



SEDE ACADÉMICA DE ECUADOR

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS
SOCIALES FLACSO - SEDE ECUADOR**

PROGRAMA POLITICAS PUBLICAS

**CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTION DEL
DESARROLLO LOCAL**

TEMA:

**“ANÁLISIS DE LA CAPACIDAD ORGANIZATIVA DE LA
UNION DE BARRIOS DEL CANTON MANTA COMO FORMA
DE CAPITAL SOCIAL”**

AUTORA:

LIC. MARIELA ELIZABETH RIVADENEIRA ARTEAGA

“Tesina financiada por el Fondo de Solidaridad”

**ASESORA: MSC. TATIANA HIDROVO QUIÑÓNEZ
LECTOR: MSC. HERNÁN VALENCIA VILLAMAR**

Manta, 26 de abril de 2004

MANABI ECUADOR

2004

INDICE

	Pág.
SÍNTESIS DEL CONTENIDO DE LA TESIS	6
CAPITULO I	
INTRODUCCIÓN.....	7
MARCO CONCEPTUAL.....	9
METODOLOGÍA.....	16
CAPITULO II	
ANÁLISIS DE LA CAPACIDAD ORGANIZATIVA DE LA UNIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN MANTA COMO FORMA DE CAPITAL SOCIAL	
2.1. Manta en el contexto local.....	20
2.2. La Organización Barrial en Manta.....	28
2.3. El desarrollo organizativo de la Unión de Barrios del cantón Manta.....	30
2.3.1. Fines de la Unión de Barrios del Cantón Manta.....	33
2.3.2. Proyectos.....	34
2.3.3. La Política Local.....	34
2.3.4. Aspecto Sociocultural.....	35
2.4. Organizaciones de base que integran la Unión de Barrios del cantón Manta.....	35
2.5. Funcionamiento de la Unión de Barrios del cantón Manta.....	38
2.6. La capacidad organizativa de la Unión de Barrios del cantón Manta.....	41
CAPITULO III	
ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	
3.1. Análisis por variable de mayor a menor porcentaje.....	44
3.1.1. Participación.....	44
3.1.2. Liderazgo.....	46
3.1.3. Cultura Organizativa.....	48
3.1.4. Intermediación y Negociación.....	50
3.1.5. Movilización y Manejo de Recursos.....	52

3.1.6. Enlaces y Relaciones Exteriores.....	54
3.1.7. Sostenibilidad y Autonomía.....	56

CAPITULO IV

4.1. Conclusiones.....	58
4.2. Recomendaciones.....	60
4.3. Propuesta Estratégica para el Fortalecimiento Organizacional de la Unión de Barrios del Cantón Manta.....	61
4.3.1. Promoción de la capacidad organizativa.....	61
BIBLIOGRAFÍA.....	65
ANEXOS.....	67

GRUPO II

PARTICIPACIÓN

1. Participación en decisiones:

II.1a. ¿Cuáles han sido las decisiones más importante tomadas en las últimas asambleas (incluyendo convenios)?

Decisión # 1: Proponer la declaratoria de Emergencia Sanitaria de la ciudad

Decisión # 2: Solicitar la desafiliación de los Corboles

Tema	1. Difusión de información previa		2. Consultas a las bases		3. Amplitud de los debates, oposición y franqueza		4. Difusión de resultados	
	→↓↑		→↓↑		→↓↑		→↓↑	
	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)
Decisión # 1:	✓		✓		✓		✓	
Decisión # 2:	✓		✓		✓			✓

II.1b. ¿Qué instancias existen para intercambio de informaciones y debates sobre la OSG?

- Talleres _____
- Reuniones _____
- Congresos _____
- Eventos sociales y deportivos _____
- Otros _____

2. Actas en Asambleas:

II.2a. ¿Se levantan actas regularmente? Sí ✓ (2) No ___ (0)

II.2b. ¿Se difunden o dan a conocer las actas? Sí ✓ (2) No ___ (0)

3. Inclusividad

En las dos últimas reuniones, ¿cuál ha sido el grado de participación de las mujeres, socios más jóvenes y socios pobres con menos acceso a recursos?

	(II3a) Mujeres	(II3b) Jóvenes	(II3c) Pobres
	→↓↑	→↓↑	→↓↑
Buena (3)			✓
Mediana (2)	✓		
Nula (1)		✓	

II.3d. ¿Hay algunos grupos que se sienten relegados o no representados por la organización?

Sí (0) No (2)

II.3e. ¿Cuáles?

Comunidades/Cabildos	Otro tipo de agrupaciones
	existen otros barrios que se están organizando y que no se afilian a la U.B.C.M.

II.3f. Señale dos causas principales para esta situación.

1. De orden personal de dirigentes
- 2.

II.3g. ¿Ha habido esfuerzos de la directiva para garantizar la inclusión de todos?

Sí No

II.3h. ¿Hasta qué punto se acepta que quienes se benefician más con los proyectos productivos (riego, crédito) son los que tienen que pagar o contribuir más?

Aceptado por la mayoría (3)

Poco aceptado (2)

No aceptado (1)

4. Participación de las élites:

II.4a. ¿Las familias más prósperas (tierra, comercio, profesión) participan en las reuniones, cargos y actividades de la OSG?

Participan activamente (3)

Participan poco (2)

No participan (1)



OBSERVACIONES

Todos contribuir x igual

GRUPO III CULTURA ORGANIZATIVA

1. Reglas y cumplimiento:

III.1a. Existencia y conocimiento de reglamentos a nivel central. ¿Son todos los miembros conocedores de los reglamentos, normas y tareas de sus respectivos grupos?			III.1b. Disciplina y ejecución de los reglamentos. ¿Existen sanciones, multas (M) o expulsiones (E) de la asociación en casos serios? [Poner código del tipo de sanción (M) o (E) en el cuadro correspondiente.]		
3 = La mayoría de los socios conocen las reglas.	2 = Algunos de los miembros están enterados.	1 = Pocos miembros están enterados.	3 = Siempre	2 = A veces	1 = Nunca
✓				✓	
				H	

Dar ejemplo de sanciones/multas aplicadas recientemente:

llamado de atención por inasistencia a los reuniones.

2. Comunicación interna:

III.2a. ¿Las decisiones, debates e información de la OSG son comunicadas a los miembros de las organizaciones de base?

1. Sí
2. No

III.2b. ¿En caso de respuestas afirmativa, ¿a través de quiénes son informados los miembros de las comunidades de base?

(1) Debates y decisiones tomadas:

Miembros de la directiva de la OSG: ✓

Miembros de Cabildos: _____

Comisionés especiales: _____

Otros: _____

(2) Información útil del mundo exterior:

Miembros de la directiva de la OSG: ✓

Miembros de Cabildos: _____

Comisiones especiales: _____

Otros: reuniones de los U3 CA

III.2c. ¿Son adecuados los mecanismos para informar a las bases?

→↓↑

- Bien adecuados (3)
Más o menos adecuados (2) ✓
Inadecuados (1)



III.2d. En caso de respuesta negativa, indique las principales causas:

- _____
- _____
- _____

III.2e. ¿Cómo se transmiten las demandas y opiniones desde las bases a la OSG?

Dirigentes de cabildos y autoridades: ✓

Visitas a la directiva de la OSG: ✓

Talleres/grupos focales: _____

Otros: _____ (explique) _____

III.2f. ¿Piensa que los mecanismos de comunicación desde las comunidades hacia la OSG son adecuados?

Sí ✓ (2) No (0)

III.2g. En caso negativo, indique las principales causas:

- _____
- _____

3. Resolución de conflictos:

III.3a. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES entre la OSG y otros actores (como federaciones de tercer grado, municipio, empresas privadas, oficinas estatales, iglesias, partidos políticos (interinstitucionales)?

- Desafiliación de la COBACOE
- Solicitud de Declaratoria de Emergencia de la ciudad
- _____

III.3b. De éstos, determinar cuál fue el más importante. ¿Tuvo solución este conflicto?

Sí (2) No ✓ (0)

III.3c. ¿De qué manera intervino la OSG en este conflicto?

con protestas públicas por declaración de emergencia pero no se obtuvieron los resultados esperados

III.3d. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES entre comunidades (inter-grupos)?

no existen conflictos entre comunidades

III.3e. De estos, determinar cuál fue el más importante. ¿Tuvo solución este conflicto?

Si ___ (2) No ___ (0)

III.3f. ¿De qué manera intervino la OSG en este conflicto?

III.3g. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES dentro de la OSG (entre miembros del directorio, o entre la sede central y el comité de un proyecto importante entre el directorio y alguna de las bases)?

1. No hay conflictos, la UBS en actúa como mediador en los acuerdos
2. o los representantes de cada sector
3. _____

III.3h. De estos, determinar cuál fue el más importante. ¿Tuvo solución este conflicto?

Si ___ (2) No ___ (0)

III.3f. ¿De qué manera intervino la OSG en este conflicto?

OBSERVACIONES

GRUPO IV MOVILIZACIÓN Y MANEJO DE RECURSOS

NOTA: Todos los indicadores del grupo IV se basarán en el instrumento de datos básicos.

GRUPO V SOSTENIBILIDAD Y AUTONOMÍA

1. Capacidades específicas

Capacidad de la OSG para:	Alta (3)	Media (2)	Baja (1)	→ ↓ ↑
V.1a. Llevar a cabo tareas especializadas en los principales proyectos (crédito, comercialización, procesamiento, riego, etc.)			✓	
V.1b. Supervisar y contratar especialistas			✓	
V.1c. Preparar informes financieros a los bancos, donantes, gobierno y funcionarios		✓		
V.1d. Reaccionar al cambio de circunstancias (ejemplo: cambio de precios, cambio de gobierno, etc.)	✓			
V.1e. Desarrollar planes específicos para el futuro (antes que reaccionar a ofertas externas y oportunidades)	✓			
V.1f. Reflexionar y aprender de las experiencias (memoria institucional)	✓			

V.1g. Si en este año se terminaran los fondos externos, ¿cree usted que la OSG funcionaría?

Más o menos bien _____ (3)

Con muchos problemas _____ (2)

Entraría en crisis _____ (1)

OBSERVACIONES

Para que funcione la UBCA se debe con la colaboración eventual de sus miembros por ayuda externa

GRUPO VI INTERMEDIACIÓN/NEGOCIACIÓN

1. Representación

Durante el último año, ¿en qué ocasiones en las cuales la OSG representó a sus miembros en una negociación externa? Indique tres ocasiones.

1. USAID - proyectos de rehabilitación del canal
2. FINCA - proyectos productivos campesinos
3. elección del terreno de plantío

VI.1a. De estas, en la negociación MÁS IMPORTANTE la representatividad de la OSG ha sido

	VI.1a1. Por la institución externa	VI.1a2. Por los miembros de la OSG
Plenamente reconocida y aceptada (4)	✓	✓
Aceptada con algunas reservas (2)		
Cuestionada y contestada (0)		

VI.1b. En caso de haber marcado (2) o (0) en la pregunta anterior, ¿hubo intentos de la institución externa por imponer sus criterios a la OSG?

- Nada _____ (3)
 Algo _____ (2)
 Mucho _____ (0)

VI.1c. ¿Hubo intentos de las comunidades de imponer sus criterios a la OSG y buscar otra forma de intermediación?

- Nada _____ (3)
 Algo _____ (2)
 Mucho _____ (0)

En caso de respuesta 0 y 2, por favor dar ejemplos

2. Formulación de demandas:

VI.2a. ¿La organización tiene procesos claros y definidos para identificar las necesidades comunes y prioridades de sus miembros?

Sí No _____

En caso de respuesta afirmativa:

VI.2b. En los dos últimos años ¿ha habido peticiones o demandas presentadas por las comunidades a la OSG?

Sí No _____

Cuántas dirigidas a la OSG 40

Cuántas dirigidas a otras instancias para ser transmitidas a la OSG _____

VI.2c. ¿Ha habido otras maneras de expresar las demandas de las bases?

Sí No

¿Cuáles? _____

VI.2d. ¿En qué forma la OSG da curso a las demandas?

Trata de procesarlas una por una (0)

Promueve demandas de interés común (2)

Ejemplos de los números (0) y (2)

Servicio de apoyo potable, reeducción de basura, elecciones de directivos

3. Intereses múltiples

VI.3a. ¿La OSG ha hecho esfuerzo para satisfacer intereses que no constituyen su eje central de acción?

Sí (2) No (0)

En caso afirmativo, dar ejemplos:

cuando hay accidentes por los paradores móviles, la UBCM presta su contingente

4. Capacidad de negociación con agentes externos

VI.4a. ¿La OSG tiene iniciativas y propuestas propias para negociar con instituciones?

Sí No

→ ↓ ↑

→ ↓ ↑

VI.4b. ¿La OSG tiene capacidad de hacer modificaciones en las negociaciones con agentes externos?

Sí No

→ ↓ ↑

→ ↓ ↑

VI.4c. ¿La OSG tiene una actitud de aceptación (pasiva) en la negociación?

Sí No

VI.4d. ¿En el último año ha habido rechazo de propuestas externas?

Sí No

En caso de respuestas afirmativa, ¿por qué razones se rechazaron esas propuestas?

Por ejemplo la declaración de Emergencia de las Américas ya que perjudicaba al turismo y la urbanización de acuerdo con el Manifiesto.

GRUPO VII ENLACES/RELACIONES EXTERNAS

1. TABLA DE ENLACE

Guía para llenar esta tabla

Favor escribir el nombre de las entidades de enlace en la primera columna e indicar en los espacios horizontales el tipo de asociación:

**** indica enlace fuerte*

*** indica enlace medio*

** indica enlace débil*

Indique en la penúltima columna si la relación es jerárquica (dependiente) o igualitaria, en la cual los tratos son más solidarios.

Marcas sí o no en la última columna.

1	2	3	4	5	6		7		
					Jerárquica (vertical)	Cooperación mutua	Sí	No	
Relaciones existentes con los siguientes tipos de organizaciones	Alianza política	Proyectos Financiamiento (convenios)	Asistencia técnica y capacitación	Representación (Comités, Comisiones)	Relaciones relativamente		Relación iniciada por OSG		
1. Otras OSGs en la región									
a. <i>Sipejoro</i> <i>xxx</i>		✓	✓			✓	✓		
b. <i>Choré</i> <i>xxx</i>		✓	✓			✓	✓		
c. <i>Pueblo Lopez</i> <i>xxx</i>						✓	✓		
2. Organizaciones campesinas regionales/nacionales									
a. <i>Morona</i> <i>xx</i>		✓	✓				✓		
b. <i>Tupiza</i> <i>xxx</i>		✓	✓					✓	
c.									
3. ONGs y entidades privadas de desarrollo NACIONALES									
a.									
b.									
c.									
4. ONGs y entidades privadas de desarrollo INTERNACIONALES									
a. <i>USAID</i> <i>xxx</i>		✓	✓					✓	
b. <i>FINCA</i> <i>xxx</i>		✓	✓					✓	
c.									
5. Ministerios									
a. <i>MAG</i> <i>xxx</i>		✓	✓					✓	
b. <i>MBS</i> <i>xxx</i>		✓	✓					✓	
c. <i>MSP</i> <i>xx</i>			✓					✓	
5. Corporaciones regionales									
a. <i>Comercio de Comercio</i> <i>xxx</i>				✓				✓	
b. <i>Comercio de Turismo</i> <i>xx</i>				✓				✓	
c. <i>Comite desarrollo Por.</i> <i>x</i>								✓	

1	2	3	4	5	6		7		
Relaciones existentes con los siguientes tipos de organizaciones	Alianza política	Proyectos Financiamiento (convenios)	Asistencia técnica y capacitación	Representación (Comités, Comisiones)	Relaciones relativamente		Relación iniciada por OS		
					Jerárquica (vertical)	Cooperación mutua	Si	No	
7. Gobiernos provinciales									
a. <i>Morabón</i> <i>xx</i>					✓		✓		
b. <i>Comun</i> <i>xx</i>						✓		✓	
c.									
8. Gobiernos municipales									
a. <i>Hambro</i> <i>xxx</i>		✓		✓	✓		✓		
b. <i>Sipipona</i> <i>xxx</i>			✓	✓		✓		✓	
c. <i>Pto. Jopy</i> <i>xxx</i>			✓	✓		✓		✓	
9. Agencias de gobiernos extranjeros e instituciones multilaterales									
a.									
b.									
c.									
10. Organizaciones eclesiásticas									
a.									
b.									
c.									
11. Empresas privadas									
a.									
b.									
c.									
12. Partidos políticos									
a.									
b.									
c.									
13. Sindicatos u otros gremios									
a. <i>obrero Municipals</i> <i>xxx</i>			✓			✓	✓		
b. <i>obrero EAPAW</i> <i>xx</i>			✓			✓	✓		
c. <i>Asoc. Profe.</i> <i>x</i>				✓		✓	✓		

Observaciones sobre la tabla de enlaces

2. Preguntas sobre enlaces

VII.2a. ¿Usted considera que los enlaces marcados con *** (tres asteriscos) son los más útiles y vitales para que la organización pueda lograr sus objetivos y satisfacer las necesidades de sus miembros?

Sí No

¿Por qué? Se mantienen buenas relaciones

VII.2b. ¿Estos vínculos más estrechos (***) significan meas responsabilidades y obligaciones?

Sí No

Explique hay que demostrar ejecutividad

(La tabla de enlaces sirve para varios tipos de análisis y también como un punto de partida a un número de preguntas de tipo cualitativo sobre diferentes relaciones interinstitucionales. Un elemento importante es la relación OSG-Municipio.)

VII.2c. En caso de que la OSG haya adquirido representación en los concejos municipales y/o consejos provinciales, ¿qué efectos se han producido en la habilidad para negociar, formar alianzas, influenciar decisiones en la asignación de recursos o provisión de servicios?

Sí No

Explique Se ha logrado que se tomen en cuenta a los barrios para satisfacer las necesidades prioritarias.

3. Complementariedad/Conflictividad con el Municipio

Principales vínculos/negociaciones/ convenios entre la OSG y el Municipio en los últimos dos años. Listar en orden de importancia.	¿Cómo se pueden calificar estas relaciones? 5. De respeto mutuo y colaborativo 4. De confianza creciente 3. De co-existencia <input checked="" type="checkbox"/> 2. De poca confianza 1. De conflictos serios
1- Cobros y pagos	
2- Ayuda por obra	
3- Resolución de problemas.	

OBJETIVOS DE LA OSG

O1. En el momento actual, según el entrevistado, ¿cuáles son los principales propósitos de la organización? (la "razón de ser" de la organización y ¿qué beneficios debe significar para sus miembros?)

La reivindicación socio política, económica y cultural de los barrios de Haití.

O2. Pedirle al entrevistado que asigne los números 1 hasta 5 en orden de importancia, siendo 5 la puntuación más alta:

Propósitos	Orden importancia
A. La acción política reivindicativa	4
B. Reforzar la cohesión social/cultural, identidad	5
C. Captación de recursos	2
D. Como proveedor de servicios a las bases	3
E. Como empresa comunitaria	1

O3. Por favor, explique si los objetivos han cambiado en los años recientes:

poseemos los mismos objetivos con los que nos conformamos pero ahora estamos buscando por cumplir con cada uno de ellos.

GRUPO I LIDERAZGO

1. Rotación:

I.1.a. ¿Hay cambio de dirigentes en forma regular? Sí (2) No (0)

I.1.b. El tiempo de permanencia de los dirigentes en sus cargos ¿es suficiente para acumular experiencia y aprender sus funciones? Sí (2) No (0)

I.1.c. ¿Hay posibilidad de reelcción de dirigentes exitosos? Sí (2) No (0)

2. Densidad/Disponibilidad:

I.2a. Conjunto de dirigentes ¿Cuánta gente dentro de la organización ha adquirido la habilidad y la cualidad de ser efectivamente dirigente?	3 = Muchos -más de 6- (3) 2 = Pocos -de 4 a 6- (2) <input checked="" type="checkbox"/> 1 = Unos cuantos -de 2 a 3- (1)	→ ↓ ↑
I.2b. Disposición para asumir la dirigencia. ¿Cuántos socios se postulan para las tareas de dirigencia?	3 = Nunca faltan candidatos para asumir posiciones de liderazgo (3) <input checked="" type="checkbox"/> 2 = El conjunto de candidatos es limitado. (2) 1 = Sólo unos pocos socios están listos para se líderes (1)	→ ↓ ↑
I.2c. Disponibilidad de los dirigentes pasados. Los dirigentes anteriores:	3 = Participan activamente en la OSG (3) <input checked="" type="checkbox"/> 2 = Una vez reemplazados participaron algunas veces (2) 1 = Una vez reemplazados no participaron a nivel de la OSG (1)	→ ↓ ↑

3. Representatividad/Género

I.3.a. ¿De dónde vienen los dirigentes? → ↓ ↑

3. De casi todas las comunidades (3)

2. De muchas comunidades (2)

1. De pocas comunidades (1)

I.3b. En caso de respuesta 1 o 2 enunciar las comunidades:

Jocoy, La Prudencia, los Algarrobos, Sta Mónica, 24 de Mayo, 5 de Junio,
 San Juan de Monte, San Antonio, La Victoria, 9 de Octubre, Sta. Martha,
 Los Angeles, Señor Boteros, 9 de octubre, El Horno, San Lorenzo

I.3c. ¿Cuántas mujeres ocupan cargos directivos en la organización?

→↓↑

- Entre 6 y 8 (4) ✓
- Entre 3 y 5 (3)
- Entre 1 y 2 (2)
- Ninguna (1)

I.3d. En caso de respuesta 1, 2, 3, ¿que cargos ocupan actualmente las mujeres?

(1) Sólo a cargo de actividades de género	(2) Cargos no restringidos al género

4. Contratación de administradores

I.4a. ¿La OSG tiene técnicos contratados? Sí ___ (2) No ✓ (0)

I.4b. En caso de respuesta positiva, caracterice la relación con la directiva.

- Sin mayor problema (3)
- A veces con problemas _____ (2)
- Con muchos problemas y conflictos _____ (1)

OBSERVACIONES

GRUPO II PARTICIPACIÓN

1. Participación en decisiones:

II.1a. ¿Cuáles han sido las decisiones más importante tomadas en las últimas asambleas (incluyendo convenios)?

Decisión # 1: Moderización del personal municipal

Decisión # 2: Declaratoria de emergencia Sanatorio de Haurer

Tema	1. Difusión de información previa		2. Consultas a las bases		3. Amplitud de los debates, oposición y franqueza		4. Difusión de resultados	
	→↓↑		→↓↑		→↓↑		→↓↑	
	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)
Decisión # 1:	✓		✓		✓		✓	
Decisión # 2:	✓		✓		✓		✓	

II.1b. ¿Qué instancias existen para intercambio de informaciones y debates sobre la OSG?

- Talleres _____
- Reuniones _____
- Congresos _____
- Eventos sociales y deportivos _____
- Otros _____

2. Actas en Asambleas:

II.2a. ¿Se levantan actas regularmente? Sí ✓ (2) No ___ (0)

II.2b. ¿Se difunden o dan a conocer las actas? Sí ✓ (2) No ___ (0)

3. Inclusividad

En las dos últimas reuniones, ¿cuál ha sido el grado de participación de las mujeres, socios más jóvenes y socios pobres con menos acceso a recursos?

	(II3a) Mujeres	(II3b) Jóvenes	(II3c) Pobres
	→↓↑	→↓↑	→↓↑
Buena (3)	✓	✓	✓
Mediana (2)			
Nula (1)			

GRUPO III CULTURA ORGANIZATIVA

1. Reglas y cumplimiento:

III.1a. Existencia y conocimiento de reglamentos a nivel central. ¿Son todos los miembros conocedores de los reglamentos, normas y tareas de sus respectivos grupos?			III.1b. Disciplina y ejecución de los reglamentos. ¿Existen sanciones, multas (M) o expulsiones (E) de la asociación en casos serios? [Poner código del tipo de sanción (M) o (E) en el cuadro correspondiente.]		
3 = La mayoría de los socios conocen las reglas.	2 = Algunos de los miembros están enterados.	1 = Pocos miembros están enterados.	3 = Siempre	2 = A veces	1 = Nunca
✓				M	

Dar ejemplo de sanciones/multas aplicadas recientemente:

Por faltas a las reuniones

2. Comunicación interna:

III.2a. ¿Las decisiones, debates e información de la OSG son comunicadas a los miembros de las organizaciones de base?

1. Sí
2. No

III.2b. ¿En caso de respuestas afirmativa, ¿a través de quiénes son informados los miembros de las comunidades de base?

(1) Debates y decisiones tomadas:

Miembros de la directiva de la OSG: _____

Miembros de Cabildos: _____

Comisiones especiales: _____

Otros: _____

(2) Información útil del mundo exterior:

Miembros de la directiva de la OSG: _____

Miembros de Cabildos: _____

Comisiones especiales: _____

Otros: *periódicos aquí la Unión de Barrios de Honda*

III.2c. ¿Son adecuados los mecanismos para informar a las bases?

→ ↓ ↑

- Bien adecuados (3) ✓
Más o menos adecuados (2)
Inadecuados (1)



III.2d. En caso de respuesta negativa, indique las principales causas:

- _____
- _____
- _____

III.2e. ¿Cómo se transmiten las demandas y opiniones desde las bases a la OSG?

Dirigentes de cabildos y autoridades:

Visitas a la directiva de la OSG:

Talleres/grupos focales:

Otros: Asambleas (explique) los mensuales de la UBCH y los trimestrales de elbarrio

III.2f. ¿Piensa que los mecanismos de comunicación desde las comunidades hacia la OSG son adecuados?

Sí (2) No (0)

III.2g. En caso negativo, indique las principales causas:

- _____
- _____

3. Resolución de conflictos:

III.3a. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES entre la OSG y otros actores (como federaciones de tercer grado, municipio, empresas privadas, oficinas estatales, iglesias, partidos políticos (interinstitucionales))?

1. Con la COBBADE por no cumplir con los objetivos.
2. Con el Municipio por falta de atención a los barrios
3. _____

III.3b. De éstos, determinar cuál fue el más importante. ¿Tuvo solución este conflicto?

Sí (2) No (0)

III.3c. ¿De qué manera intervino la OSG en este conflicto?

Con la COBBADE a través de los dirigentes reclamando puestos o derechos
Con el Municipio, se realizaron manifestaciones por la declaración de emergencia

III.3d. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES entre comunidades (inter-grupos)?

por ser dirigentes

GRUPO IV MOVILIZACIÓN Y MANEJO DE RECURSOS

NOTA: Todos los indicadores del grupo IV se basarán en el instrumento de datos básicos.

GRUPO V SOSTENIBILIDAD Y AUTONOMÍA

1. Capacidades específicas

Capacidad de la OSG para:	Alta (3)	Media (2)	Baja (1)	→↓↑
V.1a. Llevar a cabo tareas especializadas en los principales proyectos (crédito, comercialización, procesamiento, riego, etc.)		✓		
V.1b. Supervisar y contratar especialistas			✓	
V.1c. Preparar informes financieros a los bancos, donantes, gobierno y funcionarios		✓		
V.1d. Reaccionar al cambio de circunstancias (ejemplo: cambio de precios, cambio de gobierno, etc.)		✓		
V.1e. Desarrollar planes específicos para el futuro (antes que reaccionar a ofertas externas y oportunidades)		✓		
V.1f. Reflexionar y aprender de las experiencias (memoria institucional)		✓		

V.1g. Si en este año se terminaran los fondos externos, ¿cree usted que la OSG funcionaría?

Más o menos bien _____ (3) ✓

Con muchos problemas _____ (2)

Entraría en crisis _____ (1)

OBSERVACIONES

GRUPO VI INTERMEDIACIÓN/NEGOCIACIÓN

1. Representación

Durante el último año, ¿en qué ocasiones en las cuales la OSG representó a sus miembros en una negociación externa? Indique tres ocasiones.

1. Para la organización del mercado de Houta
2. La remodelación del Canal proyecto ARD-3D
3. _____

VI.1a. De estas, en la negociación MÁS IMPORTANTE la representatividad de la OSG ha sido:

	VI.1a1. Por la institución externa	VI.1a2. Por los miembros de la OSG
Plenamente reconocida y aceptada (4)	✓	✓
Aceptada con algunas reservas (2)		
Cuestionada y contestada (0)		

VI.1b. En caso de haber marcado (2) o (0) en la pregunta anterior, ¿hubo intentos de la institución externa por imponer sus criterios a la OSG?

- Nada _____ (3) ✓
 Algo _____ (2)
 Mucho _____ (0)

VI.1c. ¿Hubo intentos de las comunidades de imponer sus criterios a la OSG y buscar otra forma de intermediación?

- Nada _____ (3) ✓
 Algo _____ (2)
 Mucho _____ (0)

En caso de respuesta 0 y 2, por favor dar ejemplos

2. Formulación de demandas:

VI.2a. ¿La organización tiene procesos claros y definidos para identificar las necesidades comunes y prioridades de sus miembros?

Sí ✓ No _____

En caso de respuesta afirmativa:

VI.2b. En los dos últimos años ¿ha habido peticiones o demandas presentadas por las comunidades a la OSG?

Sí ✓ No _____

Cuántas dirigidas a la OSG 30

Cuántas dirigidas a otras instancias para ser transmitidas a la OSG _____

VI.2c. ¿Ha habido otras maneras de expresar las demandas de las bases?

Sí No

¿Cuáles? _____

VI.2d. ¿En qué forma la OSG da curso a las demandas?

Trata de procesarlas una por una (0)

Promueve demandas de interés común (2)

Ejemplos de los números (0) y (2)

Agua Potable, calles, charlas organizacional

3. Intereses múltiples

VI.3a. ¿La OSG ha hecho esfuerzo para satisfacer intereses que no constituyen su eje central de acción?

Sí (2) No (0)

En caso afirmativo, dar ejemplos:

4. Capacidad de negociación con agentes externos

VI.4a. ¿La OSG tiene iniciativas y propuestas propias para negociar con instituciones? → ↓ ↑

Sí No → ↓ ↑

VI.4b. ¿La OSG tiene capacidad de hacer modificaciones en las negociaciones con agentes externos?

Sí No → ↓ ↑

VI.4c. ¿La OSG tiene una actitud de aceptación (pasiva) en la negociación?

Sí No

VI.4d. ¿En el último año ha habido rechazo de propuestas externas?

Si No

En caso de respuestas afirmativa, ¿por qué razones se rechazaron esas propuestas?

La construcción de la sede en un terreno que el Municipio no quiso donar.
Rechazo de emergencia permitiendo de la ciudad a efectos de tener

GRUPO VII ENLACES/RELACIONES EXTERNAS

I. TABLA DE ENLACE

Guía para llenar esta tabla

Favor escribir el nombre de las entidades de enlace en la primera columna e indicar en los espacios horizontales el tipo de asociación:

**** indica enlace fuerte*

*** indica enlace medio*

** indica enlace débil*

Indique en la penúltima columna si la relación es jerárquica (dependiente) o igualitaria, en la cual los tratos son más solidarios.

Marcas sí o no en la última columna.

1	2	3	4	5	6		7	
					Jerárquica (vertical)	Cooperación mutua	Si	No
Relaciones existentes con los siguientes tipos de organizaciones	Alianza política	Proyectos Financiamiento (convenios)	Asistencia técnica y capacitación	Representación (Comités, Comisiones)				
1. Otras OSGs en la región								
a. Pto Lopez x xx					✓			✓
b. Tipijapa x xx						✓		✓
c. Chone - Portoviejo x xx						✓		✓
2. Organizaciones campesinas regionales/nacionales								
a. San Rafael - Hanta xxx			✓			✓		✓
b. Socorro - Tipijapa xxx			✓			✓		✓
c.								
3. ONGs y entidades privadas de desarrollo NACIONALES								
a.								
b.								
c.								
4. ONGs y entidades privadas de desarrollo INTERNACIONALES								
a. FINCA xxx		✓	✓					✓
b. USAID xx		✓	✓					✓
c.								
5. Ministerios								
a. MAG			✓					
b. MDS			✓					
c. MSP								
5. Corporaciones regionales								
a. Cámara de Comercio				✓				✓
b. " " Turismo				✓				✓
c. Com. Ye. Des. Prov.				✓				✓

1	2	3	4	5	6		7
Relaciones existentes con los siguientes tipos de organizaciones	Alianza política	Proyectos Financiamiento (convenios)	Asistencia técnica y capacitación	Representación (Comités, Comisiones)	Relaciones relativamente		Relación iniciada por OS
					Jerárquica (vertical)	Cooperación mutua	
7. Gobiernos provinciales							
a. <i>Manabí</i>					✓		✓
b. <i>Cuenca</i>						✓	✓
c.							
8. Gobiernos municipales							
a. <i>Monte</i> xxx		✓		✓	✓		✓
b. <i>Pto. Lopez</i> xxx			✓	✓		✓	✓
c. <i>Tijigawa</i> xxx			✓	✓		✓	✓
9. Agencias de gobiernos extranjeros e instituciones multilaterales							
a.							
b.							
c.							
10. Organizaciones eclesiásticas							
a.							
b.							
c.							
11. Empresas privadas							
a.							
b.							
c.							
12. Partidos políticos							
a.							
b.							
c.							
13. Sindicatos u otros gremios							
a. <i>Unión de Profesores</i> xxx						✓	✓
b. <i>GA DAV</i> xx						✓	✓
c. <i>Asoc. Prof. de Monte</i> xx						✓	✓

Observaciones sobre la tabla de enlaces

Se relacionan con otras organizaciones por el tipo organizativo

2. Preguntas sobre enlaces

VII.2a. ¿Usted considera que los enlaces marcados con *** (tres asteriscos) son los más útiles y vitales para que la organización pueda lograr sus objetivos y satisfacer las necesidades de sus miembros?

Sí No

¿Por qué? Debe de existir una buena relación con el punto externo de la UBCM para ayudar a los barrios.

VII.2b. ¿Estos vínculos más estrechos (***) significan más responsabilidades y obligaciones?

Sí No

Explique confusión en nosotros.

(La tabla de enlaces sirve para varios tipos de análisis y también como un punto de partida a un número de preguntas de tipo cualitativo sobre diferentes relaciones interinstitucionales. Un elemento importante es la relación OSG-Municipio.)

VII.2c. En caso de que la OSG haya adquirido representación en los concejos municipales y/o concejos provinciales, ¿qué efectos se han producido en la habilidad para negociar, formar alianzas, influenciar decisiones en la asignación de recursos o provisión de servicios?

Sí No

Explique Se ha logrado que la UBCM participe en la remodelación del canal y en la reparación de obras de los barrios para mejorar los presentados.

3. Complementariedad/Conflictividad con el Municipio

Principales vínculos/negociaciones/convenios entre la OSG y el Municipio en los últimos dos años. Listar en orden de importancia.	¿Cómo se pueden calificar estas relaciones? 5. De respeto mutuo y colaborativo 4. De confianza creciente <input checked="" type="checkbox"/> 3. De co-existencia 2. De poca confianza 1. De conflictos serios
1.- Remodelación del Canal	
2.- Acero y herrillos, calles y drenaje	

IDENTIFICACIÓN

DB1. Número de la entrevista: 05DB2. Nombre del entrevistador: Marcela RivadeneiraDB3. Fecha: Abril - 04 - 2004DB4. Lugar: MantaDB5. Nombre de la organización: Unión de Bomberos del Cantón MantaDB6. Nombre del individuo a ser entrevistado: Miguel Andrade VillacísDB7. Posición (o ex posición): Vicepresidente

DB8. Tipo de entrevista:

1. Individual con persona en posición de dirigente: _____
2. Individual con algún cargo o empleo: _____
3. Individual informante externo (en este caso proporcione relación con la organización y duración de dicha relación): _____

OBSERVACIONES

OBJETIVOS DE LA OSG

O1. En el momento actual, según el entrevistado, ¿cuáles son los principales propósitos de la organización? (la "razón de ser" de la organización y ¿qué beneficios debe significar para sus miembros?)

Robustecer la integración organizativa para una participación solidaria de desarrollo comunitario. Orientación y capacitación organizacional para la toma de decisiones en el desarrollo local.

O2. Pedirle al entrevistado que asigne los números 1 hasta 5 en orden de importancia, siendo 5 la puntuación más alta:

Propósitos	Orden importancia
A. La acción política reivindicativa	1
B. Reforzar la cohesión social/cultural, identidad	2
C. Captación de recursos	3
D. Como proveedor de servicios a las bases	4
E. Como empresa comunitaria	5

O3. Por favor, explique si los objetivos han cambiado en los años recientes:

Los fines han evolucionado positivamente y a alcanzado un espacio de considerable importancia en el cantón