



**FLACSO**

SEDE ACADÉMICA DE ECUADOR

**Programa de Políticas Públicas y Gestión**

**Maestría en Gestión del Desarrollo Local**

**Auspiciada por el Fondo de Solidaridad**

**“Capital Social: Organizaciones de Segundo Grado  
como vínculo de la Comunidad para Acceder a Nuevos  
Recursos en el Cantón Colta”**

**Autor: Ing. Carlos Fernando Alvear Remache**

**Director de Tesis: Dr. Luciano Martínez Valle**

**Lectores:**

**Dra. Ana María  
Goetschel**

**Dr. Jorge León  
Trujillo**

**Quito, Diciembre del 2004**

# Índice

## Capítulo I

### Consideraciones Iniciales 1

1.1 Introducción 1

1.2 Antecedentes 2

1.3 Justificación 4

## Capítulo II

### Problema 7

2.1 Definición del Problema 7

2.2 Objetivos 7

2.3 Hipótesis 8

2.4 Estado del Arte 8

2.4.1 Principales Críticas al Capital Social 15

## Capítulo III

### Metodología 19

3.1 Descripción Metodológica 19

3.2 Ámbitos, Técnicas e Indicadores 23

## Capítulo IV

### Marco Teórico 27

4.1 Capital Social 27

4.1.1 Perspectivas sobre el Capital Social 27

4.1.2 Niveles del Capital Social 28

4.1.3 Funciones del Capital Social 29

4.1.4 Efectos del Capital Social en el Desarrollo Económico 30

4.1.5 Capital Social vs. Formas tradicionales de capital 32

4.2 Confianza 32

4.3 Reciprocidad	33
4.4 Cooperación	34
4.5 Comunidad	34
4.6 Identidad	35
4.7 Organizaciones de Segundo Grado	37
4.7.1 Tipos de OSG	39
<b>Capítulo V</b>	
<b>El Cantón Colta</b>	<b>41</b>
5.1 Datos Generales e Indicadores	41
5.2 Reseña Histórica del Cantón Colta	43
<b>Capítulo VI</b>	
<b>El Capital Social en el Cantón Colta</b>	<b>47</b>
6.1 Identidad	47
6.2 Perspectivas del Capital Social en Colta	50
6.3 Niveles del Capital Social en Colta	54
6.3.1 Nivel Individual Familiar	55
6.3.2 Meso Nivel	68
6.3.3 Nivel Macro	78
6.4 Tipos de OSG's en Colta	80
6.5 Funciones del Capital Social en el Cantón	81
6.5.1. Funciones del Capital Social al Interior de la OSG	81
6.5.2. Funciones del Capital Social entre OSG's	83
6.5.3. Funciones del Capital Social entre OSG y otras instituciones	84
6.6 Efectos del Capital Social en Colta	85
6.7 El Caso Yachachic	87
<b>Capítulo VII</b>	
<b>Conclusiones y Recomendaciones</b>	<b>90</b>

7.1 Conclusiones	90
7.1.1 ¿Cuál es la calidad del capital social existente en el cantón Colta?	90
7.1.2 ¿Hasta que punto las OSG reflejan o no el capital social existente en las organizaciones de base?	91
7.1.3 ¿Las OSG son producto de la organización local o comunitaria, o son una respuesta a la oferta de recursos?	92
7.1.4 ¿El Capital Social posibilita el acceso de la comunidad a nuevos recursos?	93
7.2 Recomendaciones	94
<b>Anexos</b>	<b>98</b>
<b>Bibliografía</b>	<b>116</b>

## ANEXOS

### **Contenido**

Anexo 1: Principales Indicadores Sociales del Cantón Colta

Anexo 2: Cantón Colta Matriz de Priorización de problemas, causas y directrices

Anexo 3: Organizaciones de Segundo Grado en el Cantón Colta

Anexo 4: Filiación de las OSG's del Cantón Colta

Anexo5: Perfil Comunitario (Guía de Entrevista)

Anexo 6: Encuesta Individual Familiar

Anexo 7: OSG's Perfil Organizacional (Guía de Entrevista)

## ANEXO 1

### Principales Indicadores Sociales del Cantón Colta

Sector / indicador	Medida	Colta	Ecuador
<b>POBLACIÓN</b>			
Población (habitantes)	Número	44 701	12 156 608
Índice de feminidad	Mujeres por 100 hombres	112,8	102,00
<b>DESIGUALDAD Y POBREZA</b>			
Pobreza por NBI	% (población total)	93,3	61,3
Pobreza extrema por NBI	% (población total)	77,4	31,9
Incidencia de la pobreza de consumo	% (población total)	88,7	60,6
Brecha de la pobreza de consumo	% (línea de pobreza)	49,1	24,1
Brecha de la extrema pobreza de consumo	% (línea de extrema pobreza)	22,3	6,6
<b>SALUD</b>			
Desnutrición Crónica	%	68,6	45,1
Mortalidad Infantil	Muertes por cada 1000 nacidos vivos	104,9 <sup>98</sup>	19 (Año 2000)
<b>IVS<sup>99</sup></b>	Índice de Vulnerabilidad Social	87,9	32,7
<b>EDUCACIÓN</b>			
Analfabetismo	% (15 años y más)	37,3	9,0
Analfabetismo – hombres	% (15 años y más)	28,3	7,7
Analfabetismo – mujeres	% (15 años y más)	44,8	10,3
Escolaridad	Años de estudio	2,8	7,3
Primaria completa	% (12 años y más)	30,6	66,8

<sup>98</sup> ODEPLAN, DYA-Proyectos, “Plan de Desarrollo Provincial de Chimborazo” Anexo 4 Diagnósticos Participativos Cantonales, Quito – Riobamba 2002.

<sup>99</sup> El IVS incorpora los siguientes aspectos: el analfabetismo de la población adulta, la desnutrición en los niños/as, la pobreza de consumo en los hogares, el riesgo de mortalidad de los niños/as menores de un año, y la presencia de comunidades étnicas rurales, siendo 100 el mayor riesgo de vulnerabilidad y 0 el riesgo nulo, ver más en ficha metodológica IVS, SIISE.

Secundaria completa	% (18 años y más)	6,2	22,6
Instrucción superior	% (24 años y más)	4,3	18,1
<b>EMPLEO</b>			
Población en edad de trabajar (PET)	Número	31763	8 917 360
Población económicamente activa (PEA)	Número	20110	4 553 746
Tasa global de participación laboral	% (población total)	63,3	51,1
<b>VIVIENDA</b>			
Viviendas	Número	12481	
Déficit de servicios residenciales básicos	% (viviendas)	94,5	63,1
Hacinamiento	% (hogares)	26,3	26,5

Fuente: SIISE, Versión 3.5, 2003, a partir de INEC, Censo de población y vivienda del 2001.

Elaboración: Carlos Fernando Alvear

## ANEXO 2

### Cantón Colta

#### Matriz de Priorización de problemas, causas y directrices

<b>PROBLEMAS</b>	<b>CAUSAS</b>	<b>DIRECTRICES</b>
<b><i>Ambiental</i></b>		
Contaminación de aguas de ríos.	Se contamina el agua con aguas servidas y basura.	Tratamiento a las aguas servidas.
Contaminación ambiental con Basura.	Descuido por parte de la población local.	Talleres de capacitación en los diferentes niveles de población.
<b><i>Infraestructura Local</i></b>		
Poca infraestructura de apoyo a la producción (canales de riego),	Deficiente organización local.	Mejoramiento de la organización local mediante capacitación
Escaso mantenimiento de las carreteras de segundo orden.	Escasa coordinación entre las autoridades.	Fortalecimiento de organizaciones comunitarias.
<b><i>Organizativo Institucional.</i></b>		
Mala calidad de atención a los ciudadanos por parte de funcionarios de las oficinas públicas del cantón.	Preparación insuficiente de los Funcionarios públicos.	Impulso de un programa de capacitación dirigido a los funcionarios públicos con el fin de mejorar la calidad de la atención a los ciudadanos.
Ausencia de coordinación entre organizaciones sociales y/o comunitarias	Carencia de nuevos líderes en el cantón que promuevan nuevas ideas para trabajar en conjunto.	Promoción de la participación de líderes jóvenes en las dirigencias de las organizaciones
<b><i>Salud</i></b>		
Elevado porcentaje de desnutrición crónica en los niños.	Poco consumo de los alimentos naturales, propios del lugar	Capacitación a través de técnicos en nutrición sobre el valor de los productos naturales propios del campo
<b><i>Educación</i></b>		
Baja calidad de la educación.	Los maestros no cumplen con los Horarios completos de clases.	Supervisión por parte de autoridades educativas y comunidad de las actividades que realizan los maestros en clases.
<b><i>Económico productivo</i></b>		
Dificultades en la comercialización de productos agrícolas y ganaderos (no hay control de precios y los intermediarios abusan de los productores)	Escaso apoyo de las autoridades cantonales y débil organización de los Productores.	Fortalecimiento de la Cámara de Comercio Indígena de Colta para que apoye con sistemas de comercialización de sus propios Productos.
<b><i>Socio Cultural</i></b>		
Inseguridad Ciudadana por la presencia de asaltos.	Escasos operativos de seguridad policial.	Diseño de un plan de seguridad Comunitaria.
Altos niveles de migración.	Disminución de las fuentes de trabajo.	Fomento de la microempresa que aproveche los recursos de la comunidad.

Fuente: Taller de Diagnóstico Participativo en Colta

Elaboración: ODEPLAN, DYA-Proyectos, "Plan de Desarrollo Provincial de Chimborazo" Anexo 4 Diagnósticos Participativos Cantonales



### ANEXO 3

#### Organizaciones de Segundo Grado en el Cantón Colta

NOMBRE ENTIDAD EJECUTORA	SIGLAS	Nº Familias	PARROQUIA	Nº Comunid.	PBN. Base
ASOC DE ORG Y COOPERATIVAS CAMPESINAS AUTONOMAS DE CHIMBORAZO	AOCACH	1346	CAJABAMABA	13	5 553
CENTRO DE DESARROLLO COMUNITARIO 2 DE SEPTIEMBRE	2 DE SEPTIEMBRE	897	COLUMBE	18	3 298
COMITE DE DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES CAMPESINAS E INDIGENAS DE CAÑI	CODECCIC	156	CAÑI	5	1 227
CORP. DE ORGANIZACIONES CAMPESINAS INDIGENAS DE HUACONAS Y COLLUCTUS	COCIHC	2350	CAÑI, CAJABAMBA	8	6 320
CORPORACION DE ORGANIZACIONES ALLPAMAMA	COAM	700	COLUMBE	10	3 754
CORPORACION DE ORGANIZACIONES CAMPESINAS JUAN DE VELASCO PANGOR	COCP	522	JUAN DE VELASCO (PANGOR)	26	2 571
CORPORACION DE ORGANIZACIONES INDIGENAS DE DESARROLLO DE COLUMBE	COIDEC	820	COLUMBE	6	2 900
ORGANIZACION DE DESARROLLO INTEGRAL DEL PUEBLO INDIGENA DE COLUMBE	ODIPIC	855	COLUMBE	6	1 697
UNION DE COMUNIDADES INDIGENAS DE COLUMBE	UCOIC	1725	COLUMBE	12	8 625
UNION DE ORGANIZACIONES CAMPESINAS DE CICALPA	UOCACI	3099	CICALPA	41	12 363
Total OSG's Colta: 10	Total Familias	<b>12470</b>	<b>Total Org Base</b>	<b>146</b>	
				<b>Total Población</b>	<b>48 308</b>

Fuente: RIKUKPACHA. Sistema de Información de Seguimiento y Evaluación del PRODEPINE. Regional Sierra – Centro Elaboración: Carlos Alvear

## ANEXO 4

### Filiación de las OSG's del Cantón Colta

OSG	AOCACH	2 de Septiembre	CODECICC	COCIHC	COAM	COCP	COIDEC	ODIPIC	UCOIC	UOCACI
Filiación Regional	MICH	AIIECH	MICH	MICH	FOICH	MICH	FOICH	FEICH	MICH	AIIECH
Filiación Nacional	CONAIE	FEINE	CONAIE	CONAIE	CONAIE	CONAIE	CONAIE	FEI	CONAIE	FEINE
Comunidades	13	18	5	7	10	26	6	6	12	41
	AICHABUG	COCHALOMA	AMBROSIO LASSO	COMPANIA LABRANZA	COCHACORRAL	ACHIN ROSARIO	PULUCATE 4 ESQUINAS	COLUMBE ALTO	CALANCHA	15 DE AGOSTO
	BELLAVISTA	CURIQUINGA	CAÑI	COTOJUAN	COCHACORRAL ALTO	AGUA DULCE	PULUCATE COLEGIO	COLUMBE CHICO	CASHAPAMBA	ASOCIACION ANITA
	CHANCAGUAN	MANCHENO SAN VIRGILIO	LLIMBE	GUACONAS CENTRAL	ÑUTUGSHA	AJOS PAMBA	SAN BARTOLO GRANDE	COLUMBE GRANDE 3-4	CINTAGUZO	CAGRIN CHAUIYACU
	COOPERATIVA HOSPITAL	MARIA ELENA	SAN JACINTO	GUACONAS LA MERCED	RODEO PAMBA	CHRIYACU	SAN BARTOLO RAYOLOMA	COLUMBE GRANDE LOTE 1-2	LA ESPERANZA	CAHUIÑA
	GATAZO CHICO	MIRAFLORES CACHI PATA	SILAPALA	SANTA ISABEL	RUMICORRAL	EL TABLON	SAN MARTIN BAJO	LLILIN PUCARA	LA MERCED	CEBOLLAR ALTO
	GATAZO ELENA	MIRAFLORES COCHA PAMBA		SANTA ROSA DE COLLUGTUZ	SAN FRANCISCO	GUANGOPUD	TROJE	SAN FRANCISCO DE COLUMBE	LUPAXI GRANDE	CEBOLLAR BAJO
	GATAZO GRANDE	MIRAFLORES IGLESIA PAMBA		SEDE	SAN JORGE	HUALPOTE MIRADOR			MIRAFLORES PUSURRUMI	CEBOLLAR CENTRO
	.....	.....			.....	.....			....	.....

Fuente: RIKUKPACHA. Sistema de Información de Seguimiento y Evaluación del PRODEPINE. Regional Sierra – Centro Elaboración: Carlos Alvear

**ANEXO 5**  
**PERFIL COMUNITARIO**  
**Guía de Entrevista**

(Entrevista, dirigida a funcionarios municipales, organizaciones de mujeres, organizaciones no gubernamentales, fundaciones y personas que desarrollan su trabajo en el Cantón)



SEDE ACADÉMICA DE ECUADOR

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales  
Programa de Políticas Públicas y Gestión del Desarrollo

Trabajo de Tesis: “Capital social, organizaciones de segundo grado como vínculo de la comunidad para acceder a nuevos recursos en el cantón Colta”

### **Identificación Institucional**

1. Orígenes
2. Objetivos
3. Financiamiento
4. ¿Con quién realizan su trabajo? ¿por qué?
5. ¿Cuál es su criterio sobre las organizaciones de base en el cantón Colta?
6. ¿Cómo han ido evolucionando las OSG's en Colta?
7. ¿Cuál es su estado actual?
8. Las OSG's responden directamente a las necesidades comunitarias, o se mueven más bien basándose en la oferta tanto de proyectos, como de recursos.
9. El capital social es el conjunto de normas redes y valores que facilitan y vuelven eficiente la acción comunitaria, ¿Cuál es su punto de vista acerca del capital social en Colta?
10. ¿Con qué organismos o instituciones tienen se relacionan frecuentemente las OSG's del Cantón?
11. ¿Cuál es la naturaleza de estos vínculos? (características)
12. ¿Cuáles considera usted como las fortalezas organizacionales del cantón, tanto en las bases como en las OSG's?
13. Principales valores de la comunidad
14. Cómo se manifiestan estos valores

15. ¿Cuales son los incentivos de la comunidad para participar en una organización?
16. Cree que las OSG's reflejan las necesidades y valores existentes en las bases.
17. Mencione por favor los dos programas o proyectos gubernamentales de mayor éxito en el cantón.
18. Mencione por favor los dos programas o proyectos no gubernamentales de mayor éxito en el cantón, así como la entidad que los ejecuta.
19. ¿Cuáles considera usted que son las principales causas para el éxito de estos programas?
20. Podría mencionar 2 programas que no han alcanzado los resultados esperados?
21. ¿Cuáles son las causas de estos fracasos?
22. ¿Cuál considera usted que es el papel que juegan las organizaciones de primer grado, para con la comunidad y cada una de las familias?

## ANEXO 6

### ENCUESTA INDIVIDUAL FAMILIAR

(Encuesta, dirigida a miembros de la comunidad)



SEDE ACADÉMICA DE ECUADOR

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales  
Programa de Políticas Públicas y Gestión del Desarrollo  
Trabajo de Tesis: "Capital social, organizaciones de segundo grado como vínculo de la comunidad para acceder a nuevos recursos en el cantón Colta"

#### Grupos y Redes

1. ¿En cuántos grupos, asociaciones, participa usted o alguien de su hogar? \_\_\_\_\_
2. ¿Cuál es el nombre del grupo más importante para su hogar?  
\_\_\_\_\_
3. Con que frecuencia este grupo, trabaja con otros clubes, grupos, asociaciones, etc.
  - a. Nunca
  - b. Rara vez
  - c. Frecuentemente
4. Si usted necesitara urgentemente una cantidad de dinero (por ejemplo \$40<sup>100</sup>) ¿Existen personas, fuera de su familia, a las que podría pedirles ayuda?
  - a. Definitivamente sí
  - b. Probablemente sí
  - c. No está seguro
  - d. Probablemente No
  - e. Definitivamente No

#### Confianza y Solidaridad

5. ¿Cree usted que puede confiar en las personas de su comunidad (Colta)?
  - a. Mucho
  - b. Poco
  - c. Desconfía totalmente
6. Considera que las personas de su comunidad están dispuestas a ayudar si es necesario (sí o No) \_\_\_\_\_

<sup>100</sup> Se fijó esta cantidad como ejemplo, por ser el valor aproximado que recibe un obrero de la construcción por una semana de su trabajo, es el trabajo y la cantidad de la que dependen muchas familias en el sector rural.

7. Si se está haciendo un trabajo que no le beneficia a usted directamente, ¿estaría dispuesto a colaborar? \_\_\_\_\_

### **Acción Colectiva y Cooperación**

8. Cuántas veces en el último año, ha prestado su mano, ha participado en mingas o en actividades de beneficio comunitario? \_\_\_\_\_

### **Información y Comunicación**

9. Generalmente ¿Cómo se entera de lo que está haciendo el Gobierno o el Municipio en cuanto a educación, salud, agricultura, etc?
- a. Parientes y amigos
  - b. Informativo de la comunidad
  - c. Periódico
  - d. Radio
  - e. Televisión
  - f. Grupos o Asociaciones
  - g. Líderes comunitarios
  - h. Funcionarios municipales
  - i. Ong's (Fundaciones, corporaciones, proyectos, etc)
  - j. Otra \_\_\_\_\_

### **Cohesión e Inclusión Social**

10. Cuando se presentan problemas en la comunidad, estos se originan por:
- a. Diferencias entre hombres y mujeres
  - b. Diferencias entre las generaciones más jóvenes y las más viejas
  - c. Diferencias por pertenencia a partidos políticos
  - d. Diferencias Religiosas
11. Al estar en su casa, usted se siente:
- a. Muy seguro
  - b. Seguro en parte
  - c. Algo inseguro
  - d. Muy inseguro

### **Empoderamiento y Acción política**

12. En el último año, ¿Cuántas veces se ha reunido su comunidad con funcionarios del gobierno o del municipio, para hacer peticiones de beneficio comunitario? \_\_\_\_\_

13. De estas peticiones ¿Cuántas se hicieron efectivas?

- a. Todas
- b. Pocas
- c. Ninguna

14. Considera usted que su voto en las elecciones pasadas fue importante y ha generado cambios. (Sí o No) \_\_\_\_\_

### Mapeo Institucional

15. De las siguientes organizaciones ¿Cuáles son las 6 más importantes para usted? Puede enumerarlas de 1 a 6, siendo 1 la más importante y 6 la de menor importancia para usted.

a.	PRODEPINE	
b.	Ministerio de Agricultura	
c.	Ministerio de Bienestar Social	
d.	INNFA	
e.	AOCACH	
f.	COCICH	
g.	UOCACI	
h.	2 de Septiembre	
i.	YACHACHIC	
j.	CONPOCIECH	
k.	Visión Mundial	
l.	Iglesia Católica	
m.	Iglesia Evangélica	
n.	Fundación MARCO	
o.	Fundación INTIÑAN	
p.	Ilustre Municipio de Colta	
q.	MICH	

## ANEXO 7

### OSG's

#### PERFIL ORGANIZACIONAL

(Guía de entrevista, líderes, miembros y no miembros de las OSG's)



FLACSO

SEDE ACADÉMICA DE ECUADOR

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales  
Programa de Políticas Públicas y Gestión del Desarrollo

Trabajo de Tesis: "Capital social, organizaciones de segundo grado como vínculo de la comunidad para acceder a nuevos recursos en el cantón Colta"

El objetivo global del perfil institucional es delinear las relaciones y redes que existen entre instituciones formales e informales que operan en la comunidad, como una medida de capital social estructural. Específicamente, el perfil evalúa los orígenes de las organizaciones y desarrollo (histórico y contexto de la comunidad, longevidad, y mantenimiento); la calidad de número de miembros; la capacidad institucional (calidad de dirección, participación, cultura orgánica, y la capacidad orgánica); y las uniones institucionales.

Para cada perfil orgánico, las entrevistas necesitan ser llevadas a cabo con su dirección, miembros, y no miembros. Las entrevistas individuales necesitan ser dirigidas con más de tres líderes por organización. Las entrevistas deben ser preferentemente cara-a-cara, pero una encuesta escrita auto administrada puede sustituirla.

#### 1. IDENTIDAD ORGANICA

1.1 nombre de organización \_\_\_\_\_

1.2 tipo de organización \_\_\_\_\_

1.3 número de miembros \_\_\_\_\_

1.4 situación (distrito, pueblo, el barrio) \_\_\_\_\_

1.5 nombres de líderes \_\_\_\_\_

#### 2. GUIA DE ENTREVISTA DE DIRECCION



## **2.1 Orígenes y Desarrollo**

2.1.1 ¿Cómo fue creada su organización? ¿Quién fue el principal responsable para su creación (ej. mandato gubernamental, decisión de la comunidad, la sugerencia de fuera de NGO)?

2.1.2 ¿En qué tipos de actividades ha sido involucrada la organización?

2.1.3 ¿De qué maneras ha cambiado la organización sus estructuras y propósito? ¿Cuál es el propósito principal de su organización hoy?

2.1.4 ¿cómo se ha desarrollado la organización, qué clase de ayuda ha recibido de fuera? ¿Ha recibido consejo y/o consolidando apoyo del gobierno u otros? ¿Qué sobre las fuentes no gubernamentales? ¿Cómo consiguió usted este apoyo? ¿Quién lo comenzó? ¿Cómo se dio el apoyo? ¿En qué beneficia y cuales son las limitaciones que tiene la organización derivada de este apoyo?

## **2.2 Número de miembros**

2.2.1 ¿Qué nos podría decir sobre las personas involucradas en su organización? ¿Cómo se involucran ellos? ¿Son involucradas todas las personas en la comunidad? ¿Si no, por qué no son involucrados algunos miembros de la comunidad?

2.2.2 ¿Por qué las personas se unen o tienen la voluntad de servir en la organización? ¿Es difícil convencerles a las personas de continuar siendo activos en la organización? ¿Qué tipos de requerimientos / demandas hacen ellos en la dirección y organización?

2.2.3 ¿Son los miembros activos de esta organización, también miembros de otras organizaciones en la comunidad / región? A la gente le gusta ser miembro sólo de una organización a la vez, o disfruta de muchas simultáneamente? ¿Puede explicar usted por qué?

## **2.3 Capacidad institucional**

2.3.1 ¿Cómo calificaría usted la calidad de dirección de esta organización, en términos de...  
¿...estabilidad?

- ¿...número de líderes, disponibilidad?
- ¿...diversidad / heterogeneidad de dirección?
- ¿...calidad y habilidades de líderes?
- ¿...relacionamiento de líderes con el personal y con la comunidad?

### 2.3.2 ¿Cómo caracterizaría la calidad de participación en esta organización, en términos de...

¿...asistencia a reuniones, tanto al interior de la organización como externamente con otras organizaciones?

- ¿...participación en toma de decisiones dentro de la organización?
- ¿...diseminación de información relevante pertinente a la decisión?
- ¿Oportunidades informales de discutir la decisión?
- ¿...Procesos de consulta con las organizaciones bases o con la comunidad?
- ¿...Debate directivo, incluso las posiciones de oposición, y honestidad?
- ¿...participación de los resultados del proceso de toma de decisiones?
- ¿...Número de mujeres, personas jóvenes, y personas pobres que trabajan en la organización y quiénes ocupan posiciones de responsabilidad en la organización?
- ¿...si cualquier grupo dentro de la comunidad se siente excluido de la organización? ¿Qué grupos son ellos?

### 2.3.3 cómo caracterizaría la cultura orgánica de esta organización, en términos de...

- ¿... existencia y nivel de conocimientos de los procedimientos y políticas?
- ¿...si los procedimientos y políticas se llevan a cabo? ¿Si hay problemas con inasistencia a las reuniones, robo de propiedad o suministros?
- ¿... conflictos y mecanismos resolución, ambos dentro de la comunidad y dentro de la organización?
- ¿...La naturaleza de los conflictos entre la organización y miembros de la comunidad?

### 2.3.4 Cómo caracterizaría la capacidad orgánica de esta organización, en términos de...

- ¿...llevar a cabo actividades especializadas (ej., crédito, comercialización)?
- ¿...supervisar y contratar consultores?
- ¿...preparar informes financieros para los bancos, donadores, y gobierno?
- ¿...reacción a las circunstancias cambiantes (el ej., fluctuaciones del precio, cambios de gobierno)?
- ¿...desarrollar planes específicos para el futuro (en lugar de reaccionar a las oportunidades cuando ellos se presentan)?

¿...reflexionar y aprender de las experiencias anteriores?

## 2.4 Uniones institucionales

2.4.1 ¿Cómo caracterizaría usted la relación de su organización con otras organizaciones de la comunidad? ¿Cuándo siente usted la necesidad de establecer colaboración/ vínculos con ellos?

2.4.2 ¿Tiene usted eslabones con organizaciones fuera de la comunidad? Con cuáles? ¿Cuál es la naturaleza de esos eslabones?

2.4.3 ¿Se siente usted suficientemente informado sobre los programas de otras organizaciones y actividades? ¿Cuáles son sus fuentes de información?

2.4.4 ¿Ha intentado organizar o trabajar con otras organizaciones para lograr una meta mutuamente beneficiosa? (Pida qué actividades.) Es este una estrategia común entre las organizaciones en esta comunidad? (Sondee acerca de las razones por qué o por qué no.)

2.4.5 ¿Podría describir usted su relación con el gobierno? ¿Ha tenido usted la experiencia intentando conseguir ayuda gubernamental? ¿Cuál fue su experiencia? ¿Qué nivel del gobierno es el que mayor cooperación le presta (local, provincial, nacional)? ¿El gobierno ha hecho demandas particulares a su organización?

2.4.6 ¿Está su organización vinculada a cualquier programa gubernamental? ¿A qué programas (gubernamental) esta organización está vinculada? ¿Por qué esos programas particulares? ¿Qué clase de papel desarrolla su organización en el programa? ¿Hay ciertas características de estos programas que hacen más fácil para su organización trabajar con ellos?

2.4.7 ¿Se siente usted suficientemente informado sobre los programas gubernamentales y actividades? ¿Cuáles son sus fuentes de información?

2.4.8 ¿Su organización ha sido invitada a participar en cualquiera de los varios procesos de planificación de desarrollo gubernamentales? ¿Qué piensa usted sobre estos mecanismos de planificación?

2.4.9 ¿En general, cómo evalúa usted la influencia real de su organización en la toma de decisiones a nivel local y provincial?

### **3. MIEMBROS GUIA DE ENTREVISTA**

#### **3.1 Historia orgánica y Estructura**

3.1.1 ¿Cómo inicio este grupo?

3.1.2 ¿Quiénes han sido los líderes de este grupo? ¿Quiénes son los líderes ahora? ¿Cómo y por qué cambió la dirección con el tiempo? ¿Cuáles son las calidades de dirección?

3.1.3 ¿Por qué decidió usted entrar en este grupo? ¿Qué tipos de beneficios consigue usted por ser un miembro de este grupo?

3.1.4 ¿Cómo se seleccionan los líderes de esta organización? ¿Cómo se toman las decisiones? ¿Hasta qué punto siente usted que la organización representa sus preocupaciones fuera de la comunidad y al gobierno?

3.1.5 ¿Por qué algunas personas no son miembros de esta organización?

3.1.6 ¿Cómo siente usted las actividades de la organización, reemplazan, o compiten con las actividades de las instituciones gubernamentales en la comunidad?

3.1.7 ¿Cómo siente usted las competencias de esta organización, reemplaza, o compite con las actividades de instituciones no gubernamentales en la comunidad?

3.1.8 ¿Qué haría usted para hacer esta organización más eficaz?

#### **3.2. Capacidad institucional**

3.2.1 Cómo caracterizaría la calidad de dirección de esta organización, en términos de...

¿...estabilidad?

¿...número de líderes / disponibilidad?

¿...diversidad / heterogeneidad de dirección?

¿...calidad y habilidades de sus líderes?

¿...relacionamiento de líderes con el personal y la comunidad?

### 3.2.2 cómo caracterizaría la calidad de participación en esta organización, en términos de...

¿...asistencia a las reuniones, tanto al interior de la organización como externamente con otras organizaciones?

¿...participación en toma de decisiones dentro de la organización?

¿...diseminación de información relevante pertinente a la decisión?

¿...Oportunidades informales de discutir la decisión?

¿...Procesos de consulta con las organizaciones bases o con la comunidad?

¿...Debate directivo, incluso las posiciones de oposición, y honestidad?

¿...Participación de los resultados del proceso de toma de decisiones?

¿...Número de mujeres, personas jóvenes, y personas pobres que trabajan en la organización y quiénes ocupan posiciones de responsabilidad en la organización?

¿...si cualquier grupo dentro de la comunidad se siente excluido de la organización? ¿Qué grupos son ellos?

### 3.2.3 cómo caracterizaría la cultura orgánica de esta organización, en términos de...

¿... existencia y nivel de conocimientos de los procedimientos y políticas?

¿...si los procedimientos y políticas se llevan a cabo? ¿Si hay problemas con inasistencia a las reuniones, robo de propiedad o suministros?

¿... conflictos y mecanismos resolución, ambos dentro de la comunidad y dentro de la organización?

¿...La naturaleza de los conflictos entre la organización y miembros de la comunidad?

### 3.2.4 cómo caracterizaría usted la capacidad orgánica de esta organización, en términos de...

¿...Llevar a cabo actividades especializadas (ej., crédito, comercialización)?

¿...supervisar y contratar consultores?

¿...preparar informes financieros para los bancos, donadores, y gobierno?

¿...reaccionar a circunstancias cambiantes (ej., fluctuaciones del precio, cambia en gobierno)?

¿...desarrollar planes específicos para el futuro (en lugar de reaccionar a las oportunidades cuando ellos se presentan)?

¿...reflexionar y aprender de las experiencias anteriores?

#### 4. NO MIEMBROS GUIA DE ENTREVISTA

4.1 ¿En su opinión, los beneficios de esta organización particular se extienden más allá de sus miembros?

4.2 ¿Por qué algunas personas no son miembros de esta organización? ¿Por qué usted no es un miembro de esta organización?

4.3 ¿Hasta que punto piensa usted que esta organización compite con otras organizaciones de la comunidad?

4.4 ¿Cuál es su punto de vista sobre los tratos de la organización con el gobierno? (Por ejemplo, entran en juego parentesco, afinidad política, amistad, intereses comunes, a la hora de determinar una acción)

4.5 ¿Cuál es su punto de vista sobre los tratos de la organización con otras organizaciones que trabajan en la comunidad?

- BEBBINGTON – TORRES. “Capital Social en los Andes” Primera edición. Ediciones Abya – Yala, Quito - Ecuador, 2001
- BOTERO, Luis F, “Chimborazo de los Indios”. Primera edición, Ediciones Abya-Yala. Quito Ecuador. 1990.
- BOURDIEU, Pierre. “El Capital Social. Apuntes Provisionales”. Letra Internacional N° 70, Madrid – España, 2001
- CARROLL, Thomas. “Construyendo Capacidades Colectivas. Fortalecimiento organizacional de las federaciones campesinas -indígenas en la Sierra ecuatoriana”. Quito, Ecuador. 2002
- DURSTON, Jhon, “El Capital Social Campesino en la Gestión del Desarrollo Rural. Diadas, Equipos, Puentes y Escaleras”. CEPAL, Santiago de Chile, Chile, 2002.
- DYA Proyectos, ODEPLAN, Consejo Provincial de Chimborazo. “Plan de Desarrollo Provincial de Chimborazo” 2003-2013, Anexo 5, Diagnóstico.
- ENCALADA E., GARCÍA F. e IVARSDOTTER K. “La participación de los pueblos indígenas y negros en el desarrollo del Ecuador” Unidad de Pueblos Indígenas y Desarrollo Comunitario, Banco Interamericano de Desarrollo, Departamento de Desarrollo Sostenible. Washington D.C.1999
- GROOTAERT Ch. y VAN BASTELAER T. “Understanding and Measuring Social Capital, a Multidisciplinary Tool for Practitioners”. The World Bank, Washington D.C. 2002
- GROOTAERT, NARAYAN y otros. “Cuestionario integrado para la Medición del Capital Social”, Banco Mundial, Grupo de Expertos en Capital Social, 4 de marzo 2002.
- Honorable Consejo Provincial de Chimborazo – ODEPLAN. “Plan de Desarrollo Provincial de Chimborazo”. Resumen Ejecutivo. Diciembre 2002.
- Honorable Consejo Provincial de Chimborazo. “Guía turística de Chimborazo”. Editorial Pedagógica Freire. Riobamba, Ecuador. 1993
- KLIKSBURG Bernardo. “Capital Social y Cultura. Claves Olvidadas del Desarrollo”. Documento de divulgación 7. BID-INTAL. Buenos Aires, Argentina. Junio 2000.

- MARTÍNEZ Luciano. "Desarrollo Rural y Pueblos Indígenas: las limitaciones de la praxis estatal y de las ONG en el caso ecuatoriano" DEBATE Agrario – Rural en Ecuador. Debate N° 55
- PRODEPINE. Sistema de Información de Seguimiento y Evaluación del PRODEPINE. Regional Sierra – Centro. Riobamba 2003.
- PUTNAM R. "Making Democracy Work: Civic Traditions in Modern Italy". Princeton University 1993.
- SABATINI Fabio, Università de Roma, "La Sapienza". Review of Fine, Ben. "Social Capital versus Social Theory: political economy and Social Science at the Turn of the Millenium" New York, Routledge, 2001.
- Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador, SIISE. Versión 3.5, 2003.
- VAN STAVEREN, Irene. "Una conceptualización del capital social desde la economía: compromisos y efectos colaterales". Working Paper Series N°324, Institute of Social Studies, ISS: The Netherlands.
- WOOLCOCK M. y NARAYAN D., "Social capital: irrplications for development theory, research, and policy," World Bank Research Observer, Vol. 15, n° 2, Año 2000.
- WOOLCOCK Michael. "La importancia del capital social para comprender los resultados económicos y sociales". Archivo PDF Biblioteca Digital Banco Mundial. [www.poverty.worldbank.org/library](http://www.poverty.worldbank.org/library). Primavera 2001.