



SEDE ACADÉMICA DE ECUADOR

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS  
SOCIALES FLACSO - SEDE ECUADOR**

**PROGRAMA POLITICAS PUBLICAS**

**CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTION DEL  
DESARROLLO LOCAL**

**TEMA:**

**“ANÁLISIS DE LA CAPACIDAD ORGANIZATIVA DE LA  
UNION DE BARRIOS DEL CANTON MANTA COMO FORMA  
DE CAPITAL SOCIAL”**

**AUTORA:**

**LIC. MARIELA ELIZABETH RIVADENEIRA ARTEAGA**

**“Tesina financiada por el Fondo de Solidaridad”**

**ASESORA: MSC. TATIANA HIDROVO QUIÑÓNEZ  
LECTOR: MSC. HERNÁN VALENCIA VILLAMAR**

**Manta, 26 de abril de 2004**

**MANABI ECUADOR**

**2004**

## INDICE

	Pág.
SÍNTESIS DEL CONTENIDO DE LA TESIS	6
<b>CAPITULO I</b>	
INTRODUCCIÓN.....	7
MARCO CONCEPTUAL.....	9
METODOLOGÍA.....	16
<b>CAPITULO II</b>	
ANÁLISIS DE LA CAPACIDAD ORGANIZATIVA DE LA UNIÓN DE BARRIOS DEL CANTÓN MANTA COMO FORMA DE CAPITAL SOCIAL	
2.1. Manta en el contexto local.....	20
2.2. La Organización Barrial en Manta.....	28
2.3. El desarrollo organizativo de la Unión de Barrios del cantón Manta.....	30
2.3.1. Fines de la Unión de Barrios del Cantón Manta.....	33
2.3.2. Proyectos.....	34
2.3.3. La Política Local.....	34
2.3.4. Aspecto Sociocultural.....	35
2.4. Organizaciones de base que integran la Unión de Barrios del cantón Manta.....	35
2.5. Funcionamiento de la Unión de Barrios del cantón Manta.....	38
2.6. La capacidad organizativa de la Unión de Barrios del cantón Manta.....	41
<b>CAPITULO III</b>	
ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	
3.1. Análisis por variable de mayor a menor porcentaje.....	44
3.1.1. Participación.....	44
3.1.2. Liderazgo.....	46
3.1.3. Cultura Organizativa.....	48
3.1.4. Intermediación y Negociación.....	50
3.1.5. Movilización y Manejo de Recursos.....	52

3.1.6. Enlaces y Relaciones Exteriores.....	54
3.1.7. Sostenibilidad y Autonomía.....	56

**CAPITULO IV**

4.1. Conclusiones.....	58
4.2. Recomendaciones.....	60
4.3. Propuesta Estratégica para el Fortalecimiento Organizacional de la Unión de Barrios del Cantón Manta.....	61
4.3.1. Promoción de la capacidad organizativa.....	61
BIBLIOGRAFÍA.....	65
ANEXOS.....	67

**"AQUI" EL DIRIGENTE OPINA...**

**Sr. Secundino  
Chancay,  
Presidente Barrio  
Santa Martha**

"Hace 19 años que hago dirigencia barrial. Por el abandono de las autoridades nos decidimos a constituir un comité. Hemos trabajado intensamente por nuestro barrio y somos fundadores de la Unión de Barrios. Hemos aprendido al interior de la U.B.M. a formarnos de mejor manera como dirigente a través del contacto con otros compañeros y con el intercambio de ideas en beneficio de la comunidad"

**Sr. Leopoldo  
Ponce,  
Presidente (E)  
Barrio 24  
de Mayo**

"Conocemos desde hace siete años a la Unión de Barrios, consideramos que es un apoyo para nuestra gestión. A través de la U.B.M. hemos logrado formarnos como dirigentes y por lo tanto, es un soporte para convertirnos en líderes positivos para nuestras comunidades"



**Sra. María  
Guamán,  
Presidente Barrio  
Los Ceibos**

"Tengo un año como dirigente. Ha sido un trabajo fuerte. He luchado contra viento y marea para que mi barrio se establezca. Conocer a

la Unión de Barrios ha sido favorable porque he conocido a otros dirigentes. Me ha dado la fuerza para seguir adelante porque este com-



Las tejedoras de paja toquilla de la zona rural dejaron una gran impresión al exhibir su trabajo al público de Manta. La U.B.M. apoya a este grupo de trabajadoras ecuatorianas.

**Artesanía y cultura: tejedoras de la zona rural**

Cincuenta mujeres de la zona del Arroyo y Pacocha, se dedican con gran laboriosidad al tejido de sombreros, muñecos, tapetes, canastas y un sin número de adornos en paja toquilla de excelente calidad, que reflejan las tradiciones culturales de nuestro pueblo.

La necesidad de que estas expertas artesanas mejoren sus condiciones laborales y no caigan en manos de la explotación de los intermediarios ha motivado a la Unión de Barrios de Manta a ayudarlas a organizarse y a prepararse para administrar su producción.



La gráfica captó en San Mateo la interrelación que se establece con las visitas que realizan los directivos de la U.B.M. a las diferentes zonas urbanas y rurales.

**Reunión de trabajo de U. B. M. en San Mateo**

Los dirigentes de la Unión de Barrios de Manta permanecen en íntimo contacto con las organizaciones barriales de primer grado. Para ello hacen periódicas visitas, se reúnen con los dirigentes y moradores, ofreciéndoles apoyo en todas las áreas que solicitan, es-

pecial y en los días y horas en que pueden reunirse para dialogar sobre sus necesidades. De esta manera es como se crea un fuerte vínculo entre los barrios y su fructuosa relación que trae muchos beneficios, ya que el dirigente barrial logra paulatina-

# Las pandillas en nuestras ciudades

Por: Delia Montero, Psicóloga

La presencia de PANDILLAS en nuestra sociedad es un fenómeno de la época moderna.

Muchos factores han influido para que esto ocurra en la magnitud con que lo vemos. Por un lado, aparece la familia nuclear, con pocos miembros, luego, las crisis económicas que hemos vivido en los últimos cincuenta años que obligaron a las mujeres a salir en busca de trabajo, de tal manera que los niños tuvieron que aprender a vivir solos. Aunque en realidad no se quedaron solos, sucedió algo peor, se quedaron en compañía de esa pequeña caja llamada televisión, con programaciones descontroladas y sin orientación alguna.

¿Qué encuentran los jóvenes en la pandilla? En primer lugar encuentran un grupo humano que los acepta sin juzgarlos, donde las reglas solo funcionan en contra de la socie-

dad y no contra ellos mismos, en donde pueden ser escuchados sin limitaciones.

¿Qué hacer para combatir a las pandillas? Lo fundamental es aprender a comunicarnos con ellos desde su propio lenguaje y si es posible en su misma jurisdicción y trabajando con sus propias herramientas. Lo que no se debe hacer es usar la violencia como método de control. Hay que entender que esos jóvenes sufren no sólo de falta de amor y de disciplina familiar, sino que están pasando por todos los avatares de una época crítica para todo ser humano como es la adolescencia.

Sin embargo, no hay mejor manera de enseñar este mal que a través de la educación. Y hablar de canales modernos de comunicación, sin hipocresías ni héroes de entaño, una educación desde la niñez no sólo para hijos sino fundamentalmente para padres.

## La salud emocional de los hijos

Por: Paul, SanDiego de Teranova, Tel: 921432

Cuando un padre o una madre se acerca a consultar a un Psicólogo, su pregunta principal es conocer si su hijo está bien, si su hijo está dentro de la norma, es decir, de lo que se espera de un niño de su edad, si vive tranquilo y atenciones son las más adecuadas para él; esto nos da cuenta que cada día se torna mayor importancia, no sólo de la salud física sino también de la salud emocional de los niños, sabiendo que de la calidad afectiva y de comunicación que se le brinda en los vínculos familiares dependerá el futuro de lo más preciado: nuestros hijos.

Porque, es verdad, los genes tienen que algo que ver, pero gracias a Dios se puede ir mejorando durante la vida, las emociones se forman en el embarazo, en momentos tales como cuando las madres hablan con el bebé, le cuentan los deseos que tienen para él... Recordando vagamente una protagonista de televisión en la que una madre había llamado a su hijo que había comprado y lo proyectaba a su vuelta. En la formación aparece la abuelita y le presentaba diciendo esa es tu abuelita, aquí es tu abuelito, así es tu papá... en fin el niño que estaba en su vientre se estaba formando de su amor y del calor de quienes lo esperaba en este mundo. Pero es así de fácil? La respuesta pareciera ser NO, se requiere además de amor, de hechos, de acciones, de maneras sanas de comunicarse, en-

tonces se nos viene a la memoria un viejo refrán: obras son amores y no buenas razones. Corriente de mucha paternidad, combinado con buen juicio, calidez y calidad de tiempo para estar un hijo con una buena salud emocional. ¿Cómo saber si se lo ha logrado? Pues son niños sanos, alegres y de vez en cuando igualmente están tristes, ansiosos y angustiados. La pregunta sería qué hacer en esos momentos? Recuerde que de la misma forma como usted responde lo harán ellos cuando sean adultos. Si usted los ayuda a hacer frente a sus sentimientos y a expresarlos de una manera socialmente aceptable y apropiada para su edad, contribuirá ricamente a una formación con base segura y estable, logrando un ambiente de confianza y respeto, que su niño se sienta seguro estando cerca de usted. ¿Cómo lo puede hacer? Estableciendo reglas claras, que el adulto se mantenga bajo control, que las reglas y límites sean apropiadas para la edad y capacidad del niño. Sería la más conveniente que dialoguen entre papá y mamá con el fin de obtener ideas más acertadas con lo que está ocurriendo en su hogar.

Recuerde que la salud emocional es el equilibrio que nos ayuda a sentirnos bien con nosotros mismos y con quienes nos rodean y se forma en los primeros años de la vida, lo ideal es que de común resultado un adulto responsable e independiente.

# Rincón Romántico

## CARTAS DE AMOR

Por: Delia Montero

Noviembre de 1978

Amor mío:

No puedo dejar de pensar en ti. Me duela estar distante de ti, quisiera sentirte cerca y poder acariciar tu hermoso rostro, besarme con tus apasionados besos y sentir que mi cuerpo se estremeciera con tus caricias.

¿Qué haces? ¿Acaso te pasa lo mismo que a mí? ¿Habla, me hace falta escucharte tu voz?

Se que estar muy lejos se podría decir que en otra dimensión, pero no habrá distancia, por grande que sea que logre esperarnos.

Todos los días hablo con Dios y hasta ahora no consigo entender que fue lo que pasó.

Le voy a ser leñis reservadec tantas alegrías: nuestro amor, un hogar, unos hijos. Y de pronto, todo queda como suspendido sin una explicación, sin lógica, perdido.

Yo estoy vivo, por lo menos eso creo. Espero con ansias unirme a ti, en ese espacio eterno, en la nada, en la sede dulce de las nubes... allí quiero estar... contigo, porque la vida sin ti es como estar muerta, sin voluntad, sin deseos.

Me dicen que te has ido pero siento, que has traspasado los límites de la vida... pero yo las respondo que no, es imposible que te hayas ido sin mí, sé que nunca me dejarías... eso me prometiste y sé que lo cumplirás.

Rompe ese silencio que me acucia y guíame en el camino hacia tu encuentro, que yo con los ojos de mi alma encontraré el sendero...

Una mujer enamorada

## UN HOMBRE Y UNA MUJER

Por Victor Hugo

El hombre es la más servida de las criaturas

Dios hizo para el hombre un trono

El trono existe

El hombre es genio

El genio es incommensurable

La aspiración del hombre es la suprema gloria

La gloria hace lo grande

El hombre tiene la supremacía

La supremacía significa la fuerza

El hombre es fuerte por la razón

La razón convence

El hombre es capaz de todos los heroísmos

El hombre es el templo

Ante el templo nos descubrimos

El hombre es código

El código compe

El hombre piensa

Pensar es tener en el cráneo una idea

El hombre es águila que vuela

Volar es conquistar el espacio

El hombre tiene un faral, la conciencia

El faral guía

En fin el hombre está colocado donde termina la tierra, la mujer donde comienza el cielo

La mujer, el más sublime de los ideales

Para la mujer un altar

El altar santifica

La mujer es ángel

El ángel indefinible

La de la mujer la virtud extrema

La virtud hace lo divino

La mujer la preferencia

La preferencia representa el derecho

La mujer invencible por su virtud

La virtud convence

La mujer de todos los martiros

La mujer el sagrario

Ante el altar nos amodillamos

La mujer evangelio

El evangelio perfecciona

La mujer sueña

Soflar es tener en la frente una aureola

La mujer es ruiseñor que canta

Cantar es conquistar el alma

La mujer una estrella, la experiencia

La experiencia salva

## MARZO 2.002

Dom	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb
			6		1	2
3	4	5	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

### LABORATORIO CLINICO

DRA. HILDA ANDRADE

Salada e la Clínica de SanDiego de Manta en su Día Clínic

E-06, Grupo Villagómez, Av. 6 entre calles 13 y 14,

planta alta, consultorio 225

Teléfono: 02829

### DRA. ATENAIDA MACIAS

DE ESPINOZA

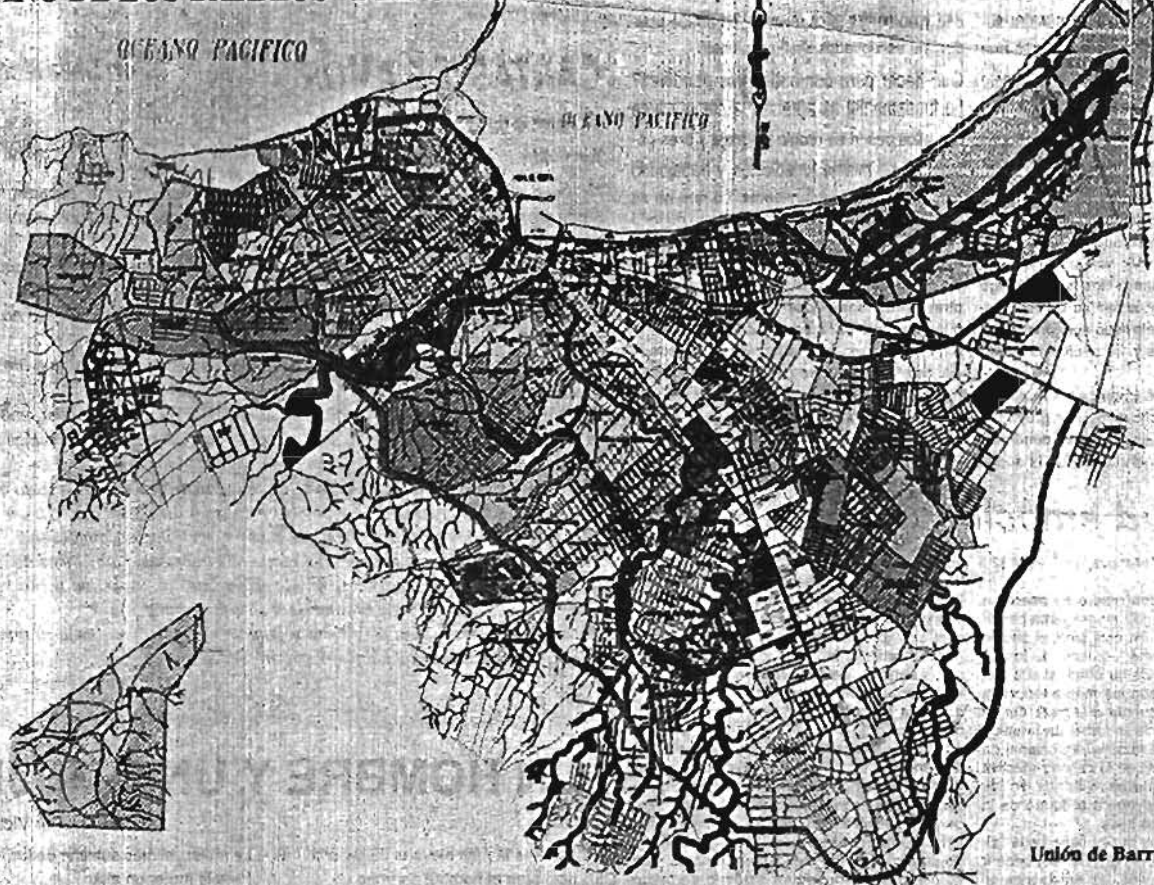
Salada e la Clínica de SanDiego de

Manta en su Aniversario

PRESIDENTA DE U. N. E. MANTA

PRESIDENTE DE ANGEJ. MANTA

# PLANO DE LOS BARRIOS DEL CANTÓN MANTA ACTUALIZADO



## ORGANIZACIONES BARRIALES CON PERSONERÍA JURÍDICA

BARRIO	A/M	BARRIO	A/M	BARRIO	A/M	BARRIO	A/M
Perpetuo Socorro (Murciélago)	2778	Bellavista	196	Maria Auxiliadora #2	2700	El Palmar	3300
Los Almendros	423	Las Cumbres	1078	San Pedro	3231	Villa Marina	0187
Umilña	2993	24 de Mayo (Jocay)	1547	Villas del Seguro	253	Niño Jesús	3589
8 de Abril	3093	Carmelita	2104	California	3147	Villas La Pradera BEV	2805
Los Algarrobos	156	Jocay	3176	Urbirios	3343	Hugo Mayo	2199
Santa Mónica	2032	Oswaldo Alvarez	2989	Cristo del Consuelo	0135	Marbella	001219
24 de Mayo (Epoca)	507	24 de Septiembre	42	San Agustín	65	Las Vegas	2702
Manta 2000	3111	URSA	3550	Los Celbos	186	La Floresta	3230
Jesús de Nazareth	3439	Buenos Aires	2117	Ciudadela Rocafuerte	2994	15 de Abril	3614
San Carlos	163	Nuevo de Octubre	94	Mirador	2896	Horacio Hidrovo	2005
La Ensenadita	5451	La Victoria	230	Jaime Chávez	012	Nuevo de Octubre	3161
8 de Enero	1101	Rosario de Tarquí	3354	La Florida	1535	Santa Ana	2069
San Juan	123	Colinas Rocafuerte	48	La Pradera	3034	Nueva Esperanza	830
Las Acacias	5508	Porvenir	133	La Nueva Sirena	3041	Costa Azul	0169
Santa Martha	00331	Maria Auxiliadora #1	604	Simón Bolívar	0129	Los Sauces	3362



## FIMOSCRI S.A.

DISTRIBUIDOR EXCLUSIVO DE ECUSAL SAL EN GRANO

Saluda a la Unión de Barrios de Manta en su noventa aniversario de creación y aplaude su obra por el crecimiento de nuestra comunidad.

CELULAR 099299571- 290102 OFICINA 624108 - 624131

## Anexo No. 6

### LEY DE DESARROLLO DEL PUERTO DE MANTA

**Art. 1.** - Declárese al Puerto de Manta "Puerto de Transferencia Internacional de Carga".

**Art. 2.** - Constitúyase la Comisión Interinstitucional integrada por un miembro del Congreso Nacional, por delegados del Consejo Nacional de Modernización del Estado, del Consejo Nacional de la Marina Mercante y Puertos y de la Autoridad Portuaria de Manta, que tendrá a su cargo la organización del proyecto de transformación del Puerto de Manta, en Puerto de Transferencia Internacional de Carga, que incluya su debida promoción.

**Art. 3.** - La Comisión Interinstitucional en coordinación con el Consejo de Modernización del Estado, determinará la modalidad de delegación y dirigirá el proceso de transformación del Puerto de Manta en Puerto de Transferencia Internacional de Carga.

**Art. 4.** - El proyecto de Puerto de Transferencia Internacional de Carga podrá ser diseñado, ejecutado y desarrollado con la participación e inversión del sector privado a través de los procesos de delegación, previstos en la Ley de Modernización del Estado, Privatizaciones y Prestación de Servicios Públicos por parte de la iniciativa privada.

**Art. 5.** - La presente ley que por su carácter de especial prevalecerá sobre todas las que se le oponga, entrará en vigencia a partir de la fecha de su publicación en el Registro Oficial.

Dada en la ciudad de San Francisco de Quito, Distrito Metropolitano, en la Sala de Sesiones del Congreso Nacional del Ecuador, a los diecisiete días del mes de septiembre de mil novecientos noventa y siete.

f.) Dr. Heinz Moeller Freile, Presidente del Congreso Nacional.  
f.) Dr. Fabrizzio Brito Morán, Secretario General”<sup>27</sup>

---

<sup>27</sup> Registro Oficial No 150, 24 de septiembre de 1997

## **ANEXO 7**

Formularios de Encuestas aplicadas a la Unión de Barrios del Cantón Manta, tomados del modelo aplicado por Tomas F. Carroll en su obra “Construyendo Capacidades Colectivas”. Anexos : C-1; C-2 y C-3.



# Anexo C

## INSTRUCTIVO DE CALIFICACIÓN (INDICADORES)

### GRUPO I - LIDERAZGO

Fuente	# Cod	Variable 1 - Rotación	Puntuación	Dato
GE	i.1a	Cambio de líderes regularmente	Si = 2; No = 0	Media
GE	i.1b	Tiempo para acumular experiencia	Si = 2; No = 0	Media
GE	i.1c	Reelección	Si = 2; No = 0	Media
Puntos máximos			6	

Fuente	# Cod	Variable 2 - Densidad/Disponibilidad	Puntuación	Dato
GE	i.2a	Conjunto de líderes	(+) 6 = 2; 4 = 6; 2 = 0	Media
GE	i.2b	Disposición para asumir cargos	Nunca faltan = 2; limitado = 1 Pocas = 0	Media
GE	i.2c	Participación de líderes pasados	Activamente = 2; algunas veces = 1; No = 0	Media
Puntos máximos			6	

Fuente	# Cod	Variable 3 - Representatividad/Género	Puntuación	Dato
GE	i.3a	Origen de dirigentes	(Casi todas = 2; Muchas = 1; Pocas = 0)	Media
GE	i.3b	Porcentaje número de comunidades de proveniencia de dirigentes del total de comunidades de la OSG	(+) 50% = 2; 25-50% = 1; (-) 25% = 0	Un solo dato
GE	i.3c	# mujeres que ocupan cargos en la OSG	6-8 = 3; 3-5 = 2; 1-2 = 1; Ninguno = 0	Moda
GE	i.3d	Cargos de mujeres	Sólo género = 0; Otros cargos = 2	Moda
GE	i.3e	Número de cargos de mujeres no restringidos a género	Número real (máximo = 5; UNOPAC)	Moda
Puntos máximos			14	

Fuente	# Cod	Variable 3 - Representatividad/Género	Puntuación	Dato
DB	dbVI.15a	Instrucción de la dirigencia: Presidente	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	
DB	dbVI.15b	Instrucción de la dirigencia: Vice-presidente	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	
DB	dbVI.15c	Instrucción de la dirigencia: Secretario	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	
DB	dbVI.15d	Instrucción de la dirigencia: Tesorero	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	
DB	dbVI.15e	Instrucción de la dirigencia: Vocal # 1	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	
DB	dbVI.15f	Instrucción de la dirigencia: Vocal # 2	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	
IC	c3.4.3	Líderes jóvenes potenciales nivel comunidad	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	Media
IC	c3.5.3	Líderes mujeres potenciales nivel comunidad	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0	Media
Puntos máximos			16	

Fuente	# Cod	Variable 5 - Relación con el Equipo Técnico	Puntuación	Dato
GE	i.4b	Relaciones con el equipo técnico	Sin problemas = 2; A veces problemas = 1; Muchos problemas = 0	Media
Puntos máximos			2	

Fuente	# Cod	Variable 6 - Visión a largo plazo de los líderes	Puntuación
EE	ee1	Visión a largo plazo de los líderes	Alta = 6; Mediana = 3; Baja = 0
Puntos máximos			6

Fuente	# Cod	Variable 7 - Aceptación y legitimidad de los líderes	Puntuación
EE	ee1	Visión a largo plazo de los líderes	Alta = 6; Mediana = 3; Baja = 0
Puntos máximos			6

Fuente	# Cod	Variable 8 - Orientación empresarial	Puntuación
EE	ee9	Hasta qué grado se observan orientaciones empresariales	Frecuentemente = 6; A veces = 3; Nada = 0
Puntos máximos			6

## GRUPO II - PARTICIPACIÓN

Fuente	# Cod	Variable 1 - Participación en reuniones	Puntuación
DB	dbIII.3a	Participación en Congresos	+75% = 3; 50-75% = 2; 50% = 1
DB	dbIII.3b	Participación en Asambleas	+75% = 3; 50-75% = 2; 50% = 1
DB	dbIII.3c	Participación en Directorios	+75% = 3; 50-75% = 2; 50% = 1
DB	dbIII.3d	Participación en Comité # 1	+75% = 3; 50-75% = 2; 50% = 1
DB	dbIII.3e	Participación en Comité # 2	+75% = 3; 50-75% = 2; 50% = 1
Puntos máximos			15

Fuente	# Cod	Variable 2 - Participación en decisiones	Puntuación	Dato
GE	ii1a.1.2r	Consultas a bases previo a toma de decisiones	Si+Si=2; Si+No=1; No+No=0 (No contesta equivale a 0)	
GE	ii1a.1.3r	Amplitud en debates, oposición y franqueza en decisiones	Si+Si=2; Si+No=1; No+No=0 (No contesta equivale a 0)	
GE	ii1a.1.4r	Difusión de resultados de decisiones	Si+Si=2; Si+No=1; No+No=0 (No contesta equivale a 0)	
IC	c6.1	Participación en decisiones nivel OSG/Comunidades	Frecuente=2; Algunas veces=1; Nunca=0	Media* comunidad
Puntos máximos			8	

Fuente	# Cod	Variable 3 - Inclusividad	Puntuación	Dato
GE	ii3a	Mujeres	Buena = 2; media = 1; nula = 0	Media
GE	ii3b	Jóvenes	Buena = 2; media = 1; nula = 0	Media
GE	ii3c	Pobres	Buena = 2; media = 1; nula = 0	Media
GE	ii3d	Grupos que se sienten relegados	Si = 0; No = 3	Moda
GE	ii3e	Esfuerzos para la inclusión	Si = 2; No = 0	Media
Puntos máximos			11	

Fuente	# Cod	Variable 4 - Justicia	Puntuación	Dato
GE	ii3h	Contribuciones a la par de beneficios	Mayoría = 2; poco aceptado = 1; no aceptado = 0	Media
Puntos máximos			8	

Fuente	# Cod	Variable 5 - Participación de élites	Puntuación	Dato
GE	ii4a	Participación de élites	Activa = 2; poco = 1; nada = 0	Media
Puntos máximos			8	

Fuente	# Cod	Variable 6 - Interés general sobre particular	Puntuación
EE	ee3	Hata qué grado prevalece la participación no sólo para representar intereses particulares sino el interés general de la OSG	Regularmente = 6 A veces = 3 Nunca = 0
Puntos máximos			6

## GRUPO III - CULTURA ORGANIZATIVA

Fuente	# Cod	Variable 1 - Reglas y cumplimiento	Puntuación	Dato
GE	iii1a	Existencia/conocimiento de reglamentos	Mayoría = 2; algunos = 1; pocos = 0	Media
GE	iii1b1	Disciplina/sanciones (multas)	Siempre = 2; a veces = 1; nunca = 0	Moda
GE	iii1b2	Disciplina/sanciones (expulsiones)	Siempre = 2; a veces = 1; nunca = 0	Moda
Puntos máximos			6	

Fuente	# Cod	Variable 2 - Comunicación interna	Puntuación	Dato
GE	iii2a	Decisiones comunicadas	Si = 2; No = 0	Moda
GE	iii2c	Mecanismos adecuados a las bases	Bien = 2; más o menos = 1; nada = 0	Moda
GE	iii2f	Mecanismos adecuados desde las bases	Si = 2; No = 0	Media
GE	ii2a	Actas regularmente llevadas	Si = 2; No = 0	Moda
GE	ii2b	Discusión/transparencia de actas	Si = 2; No = 0	Media
Puntos máximos			10	

Fuente	# Cod	Variable 3 - Resolución de conflictos	Puntuación	Dato
GE	iii3b	OSG como mediador interinstitucional (solución)	Si = 2; No = 0	Media
GE	iii3c	Papel de OSG en conflicto interinstitucional	Positivo = 2; No = 0	Media
GE	iii3e	OSG como mediador entre comunidades (solución)	Si = 2; No = 0	Media
GE	iii3f	Papel de OSG en conflicto entre comunidades	Positivo = 2; No = 0	Media
GE	iii3h	OSG como mediador dentro de la propia OSG (solución)	Si = 2; No = 0	Media
GE	iii3i	Papel de OSG en conflicto en la propia OSG	Positivo = 2; No = 0	Media
IC	c4.4	Índice de conflictividad OSG/comunidad	No hay = 2; pocos = 1; muchos = 0	Media
Puntos máximos			14	

Fuente	# Cod	Variable 4 - Cohesión	Puntuación	Dato
GE	iii3b	Concincio sobre la OSG	Bien = 2; más o menos = 1; nada = 0	Media
GE	iii3c	Grado de información sobre OSG	Bien = 2; más o menos = 1; nada = 0	Media
GE	iii3e	Se siente miembro de la OSG	Si = 3; No = 0	Media
Puntos máximos			7	

Fuente	# Cod	Variable 5 - Cooperación/tolerancia	Puntuación	Dato
IC	c2.8	Cooperación interna (intercomunal)	Aumenta = 2; igual = 1; disminuye = 0	Media
EE	ee4	Grado de tolerancia a la diversidad (católicos/protestantes, indígenas/mestizas, etc.)	Alta = 6; media = 3; baja = 0	
Puntos máximos			8	

Fuente	# Cod	Variable 6 - Capacidad de autorreflexión	Puntuación
EE	ee5	Existencia de procesos de autorreflexión, autocrítica, aprender de experiencias	Alta = 6; media = 3; baja = 0
Puntos máximos			6

## GRUPO IV – MOVILIZACIÓN Y MANEJO DE RECURSOS

Fuente	# Cod	Variable 1 - Legalización	Puntuación
DB	dbi.2	Personería jurídica	Si = 2; en trámite = 1; no = 0
DB	dbi.5	Estatutos	Si = 2; no = 0
DB	dbi.6	Reglamentos	Si = 2; no = 0
Puntos máximos			6

Fuente	# Cod	Variable 2 - Contabilidad/amenjo financiero	Puntuación
DB	dbv.1	Sistema contable computarizado	Si = 2; no = 0
EE	ee6	Adecuada al día	Si = 2; no = 0
EE	ee7	Produce información para programar	Si = 2; no = 0
EE	ee8	Está utilizada	Si = 2; no = 0
DB	dbvi.1	Tiene contador	Si = 2; no = 0
DB	dbvicont	El contador está preparado para sus funciones	Si = 2; no = 0
Puntos máximos			12

Fuente	# Cod	Variable 3 - Movilización de recursos (Total OSG)	Puntuación
DB	dbviii.a	Valor movilizado (un año)	2 - 1 - 0
DB	dbviii.b	Inversiones	2 - 1 - 0
Puntos máximos			4

Fuente	# Cod	Variable 4 - Valores financieros (planta central OSG)	Puntuación
DB	dbviii.6	Valor total de bienes	2 - 1 - 0
DB	dbviii.4	Valor total de gastos fijos	2 - 1 - 0
Puntos máximos			4

Fuente	# Cod	Variable 5 - Planificación	Puntuación
EE	ee10	Capacidad de formulación de proyectos	Buena = 6; media = 3; nula = 0
EE	ee11	Entendimiento de simples conceptos de costo/beneficio	Buena = 6; media = 3; nula = 0
Puntos máximos			12

Fuente	# Cod	Variable 6 - Flexibilidad	Puntuación
EE	ee12	Capacidad de hacer ajustes en situaciones conflictivas	Buena = 6; media = 3; nula = 0
Puntos máximos			6

Fuente	# Cod	Variable 7 - Recursos humanos	Puntuación
DB	Dbperofi	Personal de la oficina central PROPIO	8(+) = 2; 4-7 = 1; 0-3 = 0
DB	Dbpream	Personal de campo PROPIO	10(+) = 2; 5-9 = 1; 0-4 = 0
Puntos máximos			4

## GRUPO V – SOSTENIBILIDAD Y AUTONOMÍA

Fuente	# Cod	Variable 1 - Grado de autofinanciamiento-gastos fijos	Puntuación
DB	dbviii5	La OSG dispone de fuentes propias de financiamiento	Si = 2; no = 0
Puntos máximos			2

Fuente	# Cod	Variable 2 - Grado de financiamiento propio de proyectos (más importantes)	Puntuación
DB	dbproy1	Proyecto/actividad #1	(+)75% = 3; 50-75% = 2; 25-50% = 1; (-)25% = 0
DB	dbproy2	Proyecto/actividad #2	(+)75% = 3; 50-75% = 2; 25-50% = 1; (-)25% = 0
DB	dbproy3	Proyecto/actividad #3	(+)75% = 3; 50-75% = 2; 25-50% = 1; (-)25% = 0
Puntos máximos			9

Fuente	# Cod	Variable 3 - Sostenibilidad técnica	Puntuación
DB	dbvitec	Tiene técnicos propios	Si = 3; no = 0
Puntos máximos			3

Fuente	# Cod	Variable 4 - Capacidades específicas	Puntuación	Dato
GE	v1a	Tareas especializadas	Alta = 2; media = 1; baja = 0	Media
GE	v1b	Supervisar especialistas	Alta = 2; media = 1; baja = 0	Media
GE	v1c	Preparar informes	Alta = 2; media = 1; baja = 0	Media
GE	v1d	Reaccionar a cambios de contexto	Alta = 2; media = 1; baja = 0	Media
GE	v1e	Hacer planes para el futuro	Alta = 2; media = 1; baja = 0	Media
GE	v1f	Reflexionar, aprender lecciones/experiencias	Alta = 2; media = 1; baja = 0	Media
Puntos máximos			12	

Fuente	# Cod	Variable 5 - Aporte de socios	Puntuación
DB	dbviii2	Aportes en dinero	Si = 2; no = 0
DB	dbviii3	Aportes en dinero	Si = 2; no = 0
Puntos máximos			4

Fuente	# Cod	Variable 6 - Retiro de apoyo externo	Puntuación	Dato
GE	v1g	Qué pasaría en caso de terminación de ayuda	Más o menos bien = 4; con problemas = 2; colapso = 0	Media
Puntos máximos			4	

## GRUPO VI - INTERMEDIACIÓN/NEGOCIACIÓN

Fuente	# Cod	Variable 1 - Representación	Puntuación	Dato
GE	vi1 a1	Institucionalidad externa	Plenamente reconocida = 4; con reservas = 2; cuestionada = 0	Media
GE	vi1 a2	Constituyentes	Plenamente reconocida = 4; con reservas = 2; cuestionada = 0	Media
IC	c7.1	Intereses comunidades representados en OSG	Muy bien = 6; más o menos = 3; nada = 0	Media
GE	vi1 b	Imposición institución externa	Nada = 2; algo = 1; mucho = 0	Media
GE	vi1 c	Imposición criterio de comunidades	Nada = 0; algo = 1; mucho = 2	Media
<b>Puntos máximos</b>			<b>18</b>	

Fuente	# Cod	Variable 2 - Demandas	Puntuación	Dato
GE	vi2a	Procesos claros para definir demandas	Sí = 2; no = 0	Media
GE	vi2b	Cuántas demandas	(+)10 = 2; 5-10 = 1; (-)5 = 0	Moda
GE	vi2d	Tratamiento de demandas	Interés común = 3; de las dos formas = 2; uno a uno = 0	Media
IC	c7.2.3	Cumplimiento con pedidos	Muy eficaz = 2; media = 1; nada = 0	Media
IC	c7.3.1	Mujeres tomadas en cuenta	Sí = 2; no = 0	Media
IC	c7.3.2	Jóvenes tomados en cuenta	Sí = 2; no = 0	Media
IC	c7.3.3	Otros sectores tomados en cuenta	Sí = 2; no = 0	Media
<b>Puntos máximos</b>			<b>15</b>	

Fuente	# Cod	Variable 3 - Intereses múltiples	Puntuación	Dato
GE	vi3a	Esfuerzo para satisfacer a minorías	Sí = 3; no = 0	Media
EE	ee13	Grado de representación, por el directorio, de intereses comunes en vez de intereses personales propios	Frecuentemente = 3; ocasionalmente = 3; nunca = 0	Media
<b>Puntos máximos</b>			<b>9</b>	

Fuente	# Cod	Variable 4 - Capacidad de negociación con agentes externos	Puntuación	Dato
GE	vi4a	Iniciativas propias	Sí = 2; no = 0	Moda
GE	vi4b	Capacidad de hacer modificaciones	Sí = 2; no = 0	Moda
GE	vi4c	Actitud de aceptación de propuestas	Sí = 0; no = 1	Moda
GE	vi4d	Rechazo de propuestas externas	Sí = 1; no = 0	Moda
GE	vi4e	Modificaciones último convenio	Cambios sustanciales = 2; algunas modificaciones = 1; aceptación = 0	Media
<b>Puntos máximos</b>			<b>8</b>	

## GRUPO VII - ENLACES/RELACIONES EXTERIORES

Fuente	# Cod	Variable 1 - Densidad de enlaces	Puntuación
GE (Col 1)	vii1.1	Simple suma de enlaces	(+)20 = 12; 10-20 = 8; 5-9 = (-)5 = 0
<b>Puntos máximos</b>			<b>12</b>

Fuente	# Cod	Variable 2 - Fuerza de enlaces	Puntuación
GE	Diversi1	Diversidad de tipos de enlaces	Máximo = 2.13 (UNOPAC)
GE	Fuerza	Índice de fuerza de enlaces	Máximo = 2.45 (UNOPAC)
<b>Puntos máximos</b>			<b>4,58</b>

Fuente	# Cod	Variable 3 - Relaciones de cooperación mutua	Puntuación
GE (Col 6)	vii1.6b	Porcentaje de enlaces de cooperación mutua	(+)75% = 6; 51-75% = 4; 25-50% = 2; (-)25% = 0
GE (Col 5)	vii1.5	Comités/comisiones (Σ)	(+)8 = 6; 4-8 = 3; (-)4 = 0
<b>Puntos máximos</b>			<b>12</b>

Fuente	# Cod	Variable 4 - Iniciativas de la OSG	Puntuación
GE (Col 7)	vii1.7	Relación iniciada por la OSG (%)	(+)50% = 6; 25-50% = 3; (-)25% = 0
<b>Puntos máximos</b>			<b>6</b>

Fuente	# Cod	Variable 5 - Relaciones municipales	Puntuación
GE	vii3	Relaciones municipales	Respeto mutuo = 6 Confianza creciente = 4 Coexistencia = 2 Poca confianza o conflictos serios = 0
<b>Puntos máximos</b>			<b>6</b>

Fuente	# Cod	Variable 6 - Buscando "puentes"	Puntuación
EE	ee14	Hasta qué grado la OSG ha evolucionado, hasta qué grado actúa con menos confrontación y más negociación con entidades locales y regionales	Frecuentemente = 6; a veces = 3; nunca = 0
<b>Puntos máximos</b>			<b>6</b>

Fuente	#Cod	Recursos Humanos	Puntuación
DB	Dbperofi	Personal de la oficina central PROPIO	8(-) = 2; 4-7 = 1; 0-3 = 0
DB	Dbpercam	Personal de campo PROPIO	10(+) = 2; 5-9 = 1; 0-4 = 0

Fuente	#Cod	Recursos Humanos	Puntuación
DB	Dbperofi	Personal de la oficina central PROPIO	8(-) = 2; 4-7 = 1; 0-3 = 0
DB	Dbpercam	Personal de campo PROPIO	10(+) = 2; 5-9 = 1; 0-4 = 0

Fuente	#Cod	Variable 1 - Grado de autofinanciamiento-gastos fijos	Puntuación
DB	Dbviii5	La OSG dispone de fuentes propias de financiamiento	Si = 2; no = 0

Fuente	#Cod	Grado de financiamiento propio de proyectos (más importantes)	Puntuación
DB	Dbproy1	Proyecto/actividad #1	(+)75% = 3; 50-75% = 2; 25-50% = 1; (-)25% = 0
DB	Dbproy2	Proyecto/actividad #2	(+)75% = 3; 50-75% = 2; 25-50% = 1; (-)25% = 0
DB	Dbproy2	Proyecto/actividad #2	(+)75% = 3; 50-75% = 2; 25-50% = 1; (-)25% = 0

Fuente	#Cod	Sostenibilidad técnica	Puntuación
DB	dbviitec	Tiene técnicos propios	Si = 2; no = 0

Fuente	#Cod	Aporte de socios	Puntuación
DB	dbviii2	Aportes en dinero	Si = 2; no = 0
DB	dbviii3	Aportes en trabajo	Si = 2; no = 0

## LISTA DE PREGUNTAS PARA EQUIPO EXTERNO

OSG: \_\_\_\_\_

EE	ee1	Visión a largo plazo de los líderes	Alta = 6; mediana = 3; baja = 0
EE	ee2	Aceptación y legitimidad de los líderes	Alta = 6; mediana = 3; baja = 0
EE	ee3	Hasta qué grado prevalece la participación no sólo para representar intereses particulares sino el interés general de la OSG	Regularmente = 6; a veces = 3; nunca = 0
EE	ee4	Grado de tolerancia a la diversidad (católicos/protestantes, indígenas/mestizos, etc.)	Alta = 6; media = 3; baja = 0
EE	ee5	Existencia de procesos de autorreflexión, autocrítica, aprender de experiencias	Alta = 6; media = 3; baja = 0
EE	ee6	Adecuada al día	Si = 2; no = 0
EE	ee7	Produce información para programar	Si = 2; no = 0
EE	ee8	Está utilizada	Si = 2; no = 0
EE	ee9	Hasta qué grado se observan orientaciones empresariales	Frecuentemente = 6; a veces = 3; nada = 0
EE	ee10	Capacidad de formulación de proyectos	Buena = 6; media = 3; nula = 0
EE	ee11	Entendimiento de simples conceptos costos/beneficio	Bueno = 6; medio = 3; nulo = 0
EE	ee12	Capacidad de hacer ajustes en situaciones conflictivas	Buena = 6; media = 3; nula = 0
EE	ee13	Grado de representación, por el directorio, de intereses comunes en vez de intereses personales/proprios	Frecuentemente = 6; ocasionalmente = 3; nunca = 0
EE	ee14	Hasta qué grado la OSG ha evolucionado; hasta qué grado actúa con menos confrontación y más negociación con entidades locales y regionales	Frecuentemente = 6; ocasionalmente = 3; nunca = 0

## RESUMEN DE LOS GRUPOS

GRUPOS	VARIABLES	INDICADORES	PUNTAJE MÁXIMO
Grupo I. Liderazgo	8	23	62
Grupo II. Participación	6	17	56 44
Grupo III. Cultura organizativa	6	21	51
Grupo IV. Movilización y manejo de recursos	7	18	48
Grupo V. Sostenibilidad y autonomía	6	14	34
Grupo VI. Intermediación/negociación	4	19	50
Grupo VII. Enlaces/relaciones exteriores	6	8	46,58
TOTAL	43	120	335,58

## PROMEDIOS

Por grupo:	47,9	49,65
Por variable:	7,8	8,06
Por indicador:	2,8	2,89

317,58

## CÓMO CONVERTIR LOS RESULTADOS DE MÚLTIPLES ENTREVISTAS

## 1. Nivel OSG (GE) (5)

En los indicadores correspondientes a la Guía de Entrevistas (GE), en la última columna (Dato), se encuentra el tipo de dato que se considerará en el cálculo final.

## 2. Nivel comunidad (IC) (25)

En los indicadores correspondientes al Instrumento de Comunidades, en la última columna (Dato), se encuentra el tipo de dato que se considerará en el cálculo final.

Favor tomar en cuenta que en este instructivo la calificación de algunas de las preguntas de comunidades no corresponde a la nomenclatura contenida en la base de datos de comunidades. Hay que recodificar aquellas preguntas del instrumento de comunidades con los nuevos valores. Para el efecto está diseñado un Syntax para la base de comunidades que recodifica estas preguntas —con su nueva puntuación— en variables diferentes y se obtiene la distribución de frecuencias de estas "nuevas" variables con la media aritmética de cada una.)

## 1. Datos básicos (DB)

Se toma la información del instrumento Datos Básicos y se califica de acuerdo a lo especificado en este instructivo. En la siguiente página se encuentra un cuadro que facilita la "agrupación" de datos para su ingreso en la base. Su uso es opcional.

## 1. Equipo Externo (EE)

Hay 14 indicadores para ser calificados por el investigador o por el equipo de investigación (EE). En la última página se encuentra un cuadro que facilita la "agrupación" de estos datos. Su uso es opcional.

## RECOPIACIÓN DATOS BÁSICOS

OSG: \_\_\_\_\_

Fuente	#Cod	Destreza líderes	Puntuación
DB	DbVI.15a	Instrucción de la dirigencia: Presidente	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0
DB	DbVI.15b	Instrucción de la dirigencia: Vicepresidente	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0
DB	DbVI.15c	Instrucción de la dirigencia: Secretario	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0
DB	DbVI.15d	Instrucción de la dirigencia: Tesorero	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0
DB	DbVI.15e	Instrucción de la dirigencia: Vocal #1	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0
DB	DbVI.15f	Instrucción de la dirigencia: Vocal #2	Alta = 2; mediana = 1; baja = 0

Fuente	#Cod	Participación en reuniones	Puntuación
DB	DbIII.3a	Participación en Congresos	+75% = 3; 50-75% = 2; -50% = 1
DB	DbIII.3b	Participación en Asambleas	+75% = 3; 50-75% = 2; -50% = 1
DB	DbIII.3c	Participación en Directorios	+75% = 3; 50-75% = 2; -50% = 1
DB	DbIII.3d	Participación en Comité #1	+75% = 3; 50-75% = 2; -50% = 1
DB	DbIII.3e	Participación en Comité #2	+75% = 3; 50-75% = 2; -50% = 1

Fuente	#Cod	Legalización	Puntuación
DB	dbi.2	Personería jurídica	Si = 2; en trámite = 1; no = 0
DB	dbi.5	Estatutos	Si = 2; no = 0
DB	dbi.6	Reglamentos	Si = 2; no = 0

Fuente	#Cod	Contabilidad/manejo financiero	Puntuación
DB	dbv.1	Sistema contable computarizado	Si = 2; no = 0
DB	dbvi.1	Tiene contador	Si = 2; no = 0
DB	Dbvicont	El contador está preparado para sus funciones	Si = 2; no = 0

Fuente	#Cod	Movilización de recursos (Total OSG)	Puntuación
DB	dbviii.1a	Valor movilizado (un año)	2 - 1 - 0
DB	dbviii.1b	Inversiones	2 - 1 - 0

Fuente	#Cod	Valores financieros (planta central OSG)	Puntuación
DB	Dbviii.6	Valor total de bienes	2 - 1 - 0
DB	Dbviii.4	Valor total de gastos fijos	2 - 1 - 0

Anexo C-1  
FOMULARIO PARA RECOPIRAR DATOS BÁSICOS  
SOBRE LA OSG

Este formulario sirve tanto para entrevistas individuales o de grupos de la OSG con el fin de obtener parte de los datos básicos, como para organizar la información ya existente de distintas fuentes.

I. DATOS GENERALES

NOMBRE OSG Unión de Barrios del Cantón Manta SIGLAS UBCM  
REGIÓN COSTA PROVINCIA MANABI CANTÓN MANTA  
PARROQUIA \_\_\_\_\_

DIRECCIÓN: Calle Av. 6 entre calle 13 y 14. Estip. Bravo Villagómez No.  
Recinto \_\_\_\_\_ Teléfono(s) 2623008 Otros \_\_\_\_\_

1. Año de fundación de la Organización: 11
2. ¿Está legalizada la organización (tiene personería jurídica)?
  1. Sí
  2. No
  3. En trámite
3. ¿Cómo está registrada?
  1. Corporación
  2. Unión
  3. Federación
  4. Asociación
  5. Otro
4. En caso de estar legalizada, año de legalización: 1997
5. ¿Tiene estatutos?
  1. Sí
  2. No
6. ¿Tiene reglamentos?
  1. Sí
  2. No

II. ORGANIZACIONES DE BASE

1. N° de Comunidades y Asociaciones que pertenecen a la OSG: 130
2. N° total de habitantes: \_\_\_\_\_
3. Hombres: \_\_\_\_\_
4. Mujeres: \_\_\_\_\_

### III. ASAMBLEAS

1. ¿De acuerdo a los estatutos de la OSG, cada qué tiempo debe cambiar la directiva?

Cada 2 años

2. ¿Cuándo cambiaron las dos últimas Directivas?

Años:

a) 29 junio del 94

b) 26 junio 2001 - 2003 - 2005

3. Principales reuniones establecidas

	Frecuencia	Nº máximo de asistentes	Cuántos asistieron en la última ocasión
Congreso General	<u>c/2 años</u>	<u>300 P/80-90C.</u>	<u>280</u>
Asamblea de los Delegados de las comunidades	<u>c/3 meses</u>	<u>200</u>	
Reunión del Directorio y Técnicos	<u>c/15 días</u>	<u>16</u>	<u>12</u>
Reunión de Comités o Proyectos	<u>Permanente</u>	<u>16</u>	<u>12</u>
Comité # 1	<u>5 comisiones</u>	<u>15</u>	<u>14</u>
Comité # 2			
Comité # 3			

4. ¿Se llevan actas regulares en las reuniones?

Sí

No

### IV. PLANIFICACIÓN

1. La Organización maneja una metodología para su planificación (anual, mensual, semanal):

Sí

No

¿Cuál?

POA

ZOOP

PAC

DFC

Otros

2. ¿Además de la Directiva participan otros en la elaboración del plan?

Sí  ¿Quiénes?

No

Representantes de Organizaciones Base

Técnicos de Organizaciones no Gubernamentales

Otros profesionales

### V. CONTABILIDAD

1. ¿La OSG posee un Sistema Contable?

Sí

No

Computarizado:

Sí

No

Manual:

Sí

No

2. ¿Se aplica algún sistema computarizado?

Sí

No

¿Cuál? \_\_\_\_\_



l. ¿Qué libros maneja?

- a) Libro Diario
- b) Mayor y sus auxiliares
- c) Balances
  - de situación
  - de estado de pérdida y ganancias
- d) Otros: \_\_\_\_\_

l. Dónde guardan el dinero:

- a) Cuenta de Ahorros
- b) Cuenta Corriente
- c) Pólizas
- d) Otros

## VI. CAPITAL HUMANO

	Cuántos	Propios	Externos	Tiempo completo	Tiempo parcial	Sueldo (año)
¿Tienen contadores titulados? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	1		1		1	—
¿Tienen auxiliar de contabilidad? <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No						
¿Tienen secretarías? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	2	1	1	1	1	1200
¿Tienen mediadores comunitarios? (quilcas, paralegales, etc.) <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No						
¿Tienen aguateros u otro personal empleador en el riego? <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No						
¿Tienen promotores? <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No						



7. ¿Cuál es el nivel de instrucción de la Directiva?

	Edad	Primaria	C. Básico	C. Diversificado	Egresado	Título Univ.
Presidente	49			✓		
Vicepresidente	48					✓
Secretario	46			✓		
Tesorero	36					✓
Vocal	40				✓	
Vocal	25			✓		
Vocal	36					✓

1. ¿Cuántas actividades y cuántos proyectos han manejado y manejan actualmente? (Actividades son acciones continuas; proyectos tienen una duración fija.)

	Nombre del proyecto o actividad	Tipo de proyecto o actividad						¿Cómo se canaliza el proy./activ.?		Cobertura		
		Productivo	Bienestar social	Cultural	Religioso	Deportivo	Otro	Grupos	Individual	Comunidades	Familias	Individ.
1	Construcción de la Sede		✓					✓		✓		
2	Construcción de disp. Med. y Far. Comunal	✓	✓					✓		✓		
3	Fortalecimiento org. barriales		✓					✓		✓		
4	Difusión y capacitación		✓					✓		✓		
5	Fondo Mortuario a org. de Base		✓						✓		✓	
6	Bancos Comenales	✓						✓		✓	✓	
7	Proyectos de crianza de aves de corral	✓						✓		✓		
8	Remodelación del comunal		✓					✓		✓		
9	Elección de Reina de Honor			✓				✓		✓		
10	Campeonato de Fútbol inter barrial					✓		✓		✓		

2. Proyectos Específicos

INSTRUCCIONES: Agragar una hoja separada para cada proyecto/actividad. En la hoja de cada actividad anotar los datos recogidos de los libros e informes, *→ el reverso*

1. Breve descripción de la actividad/proyecto.
2. Año inicio
3. Financiamiento inicial 

Monto	Financiadora	Contribución propia

Incluir instrucción: favor marcar una de las siguientes opciones:

4. Manejado/administrado:
- Directamente por la OSG \_\_\_\_\_
  - Delegado a un comité o administrador \_\_\_\_\_
  - Por una o más comunidades/cabildos \_\_\_\_\_
  - Por grupos específicos (juntas, cooperativas, etc.) \_\_\_\_\_
  - Otra forma \_\_\_\_\_

5. Personal responsable
- a) Propio: \_\_\_\_\_
- Externo: \_\_\_\_\_

b) ¿Quién lo paga? \_\_\_\_\_

6. Financiamiento de los proyectos (situación financiera de los principales proyectos/actividades)

(NOTA: En caso de no contar con cifras exactas, bastan estimaciones en base de la mejor información disponible.)

	1998	1997
a) Ingreso propio anual		
b) Ingreso externo anual (para operación)		
c) Total ingresos		
d) Gastos anuales de operación (incluir solamente trabajo remunerado)		
e) Ganancia bruta anual		
f) Pérdida neta anual		

Destino de las posibles ganancias por los proyectos:

- capitalización del proyecto \_\_\_\_\_
- contribución a la OSG \_\_\_\_\_
- contribución a otras actividades/proyectos \_\_\_\_\_
- reserva o fondos \_\_\_\_\_

Explique \_\_\_\_\_

8. Beneficios y beneficiarios de la actividad/proyecto (utilizar datos existentes, especialmente de informes de monitoreo o evaluaciones preparados para el uso de los donantes exteriores. Proporcionar datos sobre las actividades sectoriales más importantes como riego, crédito, comercialización, salud, agua potable, etc.

- Beneficiarios directos: \_\_\_\_\_
- Beneficiarios indirectos: \_\_\_\_\_
- Beneficios tangibles: \_\_\_\_\_
- Beneficios intangibles: \_\_\_\_\_

Progresos de los proyectos

Resultados iniciales	
Resultados Intermedios	
Resultados finales	

### VIII. FINANZAS GENERALES DE LA OSG

1. ¿Cuánto dinero movilizó la organización en el último periodo anual?

Ingresos externos \_\_\_\_\_

Inversiones durante el año publicidad informativa

Ingresos propios 7-8 mil dólares

Gastos/desembolsos durante el año gastos administrativos

Total \$ 8.000,00

2. ¿Aportan los socios a la Organización y a la OSG?

Sí  ¿Cuánto? \_\_\_\_\_ Semanal Sí/ \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_ Mensual Sí/ 1,00

Anual Sí/ 12,00 X organización

Otro Sí/ Trimestral 3/X org.

3. ¿Aportan los socios a la Organización de otras maneras?

Sí  Trabajo en Mingas

No \_\_\_\_\_ Especie \_\_\_\_\_

Otro \_\_\_\_\_

#### 4. GASTOS DE LA PLANTA FIJA DE LA ORGANIZACIÓN, 1998

(No incluir gastos de los proyectos específicos)

GASTOS	Monto anual estimado
Sueldos	1.200
Arriendo de local	
Comunicaciones (fax, teléfono, etc.)	
Materiales de oficina	1.500
Gastos de mantenimiento de vehículos	
Gastos de mantenimiento de maquinaria	
Viajes y movilización	
Contratos por servicios prestados	
Organización de eventos	1.806
Otros	
<u>Combustible</u>	<u>120</u>
<b>TOTAL GASTOS FIJOS DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>4.626</b>

5. ¿Cómo se financiaron estos gastos fijos de la OSG?

Montos                      % Gastos

➤ Aportes de fuentes externas:

➤ Fuentes propias:

➤ Cuotas y contribución de socios

➤ Ingresos propios de la central

➤ Parte de los ingresos de proyectos

➤ Otras fuentes propias

6. BIENES QUE LA ORGANIZACIÓN POSEE  
(Solo contar bienes centrales)

BIENES	SÍ	NO	#	Valor estimado en <i>dólares</i>
Casa propia		✓		
Local arrendado <i>completos</i>				
Terreno		✓		
Vehículos		✓		
Motos		✓		
Tractor		✓		
Otro tipo de maquinaria	✓			\$60,00
Muebles de oficina		✓		
Computadoras		✓		
Teléfono		✓		
Fax		✓		
E-mail		✓		
Rettoproyector		✓		
Equipo de video		✓		
Cámara fotográfica		✓		
Equipo de radio		✓		
Fotocopiadora		✓		
Otros		✓		
TOTAL ESTIMACIÓN DE BIENES DE LA OSC				\$60,00

# IX. ASISTENCIA EXTERNA/CONVENIOS

## A. TABLA DE ASISTENCIA TÉCNICA OTORGADA A LA ORGANIZACIÓN

Tipo de asistencia	Fuente (organización o programas)	Años	Breve descripción
<b>1. ASISTENCIA FINANCIERA</b>			
a. Donaciones			
b. Préstamos			
<b>2. ASISTENCIA TÉCNICA/ADMINISTRATIVA</b>			
a. Asesoría	Profesionales	2000	asesoría contable
b. Expertos residentes			
c. Expertos provenientes de oficinas microrregionales y provinciales			
d. Expertos provenientes de la capital o extranjeros			
<b>3. CAPACITACIÓN</b>			
a. Cursos puntuales (anotar si en materia técnica o socio-organizativa o ambas)	División Provincial de Asesoría Social Manabí	1998	capacitación socio organizativa y administrativa.
b. Cursos de varias semanas/meses de tipo académico	ADD-3D - Bahía de Cevallos	2003	Análisis de presupuesto municipal y gobierno del día
c. Enseñanza en servicio	Dirección Nacional de Enseñanza Popular Permanente		capacitación a distancia.
d. Becas viajes de estudio			
<b>4. OTRAS FORMAS DE ASISTENCIA</b>			

## B. TABLA SOBRE VALOR DE ASISTENCIA EXTERNA

ESTIMAR EL VALOR DE LO SIGUIENTE	1998	1997	1996
1. Préstamos otorgados a la organización durante los tres años pasados			
2. Monto de los donativos recibidos durante los tres últimos años			
3. En caso de haber recibido asistencia técnica estimar el total de semanas/meses hombre de aporte externo durante los pasados tres años			
a. Asesores residentes			
b. Asesores no residentes			
c. Total semanas/meses de capacitación recibidos			
d. Cursos cortos			
e. Cursos académicos			
f. Becas - viajes			
g. Enseñanzas en servicio			

C. ¿Pertenece la Organización a una red mayor (otra organización)?  
 Sí  No  ¿Cuál? Confederación de Barrios del Ecuador

D. Convenios en fuerza con otras organizaciones

Fecha	Organización	Propósito	Principales	Duración
1999	Barrios de Puerto Lopez	organizarlos		1 año

Asociación de Barrios de Puerto Lopez  
 Asoc. de Barrios de Puerto Lopez





## OBJETIVOS DE LA OSG

O1. En el momento actual, según el entrevistado, ¿cuáles son los principales propósitos de la organización? (la "razón de ser" de la organización y ¿qué beneficios debe significar para sus miembros?)

Organizar a los barrios para que asuman la responsabilidad de participar en el desarrollo de Manizales cuyos beneficios a corto plazo y largo plazo serán para todos y cada uno de ellos.

O2. Pedirle al entrevistado que asigne los números 1 hasta 5 en orden de importancia, siendo 5 la puntuación más alta:

Propósitos	Orden importancia
A. La acción política reivindicativa	4
B. Reforzar la cohesión social/cultural, identidad	3
C. Captación de recursos	2
D. Como proveedor de servicios a las bases	5
E. Como empresa comunitaria	1

O3. Por favor, explique si los objetivos han cambiado en los años recientes:

El objetivo de la Unión fue trabajar siempre en beneficio de los barrios, no ha cambiado, pero han habido aspectos que han mejorado.

## GRUPO I LIDERAZGO

### 1. Rotación:

I.1a. ¿Hay cambio de dirigentes en forma regular?      Sí  (2) No  (0)

I.1b. El tiempo de permanencia de los dirigentes en sus cargos ¿es suficiente para acumular experiencia y aprender sus funciones?      Sí  (2) No  (0)

I.1c. ¿Hay posibilidad de reelcción de dirigentes exitosos?      Sí  (2) No  (0)

### 2. Densidad/Disponibilidad:

<p><b>I.2a. Conjunto de dirigentes</b> ¿Cuánta gente dentro de la organización ha adquirido la habilidad y la cualidad de ser efectivamente dirigente?</p>	<p>3 = Muchos -más de 6-      (3) <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2 = Pocos -de 4 a 6-      (2)</p> <p>1 = Unos cuantos -de 2 a 3-      (1)</p>	<p>→ ↓ ↑</p>
<p><b>I.2b. Disposición para asumir la dirigencia.</b> ¿Cuántos socios se postulan para las tareas de dirigencia?</p>	<p>3 = Nunca faltan candidatos para asumir posiciones de liderazgo (3) <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2 = El conjunto de candidatos es limitado.      (2)</p> <p>1 = Sólo unos pocos socios están listos para se líderes      (1)</p>	<p>→ ↓ ↑</p>
<p><b>I.2c. Disponibilidad de los dirigentes pasados.</b> Los dirigentes anteriores:</p>	<p>3 = Participan activamente en la OSG      (3) <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2 = Una vez reemplazados participaron algunas veces      (2)</p> <p>1 = Una vez reemplazados no participaron a nivel de la OSG      (1)</p>	<p>→ ↓ ↑</p>

### 3. Representatividad/Género

I.3a. ¿De dónde vienen los dirigentes?      → ↓ ↑

3. De casi todas las comunidades      (3)

2. De muchas comunidades      (2)

1. De pocas comunidades      (1)

I.3b. En caso de respuesta 1 o 2 enunciar las comunidades:

Santa Mónica, Aquiles Poz, Santa Mariavita, La Dolosa,  
5 de junio, 15 de Septiembre, Jocay, Povenier, Altavira, El Palmer,  
Santa Clara, La Aurora, 15 de Abril, Las Colinas y Jerez

I.3c. ¿Cuántas mujeres ocupan cargos directivos en la organización?

→↓↑

Entre 6 y 8 (4) ✓

Entre 3 y 5 (3)

Entre 1 y 2 (2)

Ninguna (1)

I.3d. En caso de respuesta 1, 2, 3, ¿que cargos ocupan actualmente las mujeres?

(1) Sólo a cargo de actividades de género	(2) Cargos no restringidos al género

#### 4. Contratación de administradores

I.4a. ¿La OSG tiene técnicos contratados? Sí  (2) No  (0)

I.4b. En caso de respuesta positiva, caracterice la relación con la directiva.

Sin mayor problema (3) ✓

A veces con problemas \_\_\_\_\_ (2)

Con muchos problemas y conflictos \_\_\_\_\_ (1)

#### OBSERVACIONES

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## GRUPO II PARTICIPACIÓN

### 1. Participación en decisiones:

II.1a. ¿Cuáles han sido las decisiones más importantes tomadas en las últimas asambleas (incluyendo convenios)?

Decisión # 1: Desafiliación con la CONBADE

Decisión # 2: Solicitar la declaratoria de emergencia del cantón.

Tema	1. Difusión de información previa		2. Consultas a las bases		3. Amplitud de los debates, oposición y franqueza		4. Difusión de resultados	
	→↓↑		→↓↑		→↓↑		→↓↑	
	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)	SÍ (1)	NO (0)
Decisión # 1:	✓		✓		✓		✓	
Decisión # 2:	✓		✓		✓		✓	

II.1b. ¿Qué instancias existen para intercambio de informaciones y debates sobre la OSG?

- Talleres \_\_\_\_\_
- Reuniones \_\_\_\_\_
- Congresos \_\_\_\_\_
- Eventos sociales y deportivos \_\_\_\_\_
- Otros \_\_\_\_\_

### 2. Actas en Asambleas:

II.2a. ¿Se levantan actas regularmente?      Sí ✓ (2) No \_\_\_ (0)

II.2b. ¿Se difunden o dan a conocer las actas?      Sí ✓ (2) No \_\_\_ (0)

### 3. Inclusividad

En las dos últimas reuniones, ¿cuál ha sido el grado de participación de las mujeres, socios más jóvenes y socios pobres con menos acceso a recursos?

	(II3a) Mujeres →↓↑	(II3b) Jóvenes →↓↑	(II3c) Pobres →↓↑
Buena (3)	✓		✓
Mediana (2)		✓	
Nula (1)			

II.3d. ¿Hay algunos grupos que se sienten relegados o no representados por la organización?

Sí \_\_\_ (0) No  (2)

II.3e. ¿Cuáles?

Comunidades/Cabildos	Otro tipo de agrupaciones

II.3f. Señale dos causas principales para esta situación.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

II.3g. ¿Ha habido esfuerzos de la directiva para garantizar la inclusión de todos?

Si  No \_\_\_

II.3h. ¿Hasta qué punto se acepta que quienes se benefician más con los proyectos productivos (riego, crédito) son los que tienen que pagar o contribuir más?

- Aceptado por la mayoría \_\_\_\_\_  (3)
- Poco aceptado \_\_\_\_\_  (2)
- No aceptado \_\_\_\_\_  (1)

**4. Participación de las élites:**

II.4a. ¿Las familias más prósperas (tierra, comercio, profesión) participan en las reuniones, cargos y actividades de la OSG?

- Participan activamente \_\_\_\_\_  (3)
- Participan poco \_\_\_\_\_  (2)
- No participan \_\_\_\_\_  (1)



**OBSERVACIONES**

---



---



---



---



---

## GRUPO III CULTURA ORGANIZATIVA

### 1. Reglas y cumplimiento:

III.1a. Existencia y conocimiento de reglamentos a nivel central. ¿Son todos los miembros conocedores de los reglamentos, normas y tareas de sus respectivos grupos?			III.1b. Disciplina y ejecución de los reglamentos. ¿Existen sanciones, multas (M) o expulsiones (E) de la asociación en casos serios? [Poner código del tipo de sanción (M) o (E) en el cuadro correspondiente.]		
3 = La mayoría de los socios conocen las reglas.	2 = Algunos de los miembros están enterados.	1 = Pocos miembros están enterados.	3 = Siempre	2 = A veces	1 = Nunca
✓			M	E	

Dar ejemplo de sanciones/multas aplicadas recientemente:

---



---



---

### 2. Comunicación interna:

III.2a. ¿Las decisiones, debates e información de la OSG son comunicadas a los miembros de las organizaciones de base?

1. Sí
2. No

III.2b. ¿En caso de respuestas afirmativa, ¿a través de quiénes son informados los miembros de las comunidades de base?

#### (1) Debates y decisiones tomadas:

Miembros de la directiva de la OSG:

Miembros de Cabildos: \_\_\_\_\_

Comisiones especiales: \_\_\_\_\_

Otros: \_\_\_\_\_

#### (2) Información útil del mundo exterior:

Miembros de la directiva de la OSG: \_\_\_\_\_

Miembros de Cabildos: \_\_\_\_\_

Comisiones especiales: \_\_\_\_\_

Otros: Periódico Trimestral "Aquí" la UBEH

III.2c. ¿Son adecuados los mecanismos para informar a las bases?

→ ↓ ↑

- Bien adecuados (3) ✓  
Más o menos adecuados (2)  
Inadecuados (1)



III.2d. En caso de respuesta negativa, indique las principales causas:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

III.2e. ¿Cómo se transmiten las demandas y opiniones desde las bases a la OSG?

Dirigentes de cabildos y autoridades: ✓

Visitas a la directiva de la OSG: \_\_\_\_\_

Talleres/grupos focales: \_\_\_\_\_

Otros: En los Asambleas (explique) Asambleas mensuales de los felices y los comités barriales cada tres meses

III.2f. ¿Piensa que los mecanismos de comunicación desde las comunidades hacia la OSG son adecuados?

Sí ✓ (2) No \_\_\_\_\_ (0)

III.2g. En caso negativo, indique las principales causas:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

### 3. Resolución de conflictos:

III.3a. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES entre la OSG y otros actores (como federaciones de tercer grado, municipio, empresas privadas, oficinas estatales, iglesias, partidos políticos (interinstitucionales)?

- Con el Municipio por discrepancias
- ΣAPAM por el problema del agua
- \_\_\_\_\_

III.3b. De éstos, determinar cuál fue el más importante. ¿Tuvo solución este conflicto?

Sí ✓ (2) No \_\_\_\_\_ (0)

III.3c. ¿De qué manera intervino la OSG en este conflicto?

Presentaron propuestas, peticiones, manifestaciones por la insubordinación.

III.3d. ¿Cuáles son los conflictos más IMPORTANTES entre comunidades (inter-grupos)?

Por captar la atención





## GRUPO IV MOVILIZACIÓN Y MANEJO DE RECURSOS

NOTA: Todos los indicadores del grupo IV se basarán en el instrumento de datos básicos.

## GRUPO V SOSTENIBILIDAD Y AUTONOMÍA

### 1. Capacidades específicas

Capacidad de la OSG para:	Alta (3)	Media (2)	Baja (1)	→↓↑
V.1a. Llevar a cabo tareas especializadas en los principales proyectos (crédito, comercialización, procesamiento, riego, etc.)		✓		
V.1b. Supervisar y contratar especialistas		✓		
V.1c. Preparar informes financieros a los bancos, donantes, gobierno y funcionarios		✓		
V.1d. Reaccionar al cambio de circunstancias (ejemplo: cambio de precios, cambio de gobierno, etc.)		✓		
V.1e. Desarrollar planes específicos para el futuro (antes que reaccionar a ofertas externas y oportunidades)	✓			
V.1f. Reflexionar y aprender de las experiencias (memoria institucional)	✓			

V.1g. Si en este año se terminaran los fondos externos, ¿cree usted que la OSG funcionaría?

Más o menos bien \_\_\_\_\_ (3) ✓

Con muchos problemas \_\_\_\_\_ (2)

Entraría en crisis \_\_\_\_\_ (1)

### OBSERVACIONES

---



---



---



---



---



---



---



---