

***FACULTAD LATINOAMERICANA DE
CIENCIAS SOCIALES - FLACSO***

Sede-Ecuador

***MAESTRÍA EN CIENCIAS SOCIALES CON MENCIÓN
EN ASUNTOS INDÍGENAS***

TESIS

***"La Administración de Justicia
Indígena en Tigua, su evolución y
práctica actual"***

ASESOR: Dr. Fernando García

ALUMNO: Raúl ILaquiche Licta

Quito, marzo del 2004

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE
CIENCIAS SOCIALES FLACSO**

Sede-Ecuador

**MAESTRÍA EN CIENCIAS SOCIALES CON
MENCIÓN EN ASUNTOS INDÍGENAS**

TESIS

*“La Administración de Justicia
Indígena en Tigua, su evolución
y práctica actual”*

ASESOR: Dr. Fernando García

ALUMNO: Raúl ILaquiche Licta

Quito, marzo del 2004

CONTENIDO

ABSTRAC.....	1
INTRODUCCIÓN.....	2

CAPITULO I

DERECHO INDÍGENA

1. GENERALIDADES:.....	6
1.1. Reseña histórica del derecho escrito: su relación con los pueblos indígenas.....	6
1.2. Concepto.....	11
1.3. Definición: Derecho Indígena.....	12
1.4. Fundamentos y principios de existencia del derecho indígena.....	18
1.5. Características.....	22
1.6. Especificidades del derecho indígena respecto al derecho estatal.....	23
1.6.1. Relaciones comunes.....	24
1.6.2. Particularidades.....	24
1.7. Bases Constitucionales y legales que sustentan la existencia y vigencia del Derecho Indígena y Pluralismo Jurídico en el Ecuador.....	26
1.7.1. <i>Bases Constitucionales del Derecho Indígena</i>	26
1.7.2. Pluralismo Jurídico en el Ecuador.....	27
1.7.3. Condiciones para la existencia del Pluralismo Jurídico.....	29

1.7.4. <i>El Derecho Indígena y Pluralismo Jurídico en el ámbito internacional</i>	32
1.8. <i>Aproximación de Jurisdicción y Competencia del Derecho Indígena</i>	35
1.9. Tratamiento práctico de la aplicación de la jurisdicción indígena.....	40

CAPITULO II

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA INDÍGENA EN TIGUA

2. TIGUA: Generalidades.....	45
2.1. Contexto histórico.....	45
2.1.2. Ubicación y límites.....	49
2.1.3. Aspecto económico y demográfico.....	50
2.1.4. Rasgos culturales.....	52
2.1.5. Estructura organizativa actual.....	53
2.2. Características de la administración de la justicia indígena en Tigua.....	56
2.2.1. Autoridades indígenas que administran justicia en Tigua.....	57
2.2.2. Requisitos para ser dirigentes o autoridades indígenas.....	60
2.2.3. Formas de elección de los dirigentes o autoridad comunal.....	61
2.2.4. Funciones específicas.....	64
2.2.5. Conflictos más comunes en Tigua: Tratamiento y Solución.....	65
2.2.5.1. Conflictos referentes a las personas.....	65
2.2.5.2. Conflictos referentes a los bienes y propiedades.....	70

2.2.5.3. Conflictos familiares.....	74
2.2.5.4 Conflictos comunales e intercomunales.....	78
2.3 Procedimientos culturales en la administración de justicia indígena	78
2.3.1. Willachina.....	79
2.3.2 Tapuikuna.....	80
2.3.3 Chimbapurana.....	80
2.3.4 Killpichirina.....	82
2.3.5 Paktachina.....	83
2.4 Aspectos Positivos y Negativos de la Administración de Justicia Indígena	
.....	84
2.4.1 Controles formales a la administración de justicia indígena (internos y	
externos).....	86
2.4.1.1 La propia comuna indígena.....	86
2.4.1.2 Al interior de la Organización.....	90
2.4.1.3 Control externo.....	90
2.5 Limitaciones, dificultades y posibilidades de superación.....	90
2.5.1 Debilidades internas del sistema propio.....	90
2.5.2 Resonancias del monoculturalismo.....	92

CAPITULO III

ESTUDIO DE CASO

3.1. Amenaza de muerte a los dirigentes de la Organización.....	95
3.2. Procedimiento cultural.....	96
3.2.1. Willachina.....	96
3.2.2. Tapuikuna.....	97
3.2.3. Chimbapurana.....	97
3.2.4. Kishpirichina- Allichina.....	98
3.2.5. Paktachina.....	98

CAPITULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

4.1. Conclusiones.....	100
4.2. Recomendaciones.....	108
Anexo No. 1.....	117
Anexo No 2.....	118
Anexo No.3.....	119
BIBLIOGRAFÍA.....	121

CAPITULO II

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA INDÍGENA EN TIGUA

2. TIGUA: Generalidades

2.1. Contexto histórico

El pasado de los habitantes de Tigua estaba marcado por la sujeción al sistema de haciendas, con la consecuente sobre-explotación de la fuerza de trabajo indígena y otros maltratos de los que eran objeto por parte de los hacendados. Por ello, este pasado es recordado por el sentido colectivo como la época de la esclavitud. Hasta 1945, Tigua fue una hacienda que abarcaba todo el territorio de lo que actualmente es la zona que lleva su nombre.

Hasta el año 1972, en que el General Guillermo Rodríguez Lara adquiere las propiedades, la hacienda ha pasado por varios propietarios: Familia Dávalos (los primeros dueños); Rodolfo Riofrío (segundo propietario de la hacienda), quien era soltero y muere en los Estados Unidos por problemas de salud; luego, la hacienda pasa a manos de sus tíos: Paco y Alfonso Riofrío, oriundos de la provincia de Pichincha. Para facilitar los trabajos en grupos, correr lista, cobrar los diezmos, etc., la hacienda estaba fraccionada en 6 sectores (hoy comunidades): Tigua Centro, Chimbacucho, Yahuartoa, Chami, Sunirrumi y Anchi Quilotoa²².

El anterior testimonio es corroborado por Fabián Villalba, quien haciendo referencia a la historia de la parroquia Guangaje, sostiene que *“otra de las haciendas fue la de Tigua de propiedad en principio de los señores Riofrío, luego pasan hacer propietarios los señores Augusto Dávalos y su hermano. Con el apareamiento de la Ley de Reforma Agraria y Colonización en el año de 1964, cada una de estas haciendas se transforman en comunas;*

²² Entrevista realizada al señor David Licta, ex dirigente de una de las comunidades de Tigua en los años 45 que vivió la época de las haciendas 2001.

únicamente una parte de la hacienda de Tigua hasta la actualidad sigue manteniendo el General Guillermo Rodríguez Lara" (2001:95).

La administración de la Hacienda de Tigua estaba a cargo de los mayordomos y de un escribano que vigilaba el cumplimiento de los trabajos, pesaban las papas, llevaban la contabilidad de los animales (vacas, borregos, cerdos), cuidaba del ordeño, etc. Por su parte, el Mayordomo cuidaba los sembríos, las cosechas, propiciaba castigos a quienes no cumplían con las tareas encomendadas o a los que robaban.

Para la buena marcha de la Hacienda se estableció el sistema de "Quipus", consistente en que las personas encargadas debían gritar y despertar a la gente en horas de la mañana y hacerlas trabajar. Estos quipus fueron los señores Pablo Caisaguano para el Sector Tigua Centro, Aurelio Vega para Chimbacucho, Carlos Caisaguano para Chami, Manuel Cuyo para Zunirrumi y Pedro Ugsha para el sector de Yahuartoa.

Los habitantes de los 6 sectores, trabajaban de manera hereditaria por un huasipungo; éste consistía en un pedazo de tierra que de manera individual o familiar y "gratuita" entregaban los dueños de la hacienda al indígena a cambio del trabajo.

Los huasipungueros no eran propietarios, sino, meros posesionarios y constituía un préstamo que nunca podía cumplirse; como pago por los pedazos de tierras, tenían que trabajar en diferentes tareas como wasikamas²³, huagracamas²⁴, yakucamas²⁵, etc. a lo largo del año se encargaban estas actividades, por períodos de aproximadamente un mes, a tres o cuatro personas.

²³ Personas encargadas de cuidar la casa o la hacienda.

²⁴ Personas encargadas de cuidar los animales.

²⁵ Personas encargadas de cuidar el agua

El trabajo en la hacienda era por turnos; cada semana debían realizar tres tareas vigiladas cautelosamente mediante el método de rayas en libros de control. El incumplimiento era castigado con el destierro del sector y la devolución del huasipungo a la hacienda. En estos pedazos de tierra sembraban y cosechaban papas, cebada, habas, hortalizas; productos que servían para satisfacer las necesidades vitales.

Esta estructura rigió hasta 1945, año en el cual los sectores de Chami, Yahuartoa y Sunirrumi se constituyen en una Cooperativa Agrícola Ganadera y compran parte de la hacienda con un préstamo de 500.000 sucres del Banco de Caja y Crédito Agrícola y Ganadero. Los gestores de esta iniciativa fueron dirigentes de reconocida trayectoria, como: Agustín Vega de Lorenzo (+) de Zunirrumi, Francisco Toaquiza (+) de la comunidad de Yahuartoa, Manuel Ugsha (+) de la comunidad de Chami y Vicente Vega (+) de Zunirrumi. Las razones que llevaron la conformación de la cooperativa fueron los incumplimientos en el pago de un jornal a los trabajadores, y el cuestionamiento al sistema de haciendas; ya que sus líderes o cabecillas de ese entonces habían presentado formalmente el reclamo ante la Intendencia de Policía de Cotopaxi e iniciado la lucha por librarse del sistema de haciendas.

Cabe resaltar que en el tortuoso camino para la conformación de la Cooperativa, participaron algunos dirigentes de tendencia izquierdista; es así como la Gerencia de la Cooperativa estaba a cargo del señor Rubén Rodríguez, oriundo del Cantón Cayambe, y como Secretario el señor Luis Álvarez de la ciudad de Quito. Esta Cooperativa nunca funcionó, ya que sus tierras fueron repartidas por los socios de los tres sectores²⁶.

En el año de 1974, al cancelar la deuda adquirida al Banco de Caja y Crédito Agrícola y Ganadero, se liberan definitivamente del sistema de huasipungo y de los créditos, a través del de la condonación de capital e interés

²⁶ Entrevista: David Licta. Ex Presidente de la comunidad de Yahuartoa.

gestionadas por el General Guillermo Rodríguez Lara, Presidente de República en ese entonces y nuevo propietario de la hacienda.

Con la aplicación de la Ley de Reforma Agraria de 1963 (IERAC, hoy INDA) la situación de sometimiento empieza a dar otro giro. La presencia de un grupo de dirigentes, el trabajo de los religiosos salesianos desde 1970, influyeron en los cambios emprendidos en torno al problema de la tierra. En este proceso, los hacendados entregan la mayor parte de la hacienda a los huasipungueros y mediante títulos traslaticios de dominio ceden los páramos a favor de las seis comunidades.

En la actualidad la hacienda de Tigua, aún persiste y está administrada por uno de los hijos del General Guillermo Rodríguez (ing., Antonio Rodríguez León), pero no con las mismas extensiones de tierras ni con los conflictos de antes; porque los habitantes de la zona de Tigua ya no tienen relación alguna con los actuales propietarios de la hacienda.

Desde aquella época, las 5 comunidades, excepto Anchi Quilotoa, empiezan a fraccionarse, debido a la influencia de intereses de ciertos grupos de dirigentes o familias de las respectivas comunidades, a la que se sumaba la distancia que implicaba llegar a las cabeceras comunales y la influencia ejercida por los religiosos salesianos, quienes para evangelizar comenzaron a construir iglesias en lugares no muy distantes de las comunidades. En la actualidad, fruto de este fraccionamiento, Tigua cuenta con 14 comunidades, formadas de la siguiente manera:

De la comunidad de Yahuartoa han surgido las comunidades de Yatapungo y Ugshaloma Grande; de Zunirrumi nace Niño Loma y Casa Quemada; de Chimbacucho nace Rumichaca; de Chami surge Quiloa; de Tigua Centro surgen las comunidades de Pactapungo, Calerapamba y Ugshaloma Chico. Todas estas comunidades, a pesar de no ser jurídicas, desarrollan sus actividades acordes a sus usos y costumbres. Siendo este el derrotero por el

cual ha transitado la evolución de todas y cada una de las poblaciones que hoy en día conforman la zona de Tigua.

2.1.2. Ubicación y límites²⁷

Tigua está ubicada al noroccidente de la provincia de Cotopaxi, a una altitud de 3.800 SNM; a 55 Km. de la vía Latacunga – Quevedo; se limita al Norte con la Parroquia de Guangaje; al Sur con la Parroquia de Angamarca y parte de la Parroquia de Zumbahua; al Este con las comunidades de Cachi San Francisco (Pujilí), Maca Grande (Poaló- Latacunga) y, al Oeste con las comunidades de la Parroquia de Zumbahua. Política y administrativamente, las 12 comunidades de la Zona de Tigua, pertenecen a la Parroquia Guangaje, cantón Pujilí, provincia de Cotopaxi; mientras que Rumichaca y Chimbacucho pertenecen a la parroquia Zumbahua.

De las 14 comunidades, Casa Quemada (1999), Ugsha Loma Grande (1998), Tigua Centro (1974), Rumichaca (1974), Chimbacucho (1964), Niño Loma (2001), Pactapungo (2001) y Ugshaloma Chico son legalmente reconocidos; tienen personería jurídica y desarrollan sus actividades conforme sus estatutos y reglamentos; mientras que las demás comunidades están en proceso de constitución legal.

En todo caso, todas las comunidades tienen una directiva, comúnmente conocido como el cabildo, que representa la autoridad máxima de cada comunidad. El Cabildo esta conformado por cinco miembros: Presidente, Vicepresidente, Secretario, Tesorero y un Vocal; los mismos que cumplen actividades establecidas en los estatutos y reglamentos de la comunidad por un período de un año.

Desde 1984, se ha dado un proceso de unificación a través de la creación y consolidación de la organización de mayor envergadura como es la UNOCAT (Unión de Organizaciones y Cabildos de Tigua). Organización de

²⁷ Anexo 2

Segundo Grado, filial del MICC (Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi), que vela por los intereses y necesidades de las 14 comunidades filiales. Sin embargo, las comunidades tienen autonomía interna, y están vinculadas a la UNOCAT en cuanto a intereses mayores como lo relacionado con el desarrollo, educación, política, organización, administración de Justicia, etc.

2.1.3. Aspecto económico y demográfico

El componente poblacional es mayoritariamente indígena, y la cuantificación aproximada de la población, según el censo del 2000, realizado por la UNOCAT, con motivo del estudio PDL (Plan de Desarrollo Local) auspiciado por PRODEPINE (Proyecto de Desarrollo de los pueblos indígenas y negros del Ecuador) es de *"8.719 personas, de los cuales 4.215 hombres que corresponde al 49.03% y 4.504 mujeres, que corresponde al 50.97%. Esta población equivale a 2.460 familias que tienen un promedio de 3.5 miembros por familia"*,²⁸ datos que con el VI censo de población y V de vivienda puede variar en cuanto al promedio de los miembros de la familia.

En lo económico, la principal actividad de la zona de Tigua está relacionada con la producción agrícola, la actividad artesanal (pintura indígena), y en menor escala la actividad ganadera y la crianza de animales menores.

La producción agrícola más importante en las comunidades es el cultivo de papas, habas, cebolla y cebada; estas actividades están orientadas básicamente al consumo familiar y a la venta en los mercados locales como en las parroquias Zumbahua y Guangaje, el centro cantonal de Pujilí y la ciudad de Latacunga. Estas actividades *"apenas sirven como medio de subsistencia del campesino y no como fuentes de ingreso por la irregularidad*

²⁸ Plan de Desarrollo Local- Tigua 2000, página 11, realizado por la Unocat, para emprender trabajos tendientes a mejorar la calidad de vida de las comunidades de la zona de Tigua, en función de las necesidades prioritarias que arroje el estudio. Este trabajo fue impulsado por el Proyecto de Desarrollo de los pueblos indígenas y negros del Ecuador (PRODEPINE).

que éstas presentan por la falta de tecnificación y apoyo de los poderes públicos” (Villalba:2001:96)

En el aspecto artesanal, la pintura de Tigua se ha constituido en la primera fuente de ingresos económicos para los habitantes. Esta manifestación artística a más de generar ingresos económicos permite expresar las costumbres, los mitos, las leyendas, los ritos, es decir, la vida misma de los pueblos indígenas. Actividad esta que representa una forma de expresión y de comunicación con el mundo exterior, fomentando la interculturalidad entre los diversos pueblos.

La pintura indígena de Tigua que inicia en los años 70, se caracteriza por utilización de elementos naturales como el cuero de borrego, pintura de esmalte, marcos rústicos y pinceles; con técnica innata del pintor, esto es nada tecnificado y/o estudiado. Reluciendo en la elaboración de la obra artística las formas de vida tradicionales de los indígenas que conforman el rico abanico de la cosmovisión indígena.

Los cambios sociales, culturales y sobre todo económicos de la población de Tigua, están determinados por la pintura, los tallados de madera (máscaras), tejidos de lana, canastas de paja, etc. La trascendencia de esta actividad ha motivado el surgimiento de varias asociaciones de pintores que se preocupan por velar y tutelar los intereses de sus miembros. Como un claro ejemplo de esta realidad, vemos que en una de las comunidades (Chimbacucho) se ha potenciado un gran movimiento artesanal a tal punto de conformar una asociación que busca promocionar a sus miembros, y a través de su obra propiciar un mayor conocimiento nacional e internacional de las pinturas hoy conocidas como pintura indígena de Tigua.

Si bien es cierto de que la zona no cuenta con el espacio turístico, no es menos cierto que es el paso obligado para los visitantes de la laguna de Quilotoa; además, disponen de una arraigada tradición religiosa en cuanto a

festividades se refiere; todo lo cual hace de la zona de TIGUA un lugar con una muy rica diversidad.

2.1.4. Rasgos culturales

La población de Tigua se identifica por el idioma kichwa, la vestimenta, las formas de organización social propias de las comunidades indígenas y la existencia de usos y costumbres que han permitido regular la convivencia de los miembros.

En lo que se refiere a las costumbres, aún se mantienen las festividades, tanto las de carácter social como las religiosas.

Las comunidades de Tigua, en cuanto a la identidad y organización interna comparten un conjunto de elementos que las caracterizan como: un territorio definido, acurrucadas en los valles o suspendidas en las escarpadas laderas del centro de las dos Parroquias: Guangaje y Zumbahua; el sentido de pertenencia y un sistema propio de gobierno que ejerce el control social.

El 99% de la población de las comunidades de Tigua son indígenas, los mismos que mantienen sus costumbres, valores y cultura como herencia de generación en generación. En toda la zona se observa que la vestimenta ha perdido sus principales matices autóctonos por los modernos, en donde se registra una vestimenta variada sobre todo en los hombres, estos han perdido la costumbre del poncho en pocos casos, las mujeres la chalina; no obstante en los hombres se mantiene el uso del sombrero, como característica más sobresaliente de la identidad indígena de Tigua. De manera clara Villalba señala que *“la vestimenta se distingue tradicionalmente por el colorido de sus prendas, que constituye el poncho de colores encendidos, el sombrero de paño suave de fabricación industrial, notándose mayor demanda por el color verde, azul, café, el pantalón varía entre olores oscuros o claros. Las mujeres utilizan faldas de ceda, pañolones de colores encendidos. En el cuello y las muñecas de sus manos llevan sargas de*

mullos en forma de collar y muñequera, así como también largos aretes en sus orejas” (ibidem).

En lo que se refiere a las costumbres, aún se mantienen festividades y *“en los actos sociales prevalecen, las bandas de músico, la flauta, el pingullo, el tambor, los tradicionales disfrazados como: el oso, el perro, el tigre, el rucu, el mono, la vaca loca, la loca viuda, el negro, etc”.* (ibidem), las mismas que se mezclan con las ceremonias civiles y religiosas. Las ceremonias religiosas más importantes son los finados, año viejo, de los reyes magos, carnaval y la semana santa.

Todas las comunidades indígenas de Tigua han creado un conjunto de normas, procedimientos y regulaciones internas para garantizar la convivencia colectiva. Las utilizan para elegir autoridades, cargos, funciones, manejo de conflictos. Aunque estas normas no están escritas, hay costumbres que se cumplen y cambian con el pasar del tiempo. Cuando estas reglas de coexistencia colectiva son transgredidas, la comunidad la se encarga de imponer los correctivos necesarios para mantener su funcionamiento.

2.1.5. Estructura organizativa actual.

La situación de "esclavitud" vivida por los habitantes de Tigua, el completo estado de abandono y de exclusión por parte de los gobiernos locales y nacionales en la prestación de servicios básicos y solución de múltiples problemas de la población de Tigua, han motivado que sus habitantes organicen y formen una Organización de Segundo Grado, como un canalizador de servicios, demandas y recursos; vale decir, como un representante legítimo ante las instancias públicas e instituciones no gubernamentales, que aglutine a las 14 comunidades. Nace así la "UNOCAT", Unión de Organizaciones y Cabildos de Tigua; su larga trayectoria en el nivel organizativo y participativo en el nivel político data

desde el año de 1984; todo lo cual ha permitido su consolidación en el aspecto organizativo, social y principalmente político.

Desde su constitución toma el nombre de Unión de Organizaciones y Cabildos de Tigua, liderada por un grupo de jóvenes dirigentes de las comunidades de Chimbacucho (Juan Francisco Ugsha), de Chami (Manuel Millingalle), de Tigua Centro (Luis Vega Tigasi) y de Yatapungo (Luis Ilaquiche Ugsha); quienes con la influencia particular de los religiosos Salesianos que operan en la zona, específicamente del padre Segundo Cabrera fundan la UNOCAT. Las ideas prevalecientes de la naciente organización fueron: organizarse y defenderse de los políticos tradicionales, luchar por la liberación completa del sistema de haciendas y, buscar una respuesta a la situación de abandono a la que habían sido sometidas las comunidades indígenas de la zona de Tigua.

La Unión de Organizaciones y Cabildos de Tigua "UNOCAT", rige su vida interna mediante el Estatuto y Reglamento Interno; su estructura comprende a tres organismos básicos: El Congreso, la Asamblea General y el Consejo Directivo.

El Congreso, es la máxima autoridad de la UNOCAT y es convocada por la Asamblea General cada dos años, en donde se eligen a los miembros del consejo directivo; aprueban los planes y programas a ejecutarse en el periodo que corresponda; planifica actividades de carácter educativo, político, económico, social y cultural previa al análisis y las resoluciones respectivas; aprueba, reforma el estatuto, el reglamento interno, etc.

La Asamblea General, es la reunión de los miembros de los cabildos que integran la UNOCAT, con un mínimo de 20 representantes; es la segunda autoridad en importancia de la Organización.

El Consejo Directivo, conforman las siguientes dignidades: Presidente, Vicepresidente, Secretario de Actas y Comunicaciones, Secretario de Finanzas, Secretario de Educación Cultura y Deportes, Secretario de Organización y Promoción Política, Secretario de Infraestructura, Secretario de Tierras, Producción y Comercialización y la Secretaría de Salud; estos cargos son para un período de dos años.

De este modo, la UNOCAT cuenta con una directiva que se elige cada dos años en un Congreso preparado para el efecto. El Presidente es el representante legal de la Organización, junto con otros miembros y en Asamblea General toma las decisiones importantes y planifican las actividades para los años que duren sus funciones.

De igual manera, del Estatuto que rige los destinos de la UNOCAT, se evidencian claramente los objetivos y fines que persigue esta Organización, en procura de dar solución a la acuciante y difícil situación que afronta; los mismos que se sintetiza a continuación:

- a. Agrupar en la UNOCAT a todas las comunidades, organizaciones y asociaciones existentes en la zona de Tigua.
- b. Buscar recursos necesarios en las instituciones públicas y privadas, sea en el ámbito nacional e internacional; y capitalizar a fin de conceder créditos a los miembros de la UNOCAT.
- c. Fomentar la educación Bilingüe en todas las comunidades de la zona.
- d. Fomentar la producción agrícola y ganadera.
- e. Fomentar, fortalecer y desarrollar los valores culturales. Promover la comercialización de las artesanías a nivel nacional e internacional.

- f. Reivindicar los conocimientos técnicos, agrícolas y fomentar mecanismos de comercialización de los productos propios de la zona.
- g. Apoyar y desarrollar proyectos, programas agrícolas, forestales y artesanales en las diferentes organizaciones filiales de la UNOCAT.
- h. Fomentar la educación popular en el campo técnico, socio-organizativo, de la salud y cultural, organizando cursos y eventos de capacitación indígena a todos los miembros de la UNOCAT. (Art. 4 de la UNOCAT).

2.2. Características de la administración de la justicia indígena en Tigua

En la administración de justicia indígena, sobresalen algunas características especiales tales como:

1. Los conflictos se solucionan mediante un procedimiento especial; participan activamente los miembros de la comunidad a través de un consejo ampliado con sugerencias, razonamientos de carácter moral, ético, de convivencia pacífica, de buenas costumbres y de respeto; los dirigentes del cabildo establecen las pautas para la solución. De manera que el pueblo participa activamente en el juzgamiento.
2. Se aplica una justicia imparcial, rápida y con costo económico reducido.
3. La sanción indígena es de carácter social, curativo y permite la reintegración rápida a la sociedad.
4. Los procedimientos de selección de las autoridades son propios de cada comunidad, pueblo o nacionalidad.
5. Todo el procedimiento de la administración de justicia es de carácter oral.
6. El ejercicio de la administración de justicia por parte de las autoridades indígenas es autónomo, independiente y especial; en

tanto, no forma parte del aparato burocrático del estado, ni está regido por la Ley Orgánica de la Función Judicial.

2.2.1. Autoridades indígenas que administran justicia en Tigua

Las autoridades de las colectividades indígenas, *“revertidas de la potestad jurisdiccional de juzgar y hacer ejecutar lo juzgado, es la asamblea de la comunidad. Solo para los asuntos leves o de poca trascendencia, la comunidad inviste de esa potestad a determinados miembros de ella, que elige y remueve libremente, generalmente por consenso, seleccionándoles por la confianza que inspiran su probidad, entereza y sabiduría”* (Galarza:2002:81).

En el caso de Tigua, las autoridades indígenas comprenden un conjunto de personas encargadas de velar por el bienestar de sus jurisdicciones. De los resultados de la investigación se desprende claramente que hay tres niveles de autoridades que administran justicia en esta zona.

En primer nivel y para el caso de rencillas familiares, conyugales, insultos entre parientes, chismes, separaciones de parejas, divorcios, asuntos de herencia, conflicto de linderos entre hermanos, enfermedades, alcoholismo, fiestas y más delitos que no están contemplados en el Código Civil, los habitantes de Tigua tienen la costumbre de solucionarlos dentro del círculo íntimo y familiar, donde las autoridades son los padres, los hijos mayores de edad, los padrinos de matrimonio y de bautizo.

Al segundo nivel suben los casos que no han sido resueltos en la primera instancia, a fin de que el cabildo conformado por el presidente, vicepresidente, secretario, tesorero y los síndicos den solución al conflicto. Estos dirigentes desempeñan la función de autoridades encargadas de impartir justicia dentro de cada jurisdicción comunal; tienen autonomía plena dentro de la comunidad respectiva, sin interferencia de los dirigentes de la Organización de Segundo Grado. Solucionan los problemas como peleas

entre comuneros, robos, chimes, rendición de cuentas de los dirigentes de las comunidades respectivas; participan activamente los miembros de la comunidad, los ex-dirigentes, jóvenes, con sugerencias, razonamientos de carácter moral, ético, de convivencia pacífica, de buenas costumbres y de respeto; los comuneros, junto a los dirigentes del cabildo, establecen las pautas para la solución.

Al tercer nivel, cuando los problemas y las infracciones cometidas son muy graves, como robos, peleas, conflictos intercomunales, etc., acuden ante los miembros de la Organización de Segundo Grado. Esto es desde 1984, año de creación de la UNOCAT; pues, en la época de la hacienda *"en la zona de Tigua no habían robos, no había problemas mayores, sino disgustos familiares, riñas pequeñas. Cuando había algún incumplimiento, la gente tenía la costumbre de acudir ante el Teniente Político de la Parroquia Guangaje, Comisario del Cantón Pujilí, que cobraban sólo las multas o encerraban 1 o 2 horas"*.²⁹ Es decir, en esta época, según la información obtenida, se puede afirmar que no existían muchos problemas y cuando los había eran resueltos por los dirigentes ante la Asamblea comunal; como sanción se establecía consejos, se cobraban multas, y en caso de robo se tenía que restituir lo sustraído.

En la actualidad se acude ante el Consejo Directivo de la organización UNOCAT, quienes son las autoridades encargadas de restablecer la paz, la armonía y la tranquilidad entre los involucrados en el conflicto. No existe una persona o dirigente encargado específicamente de la administración de justicia, sino que todos en conjunto, actúan y resuelven. De la misma forma, también participan los dirigentes de las comunidades de base que son miembros de la organización.

La administración de justicia a cargo de los miembros de la UNOCAT no es muy frecuente, ya que en la mayoría de los casos, los problemas se

²⁹Licta David. Ex presidente de la comunidad de Yaguartoa (1945), entrevista mayo del 2000.

resuelven en sus propias comunidades. Así, los miembros de algunas comunidades como Chimbacucho, Chami, Niñoloma casi nunca han solicitado la intervención de la Organización de Segundo Grado, porque en su interior ejercen efectivos mecanismos de control social. No obstante, cuando existe casos graves y no se ha llegado a solucionar hasta el grado de la Unocat, sus directivos y las partes recurren ante el Movimiento indígena y Campesino de Cotopaxi MICC como organización provincial de tercer grado.

De esto se deduce que en Tigua las autoridades encargadas de solucionar el problema se agrupan en tres niveles: lo familiar, lo comunal, lo zonal y provincial.

Por otra parte, caben algunas consideraciones respecto a la Ley de Organización y Régimen de Comunas y el Estatuto Jurídico de las Comunidades Campesina, donde se establecen la constitución, funcionamiento y estructura administrativa de las comunidades campesinas; el Estatuto, con los cambios sobrevenidos en cuanto al reconocimiento de los derechos colectivos a favor de los pueblos indígena, no surte efecto alguno.

De manera que, la estructura administrativa estatuida en la ley, en la mayoría de las comunidades no se observa o en su caso sólo para efectos de elecciones. Es así como los síndicos del cabildo, por ejemplo, tienen otras funciones como la de acudir a las partes más alejadas de la comunidad a fin de, mediante sonidos de bocina, convocar a los miembros a asambleas comunales y no se involucran en la solución de los conflictos.

De la jerarquización de la autoridad que se ve en el procedimiento que se aplica en las comunidades indígenas de Tigua, vierte un claro reflejo de poder, que aflora incluso desde el seno del hogar, desde el entorno familiar, de parentesco y compadrazgo que son niveles internos, para luego ampliarse en el ámbito público comunal y organizacional. Esta realidad, en

palabras de Michel Foucault, (1999:60-68) muestra que el poder que emana en estos procesos es de tipo político, que no sólo se origina en grandes instituciones de carácter estatal, como él lo llama aparato de Estado. Muestra también, que el poder no opera en un sólo lugar, sino, en lugares múltiples como en este tipo de conflictos que se dan en pequeñas y grandes comunidades. Además, la forma verbal de cómo se exterioriza el conflicto tanto en el ámbito interno o externo, muestra claramente cómo se entrelaza el discurso y el poder que menciona Foucault; pues, el discurso, “aclaración o juramento” como lo denominan los indígenas, constituye un conjunto de acontecimientos políticos, a través de los cuales el poder se transmite y se orienta para que la administración de justicia culmine en una solución de conflicto y no en una ampliación del mismo.

2.2.2. Requisitos para ser dirigentes o autoridades indígenas

Existe una variedad de requisitos que deben cumplir los aspirantes a dirigir los destinos de las comunidades y de la organización, y consiguientemente asumir la difícil responsabilidad de administrar la justicia en Tigua.

En la mayoría de los casos se observan las normas generales de la ley para ocupar alguna función pública en general, así tenemos:

- a) Ser mayor de 18 años de edad;
- b) Que la comunidad le conozca;
- c) Que haya demostrado un buen comportamiento, capacidad, honestidad, experiencia, liderazgo en el proceso participativo comunal, capacidad de convocatoria;
- d) Últimamente se toma en cuenta la preparación académica (el ciclo básico, bachiller, profesor, etc).

Además de los señalado, para las comunidades es importante que los miembros del cabildo o las autoridades conozcan y observen los usos y

costumbres, que sean respetuosos con los mayores, ex dirigentes y se guíen por ellos.

Los dirigentes no perciben remuneración económica alguna, sino que tienen otra forma de pago. Los informantes manifestaron categóricamente que no hay forma económica alguna de pago; ya que, dicha función es considerada como un servicio, una colaboración con la comunidad.

Se puede destacar que a manera de pago y cuando se soluciona algún conflicto en Chimbacucho, por ejemplo, los dirigentes perciben productos agrícolas, a manera de agradecimiento y reconocimiento por la solución brindada. Al respecto, Alfredo Toaquiza manifiesta que se *"perciben en forma de pago que puede ser en productos (papas, habas, cebadas, ocas, etc.) y productos de afuera (ciudad), una especie de wansha, para agradecerle por la solución del conflicto"*³⁰ Otro de los dirigentes agrega: *"si el dirigente maneja con transparencia, con claridad, la gente recolecta un poco de dinero a fin de que los dirigentes tengan un poco de recursos para la movilización y gestionar cualquier actividad para la comunidad"*.³¹

En el caso particular de la Comunidad de Chami, en cuanto respecta a robos, peleas, los dirigentes tienen la costumbre de cobrar algo en dinero o en trabajo, considerando la posición económica de la persona; pero si no pueden cumplir dicha obligación *"pueden ir a trabajar en las propiedades de los dirigentes, haciendo mingas y desquitar un día de pérdida de los dirigentes que arreglaron el problema"* (Ibidem).

2.2.3. Formas de elección de los dirigentes o autoridad comunal

³⁰ Presidente de la comunidad Chimbacucho. Es una comunidad referente en cuanto a la administración de justicia en Tigua. Entrevista, abril del 2000.

³¹ Millingalli, Manuel. Ex presidente del MICC; presidente de la comunidad Chami Cooperativa y ex concejal de Pujilí. Entrevista, mayo del 2000.

Las elecciones se realizan conforme establece la Ley de Comunas,³² para el caso de las comunidades que son reconocidas legalmente; para las que aún no lo son, los miembros proceden de acuerdo a los usos y costumbres que están implícitos en las comunidades. De esta manera la directiva será elegida previa convocatoria hecha por el presidente del cabildo cada dos años, con la participación de todos los miembros de la comunidad mayores de 18 años de edad, hombres y mujeres mediante votación directa.

La diferencia en la elección de los dirigentes de las comunidades que son legalmente reconocidas de las que no lo son, radica en el hecho de que, en las primeras siempre tiene que estar presente una autoridad pública competente (Teniente Político) y sin esto, la elección no surte efecto; como también sólo mayores de 18 años de edad participan en el proceso de elección. Mientras que, en las comunidades que no son reconocidas, toda la población participa con ritos, ceremonias especiales y sin la presencia del funcionario público.

En el caso del Consejo Directivo de la "UNOCAT", se elige cada dos años con la participación de 20 representantes por cada comunidad filial y de las Asociaciones. Este acto, se lleva a cabo en un Congreso, o como dice José Manuel Vega *"se eligen al nivel de la Asamblea de la comunidad primero; ahí se hace una evaluación de las actividades que hacen los miembros del cabildo, para ver si han trabajado o no en beneficio de la gente"*³³.

Las mujeres no tienen una participación activa en los procesos de elección, y aún no han asumido las funciones de dirección en la organización, consiguientemente no hay mujeres indígenas que hayan administrado justicia en Tigua; destacándose que sólo en el último congreso de la

³² En cuanto al cabildo establece que es el órgano oficial y representativo de la comuna, integrado por cinco miembros quienes ejercerá las funciones de presidente, vicepresidente, tesorero, síndico y secretario (Art. 8).

³³ Ex Asambleista por Cotopaxi; ex dirigente de la UNOCAT; es dirigente de la comunidad de Niño Loma; ex dirigente del Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi MICC.

UNOCAT se han vinculado como miembros del Consejo Directivo a dos mujeres.

Las razones de esto nos da Manuel Millingalli, al decir: *“los usos y costumbres de nuestra comunidad son los culpables por no permitir una preparación, por no saber la letra; las compañeras mujeres han sido aisladas y últimamente en algunas comunidades ya están participando”*. (ibid) .

En caso de los miembros del Consejo de Gobierno del MICC, como autoridades del pueblo kichwa de Cotopaxi, son elegidas en un Congreso Provincia, con la participación de todas las organizaciones de segundo grado filiales del movimiento indígena y cada dos años, previo el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) *Ser mayor de 18 años de edad y estar en goce de los derechos de ciudadanía;*
- b) *Tener una preparación académica de por lo menos ciclo básico;*
- c) *Pertenecer y ser miembro activo de las OSGs filiales al MICC;*
- d) *Contar con un aval de la organización a la que pertenece, previo el cumplimiento de los procedimientos de selección y elección aplicados en las organizaciones de base y en las OSGs;*
- e) *Tener por lo menos cinco años de militancia y participación activa en las organizaciones de base, debidamente certificadas y comprobadas al momento de presentarse como candidato;*
- f) *Haber demostrado un comportamiento respetuoso de los principios, fines y objetivos del MICC;*
- g) *No haber fomentado división o fraccionamiento del MICC, de las OSGs de las jurisdicciones respectivas o de las comunidades de base;*
- h) *Presentar una propuesta en kichwa y castellano, la misma que contendrá las actividades que va desarrollar cuando sea dirigente, de manera clara, objetiva y sujeta a la realidad del MICC;*

- i) *Estar al día en las cuotas ordinarias y extraordinarias de las organizaciones de base;*
- j) *No adeudar ni haber desviado los fondos de las Organizaciones de base;*
- k) *Ser lanzado como candidato a una dignidad por el presidente de la OSG o su delegado;*
- l) *Cumplir con los requisitos que se establezcan en el reglamento especial que el Consejo de Gobierno del MICC elabore para el Congreso.*

Así vemos que en este último caso, los requisitos son muy exigentes y solo quienes cumplan con esto son autoridades indígenas de la provincia y pueden resolver conflictos que como instancia de apelación haya llegado a su conocimiento. (Art. 48 Estatuto del Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi)

2.2.4. Funciones específicas

El Consejo Directivo de la organización, como autoridad encargada de ejercer el control social en Tigua, tiene funciones específicas³⁴ establecidas en los reglamentos y/o estatutos respectivos. Además de ello, deben observar algunos aspectos que son inherentes a su función, como:

- a) Cuidar y mantener el orden;
- b) Receptar las demandas y denuncias, solucionar, restablecer el orden, la paz y la armonía en casos de conflictos;
- c) Coordinar acciones con los dirigentes de otras comunidades, con los de la organización de segundo grado, con las autoridades judiciales si es el caso;
- d) Impartir una justicia igualitaria;

³⁴Velar por el desarrollo de la zona de Tigua, de solucionar los conflictos etc. Estatuto de la UNOCAT. 2001

- e) Cumplir y hacer cumplir las normas, usos y costumbres que existan en la comunidad. Pero, principalmente deben velar por la educación, el desarrollo y mejoramiento del nivel de vida de los habitantes de Tigua.

2.2.5. Conflictos más comunes en Tigua: tratamiento y solución

Como toda colectividad, Tigua no está exenta de problemas sociales que quebrantan su tranquilidad, orden y el normal desenvolvimiento de sus habitantes.

Los principales conflictos identificados en la zona de Tigua, según las investigaciones y los documentos o actas existentes en las comunidades,³⁵ se pueden establecer que son: de asuntos personales, de los bienes o propiedades, de los familiares y conflictos atinentes a la comunidad e intercomunales. Esta clasificación deviene de las informaciones proporcionadas por un grupo de dirigentes entrevistados. No es una distinción taxativa, pero se ha agrupado en esta forma, sólo con fines de establecer qué tipos de transgresiones a las normas sociales existen en Tigua, así tenemos:

2.2.5.1. Conflictos referentes a las personas

Respecto a las transgresiones de las normas relacionadas con las personas, son las que se refieren a la condición misma del ser humano, esto es, tanto en su aspecto físico, de salud y emocional; así tenemos: peleas entre vecinos que ocasionan lesiones y heridas, las injurias, los chismes, etc,. En cuanto a casos de asesinato, es muy importante señalar que en las comunidades de Tigua no es muy común. Pero, como una clara muestra de la practica de la justicia indígena en los casos muy graves para la comunidad, es importante en esta parte, citar la resolución de un conflicto de carácter penal, relacionado con el asesinato ocurrido recientemente en una

³⁵ Constituyen jurisprudencias comunales, donde se anota celosamente todo tipo de resoluciones en casos de conflictos. Cada comunidad de Tigua tienen entre sus archivos las actas correspondientes.

comunidad aledaña de la Parroquia Zumbahua, la Comunidad de la Cocha; así:

El día domingo 21 de abril del 2002, en la comunidad Indígena de la Cocha, Parroquia Zumbahua, Cantón Pujilí, Provincia de Cotopaxi, se suscitó un conflicto y fruto de esto el día martes 23 de abril se muere el indígena MALY LATACUNGA. Ante estos hechos, la armonía y la tranquilidad de la comunidad la Cocha se desestabilizó.

Las autoridades indígenas de esta comunidad, considerando que este hecho es un conflicto interno en su jurisdicción y que debía ser resuelto dentro de la misma comunidad, previa las investigaciones de quince días, el día domingo 5 de mayo, en la asamblea general (unas cinco mil personas) administraron justicia y resuelven el caso sancionando a los señores Nicolás Cuchiparte Chiguano, Juan Manuel Cuchiparte Umajinga y Jaime Cuchiparte Guamangate.

Esta resolución de conflicto quedó como constancia en una acta de la comunidad que a continuación transcribo para una mejor claridad:

ACTA COMPROMISO DE INDEMNIZACIÓN.

“La Cocha a los 5 días del mes de mayo del 2002, siendo las dos de la tarde, la Asamblea General de la Organización “UNOCIC” (Unión de Organizaciones y Comunidades Indígenas de la Cocha), conformada por las trece comunidades filiales: La Cocha, Cocha Vaquería, Cushca, Cocha Uma, Iracunga, Cusualó, Quilapungo, Ponce, Alalò, Caucho, Chicho y Pasobullo, se reúnen en Asamblea a fin de solucionar el conflicto de carácter penal, por muerte del Sr. Male Latacunga, ocurrido el día martes 23 de abril del 2002 en la comuna Quilapungo, como consecuencia de un conflicto familiar el día 21 de abril del 2002, a eso de las 1 de la noche en la ferra de la familia Cuchiparte (Sr. Juan Manuel Cuchiparte). En este lamentable hecho aparecen como implicados los señores: Jaime Cuchiparte

Guamangate de la Comuna Cusualó, Nicolás Cuchiparte Chiguano de la Comuna Cusualó, Juan Manuel Cuchiparte Umajinga, comuna Cusualó, quienes lamentablemente son causantes de la muerte del Sr. Male Latacunga, y dejan en la orfandad a: José Latacunga Cuchiparte, Daniel Latacunga Cuchiparte; María Inés Latacunga Cuchiparte, Jaime Rodrigo Latacunga Cuchiparte, Nancy Latacunga Cuchiparte; María Fabiola Latacunga Cuchiparte, en total 6 hijos de los cuales los cuatro últimos son menos de edad; además, la viuda Sra. María Santos Cuchiparte Umajinga de 42 años de edad queda embarazada en estado de cinco meses. Con estos antecedentes la UNOCIC, con la presencia de 13 comunas filiales y del MICC (Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi), en uso de sus facultades que les asiste como pueblos indígenas, y en ejercicio de los derechos colectivos establecidos claramente en la Constitución Política del Estado Artículos: 1, 83, 84, y sus numerales 1-15; particularmente por lo establecido en el Art. 191, último inciso, observando los procedimientos del debido proceso y los mínimos jurídicos que en uso y ejercicio de los usos y costumbres propias de las comunidades les permite; proceden administrar justicia, de acuerdo al derecho consuetudinario y resuelven lo siguiente: Adoptar de manera unánime 3 tipos de sanciones: a) Indemnización de carácter solidario, social y humano a favor de los 4 menores y de la viuda (niña/niño que está por nacer), consistente en que los involucrados tienen que cancelar la cantidad de SEIS MIL DÓLARES, que comprende DOS MIL DOLARES CADA INVOLUCRADO. Aclarándose que previo el debate correspondiente se acuerda a cancelar de la siguiente manera: TRES MIL DOLARES en efectivo a la firma de la presente ACTA; y los restantes TRES MIL DOLARES cancelarán luego de tres meses, es decir, desde el mes de agosto del 2002, la cantidad de 60 SESENTA DOLARES CADA UNO Y POR CADA MES, que sumará CIENTO OCHENTA DOLARES mensuales por el pago de los TRES implicados. La misma que será depositada en una libreta de ahorros que se abrirá en uno de los bancos de la ciudad de Latacunga. El mismo que estará a nombre de la viuda y bajo la custodia de los dirigentes de la UNOCIC y sus filiales.

Además como una de las formas de exigir el cumplimiento del pago del saldo, los implicados proceden a firmar 1 letra de cambio con sus respectivos garantes: Jaime Cuchiparte Guamangate y su garante José Francisco Cuchiparte Pastuña; Nicolás Cuchiparte Chiguano y su garante José Daniel Pilalumbo Latacunga; y, Juan Manuel Cuchiparte Umajinga con su garante Manuel Asensio Vega Pastuña. Quienes se hacen responsables solidarios de este cumplimiento. Además como garantía entregan los tres implicados las escrituras de su propiedad hasta la fecha de su cancelación total, que vence en diciembre del 2003, luego del cual correrá los intereses correspondientes (5% de interés); b) La otra sanción de carácter social, moral y de retorno de armonía y paz entre sus habitantes, se establece lo siguiente: El castigo auténtico de la comuna "el timonar" con todos los materiales existentes en la Pachamama; luego cada implicado en el delito entrará y se presentará en el público, llevando las armas que utilizaron para el delito; es decir, cada uno traerá la herramienta que utilizó: piedra, fucunero y desarmador, y en tercer lugar cada uno recibirá un fuetazo de cada comunidad y el baño de plantas medicinales del medio a cargo de las mujeres. Finalmente los castigados pedirán perdón al público presente; c) Sanción en aporte económico que deben cumplir las dos partes, la viuda y los implicados. Este aporte no es negocio de los dirigentes; sino es solo para cubrir gastos de movilización de los dirigentes y de las brigadas (personas que cuidan el orden en este proceso). Es decir, gastos del proceso. (Esto queda para arreglar los dirigentes sumando los gastos). Para constancia de la actuado, firman: siendo 14h00 y 40 minutos se termina la asamblea y se procede al Juzgamiento establecido en esta ACTA.

Jaime Cuchiparte Guamangate firma 050276422-8

José Francisco Cuchiparte Huella 050055656-5

Nicolás Cuchiparte Chiguano firma 050193788-2

José Daniel Pilalumbo Latacunga Firma

Juan Manuel Cuchiparte Umajinga firma 050194748-5

Manuel Asensio Vega Pastuña firma 0501472472

María Santos Cuchiparte Umajinga (viuda) huella

José Latacunga Cuchiparte (hijo mayor) firma 050238166-8

Daniel Latacunga Cuchiparte (hijo mayor) firma

Pablo Umajinga 050150341-1

PRESIDENTE DEL DIALOGO DE ESTE PROCESO

José Cuchiparte Toaquiza

PRESIDENTE DE LA UNOCIC

Belisario Choloquina

PRESIDENTE DEL MICC

PRESIDENTES DE LAS COMUNIDADES

<i>Vaquería</i>	<i>firma 050189198-7</i>	<i>José Alonso Tigasi</i>
<i>Cusualó</i>	<i>firma 050083314-0</i>	<i>César J. Quishpe C.</i>
<i>Cushca</i>	<i>firma 050195447-3</i>	<i>José Pallo</i>
<i>Chicho</i>	<i>firma 050237377-6</i>	<i>Segundo N. Cuchiparte</i>
<i>Cocha Uma</i>	<i>firma 050206315-9</i>	<i>Rodirgo Pallo</i>
<i>Caucho</i>	<i>firma 050169175-2</i>	<i>Olmedo Guamangate</i>
<i>Iracunga</i>	<i>firma 050089358-1</i>	<i>Manuel Cuchipe</i>
<i>Ponce</i>	<i>firma 050151768-4</i>	<i>José S. Latacunga</i>
<i>Quilapungo</i>	<i>firma 050177668-6</i>	<i>Humberto Enriquez Shiguano</i>
<i>Ataló</i>	<i>firma 050159756-1</i>	<i>José Jácome</i>
<i>La Cocha</i>	<i>firma 050199335- 6</i>	<i>Nelson Chiguano</i>
<i>Pasubullo</i>	<i>firma 050124753-9</i>	<i>Guillermo Cuchiparte Q.</i>

Asociación de mujeres huella 050129068-8 M. Mercedes Pilatasig Chi.

*Asociación Nacional Evangélica del Ecuador firma Segundo Pilaguano
050037637-1*

Junta Parroquial firma 050107614-3 Serafín Umajinga

CERTIFICAN ESTA ACTA

Dra. Lourdes Tibán

Dr. Raúl Ilaquiche

*VICEPRESIDENTA DEL MICC DIRIGENTE DE ORGANIZACIÓN DEL
MICC*

*ASESORES DE ESTE PROCESO DENTRO DEL DEBIDO PROCESO Y DE
ACUERDO AL DERECHO CONSUECUDINARIO.*

Finalmente, la Asamblea pide que conste en el acta que el proceso termina aquí, y que ninguno de los firmantes de las partes acudirán a la justicia ordinaria; en caso de incumplir esta acta serán sancionados de acuerdo a los usos y costumbres de esta comunidad. En caso necesario se enviará esta acta a la justicia ordinaria para que sea obligatoria en todas las instancias. FIN.

Lourdes Tibán

SECRETARIA RELATOR POR PEDIDO DE LA ASAMBLEA³⁶

Este es un claro ejemplo de un conflicto entre personas y solucionado por la comunidad a través de la autoridad del cabildo y la participación de las tres jerarquías de la autoridad, Comunidad, OSGs y MICC.

2.2.5.2. Conflictos referentes a los bienes y propiedades

Entre estos conflictos tenemos el caso de robo de bienes materiales, el abigeato o robo de animales, conflictos de posesión y tenencia de tierras individuales y/o comunales, problemas de linderación, caminos vecinales,

³⁶ Acta de solución del conflicto, la misma que reposa en los archivos de la comunidad de la Cocha. Redactada el 5 de mayo del 2002.

pasos de agua, servidumbres, disputas por herencias, problemas por deudas, etc. En definitiva, todo lo relacionado a las acciones que devienen de la condición de dominio.

En este tipo de conflictos o “problemas” cabe citar un caso particular de asesinato que a consecuencia de robo de ganados se dió en el mes de febrero del 2001, entre los comuneros de Tigua y Maca Grande³⁷ que para efectos de mayor claridad ejemplificamos y citamos el acta de solución de este caso, así: *“En el mes de febrero del 2001, se suscitó un conflicto entre dos comunidades pertenecientes al pueblo kichwa de Cotopaxi, Tigua y Maca Grande, por abigeato de ganado.*

Con el antecedente del robo de borregos durante los días del levantamiento indígena, la comunidad de Maca Grande inició las rondas nocturnas todas las noches. En una de las noches lograron capturar a los ladrones que eran jóvenes oriundos de la comunidad de Tigua. Los dos jóvenes y el camión fueron llevados al centro de la comunidad, para luego entregar a los dos jóvenes en manos de la policía y detuvieron el carro para cobrar por los daños y perjuicios. Dentro de este conflicto aparece un supuesto secuestro de los padres de los dos jóvenes y la comunidad de Tigua a través de sus familiares y los dirigentes locales ponen en conocimiento de la organización superior que es el Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi – MICC. Esta organización envía una comisión para que averigüe sobre el conflicto en las dos comunidades.

Para el MICC las dos comunidades son miembros activos por lo que era necesario una imparcialidad. La comisión fue recibida por la comunidad de Maca Grande, pero la comunidad mencionó que no conocen a los padres y que nunca le vieron. Por su parte Tigua tenía que fundamentar la supuesta

³⁷ Tigua, es una zona conformada de 14 comunidades, pertenece a la Parroquia Guangaje. Cantón Pujilí; mientras que Maca Grande es una comunidad indígena que pertenece a la Parroquia Poaló, Cantón Latacunga, está ubicada en la vía a Quevedo, al occidente de la ciudad de Latacunga.

acusación y de no existir más pruebas la comisión no pudo sacar ninguna conclusión.

Dentro de las averiguaciones y después de una semana, se descubre que los dos desaparecidos aparecen muertos en otra provincia (Tungurahua-Baños). Por lo que se da un enfrentamiento entre algunos comuneros de Tigua y Maca Grande en la ciudad de Latacunga y el conflicto se extiende más y se involucran más miembros de parte a parte.

Frente a esta realidad tanto la autoridad local de cada comuna, las organizaciones de segundo grado y la organización provincial al ver que es imposible llegar a un dialogo entre las partes, solicitan para que actúen como mediadores del problema a la CONAIE, ECUARUNARI, y CODENPE. Es así como estas dos comunidades llegan a un acuerdo que a continuación se transcribe:

“ACTA DE COMPROMISO ENTRE LAS COMUNIDADES DE TIGUA Y MACA

En la ciudad de Saquisilí, en la sede de la Casa Campesina (JATARISHUN), hoy día jueves primero de marzo del 2001, por convocatoria realizada por Movimiento Indígena y Campesina de Cotopaxi, en calidad de facilitadora del dialogo, se reúnen los dirigentes de la comunidad de Pacta Pungo, familiares de los fallecidos Rafael Cuyo y Juana Cuyo, dirigentes de las comunidades de Maca Grande, Dirigentes de las OSG's filiales al MICC, dirigente de la Ecuarunari, delegado de Codenpe, y presidente de la CONAIE, con la finalidad de analizar y buscar acuerdos que permitan solucionar los incidentes suscitados entre estas dos comunidades, por el robo de cabezas de ganado en la comunidad de Maca Grande los días en que se dio el levantamiento Indígena y luego se produjo la detención de los presuntos autores de dichos robos, los mismos que permanecen encarcelados en la ciudad de Latacunga. Por estas consecuencias existen dos fallecidos.

Luego de presentar diferentes propuestas de las partes se llega a los siguientes acuerdos:

PRIMERO.- Desistimiento de todos los juicios implantados en contra de dirigentes y miembros de ambas comunidades.

SEGUNDO.- Terminar con todo tipo de amenazas, agresiones físicas y verbales entre miembros y dirigentes de las dos comunidades y permitir el libre tránsito de cualquier comunero.

TERCERO.- La comunidad de Maca Grande se compromete a devolver el carro Ford 350 color blanco a los familiares de los fallecidos, en presencia de los dirigentes de Tigua, además de una delegación del MICC encabezado por el presidente.

CUARTA.- Continuar con el proceso de organización y fortalecimiento de las dos comunidades sin ningún resentimiento.

QUINTO.- Cualquier incidente que se produzca en lo posterior de la firma de este acuerdo será de absoluta responsabilidad de quienes lo provoquen, lo que significa que no involucrará a la organización local, provincial, regional, ni nacional.

SEXTO.- En caso de llegar a una nueva confrontación entre las partes del presente acuerdo, quienes la provoquen, se comprometen a pagar una multa de 4000 dólares (CUATRO MIL DOLARES).

Para constancia de lo actuado firman las partes:

José Cuyo y Manuel Cuyo (hermanos de los fallecidos); Segundo Humberto Cuyo (Denunciante), Enrique Cuyo (Presidente de la comuna Pacta Pungo), Juan Manuel Choloquina (Presidente de Maca Centro), Andrés Changoluisa (Presidente de la COCIP), Hugo Licta (Presidente de UNOCAT), Manuel Alomoto (Presidente del MICC), Manuel Ainaguano (Dirigente del ECUARUNARI), Alejandro Lema (Representante de CODENPE), Antonio Vargas (Presidente de la CONAIE)" (Tibán, 2001:9-10).

