

# NUEVAS PROPUESTAS DE ORGANIZACIÓN POPULAR URBANA EN QUITO

*Karina Gallegos Pérez y  
Mario Unda (Org.)*

*Oswaldo Peralta  
Jorge Calderón  
Kacho Alvarado  
Liria Calvas  
Lilia Rodríguez  
Cecilia García  
Juan Carlos Gavilanes  
Oscar Ortiz  
Sara Proaño  
Germania Rivadeneira  
Susana Vera*



**n(o)vib**  
OXFAM NETHERLANDS

# **NUEVAS PROPUESTAS DE ORGANIZACIÓN POPULAR URBANA EN QUITO**

## ***Autores:***

Karina Gallegos Pérez y Mario Unda (Org.) .

Oswaldo Peralta, Jorge Calderón, Kacho Alvarado, Liria Calvas,  
Lilia Rodríguez, Cecilia García, Juan Carlos Gavilanes, Oscar  
Ortiz, Sara Proaño, Germanía Rivadeneira, Susana Vera.

## ***Copy right:***

Centro de Investigaciones CIUDAD

Calle Fernando Meneses 265 (Oe6B N-24-57) y Av. La Gasca

Casilla 10-08-8311

confe@ciudad.ecuanex.net.ec

www.ciudad.org.ec

## ***Primera Edición:***

Quito - Ecuador, Septiembre 2004

Esta cartilla se publica con el apoyo del proyecto “Haciendo Ciudad” auspiciado por n(o)vib - OXFAM NETHERLANDS.

## ***Diagramación:***

TOYA-CIUDAD

## ***Portada:***

Pintura y fotografía de Jorge García

## ***Impreso en Ecuador***

Septiembre 2004

# **c o n t e n i d o**

- 7    **Introducción**
- 8    **1. El ambiente social en el que aparecen y se crían las nuevas formas de organización social**
- 11   **2. La ciudad y las formas de organización social**
- 12   **3. Las nuevas formas de organización social**
- 17   **4. Las nuevas formas de organización social: características y paradojas**
- 21   **Organización familiar Carapungo**  
*Oswaldo Peralta*
- 30   **Colectivo Ciudadano “Quito para todos”**  
*Jorge Calderón-Red Urbana de comunicadores*
- 34   **Colectivo Juvenil “La Hueca”. Carcelén Bajo**  
*Kacho Alvarado*
- 38   **Proyecto de clasificación de desechos sólidos en la urbanización “Las Orquídeas”, sector Monjas**  
*Lira Calvas, Lilia Rodríguez, Cecilia García, Juan Carlos Gavilanes, Oscar Ortiz y Carlos Sánchez*
- 43   **Escuela Permanente de Mujeres Líderes**  
*Sara Proaño, Germania Rivadeneira y Susana Vera*

# Organización familiar

## *Carapungo*

*Oswaldo Peralta*

### *a. Antecedentes*

Hace 4 años, en febrero del 2000, en una reunión familiar se acordó entre doce familias realizar reuniones periódicas y ahorrar 10 USD mensuales. En el 2002 la cuota ascendió a 15 USD, debido a que existe una necesidad económica de las familias socias. El parentesco de las familias es: padres, hermanos primos, tías, cada uno con su respectiva familia. Dentro de este grupo hay una familia completa (pareja con dos hijos) que vive en España. Hace tres meses, el esposo de otra familia integrada únicamente por la pareja, falleció y la esposa decidió no continuar en el grupo. En la actualidad somos once familias.

### *b. Potencialidades*

Una de las cosas sólidas que tiene el grupo es la unidad familiar: hasta el momento no han existido enfrentamientos, disgustos o roces que pongan en peligro la continuación de la organización. Otro aspecto es el incremento del ahorro y los préstamos que se realizan a los socios para solventar necesidades urgentes. El mecanismo para acceder a un préstamo, cuyo monto máximo es de 1000 USD, es muy sencillo y el dinero se lo puede obtener ese mismo instante o a más tardar al día siguiente.

### *c. Debilidades*

Es interés de todos legalizar la organización, pero en este aspecto no se ha avanzado mucho, no se tiene una idea clara de que tipo de institución o grupo jurídico podríamos ser. No se buscan formas de invertir el capital acumulado para obtener mayores utilidades. Dentro del grupo hay muchos profesionales que tienen experiencia en su campo, y sería bueno aprovecharlos para crear proyectos que beneficien al grupo, tanto económicamente como en el crecimiento personal y familiar.

Creemos que otra debilidad puede ser el no haber integrado más socios. Hay otros primos, tíos, consuegros, cuñados, etc. que podrían ser parte del grupo y aportar en el avance de la organización. Los acercamientos y contactos entre las familias en muchos de los casos es únicamente el día de la reunión que es una vez al mes.

#### *d. Objetivos*

Llegar a ser una organización de derecho que fomenta la unidad y la solidaridad de las familias socias a través de reuniones mensuales y el ahorro, para ayudar con préstamos a las familias que lo necesiten.

Este objetivo se lo planteó en la primera reunión, desde ese día no se ha realizado una verdadera revisión del mismo. El objetivo se está cumpliendo en lo que a las reuniones, el ahorro y los préstamos se refiere; en el aspecto de legalizar y un poco en la parte formativa (unidad y solidaridad) no se ha hecho gran cosa.

#### *e. Metodología*

Las actividades que desarrolla el grupo se realizan a través de reuniones mensuales; el lugar varía todos los meses, en cada una de las casas de los socios. Cada mes se recoge una cuota de 15 USD, se entregan préstamos a los socios que lo requieran y se recauda los préstamos realizados. Existe una directiva conformada por: Presidente, Gerente, Secretaria, Tesorero y una Comisión Social conformada por tres socios. También existe un reglamento, que regula las acciones del grupo. Las decisiones se las toman democráticamente y después de que la mayoría haya participado con sus opiniones.

Cada mes se recuerda el cumpleaños de todos los integrantes, y en fechas especiales se realizan actividades donde participan todos los socios, desde el abuelo hasta el nieto más pequeño.

Hasta ahora no ha existido ninguna vinculación con otros actores, instituciones u organizaciones para realizar nuestras actividades. Lo único que se tiene es una cuenta de ahorros en un banco.

*f. Plan*

ACTIVIDADES	TIEMPO	RECURSOS
Realizar un taller de revisión de objetivos.	septiembre	Plan del taller, materiales.
Proponer la conformación de una comisión que empiece la legalización de la organización.	septiembre	
Abrir el debate sobre dos temas: Integrar nuevos socios y elaborar proyectos productivos aprovechando la experiencia y profesiones de los socios.	De julio a noviembre	
Elaborar un Plan de formación y motivación	octubre	Temas, Computadora, materiales.

*g. Otras miradas*

Hasta el momento solo existen buenas opiniones respecto de esta organización, la mayoría de los socios, ya sea en su trabajo o en su centro de estudios, cuentan de lo que se está haciendo y reciben únicamente respuestas favorables. Estos son algunos de los criterios recogidos:

*¿Qué hacemos, para qué?*

“Une a la familia. Da crédito sin problema; hay toda la facilidad”.  
(*Segundo Peralta*)

“Ayuda económica a los socios a través de préstamos. Se reúne para pasar con la familia; es la oportunidad para estar juntos”.  
(*Amílcar Ponce*)

“Fomentar la unión para solventar problemas económicos de cada socio”.  
(*Beatriz Peralta, Gerenta*)

“Actividad social de unión familiar, netamente familiar. Ahorro”.  
(*Patricio Peralta*)

“Presta dinero a los socios para necesidades”.  
(*María Cruz*)

“Da préstamos, como cooperativa de ahorro y crédito para ayudar a los [socios] que necesitan en algún momento invertir en algo productivo”.  
(*Silvia Añarumba*)

“Hace solidaridad con préstamos para el mejoramiento de cada una de las familias, para salir de las necesidades económicas momentáneas”.  
(*Jaque Báez*)

“Une a la familia, [permite] estar más unidos, ayuda en lo que se pueda”.  
(*Marcelo Añarumba*)

### **¿Cuáles son nuestros objetivos?**

“Llegar a ser una buena empresa para dejar un legado a los hijos”.  
(*SP*)

“Ayudar al socio tanto económicamente como solidariamente. [Los objetivos los definimos] cuando se creó [la organización], nunca más se han revisado porque ya los hemos cumplido”. (*AP*)

“Lograr que todos los socios nos unamos para salir adelante económicamente para beneficio de todos; si no estamos bien económicamente no podemos estar bien como organización y como personas. [Deberíamos proponernos] llegar a ser una organización financiera”.  
(*BP*)

“Llegar a tener una solvencia económica, una relación familiar más estrecha. En el primer año nos propusimos ahorrar dinero; hace tres meses se revisaron los objetivos”. (*PP*)

“Que haya trabajo para los socios que necesiten, ver algún negocio”.  
(MC)

“Llegar a ser legal. Los objetivos se pusieron cuando se inició la cooperativa y no se han revisado desde [... entonces]”. (SA)

“[El objetivo] es formar la cooperativa legalmente también para nuestros hijos”. (JB)

“El objetivo es tener [una] organización permanente a largo plazo, mantener la unión familiar. La organización fue creada para mantener unida a la familia”. (MA)

### **¿Qué instrumentos usamos?**

“Hay vocales, hay una [comisión de] asuntos sociales, una directiva; es muy participativa, participan todos. La unión hace la fuerza”.  
(SP)

“[Hacemos] reuniones mensuales para saber los problemas de los socios y tratar de dar solución”. (AP)

“Reuniones permanentes cada segundo sábado de cada mes en casa de cada socio”. (BP)

“Métodos prácticos: ahorro directo mensual, reuniones mensuales”. (PP)

“Buena voluntad, reuniones. Que no se acabe, que crezca. Da gusto verse aunque sea una vez al mes”. (MC)

“Hay reglamentos para préstamos y lo que es ahorro interno, reglamentos salidos de los [propios] socios”. (SA)

“Reuniones familiares cada mes”. (JB)

“Iniciativas de cada miembro. [Pero] falta iniciativa”. (MA)

***¿Cuál es nuestro fuerte, en qué hemos avanzado?***

“[Nuestro fuerte es] La unidad de la familia. No se ha avanzado gran cosa porque no estamos listos para hacer jurídico, no ponemos énfasis”. (SP)

“[Nuestro fuerte son los] préstamos. [Hemos] avanzado económicamente, hay más dinero”. (AP)

“[Nuestro fuerte es la] unión, no hay desintegración, nadie se ha separado. Ser una organización que se mueve bajo un reglamento, educando a moverse bajo reglas. A pesar de no ser de derecho, no nos salimos de los estatutos”. (BP)

“Se ha madurado en actividades y conceptos respecto a una organización. Económicamente se ha avanzado”. (PP)

“No ha avanzado, [está] igual que cuando se creó. Los préstamos no se busca en otro sitio”. (MC)

“[Hemos avanzado en] aumentar el capital, que es cada vez más alto”. (SA)

“[Nuestro fuerte son] los créditos y la unión. A nivel familiar e interpersonal, [hemos] avanzando haciendo conciencia a los miembros de la familia para el ahorro”. (JB)

“[Lo fuerte es la] unión familiar. [Se ha avanzado] en estar más unidos entre familia”. (RA)

***¿Qué nos falta, en qué nos hemos quedado?***

“[Nos falta] estructura legal, no se avanza en los estatutos [ni en el] ordenamiento interno”. (SP)

“No hemos crecido con más socios. No se ha podido hacer lo legal para hacer ingresar más socios. No hay un acuerdo”. (AP)

“No estamos fuertes para incursionar en otras cosas, a formas legales, no [nos] arriesgamos a hacer proyectos, hay temor, se trabaja a nivel pequeño”. (BP)

“No se mira más allá del simple ahorro voluntario. [Habría que] invertir en [incrementar la] capacidad del grupo”. (PP)

“[Falta tener] más dinamismo, hacer otras cosas, tratar de poner un negocio para que suban los ahorros”. (MC)

“[Debemos] invertir el capital que hay para que se pueda ganar más réditos en alguna actividad”. (SA)

“[Hace falta] incrementar proyectos de trabajo para avanzar con los créditos para que sean de mayor monto” (JB)

“[Falta] más responsabilidad de los socios, son impúntuales. El CO-DEFAM nos da todo y [a] nosotros nos falta dar”. (MA)

### ***¿Con quiénes nos hemos vinculado para nuestras acciones?***

“Con nadie”. (SP)

“Con nadie. Está cerrado, estamos iniciando, no se logra despegar, no somos legales”. (BP)

“Solo la familia está vinculada”. (SA)

### ***¿Conocemos opiniones favorables de lo que hacemos?***

“[Que] es una buena idea, porque no se da nomás, porque nos ayudamos cada familia” (opiniones de compañeros de estudios y familiares no socios). (AP)

“Hay una sana envidia de que se hayan unido y sigan unidos cuatro años en el trabajo”. (BP)

“Que es bueno que se reúna la familia” (opinión de amigos). (PP)

“Qué bueno, es magnífico, que todas las familias hicieran” (opiniones de amigos). (MC)

“Es bueno, porque el interés [de los préstamos] no es muy alto y sacan del apuro, se va ahorrando y [ojalá que] algún rato se invierta para que se incremente el capital y crezca la cooperativa” (opinión de compañeros de trabajo). (SA)

“Está de hacer lo mismo para solventar necesidades económicas” (opinión de amigos). (JB)

“Es buena la iniciativa; a futuro se puede proyectar mejor” (opinión de compañeros de trabajo). (MA)

### ***¿Conocemos alguna opinión desfavorable?***

“No”. (Todos)

### ***En conclusión, ¿qué somos y cómo estamos?***

“Es una institución que nos ha hecho bastante bien por la unión y lo económico”. (SP)

“Es una organización familiar que nos ha servido para unir a la familia y apoyarnos. Estamos un poco quedados; estancados en crecimiento como organización, no hemos buscado otros objetivos para crecer”. (AP)

“Es una organización base de algo grande (cooperativa, empresa). Tiene futuro”. (BP)

“Es una agrupación de miembros de una familia que busca, a través del ahorro, llegar a tener más dinero. Es una forma de reunirse socialmente la familia”. (PP)

“Falta dinamismo. [Tenemos que] salir de eso”. (MC)

“Es una agrupación integrada por familiares y sirve también para unir a la familia, pasar un rato ameno y además se tiene beneficios económicos”. (SA)

“[Es] una organización familiar, una familia más organizada con fines de solidaridad y ayuda entre nosotros”. (JB)

“[Es] una cooperativa que presta ayuda a los socios, es solidaria. Está bien, falta de los socios una motivación para el grupo”. (MA)

### ***De ahora en adelante, ¿qué deberíamos hacer?***

“Aumentar el capital. Seguir como está”. (SP)

“Buscar alternativas para permitir el ingreso de otros socios, hacer un reglamento interno”. (AP)

“Legalizar la organización para que podamos tener beneficios mayores. Préstamos. Arriesgar más”. (BP)

“Plantear ideas concretas en que se pueda canalizar toda esta organización, pasar a otra etapa, algo comercial, empresaria, montar una empresa, pensar en esto”. (PP)

“Hacer un negocio. Que participemos todos”. (MC)

“Buscar otras opciones de inversión. Incrementar las cuotas”. (SA)

“Hacer un proyecto donde puedan trabajar los socios para poder incrementar el capital”. (JB)

“[Deberíamos hacer] un taller de motivación. Aunque sea uno”. (MA).