



**Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí
(ULEAM)**

**Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales
(FLACSO)**

**CURSO DE ESPECIALIZACION EN:
GESTION DEL DESARROLLO LOCAL
FINANCIADO POR EL FONDO DE SOLIDARIDAD**

TEMA:

**Desarrollo Local y Organizaciones Barriales: El
caso del Barrio de los Cerezos de la Ciudad de
Portoviejo**

FLACSO - Biblioteca

MIRELLA ADUM LIPARI

MANABI

ECUADOR

AGOSTO DE 2004

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES
(FLACSO)**

**UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI
(ULEAM)**

**CURSO DE ESPECIALIZACION EN:
GESTION DEL DESARROLLO LOCAL
FINANCIADO POR EL FONDO DE SOLIDARIDAD**

TEMA:

**DESARROLLO LOCAL Y ORGANIZACIONES BARRIALES: EL
CASO DEL BARRIO LOS CEREZOS DE LA CIUDAD DE
PORTOVIEJO**

MIRELLA ADUM LIPARI

**AGOSTO DE 2004
MANABI - ECUADOR**

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES
(FLACSO)
UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI
(ULEAM)**

**CURSO DE ESPECIALIZACION EN:
GESTION DEL DESARROLLO LOCAL
FINANCIADO POR EL FONDO DE SOLIDARIDAD**

TEMA:

**DESARROLLO LOCAL Y ORGANIZACIONES BARRIALES: EL
CASO DEL BARRIO LOS CEREZOS DE LA CIUDAD DE
PORTOVIEJO**

MIRELLA ADUM LIPARI

**COORDINADORES:
SANTIAGO ORTIZ CRESPO
TATIANA HIDROVO QUIÑONES**

**PORTOVIEJO, AGOSTO DE 2004
MANABI - ECUADOR**

INDICE

CONTENIDO	PAGINA
Introducción	1
CAPITULO I	
EL BARRIO DE LOS CEREZOS Y SUS LIDERES	
1.1. Historia de la organización.....	15
1.2. Estructura, fines y perspectiva de la organización.....	17
1.3. Establecimiento de sectores habitacionales	21
1.4. Tejido social	23
1.5. Instituciones de apoyo a la comunidad	26
1.6. Características socio económicas de las familias que habitan en Los Cerezos.....	30
1.7. Infraestructura del sector Los Cerezos.....	30
1.8. Identidad cultural y educativa de Los Cerezos.....	31
CAPITULO II	
RESULTADOS ALCANZADOS EN LA INVESTIGACION	
2.1. Número de miembros que conforman la familia.	35
2.2. Procedencia de las familias que integran Los Cerezos.....	36
2.3. Principal fuente de ingreso de las familias de Los Cerezos.....	37
2.4. Nivel de ingreso en las familias de Los Cerezos.....	37
2.5. Ocupación de las mujeres de Los Cerezos.....	38
2.6. Nivel de participación de la mujer dentro y fuera de la organización.....	39
2.7. Familias socias del Comité Pro-Mejoras Los Cerezos.....	40
2.8. Participación de los habitantes en el proceso de mejorar sus condiciones de vida.....	40

CONTENIDO	PAGINA
2.9. Capacidad y actividades de gestión de los líderes de la organización...	41
2.10. Aspiraciones de los miembros de la comunidad.....	43
 CAPITULO III	
 ANALISIS DE LOS PARAMETROS DE DESARROLLO LOCAL DEL COMITÉ PRO-MEJORAS	
	44
3.1. Conclusiones.....	47
3.2. Recomendaciones	48
 BIBLIOGRAFIA.....	 50

ANEXOS

ANEXO 1

Acuerdo Ministerial No. 00663 del Ministerio de Bienestar Social

ANEXO 2

Estatutos del Comité Pro-Mejoras Los Cerezos

ANEXO 3

Publicación de la revista Informativa Los Cerezos, del 30 de junio del 2000, narrando los cursos de capacitación recibidos por FUNDES

ANEXO 4

Copia de la revista informativa “Con mis propias manos”

ANEXO 5

Copia de la Mención Cívica otorgada por el Municipio de Portoviejo

ANEXO 6

Plano del Programa habitacional Los Cerezos – Diseño Urbano realizado por el MIDUVI

ANEXO 7

Muestras del cuestionario de encuestas realizadas en cada uno de los sectores

CAPITULO III

ANALISIS DE LOS PARAMETROS DE DESARROLLO LOCAL DEL COMITÉ PRO MEJORA LOS CEREZOS

La Ciudadela Los Cerezos es una urbanización que nace a partir del Fenómeno El Niño en donde viven familias de diferentes sectores de la ciudad, que sufrieron las pérdidas de sus viviendas y pertenencias lo que provocó múltiples necesidades que dieron como resultados la unión de las familias damnificadas, creando un capital social que ha sido el sustento para conformar El Comité Pro Mejora Los Cerezos que hoy por hoy es el motor que impulsa el desarrollo de este conglomerado social.

La organización nace por sí sola, surge de la necesidad de las familias de asociarse con el propósito de generar consensos, liderazgo y cooperación mutua, es decir que no ha sido un fenómeno espontáneo y constituye la fuerza de acción colectiva para aplicar estrategias para conseguir el bien común, lo expresado lo confirma Durston.

La organización de los Cerezos está dirigida por líderes sencillos, humildes, participativos, transparentes, solidarios, honestos, con alta calidad humana, con proyecciones de claridad, con una nueva forma de liderazgo, promoviendo una alta participación ciudadana, evitando la exclusión en los procesos de participación, practicando la equidad de género, actuando con respeto ante sus seguidores y desplegando una alta capacidad de gestión para satisfacer las necesidades sentidas de los moradores del sector, enmarcada en los desafíos que exige el desarrollo actual.

Estas puntualizaciones tienen relación con lo expresado por Boisier que en sus recopilaciones para construir el capital sinérgico asocia lo que Putman y Guimaraes conceptúan al capital social como la existencia de actores organizados, en base de una cultura de confianza entre ellos. Peyreffite (1996) Fucuyama (1995) y Luhmann (1996) complementan el concepto anterior incluyendo la capacidad de negociación de los actores, la participación social, identidad cultural y relación de género. Además, integran la

predisposición a la ayuda interpersonal en la confianza en que el “otro” corresponderá de la misma manera cuando sea requerido.

El tejido social de la organización está conformado por el Grupo Scout, los Brigadistas, EL Bancos Comunal y el Grupo Juvenil, los cuales trabajan coordinadamente por el bienestar de los integrantes del Comité Pro-mejoras del Barrio Los Cerezos, los mismos que le dan el fortalecimiento a la organización en forma optima, responsable y transparente, dando como resultado un desarrollo que se expresa en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, estas manifestaciones del sector de los Cerezos tienen estrecha relación con lo manifestado por Buarque, que define el desarrollo local como el resultado directo de la capacidad de los actores de la sociedad local de estructurarse y movilizarse teniendo como base una matriz cultural, para definir y explorar sus prioridades buscando competitividad en un contexto de transformaciones rápidas y profundas. Es un proceso endógeno registrado en pequeñas unidades territoriales y agrupamientos humanos, capaz de promover el dinamismo económico y el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

Los resultados sobre las características de las Familias de los Cerezos es muy variado, debido a su procedencia, se observa que tienen un alto espíritu de superación, casi todas las familias tienen una conciencia de solidaridad, se logro determinar que el ingreso promedio de las familias oscila en alrededor de 180 dólares mensuales,

Las mujeres tienen un protagonismo indiscutible en la generación de ingresos, y la principal fuente es el comercio informal, la construcción, y la prestación de servicio domestico. Según Vásquez Barquero identifica tres dimensiones la económica que mide los niveles de productividad para ser competitivo, la socio cultural que son los valores que sirven de base a los procesos de desarrollo y la dimensión política administrativa que no son más que las políticas que permiten crear un entorno local favorable protegiéndolo de interferencia externas

Los habitantes de los Cerezos consideran que los parámetros de desarrollo están basados en el mejoramiento de la vivienda, alcantarillado, pavimentación, electrificación entre los principales, servicios que son priorizados de acuerdo al sector de mayor cooperación,

estos criterios se relacionan con la definiciones que el desarrollo local hay que comprenderlo en toda su extensión, especialmente como una preparación a la era globalizadora en la que estamos viviendo pero sin olvidarnos la “escala humana”, acertadamente en 1997, Arocena sugiere que el desarrollo local no es pensable sino se inscribe en la racionalidad globalizante de los mercados, pero tampoco es viable sino se plantea sus raíces en las diferencias identitarias que le harán un proceso habitado por el ser humano.

En la estructura y funcionalidad de la organización de los Cerezos existe un alto nivel de participación de las mujeres, en donde los hombres a pesar de estar en un ambiente machista, han brindado todas las oportunidades de equidad a las mujeres, se pudo determinar que la mayoría de las mujeres son las propietarias de los terrenos donde están construidas las viviendas, en los grupos sectoriales el liderazgo femenino es muy evidente y en los actuales momentos la presidencia de la organización esta en manos de una lidereza.

Las mujeres del sector entienden muy bien lo que Hidalgo Ortiz y Sarzosa expresan en su manual “La Gestión Barrial” dicen que la equidad de género en la gestión vecinal son procesos y acciones que facilitan la igualdad de oportunidades a pobladores y pobladoras, para que tengan un mejor nivel de vida, respetando sus derechos específicos, además asocian a este modelo de desarrollo a la organización de grupos específicos, por medio de los cuales se puedan oír sus ideas y planteamientos, pero no solamente que sirvan para ser escuchados, sino que sus inquietudes sean incorporadas en los planes de desarrollo, en definitiva, que sean verdaderos actores.

El proceso organizacional de los Cerezos es endógeno basado en una iniciativa propia de sus líderes y de sus habitante, es muy palpable el descontento de la población ante la gestión municipal, la misma que no ha brindado los verdaderos espacios de participación, en los procesos de desarrollo local. Los líderes de los Cerezos manifiestan que cuando acuden a las instituciones no van a pedir sino a propones proyectos de beneficio colectivo.

Esta condición llega a su mayor legitimación cuando en 1998 la Constitución vigente ubica a la participación como la característica sustancial del estado a través de diversidad de actores, ámbitos, formas y recursos.

Es tan cierto el concepto del cual parte la participación ciudadana, cuando Quinteros (2001), nos propone como una problemática que la debemos entender como acciones individuales y colectivas de sujetos miembros de un estado, que pueden ser nativos o naturalizados, titulares de ciertos derechos reconocidos por la ley. Estos sujetos deben actuar redefiniendo las estructuras, las relaciones institucionales, los procedimientos y las prácticas de gobernabilidad.

3.1. CONCLUSIONES

1. El Comité Pro Mejora Los Cerezos es un modelo organizacional basado en una iniciativa innovadora de sus líderes y la cooperación activa de sus habitantes, alcanzando niveles de fortalecimiento organizativos mediante una seria y responsable participación de sus dirigentes hombres y mujeres en un periodo realmente corto de cinco años de trabajo.
2. El tejido social del Barrio Los Cerezos está conformado por la organización central, el Grupo Scout, los Brigadistas, EL Bancos Comunal y el Grupo Juvenil, los cuales trabajan coordinadamente por el bienestar de los integrantes del sector y han recibido apoyo del Municipio, el MIDUVI, el Banco Ecuatoriano de la Vivienda, Curia de Portoviejo, Plan Piloto PROMIB, FUNDES, Corporación Andina de Fomento, Banco Mundial y Banco Interamericano de Desarrollo.
3. Las principales fuentes de ingresos de las familias del barrio los Cerezos son la construcción, comerciantes informales y empleados públicos, y el promedio de ingresos fluctúa entre 151 y 225 dólares mensuales por jefe de familia, aun que existen otras actividades como el servicio domestico y ventas ambulantes que también generan ingresos para la familia.
4. En el proceso de fortalecimiento de la organización los líderes han considerado como prioritario la participación de las mujeres para fomentar la equidad de genero y disminuir las desigualdades, la capacitación de sus miembros como estrategia del mejoramiento de capacidades y talentos humanos, lo que les ha permitido lograr una alta capacidad de gestión y negociación de proyectos de beneficio colectivo

5. En cuanto a la capacidad de gestión de los líderes del Comité Pro Mejora Los Cerezos, el 70 % de las familias consideran que la gestión es muy buena calificación que depende de los beneficios que hayan recibido las familias, y del comportamiento y actitud de liderazgo que ejercen sus dirigentes en forma transparente, democrática, y participativa.
6. La gestión realizada por los líderes del Comité Pro Mejora de los Cerezos se ha centrado en los servicios de Vivienda, alumbrado, agua potable, pavimentación, alcantarillado, educación, capacitación, salud, y seguridad; alcanzando un cumplimiento de del 80 al 100 % en vivienda, electrificación y agua potable y entre 30 y 70 % en alcantarillado, pavimentación, educación, capacitación y salud.
7. Las aspiraciones y preferencia de las familias del barrio los Cerezos, para el mejoramiento de la comunidad y de sus condiciones de vida, se centran en el mejoramiento de la vivienda, alcantarillado, arreglo de calles, áreas de recreación, legalización de terrenos, creación del colegio, mejoramiento de la escuela, dispensario médico, seguridad, guardería y fuentes de trabajo.

3.2. RECOMENDACIONES.

1. Es importante que los líderes mantengan y fortalezcan este modelo de organización, con las misma o mejores características de tal manera que sirva, para potenciar el ejercicio de democracia participativa de tal manera que los líderes no se perennicen en los cargos y más bien promuevan la formación de nuevos líderes.
2. Es recomendable que los directivos de la organización establezcan procesos de autogestión económica más eficaces, que les permitan solventar los gastos operativos para que los líderes puedan realizar la gestión colectiva con recursos de todos, para esto es fundamental continuar con el proceso de capacitación, concienciando a los talentos humanos y a la colectividad en general.

3. El Municipio de Portoviejo como responsable del desarrollo urbanístico de la ciudad debe aprovechar las potencialidades de liderazgo del barrio los Cerezos y cumplir con las peticiones operativas exigible de los moradores