, C. Baroja, y J Tapia López. 2020. “(Des)protección de las personas refugiadas en Ecuador”. Quito: FES-ILDIS y Colectivo de Geografía Crítica de Ecuador.

Inter-Agency Standing Committee. 2007. “Guía del IASC sobre Salud Mental y Apoyo Psicosocial en Situaciones de Emergencia”.

[https://interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/migrated/2019-03/iasc\\_guidelines\\_mhpss\\_spanish.pdf](https://interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/migrated/2019-03/iasc_guidelines_mhpss_spanish.pdf)

OIM (Organización Internacional de las Migraciones). 2012. Personas en movilidad humana. Concepto, historia y procesos. Lima: WR editorial.

Organización Mundial de la Salud. 2020. “Preguntas y respuestas: violencia contra la mujer durante la pandemia del COVID-19”. [https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/violence-against-women-during-covid-](https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/violence-against-women-during-covid-19?gclid=CjwKCAiArNOeBhAHEiwAze_nKEXygCmwE18tJVVC5OXVnDOK_Hrh1efHqHaR3U59M2o796tS_rt5bhoCcvAQAxD_BwE)

[19?gclid=CjwKCAiArNOeBhAHEiwAze\\_nKEXygCmwE18tJVVC5OXVnDOK\\_Hrh1efHqHaR3U59M2o796tS\\_rt5bhoCcvAQAxD\\_BwE](https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/violence-against-women-during-covid-19?gclid=CjwKCAiArNOeBhAHEiwAze_nKEXygCmwE18tJVVC5OXVnDOK_Hrh1efHqHaR3U59M2o796tS_rt5bhoCcvAQAxD_BwE)

United Nations Organization. 1951. “Convention Relating to the Status of Refugees”. United Nations, Treaty Series, vol. 189. 137. <https://www.refworld.org/es/docid/47160e532.html>.

## Anexos

### Anexo 1. Operacionalización de variables

Variable	Indicadores	Descripción	Herramienta
Integración sociocultural en la comunidad	Conocer rutas acceso a servicios sociales	Saber si las mujeres refugiadas saben y pueden acceder o no a servicios básicos tales como: salud, educación, seguridad, etc.	Entrevista a mujeres refugiadas Entrevista actores clave Ficha de observación
	Redes de apoyo en el país de acogida	Cuentan con familiares, amistades y vecinos/as en la comunidad	Entrevista a mujeres refugiadas
	Percepción de seguridad y pertenencia en la comunidad	Conocer si se sienten seguras en la comunidad y si se sienten parte de esta. Saber si sienten seguridad para poder desplazarse en su comunidad a través de diferentes medios de transporte.	Entrevista a mujeres refugiada Ficha de observación
	Percepción de acogida	Saber cuáles han sido las acciones que la comunidad ha realizado para que se sientan acogidos o no.	Entrevistas a mujeres refugiadas Entrevistas a actores clave
	Participación comunitaria	Conocer de qué manera participan dentro de la comunidad, como, por ejemplo, si tienen participación en eventos como asociaciones, ferias, mingas, eventos, si conocen los representantes o directiva del barrio.	Entrevista a mujeres refugiadas

	Uso de espacios públicos	Indagar si hacen uso de los espacios públicos que tiene la comunidad como parques, casa comunal, iglesia, casas municipales, etc. Y en caso de que no lo utilicen el conocer, que ha impedido que puedan hacer uso de los espacios comunitarios.	Observación  Entrevista a mujeres refugiadas
Estatuto de refugiado	Estatus regular	Conocer cuál es el estatus regular de las mujeres refugiadas. Solicitantes de visa humanitaria, protección internacional, se encuentran en proceso de apelación, se les negó la solicitud, etc.	Entrevista a mujeres refugiadas  Entrevista a actores clave
	Motivo del desplazamiento	Conocer el motivo por el cual la persona salió desplazada de manera forzada del país de origen.	Entrevista a mujeres refugiadas  Entrevista a actores clave
Género	Particularidad de las mujeres en la experiencia migratoria: desplazamiento	Conocer cuáles ¿son los riesgos y vulneraciones que pueden tener las mujeres en el incidente por desplazamiento en el país de acogida.	Entrevista a mujeres refugiadas
	Particularidad de las mujeres en la experiencia migratoria: tránsito	Conocer cuáles son los riesgos y vulneraciones que pueden tener las mujeres durante el proceso de tránsito desde el país de origen al país de acogida.	Entrevista a mujeres refugiadas

	Trato diferenciado por sexo en lugar de acogida	Conocer cuáles han sido los desafíos que han presentado las mujeres refugiadas en el país de acogida como, situaciones de acoso, sufrir por estereotipos por su nacionalidad, cosificación de su cuerpo, sexismo, violencia de género, sexo por supervivencia, etc.	Entrevista a mujeres refugiadas
--	---	---	---------------------------------



## Anexo 2. Herramientas de levantamiento de información del diagnóstico

### Entrevistas a mujeres en contexto de movilidad humana en la parroquia de Chillogallo:

Datos Personales		
Código:	Fecha:	Edad:
Nacionalidad:	Género:	Barrio:
Encuesta semiestructurada		
<p><b>País de origen:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Solo si se siente cómoda, me podría comentar ¿Por qué razón vino a Ecuador?</li><li>2. ¿Sufrió algún tipo de violencia de género en la situación por la cual se desplazó a Ecuador?</li></ol> <p><b>Tránsito:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ¿Por qué medio de transporte y ruta vino a Ecuador?</li><li>2. ¿Qué desafíos presentó al momento que estuvo de viaje hasta Ecuador?</li><li>3. En algún momento del viaje, ¿Hubo alguna situación que estuvo en riesgo?</li></ol> <p><b>País de acogida:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ¿Cuenta con algún tipo de documento regular en el Ecuador?</li><li>2. Desde que llegó a este barrio, ¿Cómo se ha sentido en él?</li><li>3. ¿Conoce los principales servicios básicos que tiene el barrio? Como centros de salud, espacios públicos, casas municipales, escuelas, parques, UPC, tiendas.</li><li>4. En Ecuador, ¿Cuenta con personas a las cuales pueda acudir si necesitara?</li><li>5. ¿Qué tan segura se siente en el barrio?</li><li>6. Desde que está en Ecuador, ¿Cómo cubre sus necesidades básicas?</li><li>7. Desde que llegó al Ecuador, ¿Ha estado involucrada en algún espacio comunitario o grupal?</li><li>8. ¿Qué debería tener el barrio para que usted se sienta cómoda o lo sienta como suyo?</li><li>9. ¿Qué desafíos ha presentado en la integración en Ecuador?</li><li>10. ¿Qué tan difícil es adaptarse a la cultura en Ecuador?</li></ol>		

### Entrevista a actores claves:

**Datos del actor en la comunidad**

Nombre:

Nacionalidad:

Rol:

1. ¿Qué aspectos se debería tomar en cuenta en la comunidad para que una persona pueda integrarse localmente en el lugar?
2. ¿Qué rol deberían tener las personas de la comunidad de acogida para brindar a las mujeres refugiadas una sensación de seguridad en el lugar?
3. ¿Cuáles son los principales desafíos que presentan las mujeres al momento de trabajar en la integración sociocultural?
4. ¿Cómo puede influir el no contar con un documento regular en el país de acogida para que su integración sea exitosa?
5. ¿Cuáles serían los factores de riesgo de la población tomando en cuenta las interseccionalidades de migración y género?
6. De su experiencia en el trabajo con la población de interés, ¿Qué aspectos tomaría en cuenta a la hora de realizar una intervención?
7. ¿Qué metodología o intervención psicosocial ha funcionado con esta población? según la experiencia que ha tenido y el enfoque que aplica.

**Guía de observación para el trabajo de campo:**

<b>Guía de observación</b>		
Espacios comunitarios	Plazas, iglesias, parques, centro de salud, mercados, tiendas, farmacias, jardines infantiles.	Descripción
Servicios básicos de la comunidad	Electricidad, agua potable, servicios de salud, servicios de seguridad, servicio sanitario.	Descripción

Actividad económica	Sector comercial y productivo en la comunidad	Descripción
Seguridad	Percepción de seguridad en la comunidad	Descripción
Población	En los espacios públicos y en los sectores comerciales, cuáles son las personas que están ocupándolos y poder identificar su nacionalidad.  Focalización de mujeres refugiadas y actores clave de la comunidad	Descripción

### Anexo 3: Marco lógico de la propuesta de intervención

Objetivos	Actividades	Indicadores	Verificables	Supuestos
<b>Eje de respuesta:</b>  <b>Crear mecanismos de respuesta para mujeres en contexto de movilidad humana para el acceso libre y seguro de los servicios básicos ante situaciones de violencia de</b>	Mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de acogida acceden a servicios específicos de respuesta para violencia de género	200 mujeres en contexto de movilidad humana y población de acogida que acceden a talleres informativos sobre rutas de acceso a servicios básicos y servicios de respuesta a incidentes de violencia de género en la comunidad de Chillogallo, durante un año.	Registro de asistencia de las participantes  Pre evaluación y post evaluación sobre los servicios disponibles en Chillogallo.	Tener un espacio comunitario y seguro en el cual se pueda impartir los talleres para la población objetivo.
		50 mujeres en contexto de movilidad	Registro de asistencia de las participantes	Por contextos externos las mujeres no

<b>género en la parroquia de Chillogallo.</b>		humana y de la población de acogida que acceden a grupos terapéuticos, en la parroquia de Chillogallo, durante 1 año.  75% de incremento del bienestar de las mujeres posterior al proceso	Pre y post evaluación de la herramienta de la Escala de bienestar mental Warwick-Edinburgh para evaluar el incremento del bienestar de las mujeres.	aumenten su bienestar emocional como temas económicos, de empleabilidad, de seguridad, etc.
	Fortalecimiento de capacidades a funcionarios del Estado y de la sociedad civil para la atención adecuada a mujeres migrantes.	100 funcionarios que accedieron en procesos de capacitación en diversos temas como derechos humanos, prevención y respuesta de violencia de género, prevención de la xenofobia, etc. durante un año en la parroquia de Chillogallo  75% de incremento en el conocimiento de las personas funcionarias sobre las temáticas.	Registro fotográfico  Registro de asistencia de las personas participantes  Pre y post evaluación de conocimientos sobre las temáticas	Resistencia hacia la población en contexto de movilidad humana y abordar temas de género
<b>Eje de Prevención:</b>	Mujeres en contexto de movilidad humana y de la población que	100 mujeres en contexto de movilidad humana y de la población de	Registro de asistencia de las participantes	No contar con la apertura de casas comunitarias para hacer uso

<p><b>Crear espacios seguros comunitarios en donde se pueda trabajar con mujeres en contexto de movilidad humana y población de acogida en donde puedan</b></p>	<p>trabajan en su integración sociocultural y conocen sobre la prevención de violencia de género a través de procesos comunitarios.</p>	<p>acogida que acceden a los procesos de espacios seguros de prevención de violencia de género en la parroquia de Chillogallo en el periodo de un año</p> <p>75% de aumento de conocimientos sobre prevención de violencia de género en las participantes.</p>	<p>Pre evaluación y post evaluación de cada sesión</p> <p>Registro fotográfico</p>	<p>y realizar los espacios seguros en la comunidad</p> <p>Altos índices de violencia de género en la ciudad de Quito</p>
<p><b>mejorar su integración sociocultural</b></p>	<p>Incrementar la integración sociocultural de las mujeres en contexto de movilidad humana en la comunidad de acogida</p>	<p>10 actividades socioculturales comunitarias realizadas en la comunidad de Chillogallo, durante un año.</p> <p>75% de incremento de la percepción de integración en la comunidad.</p> <p>75% de incremento en la sensación de acogida en la comunidad.</p>	<p>Registro de asistencia de las personas participantes en los espacios.</p> <p>Pre evaluación y post evaluación de la percepción de integración en la comunidad.</p>	<p>Situaciones de discriminación y xenofobia por parte de la comunidad de acogida</p>