

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS
SOCIALES
FLACSO - SEDE ECUADOR
CONSEJO NACIONAL DE LAS MUJERES CONAMU**

**PROGRAMA DE POSTGRADO EN
“GENERO, GESTIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS”**

**IMPLEMENTACIÓN DE UNA MICROEMPRESA PROCESADORA
DE FRUTAS CON LA UNIÓN PROVINCIAL DE ORGANIZACIONES
CAMPELINAS DE MANABÍ –UPOCAM- EN EL CANTÓN JIPIJAPA,
PROVINCIA DE MANABÍ.**

**PROPUESTA DE INTERVENCIÓN PRESENTADA COMO REQUERIMIENTO
FINAL PARA LA OBTENCIÓN DEL DIPLOMA SUPERIOR**

TALLER DE AGRICULTURA Y MEDIO AMBIENTE

COORDINADORA: SUSAN POATS

AUTORA: VANESSA BOLAÑOS.

Quito, Diciembre de 1998.

POSTGRADO EN GÉNERO, GESTIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS.

TALLER DE AGRICULTURA

TRABAJO FINAL

NOMBRE: Vanessa Bolaños S.

PROFESORA: Susan Poats.

FECHA: 11 de diciembre de 1998.

TEMA:

“Implementación de una microempresa procesadora de frutas con la Unión Provincial de Organizaciones Campesinas de Manabí (UPOCAM) en el cantón Jipijapa, provincia de Manabí”

BREVE DESCRIPCIÓN:

La propuesta consiste en realizar los estudios socioeconómicos, tecnológicos y de mercado necesarios, así como el diseño y planificación de la implementación de un proyecto productivo con enfoque de género.

Es una primera experiencia en el desarrollo de proyectos con políticas de género en la UPOCAM y en la Fundación María Luisa Gómez de la Torre (FMLGT).

ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN:

La Fundación, nace como el espacio institucional de las organizaciones campesinas de segundo grado reunidas en la Coordinadora Nacional Campesina. Desde su creación ha impulsado proyectos encaminados al desarrollo y mejoramiento de las condiciones de vida del campesinado del país (Anexo N° 1).

Dentro de este marco, algunos de los proyectos ejecutados han sido implementados con organizaciones de mujeres, fundamentados en la línea de mujeres en desarrollo.

Estos proyectos cuyas ejecutoras so mujeres, fueron elaborados sin haber realizado ningún estudio del impacto que estas actividades podrían significar para ellas y sus hogares (Cuví, 1990).

El análisis efectuado para la realización de los mismos, únicamente se refiere a la condición de mujeres, mientras que deja de lado la posición de las mismas. Es decir, no ha existido hasta el momento ningún proyecto con enfoque de género, siendo el presente un primer intento para la Fundación y para la UPOCAM.

Es importante realizar un proyecto productivo concebido con enfoque de género que sea exitoso, porque permitirá influir en políticas institucionales. Debido a que sentará un precedente con respecto a lo que se puede conseguir cuando se realizan estudios de este tipo para la ejecución de un proyecto.

La propuesta consiste en demostrar la importancia de introducir a la institución en la línea de género y desarrollo, a través de un pequeño proyecto que sea viable económica, social y organizativamente, para romper ciertas resistencias que la aplicación de la concepción de género aún genera.

Así, el estudio de los factores de género nos permite tener una visión más clara de las posibilidades de éxito o fracaso de los proyectos, porque logramos saber quiénes son las personas que se verán afectas por el proyecto y cómo éste afectará su vida cotidiana.

Bajo estas consideraciones, la viabilidad de los proyectos no debe ser medida únicamente en cuanto propendan al mejoramiento de las necesidades básicas de los hombres y mujeres campesinos, sino en cuanto ha constituido también a la satisfacción de sus necesidades estratégicas.

El encontrar modelos alternativos de desarrollo económico, es uno de los mecanismos a través de los cuales, se pretende mejorar la calidad de vida de los campesinos y campesinas, entendiendo la calidad de vida como un todo integral donde se satisfacen las necesidades prácticas y estratégicas (Moser, Caroline).

En esta línea la implementación de una microempresa que pertenezca a la UPOCAM (Anexo N° 2) y aproveche los recursos que los mismos poseen, para procesar frutas y elaborar productos con un buen precio en el mercado nacional e internacional, es coherente con la línea de trabajo desarrollada por la Fundación María Luisa Gómez de la Torre.

Para ello es importante también, la creación o adaptación de procesamientos específicos, diseñados en base a la realidad de la zona (Anexo N° 3), pues el pretender adaptar tecnologías de procesamiento que contemplen condiciones muy lejanas a la realidad en la que viven, crean también múltiples problemas de aplicación y apropiación de las mismas por parte de los ejecutores y ejecutoras.

Además, el diseño de los procesamientos se los realizará con la participación de los hombres y mujeres del sector, para lograr recuperar algunos de los conocimientos sobre el procesamiento, pero sin olvidar los criterios empresariales de eficiencia y calidad que exige el mercado actual.

Todo esto implica entrar en un proceso de participación integral de todos y todas las miembros de la UPOCAM de Jipijapa. Y no solo en lo concerniente a la microempresa sino también en lo referente a la organización.

Porque al realizar todo el modelo de manera participativa, desde la fase de diagnóstico hasta la evaluación, garantizamos que sean los hombres y mujeres de las organizaciones, quienes encuentren, decidan, apliquen y evalúen las soluciones a sus problemas y los modelos de desarrollo. Por esto no solo se pretende influir en la condiciones de vida sino también en la calidad de la misma.

METODOLOGÍA:

El proyecto ha sido elaborado en base al esquema de marco lógico realizado con enfoque de género.

Se desarrollará en cuatro fases: diagnóstico, planificación, implementación y evaluación, realizadas en torno a los ejes de lo socio organizativo, de tecnología del procesamiento y empresa y de mercado.

Todo esto cubierto por dos conceptos esenciales, la equidad y la sustentabilidad.

El concepto de equidad atraviesa toda la propuesta y se refiere al análisis diferenciado del impacto que tendrá el proyecto en los diferentes grupos humanos que existen en la UPOCAM. Esto es, la equidad aplicada para lo generacional, de género, de clases y, de etnia.

De la misma manera, la sustentabilidad enfocada a la aplicación de las tecnologías y del desarrollo de la microempresa, con respecto al medio ambiente y a la organización que la gestionará.

Esto se realizará mediante un proceso de participación total de los beneficiarios y beneficiarias; lo que se conseguirá mediante la utilización de las personas en cada una de las fases anteriormente mencionadas.

De esta manera se garantizará que los y las beneficiarias tengan a futuro, la capacidad de autogestionar su empresa en forma independiente, pues conocen –debido a su participación- los procesos realizados para el funcionamiento de la empresa.

La participación en cada fase del proceso por parte de los diversos grupos beneficiarios y la aplicación del enfoque de género en este proyecto, sentará las bases para la reformulación de políticas institucionales y organizativas que, reconozcan a un campesinado diverso, compuesto por hombres y mujeres de diferentes edades y etnias.

Los mecanismos a través de los cuales se recopilará la información son: investigación bibliográfica, entrevistas, grupos focales, historia de vida, estudios de mercado, realizados mediante la utilización de herramientas como calendarios, relatos de 24 horas, etc.

Para visualizar la propuesta dentro de un esquema más claro, se la ha diseñado de acuerdo al esquema de marco lógico, estudiado durante el presente postgrado.

El marco lógico se inicia con una descripción de lo que se espera conseguir con el proyecto, los procesos y fases a realizar para alcanzar los resultados esperados descritos como indicadores verificables, e igualmente la manera cómo se comprobará que se han realizado.

Un aspecto muy importante que se debe señalar es que se anotan los supuestos como posibles sucesos que podrían afectar negativa o positivamente al proyecto y que deben ser tomados en cuenta dentro de la propuesta (Burwell y Rodríguez, 1998).

Como se ha explicado anteriormente se ha elegido este esquema de presentación pues permite, visualizar de manera más sencilla el análisis de género en la propuesta en general y en cada una de sus fases y procesos.

IMPACTO DE PROYECTO:

En esta propuesta debe analizarse el impacto de las relaciones de género que se producirá con la ejecución del proyecto, concentrándose en dos niveles: en lo organizativo con la UPOCAM y en lo institucional con la FMLGT.

Igualmente debe considerarse que en las dos, existen subniveles que deberán analizarse de diferente manera, así en la organización se debe tomar en cuenta a las bases y a la dirigencia; y en la Fundación, a la dirección, a los técnicos y a lo organizativo.

Un aspecto que se resalta con mucha fuerza es la participación, pero una participación que se realice tanto en la FMLGT como en la UPOCAM, porque es manteniendo niveles de comunicación efectiva y distribuyendo responsabilidades y beneficios de manera justa y coherente, es que se obtienen los resultados esperados.

La tarea del evaluador o evaluadora de la propuesta presentada y del proyecto ejecutado consiste en referirse, no solo a los resultados alcanzados en base a los indicadores, sino adentrarse en el desarrollo de los procesos, para no perder la riqueza de los mismos.

De la misma manera, no se debe olvidar que un proyecto productivo debe ser económica, social y ambientalmente rentable, y que el impacto que tenga en estos ámbitos es muy importante, por esta razón durante toda la propuesta se ha puesto énfasis en el estudio de factibilidad de estos factores.

Estos son los ejes fundamentales en los que se desarrolla la presente propuesta, y es en ellos en donde los resultados indicarán el éxito o el fracaso del proyecto y su impacto en las relaciones que se mantienen entre las y los miembros de la UPOCAM y de la FMLGT, y entre las mismas como instituciones.

El reto que lleva implícito el proyecto es, cambiar las políticas institucionales y de la organización, para asegurar la inserción del enfoque de género, no solo en la línea o eje de

proyectos productivos o sociales, sino también en us mismas relaciones “inter e intra” institucionales.

MARCO LÓGICO

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>FIN: Mejoramiento de la calidad de vida de mujeres y hombres del cantón Jipijapa, en la provincia de Manabí.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Las mujeres han incrementado significativamente sus ingresos monetarios por la venta de las diversas frutas que producen en sus fincas. • Las mujeres beneficiarias tienen decisión sobre sus ingresos. • En la dieta alimentaria de las familias se ha introducido el consumo de frutas en un 20%. • La empresa se ha convertido en un referente positivo de desarrollo en las comunidades con las que trabaja la UPOCAM. • Se ha logrado que las mujeres y hombres directamente involucrados conozcan sus deberes y derechos como miembros de la comunidad y de la organización. • Se ha logrado una verdadera participación de los hombres y mujeres en la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de evaluación de impactos, tomando en cuenta estos aspectos: <ul style="list-style-type: none"> - ¿Cómo ha afectado la estructura interna y funcionamiento de la empresa, de la FMLGT y UPOCAM? - ¿Cómo ha afectado la situación socioeconómica de las bases de la organización? - ¿Cómo ha afectado las relaciones hombres-mujeres (con variables de edad, etnia, etc.) en la FMLGT, UPOCAM y de sus bases. 	<ul style="list-style-type: none"> • No se ha empeorado la situación socioeconómica del país. • No se ha repetido el fenómeno del Niño con la misma intensidad que la del año 1998.

<p>PROPÓSITO: Empresa procesadora de Pulpas y Mermeladas de Frutas, eficiente y eficaz con enfoque de género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa cuenta con personería jurídica, registro sanitario, es rentable y la utilidad se distribuye equitativamente entre hombres y mujeres de las familias asociadas. • El proyecto ha generado cinco tecnologías ajustadas a las necesidades de género (fruticultura, manejo de cosecha y postcosecha, procesamiento de pulpas y mermeladas de frutas) 	<ul style="list-style-type: none"> • Escritura de constitución de la empresa • Registro Sanitario • Informes económicos y financieros • Actas de distribución de utilidades • Informes de producción y ventas • Contabilidad (registros, libros) 	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa ha captado la mayor parte de la producción de frutas de la comunidad • Se cuenta con un mercado nacional e internacional propio.
<p>RESULTADO 1: Diagnóstico socioeconómico de la zona, respecto al cantón y a la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La organización cuenta con información actualizada, que permite identificar y corregir oportunamente los problemas, mediante mecanismos participativos y que fomentan la equidad de género. • Se cuenta con una base de datos producto del diagnóstico participativo de hombres y mujeres. • Al final del proyecto se cuenta con herramientas validadas (cuaderno comunal, 	<p>Memoria de talleres de diagnóstico participativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documentos de sistematización de la información. • Registros y formatos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Los y las miembros de la organización colaboran directamente con la información.

	<p>diario de campo) que permiten acceder a la información desagregada por género, edad y participación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con herramientas que permiten la participación y la toma de decisiones de mujeres y hombres en la planificación del año 2000. 		
<p>RESULTADO 2: Información recopilada y adaptada de las tecnologías empresariales y comunitarias de procesamiento de frutas para empresas campesinas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con información concreta y detallada acerca de las diferentes tecnologías empresariales de procesamiento de frutas. • Se ha recopilado la información de las prácticas de procesamiento de frutas de los hombres y mujeres de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> • Memorias de talleres de recopilación de información de tecnologías. • Documentos de sistematización de la información. 	<ul style="list-style-type: none"> • Los y las miembros de la organización conocen el proyecto, se han apropiado de él y colaboran brindando la información necesaria
<p>RESULTADO 3: Estudio de mercado respecto a la oferta y demanda de frutas procesadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha realizado un análisis de factibilidad económica de la implementación de una microempresa de procesamiento de frutas. • Se conoce a los posibles competidores y compradores para los productos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de estudios de mercados. • Archivos de estadísticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • La situación del mercado nacional e internacional se mantiene estable.

<p>RESULTADO 4: Diseño de equipo y planta industrial del procesamiento de frutas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha diseñado las tecnologías alternativas de procesamiento de frutas. • Se cuenta con un diseño ergonómico de procesos, del equipamiento básico y de la distribución de espacios y funcionamiento de la planta industrial, acorde a los requerimientos de clima y con enfoque de género. • Se cuenta con los estudios de beneficios y costos del procesamiento de frutas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos contables de la empresa. • Diseño de la planta industrial. • Diseño de la ingeniería de procesos productivos. • Planos de la planta industrial, maquinaria y equipos utilizados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Las y los miembros de la organización han avalizado el diseño de la empresa (tanto de procesos como de equipos y espacios)
<p>RESULTADO 5: Plan estratégico de la empresa diseñado participativamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se han elaborado entre la dirigencia y las bases de la organización y fundación, el plan estratégico de capacitación, producción y comercialización. • Se cuenta con estrategias diseñadas que logren la distribución equitativa de beneficios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memoria de talleres de planificación participativa. • Plan de capacitación. • Plan de producción. • Plan de comercialización. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan estratégico adoptado y asumido por las y los miembros de la organización.
<p>RESULTADO 6: Empresa procesadora de frutas ejecutando la planificación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha capacitado al personal de planta en la tecnología de procesamiento. • Se procesa la producción de frutas, como mermeladas y pulpas bajo normas de calidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Registro diario de actividades • Inventarios y registros de materias primas y productos procesados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Las y los miembros de la organización han asumido que la empresa es suya y existe

estratégica.	<p>INEN.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se comercializa la producción total de pulpas y mermeladas al precio establecido por el mercado. • Gerente/a capacitado/a en manejo de microempresas. • Se diversifica la producción de la empresa con la apertura de una línea de procesamiento de jugos y conservas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados de análisis biofísico-químicos. • Registros de ventas y comercialización. • Registros de asistencia a los cursos. • Memorias de los talleres de capacitación 	crecimiento en la empresa.
--------------	---	--	----------------------------

BIBLIOGRAFÍA¹

- Brenes Carlos, 1998. "Pedagogía de la Negociación". FPHP-FAO-CCAB-AP.
- Burwell Gerrit y Rodríguez Lilia, 1998. "Planificación de Proyectos con Enfoque de Género", postgrado en Género, Gestión y Políticas Públicas, FLACSO.
- Cuví María, 1990. "Las Políticas Agrarias y el Papel de la Mujer en el Desarrollo Rural del Ecuador". CEPLAES, Quito – Ecuador.
- Moser Carolina, 1991. "La Planificación de Género en el Tercer Mundo: Enfrentando Necesidades Prácticas y Estratégicas de Género". En Una Nueva Lectura: Género el Desarrollo, compiladores Virginia Guzmán, Patricia Portocarrero y Virginia Vargas. Flora Tristán, Lima – Perú.
- Portocarrero Patricia, 1993. "Viejos Sueños y Nuevas Visiones. De la Mujer al Género: Un Cambio en la Concepción de Desarrollo", Flora Tristán, Lima - Perú.
- Prats Susan, Valencia Jenny e Ivette Vallejo, 1997. "Hacia un Desarrollo Sostenible Participativo en la Cuenca del Río El Ángel". DESU/FLACSO, Quito – Ecuador.

¹ Me parece valioso anotar que muchas contribuciones teóricas recogidas en las diferentes clases del postgrado y realizadas tanto por maestros y maestras como por los y las compañeras en clase no han sido anotadas (por falta de referencias a fechas y nombres) en el presente trabajo, pero dejo expresado su aporte en el mismo.

ANEXOS

ANEXO N° 1

Breve Historia de la Fundación.-

Ante la situación de enorme pobreza en que se encuentran los pobladores rurales de las distintas provincias, varios grupos de campesinos comienzan a asociarse, para resolver unitariamente sus diferentes problemas.

En la década de los 70 se conformaron pequeñas asociaciones, que poco a poco han visto la necesidad de agruparse en uniones regionales. Dentro de ese proceso van desarrollándose intercambios entre diversas organizaciones provinciales y se comienza a encontrar afinidades en los problemas y objetivos de constitución de cada una de las organizaciones.

A inicios de 1993, decidieron conformar un espacio de encuentro y coordinación entre algunas organizaciones campesinas para fortalecer el trabajo que realizan en cada uno de los sectores. Las organizaciones en cuestión eran las siguientes:

- UPOCAM Manabí
- CPOCA Azuay
- CCC La Troncal Cañar
- COPOCCAR Carchi
- OCAME Esmeraldas
- NORPI Pichincha

A este espacio se le da el nombre de Coordinación de Organizaciones Campesinas, y se le caracteriza como un proceso de apoyo mutuo en torno a intereses comunes.

En la Coordinación Campesina se decide crear una Fundación, cuyos miembros sean las mismas organizaciones campesinas y estén representadas por el presidente de cada una de ellas.

Se piensa en la posibilidad que los sectores campesinos, sean los propios gestores de la solución de sus problemas. A la Fundación se le da el nombre de **María Luisa Gómez de la Torre**.

Con la creación de la Fundación (ONG sin fines de lucro con personería jurídica) las diferentes organizaciones campesinas integrantes se plantean tener un espacio institucional PROPIO y así romper con la dependencia frente a fundaciones ajenas con las cuales suele tenerse dificultades.

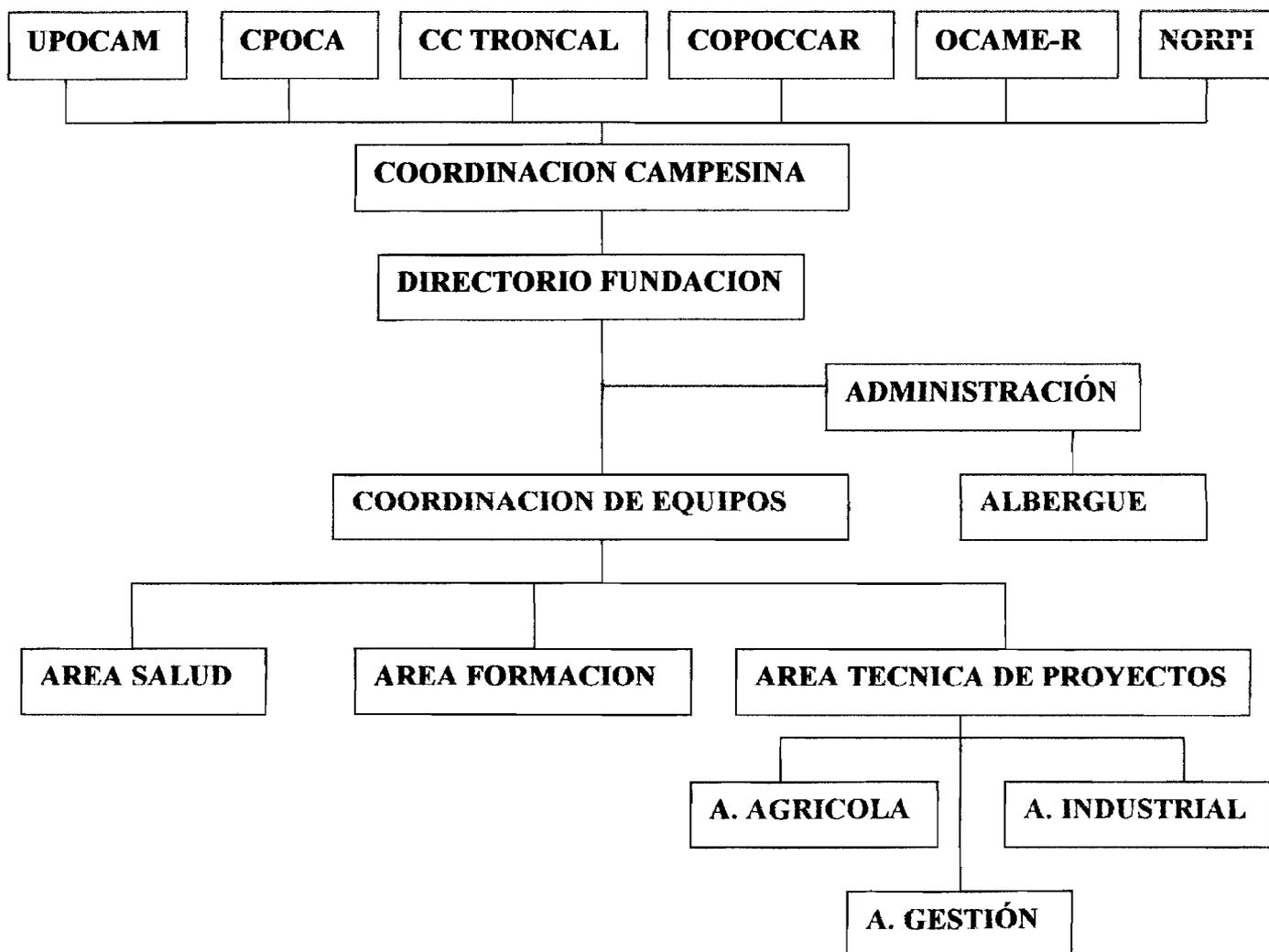
El papel que cumple la Fundación es de facilitador de las relaciones entre las instituciones financieras y administrativas así como de las relaciones entre las organizaciones campesinas miembros de la institución y otras organizaciones populares que deseen adherirse a la misma.

Se trata de enfrentar los límites que de común tienen las organizaciones campesinas para elaborar, presentar y hacer el seguimiento de proyectos así como de los diversos problemas legales y jurídicos habituales en este tipo de organizaciones. Todo esto sin que se pierda la soberanía que deben tener las organizaciones populares.

Igualmente, a través de la Fundación se pretende conseguir el apoyo técnico necesario para el desarrollo de los proyectos, buscando establecer convenios de asesoramiento con Universidades, Colegios de Profesionales, Instituciones de Investigación, etc.

Estructura de la Fundación María Luisa Gómez de la Torre (organigrama)

ORGANIGRAMA DE FUNCIONAMIENTO



Descripción de Funciones:

a) **Coordinación Campesina:** Es la reunión de los dirigentes de cada una de las organizaciones que conforman la Coordinadora Nacional Campesina. Sus funciones son:

- Recibir informes sobre la situación de cada una de las organizaciones y orientar a las mismas sobre los aspectos que se necesiten.

- Establecer acciones comunes o conjuntas para enfrentar o dar salida a los requerimientos que hubiere.
- Actuar solidariamente frente a los problemas y necesidades de cada una de las organizaciones.
- Actuar solidariamente frente a los problemas y necesidades de cada una de las organizaciones
- Promover a través de encuentros e intercambios la unidad de los grupos de base que constituyen la Fundación.
- Orientar el quehacer de la Fundación

b) Directorio de la Fundación: Está constituido por los representantes de las organizaciones. Sus funciones son:

- Desdoblar hacia el Comité Ejecutivo las orientaciones que salgan de la coordinación.
- Recibir informes periódicos del funcionamiento de la Fundación y orientar la marcha del mismo.
- Tomar decisiones sobre los aspectos fundamentales de la vida de la Fundación: Planes de Trabajo, elección de Comité Ejecutivo, etc.

c) Comité Ejecutivo: Está conformado por el Presidente, el Director Ejecutivo y el Subdirector. Sus funciones son:

- Dirigir la Fundación en todos sus aspectos.
- Acompañar a cada uno de los equipos de trabajo para garantizar la marcha de los mismos.
- Representar a la Fundación frente a todas las instituciones públicas o privadas.

d) Coordinación de equipos: Está conformado por los miembros de todos los equipos de trabajo de la Fundación. Tiene como funciones:

- Transferir a los empleados y colaboradores con la política y filosofía de la Fundación para que puedan desenvolverse dentro de la misma.
- Elaborar los Planes trimestrales de trabajo y evaluar los mismos.

- Tratar problemas de relaciones humanas del equipo o de trabajo que surgieran.

e) Equipos de Trabajo: Los equipos de trabajo cumplen funciones específicas en torno a la especialización que poseen. Sus funciones son:

- Elaborar los planes de trabajo y llevarlos adelante, una vez que hayan sido aprobados.
- Profundizar dentro de la especialización con iniciativa y creatividad, el espíritu de la Fundación, el cuál es el de la promoción y liberación campesina.

PROGRAMAS ACTUALES:

En la actualidad el equipo de la Fundación María Luisa Gómez de la Torre cubre principalmente la realización de los siguientes programas:

- a) Programa de Salud
- b) Sede campesina y Albergue
- c) Capacitación
- d) Programas productivos y reforestación
- e) Acompañamiento organizativo
- f) Asesoría jurídica y tramitación.

ANEXO N° 2

UPOCAM (Unión Provincial de Organizaciones Campesinas Agropecuarias de Manabí).

El Nacimiento de la UPOCAM se remonta a la década de los 70 cuando irrumpe en la costa ecuatoriana la lucha campesina por la tierra.

En la provincia de Manabí, varias organizaciones campesinas que venían presionando por la adquisición y la legalización de tierras, se agruparon para conseguir a través de la acción conjunta un mejor trato del gobierno, el mismo que por medio del IERAC (Instituto Ecuatoriano de la Reforma Agraria y Colonización) venía empantanando el acceso a la tierra, aspiración de los campesinos.

Tras varias reuniones, aproximadamente en el año de 1978 se conformó la UPOCAM con el lema de “luchar por un verdadero reencuentro de la familia campesina de Manabí y del Ecuador” y con el objetivo de alcanzar el bienestar para todos los campesinos.

La UPOCAM ha desarrollado actividades de investigación y desarrollo técnico y productivo, tales como la cría de animales menores mejorados (cabras, gallinas, conejos y ovejas), huertos comunales para reorientar los cultivos y el mejoramiento alimenticio, construcción de un sistema de broca artesanal para la perforación de pozos de agua para el consumo y riego de huertos. En el campo de la salud ha realizado programas de saneamiento comunitario, letrinización y botiquines.

En el área organizativa principalmente ha impulsado la formación de líderes y dirigentes; y la realización de eventos para fomentar la conciencia socio-organizativa en el conjunto del campesinado. Hay que destacar como un logro de la Organización la construcción de la Casa Campesina, sede de la UPOCAM.

En la actualidad la UPOCAM existe su influencia en la zona rural de toda la provincia y trabaja en más de cuarenta comunidades agrupadas en las siguientes organizaciones zonales: Frente de Defensa de los Caficultores (zona sur), UCAMA (también en la zona sur, vía a la provincia del Guayas, cantón Paján), proyecto Unión de Comunas de la Costa (zona suroccidental), proyecto de Unión de Usuarios Campesinos (zona Rocafuerte) y proyecto de Unión de Campesinos de la vías San Plácido – Pichincha (zona centro-oriental de la provincia).

ANEXO N° 3

CARACTERISTICAS DEL SECTOR RURAL DE MANABÍ.

Manabí, que es una de las provincias más extensas y pobladas del país (18.000 Km² y 1.4 millones de habitantes), es también una de las más pobres. Por ejemplo, en un estudio realizado en 1980, por el Ministerio de Bienestar Social sobre las áreas más empobrecidas del país, se identificó que más de la mitad del territorio de esta provincia (zona sur) consta dentro de las zonas de más deterioro.

A pesar de que esta provincia fue poblada en tiempos remotos, es una provincia “joven y vieja”. Joven en tanto se incorpora muy tardíamente a la dinámica económica del país y, vieja en tanto que fue asiento de grupos y culturas indígenas muy antiguas, como la Valdivia (3500 AC). Vestigio de esta raíz étnica aún pueden verse en la supervivencia de formas organizativas tradicionales como son las Comunas, que en la provincia suman más de doscientas.

La configuración orográfica e hidrográfica de la provincia es bastante accidentada: tiene una cadena montañosa irregular y de pequeñas alturas (hasta 800 m) que atraviesan el territorio provincial de sur a norte, y un sistema hidrográfico denominado “sui generis” pues los ríos principales (Portoviejo, Chone, Carrizal) durante el verano permanecen secos y en invierno crecen hasta desbordar causando inundaciones. Entre las subregiones que se forman por efectos del relieve, tenemos: una zona costera en proceso de desertificación, una zona montañosa que se riega mediante lluvia (cinco meses al año), una zona de valle entre los ríos principales y una zona interior bastante húmeda y pantanosa.

Con tal geografía, la agricultura –que es la principal actividad económica de los manabitas– es muy irregular. El tiempo de duración de la estación invernal así como la continuidad de las lluvias es impredecible, situación que lleva los campesinos a continuos fracasos en sus cultivos.

En el conjunto de la provincia, la agricultura campesina es poco tecnificada. Para los cultivos de ciclo corto, más relacionados con la subsistencia humana (maíz, yuca, hortalizas y arroz) se emplea instrumentos como el machete y el espeque, y se mantienen prácticas de roza y quema. Rara vez se abona el terreno. Los cultivos permanentes, que son la fuente principal de los ingresos monetarios de los campesinos (básicamente café y cítricos), tienen un manejo casi silvestre. La crianza de animales menores complementa la actividad económica campesina.

Junto a estas economías campesinas sudesarrolladas y sobre las cuáles pesa la incertidumbre de la sequía, existen algunas grandes haciendas (hasta 2.000 ha.) de preferencia ganaderas, con avances en la modernización de su actividad productiva, en mano de pocas familias.

CARACTERIZACIÓN MÁS ESPECÍFICA DE LA ZONA DONDE SE REALIZARÁ EL PROYECTO

La UPOCAM se encuentra asentada en el sector centro sur de la provincia de Manabí, es decir en el sector típicamente manabita.

El sector centro-sur comprende una superficie y población bastante considerables aproximadamente 4.000 Km² y 400.000 habitantes rurales. Su densidad es alta: 100 habitantes rurales por Km².

De los veinte cantones en que está dividida políticamente la provincia, la UPOCAM extiende su trabajo en diez: Jipijapa, Paján, Montecristi, Rocafuerte, Sucre –Bahía-, Pichincha, zona rural del cantón Portoviejo, 24 de Mayo, Calcetas.

La influencia de la UPOCAM es de alrededor del 20% (60 comunidades). A partir de esas comunidades de la UPOCAM ha demostrado ser una alternativa válida y respetada para el conjunto de los campesinos en la medida que han logrado generar procesos participativos de alto contenido concientizador y movilizador. Por ello es que la UPOCAM se ha convertido en la organización popular de mayor relevancia y protagonismo en la provincia.

El proyecto propuesto, está destinado directamente a los campesinos que habitan en la montaña cafetalera de Manabí, pero se debe tomar en cuenta que las zonas de trabajo de la UPOCAM son además el Valle, la Sabana del Río Portoviejo y la zona seca de Manabí.

La zona cafetalera está enclavada en el anillo montañoso que atraviesa la provincia de Manabí; desde los límites con la provincia del Guayas, hasta el valle del Río Portoviejo. Dentro de esta zona están los siguientes cantones: 24 de Mayo, Paján, la parte sur de Santa Ana, la parte oriental de Jipijapa y el cantón Pichincha.

El café genera casi la totalidad del ingreso monetario de los campesinos y es, de lejos, el cultivo que mayor espacio ocupa en la parcela, cuando no es lo único.

Los modelos productivos se muestran polarizados entre las fincas cafetaleras de los campesinos –en muchos casos, verdaderos minifundios- y las haciendas ganaderas de más de 100 has que son de propiedad de pocas familias. Hay una tendencia hacia una creciente minifundización, que produce la expulsión masiva de los trabajadores del área.

En lo social, esta zona al momento se ha definido como la más deprimida del agro ecuatoriano (según mapa de pobreza consolidado por el Consejo Nacional de Desarrollo – 1993). La vertiginosa caída de los precios del café, sumada a los efectos que ha producido en este sector, el esquema neoliberal, han alterado gravemente la calidad de vida de los caficultores. Por ejemplo, la tasa de desnutrición infantil ha alcanzado el triste record de 65% y el ingreso per cápita apenas llega a 90 dólares anuales.

La UPOCAM está trabajando para agrupar a los campesinos de la zona en el Frente de Caficultores de Manabí, para exigir de manera conjunta la intervención del Estado en la comercialización del café, para frenar los abusos de los intermediarios, que durante décadas han perjudicado a los productores del grano de café. También se está trabajando de cara a romper con el monocultivo, y fortalecer con cultivos de autoconsumo la capacidad de sostener y negociar los precios del café.