

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador

Departamento de Sociología y Estudios de Género

Convocatoria 2022-2023

Tesina para obtener el título de Especialización en Migración, Desarrollo y Derechos
Humanos

Soy emprendedora. Estrategias para la autonomía de mujeres venezolanas beneficiarias de la
Fundación Reinas Pepiadas

Jenifert Estefanía Jara Urdánigo

Asesora: María Patricia Ramos

Lectora: Lucía Pérez

Quito, febrero de 2024

Dedicatoria

Esta tesis está dedicada a ti, mi más grande inspiración y compañero de vida. Desde el momento en que comenzó mi Especialización estuviste presente en cada paso de este viaje académico.

Durante esos nueve meses maravillosos en los que compartimos el mismo cuerpo, sentí tu amor incondicional y tu presencia constante, brindándome fuerza y motivación para seguir adelante en cada desafío que enfrentaba.

Tu existencia misma ha sido un recordatorio constante de la importancia de luchar por un mundo más justo y equitativo, donde los derechos de todas las personas, independientemente de su origen o situación migratoria, sean respetados y protegidos.

Tus risas y tus pataditas fueron mi inspiración en los momentos de cansancio y agotamiento, recordándome que cada paso que daba en mi Especialización tenía un propósito mayor: construir un futuro mejor para ti.

Gracias por ser mi motivación constante, por enseñarme y por recordarme que el amor y el trabajo arduo pueden lograr cambios significativos en este mundo. Esta tesis es el resultado de tu influencia y presencia en mi vida, y espero que algún día puedas leerla y sentirte orgulloso de ser parte de ella.

Con todo mi amor y gratitud

Índice de contenidos

Agradecimientos	7
Introducción	8
Capítulo 1. Múltiples discriminaciones de las mujeres migrantes	15
1.1 Enfoque Interseccional en el estudio de la migración de mujeres	15
1.2 La movilidad: ¿un derecho o un espacio de discriminación para las mujeres?.....	16
1.3 Conceptos útiles para la formulación del proyecto	18
1.3.1 Emprendimiento y reconocimiento de capacidades	18
1.3.2 Autoestima, empoderamiento y trabajo migrante.....	19
Capítulo 2. Diagnóstico para conocer la realidad de mujeres venezolanas emprendedoras pertenecientes a la organización Reinas Pepiadas de la ciudad de Quito	21
2.1 Antecedentes y contexto de la migración venezolana en Ecuador.....	22
2.1.1 La migración venezolana en Ecuador y Quito.....	23
2.1.2 Feminización de la migración venezolana en el contexto ecuatoriano.....	24
2.2 Trayectorias migratorias de las mujeres entrevistadas	25
2.2.1 Perfil de las entrevistadas	25
2.2.2 Aspectos de género y migración.....	27
2.2.3 Situación social en Ecuador.....	28
2.3 Estrategias de mujeres venezolanas para generar ingresos	30
2.3.1 Afectaciones de las problemáticas de género.....	32
2.4 Conclusiones y recomendaciones del capítulo.....	34
Capítulo 3. Formulación del proyecto	37
3.1 Antecedentes de la Organización Reinas Pepiadas	37
3.2 El Proyecto.....	38
3.2.1 Tabla 1: Resumen del Proyecto.....	39
3.2.2 Tabla 2 Descripción del tipo de beneficiarios	39
3.2.3 Tabla 3 Diagnóstico y Justificación	40

3.2.4 Tabla 4 Objetivos del Proyecto	40
3.2.5 Tabla 5 Resultados	41
3.2.6 Tablas 6 Principales actividades y duración.....	43
3.2.7 Tabla 7 Matriz del Marco Lógico.....	44
3.2.8 Tabla 8 Presupuesto.....	49
3.2.9 Tabla 9 Metodología	51
3.2.10 Tabla 10 Agenda de Evaluación.....	52
3.2.11 Tabla 11 Sostenibilidad.....	52
Conclusiones generales.....	53
Referencias	55
Anexos	57
1. Matriz 1 Sistematización general de entrevistados	57
2. Herramientas (Entrevistas semi estructuradas)	60
2.1 Herramienta 1	60
2.2 Herramienta 2	62
2.3 Herramienta 3	64

Declaración de cesión de derecho de publicación de la tesina

Yo, Jenifert Estefanía Jara Urdánigo, autora de la tesis titulada “Soy emprendedora. Estrategias para la autonomía de mujeres venezolanas beneficiarias de la Fundación Reinas Pepiadas”, declaro que la obra es de mi exclusiva autoría, que la he elaborado para obtener el título de especialización, concedido por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador.

Cedo a la FLACSO Ecuador los derechos exclusivos de reproducción, comunicación pública, distribución y divulgación, bajo la licencia Creative Commons 3.0 Ecuador (CC BY-NC-ND3.0 EC), para que esta universidad la publique en su repositorio institucional, siempre y cuando el objetivo no sea obtener un beneficio económico.

Quito, febrero de 2024.



Firma

Jenifert Estefanía Jara Urdánigo

Resumen

El proyecto propuesto tiene como objetivo fortalecer las capacidades de las mujeres migrantes venezolanas en Ecuador, específicamente las beneficiarias de la Organización "Reinas Pepiadas". Se busca empoderar a estas mujeres y brindarles conocimientos técnicos para el desarrollo de emprendimientos, así como talleres de sensibilización sobre relaciones y roles de género. Además, se proporcionará información sobre las vías legales para regularizar su situación migratoria. La problemática que se observa es la escasa capacidad de las mujeres venezolanas para generar emprendimientos formales y establecerlos como fuentes significativas de ingresos para ellas y sus familias. Por lo cual, se les brindará conocimientos técnicos en administración de negocios, marketing, contabilidad y otros aspectos necesarios para sus emprendimientos. Además, se buscará generar conciencia sobre las relaciones de género y proporcionar información sobre la regularización migratoria en Ecuador.

El enfoque del proyecto es interseccional, lo que implica considerar las relaciones de poder y las desigualdades sociales que enfrentan estas mujeres como migrantes, mujeres, madres y jefas de familia. Se busca empoderarlas y cambiar los roles de género establecidos, permitiéndoles tomar decisiones y alcanzar sus metas a pesar de las adversidades.

Para formular el proyecto, se realizaron entrevistas semiestructuradas a mujeres venezolanas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas y a expertos en género y migración. Estas entrevistas permitieron comprender la situación y las necesidades de las mujeres migrantes, así como obtener datos de contexto relevantes.

Con este proyecto, se busca generar un impacto económico, social y psicoemocional tanto en las mujeres como en sus familias y la comunidad en general.

Agradecimientos

A mi amada mamá, mi fuente de inspiración, fortaleza y apoyo incondicional; a mi hijo, mi razón de ser y mi mayor motivación; mi esposo, mi compañero de vida; y a mi tutora, mi guía experta y mentora excepcional. Esta tesina de la Especialización está dedicada a ustedes. Por el apoyo constante y creencia en mi capacidad para alcanzar mis metas. A través de sus presencias y palabras de aliento, han sido los pilares que me han sostenido durante este arduo camino. Les agradezco profundamente por su dedicación, paciencia y sacrificio. Sin ustedes, nada de esto sería posible.

Introducción

El presente documento contiene la formulación de un proyecto de intervención que tiene como objetivo fortalecer las capacidades de las beneficiarias de la organización "Reinas Pepiadas", de la ciudad de Quito, para lograr su autonomía y empoderamiento como mujeres y emprendedoras.

A través de este proyecto, se busca dotarlas de conocimientos técnicos para el desarrollo de emprendimientos, así como brindar talleres de sensibilización sobre relaciones y roles de género dentro de la estructura familiar. También se proporcionará información sobre las vías legales a las que pueden acceder las mujeres para regularizar sus situaciones migratorias.

Con la implementación de este proyecto, se aspira a tener un impacto económico, social y psicoemocional no solo en las mujeres involucradas, sino también en sus familias y la comunidad en general. Además, se espera que contribuyan a dinamizar la economía de la ciudad y se conviertan en agentes generadores de cambio.

Es importante destacar que el enfoque del proyecto no se limita únicamente a brindar herramientas de conocimiento a las mujeres para que generen sus propios ingresos. También se busca motivarlas e impulsarlas a transformar las relaciones familiares, permitiéndoles perseguir y alcanzar sus metas a pesar de las adversidades que puedan enfrentar debido a su condición de género y movilidad humana.

La problemática que se observa a diario en las calles de Quito, con mujeres venezolanas desempleadas y realizando actividades informales como vendedoras ambulantes, incluso con sus hijos en brazos, ha generado situaciones de riesgo como xenofobia, acoso callejero y abuso por parte de agentes metropolitanos de la ciudad. Esto ha resultado en una reafirmación de la exposición a diversas opresiones tanto en la vía pública como en sus hogares, donde también tienen una sobrecarga de trabajo.

El problema que se busca solventar con este proyecto es la escasa o casi nula capacidad que tienen las mujeres venezolanas radicadas en la ciudad de Quito para generar un emprendimiento formal y lograr que este crezca y represente una fuente significativa de ingresos para ellas y sus familias. Esto se debe a diversos factores, entre ellos, la falta de acceso a créditos, permisos y, en muchas ocasiones, contratos de arrendamiento debido a su situación migratoria dentro del país, ya que en su mayoría no cuentan con una visa.

Por otro lado, también se encuentra la sobrecarga de trabajo dentro de sus hogares, ya que son las principales responsables del 90% de las tareas domésticas y de crianza en sus familias. Asimismo, tienen escaso o nulo conocimiento sobre administración de negocios, marketing, contabilidad y otros aspectos necesarios para crear y gestionar un emprendimiento exitoso. Este problema que enfrentan las mujeres migrantes venezolanas en Ecuador, al no tener acceso a la regularización migratoria ni a capacitaciones sobre cómo manejar emprendimientos y establecer relaciones saludables dentro de sus estructuras familiares, es de relevancia nacional debido a que la migración venezolana ha sido una de las más altas en los últimos años en el país, tal como lo señalan diversos análisis realizados por organizaciones.

El stock de individuos venezolanos en Ecuador disminuyó de 502.214 en mayo de 2022 a 474.945 en junio de 2023. Este descenso puede atribuirse al aumento de las salidas de individuos a lo largo de 2022, principalmente en dirección norte. Varios factores, tanto externos como internos, pueden haber influido en esta tendencia (véanse los Informes de Movimientos de R4V para actualizaciones periódicas de estas tendencias de movimientos) (R4V 2023, 2) .

En cuanto a la generación de ingresos para estas mujeres dada su situación migratoria, el estudio del PNUD señala lo siguiente:

Casi la mitad de las mujeres de la región trabaja en comercio, como trabajadora doméstica o autoempleada. Este perfil de ocupación regional contrasta con los niveles altos de educación formal, incluida educación superior, y en áreas muy diversas de las mujeres migrantes provenientes de Venezuela. Para muchas de ellas, el autoempleo es la única vía que encuentran para generar algún ingreso y, a la vez, responder a las necesidades **de cuidado familiar** (56% en Ecuador y 20,9% en Perú). Con frecuencia estas iniciativas consisten en ventas ambulantes de caramelos en los semáforos y, cuando están más instaladas, la elaboración y venta de comida y café en zonas de oficinas, o de arepas y productos de panadería en los barrios (2020, 8).

Esta situación es preocupante, ya que, si las mujeres optan por estas ventas informales, continúan atrapadas en un círculo de pobreza del cual cada vez les resulta más difícil salir. En este sentido, me he planteado la pregunta de cómo contribuir a la disminución de esta problemática entre las mujeres. Como resultado, me he propuesto formular un proyecto de capacitación integral dirigido a las beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas.

Por otro lado, resulta indispensable estudiar un fenómeno migratorio como el de Venezuela, y en particular el caso de las mujeres, ya que durante varios años se ha considerado a las

mujeres como acompañantes en los flujos migratorios, desconociendo su rol protagónico (Morokvasic 2005).

Si bien existen proyectos de capacitación para que las mujeres migrantes aprendan oficios o habilidades y puedan encontrar otras fuentes de ingreso, es necesario profundizar en propuestas que pongan énfasis en el desarrollo de sus habilidades para gestionar y administrar sus emprendimientos. En este sentido, no se trata solo de capacitar en un oficio, sino de brindarles las herramientas necesarias para que puedan crear y mantener adecuadamente un emprendimiento.

Según el diagnóstico realizado con las mujeres de la Organización Reinas Pepiadas, se identifica un problema evidente en la búsqueda de fuentes de ingreso para las mujeres migrantes en Ecuador, quienes a menudo se encuentran en situaciones de doble o triple vulnerabilidad, como es el caso de las mujeres objeto de estudio en el proyecto de intervención propuesto. A partir de esta realidad, se argumenta la necesidad de implementar un proyecto que cambie la situación de estas mujeres, quienes, debido a su condición de migrantes, mujeres, madres y con estatus migratorio irregular, se ven obligadas a mantener sus emprendimientos en la informalidad, lo cual afecta sistemáticamente sus derechos fundamentales.

La hipótesis de intervención del proyecto es que las mujeres venezolanas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas son capacitadas en planes de negocios, administración, marketing y contabilidad. Además, son sensibilizadas sobre las relaciones y roles de género dentro de las estructuras familiares, y tienen los conocimientos necesarios para comprender las vías de regularización migratoria en Ecuador. En estas condiciones, impulsar sus emprendimientos y mejorar sus condiciones de vida.

El enfoque de este proyecto de intervención será interseccional, y se lo define como “una apuesta teórico-metodológica para comprender las relaciones sociales de poder y los contextos en que se producen las desigualdades sociales hace posible un análisis ‘complejo’ de la realidad vivida por los sujetos, mujeres y varones” (Magliano 2015, 691).

Este enfoque abarcará aspectos de género, migraciones, derechos humanos y acceso al empleo. Es decir, tomará en cuenta problemáticas que enfrentan las mujeres venezolanas desde que abandonan su país de origen por situaciones de crisis económica principalmente, realizan el viaje en condiciones de desventaja y riesgos contra su integridad física, y llegan a Ecuador, donde continúan sufriendo violaciones a sus derechos ante la falta de protección,

pues se encuentran sin documentos, no logran acceder a empleos y viven en la precariedad, además de relaciones inequitativas de género dentro de sus hogares.

Estudiosas del tema han evidenciado cómo los flujos migratorios reestructuran los roles de género preestablecidos, ya sea reforzándolos o modificándolos. Es decir, en algunos casos, este fenómeno ha brindado a las mujeres la oportunidad de emanciparse de los roles impuestos por la sociedad, gracias a su independencia económica, lo cual ha cambiado directamente la toma de decisiones en el hogar y ha establecido relaciones de género más equitativas (Morokvasic 2005). Sin embargo, esto no se da en la vida de todas las mujeres migrantes, tal como se ha constatado entre las beneficiarias de la Fundación Reinas Pepiadas, quienes a la fecha de la investigación continuaban sumidas en la desigualdad social y de género. Con el proyecto de intervención propuesto, se busca empoderar y capacitar a migrantes, mujeres, madres y jefas de familia, a fin de lograr su autonomía socio económica como emprendedoras y que no se perpetúe la discriminación en sus nuevos lugares de residencia.

Castles (2013) señala que existe una diferenciación en el acceso a los derechos basada en la raza, etnia, estatus legal y origen nacional. Agrega que el mercado mundial capitalista categoriza a los trabajadores migrantes de dos formas:

Trabajadores libres como no libres en cada etapa de su desarrollo. Los trabajadores migrantes con frecuencia pueden ser clasificados como trabajadores no libres, ya sea porque son obligados a viajar al lugar en donde se necesita su fuerza de trabajo, o porque se les niegan los derechos de que gozan otros trabajadores y por ende no pueden competir bajo condiciones de igualdad. Aun cuando la migración es voluntaria, la discriminación institucional e informal puede limitar la libertad y la igualdad de los trabajadores afectados.

La formulación del proyecto se basó en el objetivo general enunciado, esto es, fortalecer las capacidades de las beneficiarias de la organización “Reinas Pepiadas” de la ciudad de Quito, para lograr su autonomía y empoderamiento como mujeres y emprendedoras. Como objetivos específicos se planteó, en primer lugar, evidenciar la informalidad de los emprendimientos de la muestra de mujeres seleccionadas debido a su situación migratoria irregular, a través de un diagnóstico cualitativo que abarcaría datos de contexto obtenidos mediante entrevistas semiestructuradas. Esto proporcionaría información para comprender su situación y las violaciones a las que están expuestas, a fin de validar los lineamientos de una propuesta de intervención, es decir, que esta responda a sus realidades. En segundo lugar, se contempló elaborar una propuesta de capacitación integral en conocimientos técnicos, sensibilización

sobre relaciones y roles de género dentro de las familias, y talleres informativos sobre las vías disponibles para regularizar su situación migratoria, dirigida a las mujeres venezolanas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas.

Con el fin de cumplir el primer objetivo de la propuesta, se llevó a cabo una investigación de campo mediante cinco entrevistas semiestructuradas, cuatro de las cuales se realizaron a mujeres beneficiarias de la Fundación Reinas Pepiadas, organización seleccionada por su trayectoria de ejecución de proyectos en asistencia social, capacitaciones y apoyo a emprendimientos de mujeres venezolanas en situación de movilidad humana. La quinta entrevista fue realizada a una migrante venezolana que reside en la ciudad de Ibarra y que también ha recibido asistencia humanitaria de organizaciones y fundaciones para capacitación; la versión de esta indagada, en una zona fronteriza, ha sido útil para tener una visión más amplia de las experiencias de las mujeres migrantes en otras localidades de país. Además, se realizaron tres entrevistas focalizadas, una a experta en género de una entidad que ejecuta proyectos sociales y humanitarios con mujeres migrantes venezolanas en la ciudad de Quito, y a dos líderes de organizaciones, una de Reinas Pepiadas y otra de la Organización Mujeres Migrando.

Entre la muestra seleccionada, es importante destacar que todas son mujeres con edades comprendidas entre los 31 y 53 años. La mayoría de ellas no posee un estatus migratorio regular y algunas tienen parejas masculinas, mientras que otras se encuentran solas con sus hijos. La mayoría no ha podido acceder a empleo formal debido a su situación migratoria y afirman no haber sido víctimas de violencia basada en género (VBG).

Estos perfiles son relevantes como muestra para el proyecto de intervención, ya que permiten obtener una comprensión directa de la realidad que enfrentan las mujeres venezolanas entrevistadas en Ecuador, tanto en términos de su experiencia migratoria como de su acceso a fuentes de ingresos estables y confiables.

Las herramientas utilizadas cumplieron su objetivo de recopilar información sobre las realidades y conocimientos de estas mujeres. Durante los diálogos se evidenció la necesidad de realizar ajustes y modificaciones en las preguntas a medida que surgían respuestas que requerían profundizar en ciertos temas. La entrevista semiestructurada resultó ser una técnica flexible que permitió realizar repreguntas o ajustes breves durante el trabajo de campo.

El uso de la primera herramienta, la entrevista de acercamiento permitió reconocer la necesidad de ampliar y segmentar la misma de acuerdo con los temas relevantes para obtener

información concreta que contribuyera al proyecto de intervención. Estas herramientas resultaron de gran utilidad para comprender las realidades personales, migratorias y sociales de estas mujeres, lo que contribuye a comprender su entorno hogareño y de trabajo, con el objetivo de lograr una inserción laboral exitosa y mejorar sus condiciones de vida. Se busca evitar dificultades en el desarrollo y ejecución del proyecto y asegurarse de que este sea un esfuerzo significativo que realmente aporte a la inserción socio económica de las mujeres migrantes venezolanas.

La estrategia utilizada para recopilar información fue una red de contactos locales. En primer lugar, se realizó un diálogo previo de coordinación con una ciudadana venezolana, quien logró conectar con una líder de la Fundación Reinas Pepiadas, y a su vez, esta líder presentó a mujeres que participaban en la organización.

Los encuentros con las personas entrevistadas se llevaron a cabo de forma virtual desde el principio debido a diversos motivos, como la falta de recursos económicos o la dificultad de encontrar alguien que cuidara de sus hijos durante el tiempo de la entrevista.

A pesar de realizar las entrevistas de manera virtual, coordinarlas resultó bastante complicado, tanto con las lideresas como con las mujeres miembros de la Fundación. Surgieron diferentes imprevistos debido a las condiciones particulares de las mujeres entrevistadas, lo cual dificultó mi acceso a la muestra. Sin embargo, gracias a los contactos previos, se concretaron las entrevistas necesarias para el trabajo de campo. Es relevante destacar que no fue necesario realizar entrevistas cara a cara para obtener la información deseada, gracias al uso de la tecnología, que permitió diálogos en vivo fluidos, y que se adaptaron al formato de la entrevista semiestructurada.

La estructura del presente documento se divide en tres capítulos. El primero se refiere al diagnóstico que respalda la propuesta, en el cual se argumentan las necesidades y demandas que fundamentan la intervención. El segundo capítulo presenta los hallazgos encontrados durante el trabajo de campo. El tercer capítulo abarca la formulación del proyecto. Por último, se presentan las conclusiones, donde se destaca que las mujeres venezolanas beneficiarias se encuentran atrapadas en un círculo de pobreza que las mantiene en una situación social y económica precaria, lo cual dificulta su inserción en la sociedad ecuatoriana.

Entre los principales hallazgos encontrados se destaca que las mujeres venezolanas enfrentan una mayor vulneración de derechos al intentar acceder a fuentes de ingresos, debido a situaciones de doble o triple discriminación. Esto las expone aún más a arbitrariedades y

abusos. Por ejemplo, las entrevistadas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas coincidieron en no tener una situación migratoria regular en el país, lo que les ha impedido acceder a fuentes de ingresos estables y dignas. A diferencia de la lideresa de la Organización Mujeres Migrando, quien sí realizó su proceso migratorio de manera regular. Además, se destaca que, inicialmente se planteó la idea de un proyecto para capacitar a las mujeres en temas de belleza integral, pero después de las entrevistas con las lideresas se evidenció que este enfoque no les brindaría competitividad, ya que el sector de servicios de belleza está saturado en este momento. Como resultado de las investigaciones para el diagnóstico, se llegó a la conclusión de que era necesario centrarse en la capacitación en materias técnicas para el impulso y mantenimiento de emprendimientos (administración, contabilidad, elaboración de planes de negocios, etc.). Por otra parte, se consideró clave sensibilizarlas en temas de relaciones y roles de género a fin de contribuir a su empoderamiento, y, finalmente, proporcionarles información sobre las vías legales para regularizar sus situaciones migratorias.

Para respaldar la propuesta de proyecto, el diagnóstico realizado evidencia que, si bien es posible promover la capacitación de las mujeres venezolanas beneficiarias de la Fundación Reinas Pepiadas, esta capacitación no debería limitarse al tema de belleza ni enfocarse sólo en la parte práctica. Es necesario que las mujeres adquieran conocimientos sobre sus derechos, enfoque de género, motivación y, según lo señalado por las lideresas, cuenten con un capital inicial para poder llevar a cabo sus proyectos. La falta de empoderamiento y conocimiento sobre planes de negocio y gestión de emprendimientos, sumado a la escasez de recursos económicos, son los principales obstáculos que enfrentan al intentar ejecutar sus emprendimientos, aspectos que se presentarán en el capítulo dos dedicado al diagnóstico realizado, el cual se desarrolló desde una perspectiva de género e interseccionalidad.

Capítulo 1. Múltiples discriminaciones de las mujeres migrantes

El tema de las capacidades de las mujeres migrantes como emprendedoras requiere atención tanto en la investigación como en la intervención. Por lo tanto, este capítulo proporciona un marco teórico para plantear un proyecto de intervención que, desde una perspectiva de género, contribuya al acceso a fuentes de ingresos para las mujeres venezolanas residentes en la ciudad de Quito y que forman parte de la organización Reinas Pepeadas.

Específicamente, en esta propuesta de proyecto de intervención se adopta un enfoque de género e interseccionalidades, ya que las mujeres involucradas en esta investigación son venezolanas, migrantes y madres de familia y/o jefas de hogar, lo que dificulta su capacidad para encontrar empleo en el país receptor (Ecuador), y a enfrentar la discriminación por su nacionalidad y su estatus migratorio irregular. Todo esto implica distintas formas de exclusión que atraviesan las sujetas del estudio en su nuevo lugar de residencia.

El capítulo inicia con una conceptualización del enfoque interseccional, que es útil para el análisis de las trayectorias y situación de precariedad que atraviesan las mujeres migrantes de la región en América Latina, con el objetivo de sentar las bases para el estudio de las mujeres venezolanas de la organización Reinas Pepeadas y la elaboración de un proyecto de intervención que fortalezca sus capacidades.

Se examinará la migración femenina, que, si bien es un derecho humano para la búsqueda de mejores oportunidades, también puede ser un espacio de discriminación de las mujeres. Por otro lado, se desarrollará una sección dedicada a conceptos clave para la propuesta del proyecto, como la autoestima, el empoderamiento, los trabajadores migrantes y el emprendimiento, con contenidos que apuntan a fortalecer las capacidades de las sujetas migrantes analizadas.

1.1 Enfoque Interseccional en el estudio de la migración de mujeres

Viveros Vigoya (2016) señala que la interseccionalidad ha contribuido a visibilizar las múltiples discriminaciones de las que las mujeres somos víctimas, desde nuestras realidades individuales. Agrega que enfoque fue utilizado por primera vez por Kimberlé Crenshaw durante un juicio contra la empresa General Motors debido a las malas condiciones laborales de las mujeres negras en ese lugar. Aunque este concepto aún no existía, previamente se hablaba de la combinación de múltiples discriminaciones contra las mujeres, como el género, la raza o la clase social (Viveros Vigoya 2016).

Según Salem (2014), la interseccionalidad es un enfoque teórico relativamente nuevo en el estudio de las ciencias sociales, propuesto en un inicio por mujeres negras que no se sentían representadas por las feministas de la primera ola. Necesitaban un enfoque que abarcara sus realidades específicas y no solo las de las mujeres blancas de clase media. De esta manera, se incluyen las especificidades de ciertos grupos de mujeres en los estudios y más mujeres pueden sentirse identificadas con las problemáticas abordadas; de allí la relevancia que ha adquirido este enfoque en los estudios migratorios.

Pinto Baleisan y Cisternas Collao (2020) señalan que los estudios sobre la migración de mujeres latinoamericanas desde una perspectiva interseccional han permitido comprender las múltiples vejaciones a las que son sometidas, como el racismo y la sexualización de mujeres adultas y niñas. Desde esta aproximación interseccional dentro de la migración de mujeres, anota que,

trata de una perspectiva que pone en tensión la aparente homogeneidad de la categoría “mujer migrante” y que persigue entender y profundizar mejor las diversas desigualdades y formas de subordinación que las afectan. Contribuye entonces a indagar en cómo las mujeres desmitifican y reelaboran, desde ellas mismas, las figuras estereotipadas de la migración internacional femenina (Pinto Baleisan y Cisternas Collao 2020, 50).

Para la formulación del proyecto de intervención, se llevará a cabo una revisión de la interseccionalidad en mujeres migrantes venezolanas que han sido beneficiarias de la Fundación Reinas Pepiadas y que necesitan fortalecer sus capacidades para salir de la precariedad en la que se encuentran. De acuerdo con el diagnóstico realizado, las dichas mujeres enfrentan tres tipos de discriminación: por su género, por su condición migratoria y, además, como jefas y/o cuidadoras del hogar. A esto se suma la situación de pobreza, al no contar con las condiciones ni los recursos necesarios para una inserción económica adecuada. Analizar sus condiciones de trabajo desde una perspectiva de interseccionalidad permitirá respaldar la formulación de un proyecto que las fortalezca como emprendedoras.

1.2 La movilidad: ¿un derecho o un espacio de discriminación para las mujeres?

Según Fraguas Madurga (2015) la movilidad humana se encuentra dentro de los derechos de primera generación, los cuales se vinculan al principio de libertad, y su característica principal es que "exigen que los poderes públicos se abstengan de intervenir y no interfieran en la esfera privada" (Fraguas Madurga 2015, 124). Por otro lado, para Castillo, la considera como:

el uso de una facultad de las personas, de las familias y eventualmente de grupos más amplios, reconocida en la mayoría de los marcos jurídicos, como el principio de libertad de tránsito. En muchos sentidos, se reafirman no solo como parte del ejercicio de un derecho sino también como una acción las más de las veces voluntaria, y cuya decisión remite a la búsqueda de mejores oportunidades y condiciones de vida (Castillo 2005, 190).

La libre movilidad es un tema de suma importancia para este proyecto, ya que las mujeres seleccionadas como beneficiarias se encuentran en un contexto de movilidad humana. Por lo tanto, es fundamental que ellas se apropien de este derecho fundamental.

La migración implica el derecho a la libre movilidad, el cual es abordado de diferentes maneras tanto por el país de origen como por el país de destino. En muchas ocasiones, la emigración de ciudadanos por parte del país de origen puede ser vista como un alivio para las dificultades económicas y sociales que el Estado no ha podido solventar; es una forma de evadir sus responsabilidades para proporcionar servicios y bienestar a sus propios ciudadanos (Castillo 2005). Por otro lado, el país de destino suele percibir la migración de manera negativa y, como consecuencia, impone restricciones, regulaciones y, en ocasiones, estigmatización, lo cual conlleva discriminación (Castillo 2005). En el caso de las mujeres migrantes observadas en la fundación Reinas Pepiadas, ven vulnerados distintos tipos de derechos debido a su género, situación migratoria, nacionalidad y situación socioeconómica, por lo que se analiza las múltiples exclusiones que las afectan de manera articulada (Viveros 2016); además, se reconoce sus capacidades, a las que se pretende fortalecer a través del proyecto de intervención formulado.

Morokvasic (2005) señala que, hasta hace poco tiempo, las mujeres eran consideradas sujetos pasivos en las migraciones, es decir, solo se las vinculaba con los movimientos que realizaban sus parejas u otras figuras masculinas en su entorno, quienes eran los encargados de decidir si migrar o no. Sin embargo, esta situación ha cambiado gradualmente, ya que, según la autora, las mujeres ahora son consideradas no solo como sujetos que migran, sino también como generadoras de migración en su entorno (Morokvasic 2005).

Los grupos feministas y demás especialistas hacen hincapié en el vínculo existente entre los procesos migratorios, la repartición de poderes en la familia y en el impacto del salario laboral y la independencia económica de la mujer a la hora de tomar las decisiones en el hogar han hecho que se establezcan unas relaciones de género más equitativas (Morokvasic 2005, 34).

En el caso de las mujeres abordadas en este proyecto, se puede observar las diversas situaciones por las cuales tomaron la decisión de abandonar su país de origen, elegir con

quién viajar y estar conscientes de los riesgos de un trayecto inseguro y tortuoso. De esta manera, ejercieron su derecho a la movilidad.

Gregorio Gil (1998) afirma que la migración femenina ha estado invisibilizada durante mucho tiempo, a diferencia de la migración masculina; sin embargo, poco a poco ha ganado reconocimiento en las investigaciones sociales. Se ha observado que las motivaciones, el proceso migratorio y la vida en el país de destino nunca son similares entre hombres y mujeres, lo que dificulta aún más su ya precaria integración social y económica en el país receptor.

El presente proyecto ha sido pensado a partir del potencial de las mujeres para superar obstáculos, características que se han constatado en las beneficiarias indagadas de la organización Reinas Pepiadas, quienes, a pesar de la serie de problemáticas que viven, tienen un antecedente como emprendedoras, y cuyos procesos ameritan ser optimizados, mediante una agenda que contemple temas de autoestima, empoderamiento, emprendimiento, y otros necesarios en este tipo de propuestas.

1.3 Conceptos útiles para la formulación del proyecto

Es importante comprender y familiarizarse con las ideas clave de este proyecto, que son: autoestima, empoderamiento, trabajadores migrantes y emprendimientos. Estos conceptos se utilizarán a lo largo del proyecto, ya que están directamente relacionados con los objetivos que se pretenden alcanzar, y contribuirán a alimentar tanto las reflexiones del diagnóstico previo, así como a la fase de formulación del proyecto, sobre todo en lo referente a la sensibilización en temas de género.

1.3.1 Emprendimiento y reconocimiento de capacidades

Según Ramírez, Redondo y García (2021), el emprendimiento implica la apertura de un negocio con el objetivo de impulsar el crecimiento personal o familiar. En el caso específico de los inmigrantes, se refiere a convertirse en un inmigrante emprendedor.

Es importante comprender el concepto de emprendimiento para entender los objetivos de este proyecto, ya que los emprendimientos de las mujeres venezolanas son el foco central del mismo, y se busca rescatar, como señala Gutiérrez Olvera, esos esfuerzos redoblados para conseguir sus metas, es decir se debe considerar sus capacidades para desarrollar sus medios de vida (2015, 165),

la palabra emprendimiento se refiere a la capacidad de una persona para hacer un esfuerzo adicional por alcanzar una meta u objetivo, siendo utilizada también para referirse a la persona que iniciaba una nueva empresa o proyecto, término que después fue aplicado a empresarios que fueron innovadores o agregaban valor a un producto o proceso ya existente. Por lo tanto se puede afirmar que el emprendimiento es aquella actitud y aptitud de la persona que le permite emprender nuevos retos, nuevos proyectos; es lo que le permite avanzar un paso más, ir más allá de donde ya ha llegado. Es lo que hace que una persona esté insatisfecha con lo que es y lo que ha logrado, y como consecuencia de ello, quiera alcanzar mayores logros. El emprendimiento hoy en día ha ganado una gran importancia por la necesidad de muchas personas de lograr su independencia y estabilidad económica.

Adicionalmente existen algunos términos para hacer referencia a este tema, pero coinciden en un reconocimiento de la capacidad de emprender que tienen las personas; por ejemplo, para Bóveda, Oviedo y Yakusik (2015, 7) “el emprendedurismo es el estudio focalizado en comprender y desarrollar las competencias y habilidades relacionadas a la creación de un nuevo emprendimiento (técnico, científico, empresarial, social)”. Mientras que para Jasso Villazul (2011, 93) “el emprendedorismo hace referencia a la persona que impulsa esa actividad, que es el emprendedor”.

Es decir, se considera que el emprendimiento es el resultado de ejecutar una actividad dentro del ámbito de dominio y conocimiento de la persona, para lo cual, según Jordan Aguirre y otros (2016) se debe contar con capacidad emprendedora, la cual consiste en poseer actitud positiva y capacidad para asumir los riesgos que conllevan emprender.

En consecuencia, es necesario establecer que emprendedor es la persona que promueve el desarrollo económico en un ambiente desafiante que rompe con el equilibrio preexistente (Jasso Villazul 2011). Además, se lo puede identificar por su habilidad para crear cosas novedosas o para encontrar nuevas funciones a cosas ya creadas.

1.3.2 Autoestima, empoderamiento y trabajo migrante

Castles (2013) nos recuerda que existen diferentes categorías de trabajadores migrantes, incluyendo trabajadores no libres y voluntarios. Sin embargo, incluso cuando la migración es voluntaria,

la discriminación institucional e informal puede limitar la libertad y la igualdad de los trabajadores afectados. Es claro que la libertad y la igualdad no son categorías excluyentes: existen grados de no libertad y de desigualdad. La diferenciación de la fuerza de trabajo ha sido crucial en cada una de las etapas del desarrollo del capital (Castles 2013, 11).

Las mujeres beneficiarias de este proyecto son trabajadoras migrantes voluntarias, pero enfrentan múltiples formas de discriminación en su integración en la sociedad de acogida, lo cual dificulta su desarrollo personal.

A pesar de sus dificultades, las mujeres analizadas en la organización Reinas Pepiadas quieren emprender y requieren fortalecer ciertos aspectos de sus vidas, por ejemplo, la autoestima. En relación con este concepto, Lagarde (2000) se refiere a las experiencias que cada persona tiene de sí misma:

En la dimensión subjetiva intelectual, la autoestima está conformada por los pensamientos, los conocimientos, las instituciones, las dudas, las elucubraciones y las creencias acerca de una misma, pero también por las interpretaciones que elaboramos sobre lo que nos sucede, lo que nos pasa y lo que hacemos que suceda. Es una conciencia del yo en el mundo y, por ende, es también una visión del mundo y de la vida (Lagarde 2000, 28-29).

Este proyecto busca fomentar una autoestima saludable en las mujeres venezolanas migrantes de la Organización Reinas Pepiadas en la ciudad de Quito, a través de capacitaciones, momentos de reflexión y compartir entre ellas.

Por otra parte, Lagarde (2000) sostiene que empoderarse implica consolidar los poderes personales que una persona ya posee y que sigue adquiriendo con el propósito de fortalecerlos de manera integral. “Empoderada, cada mujer es la primera satisfactora de sus necesidades y defensora de sus intereses, y la principal promotora de su sentido de la vida, de su desarrollo y enriquecimiento vital, de sus libertades y de su placer” (Lagarde 2000, 28).

Este proyecto tiene como objetivo proporcionar a las mujeres beneficiarias las herramientas y conocimientos necesarios para empoderarlas, a través del aprendizaje y las experiencias compartidas.

En el caso del proyecto formulado, un enfoque de reconocimiento de las capacidades como emprendedoras, desde un enfoque de auto estima y empoderamiento, es crucial para la intervención con mujeres venezolanas, madres de familia y de bajos recursos económicos, quienes, sin embargo, buscan sacar adelante su proyecto migratorio con sus iniciativas económicas.

Capítulo 2. Diagnóstico para conocer la realidad de mujeres venezolanas emprendedoras pertenecientes a la organización Reinas Pepiadas de la ciudad de Quito

El objetivo de este capítulo es analizar la situación de las mujeres venezolanas migrantes que forman parte de la organización Reinas Pepiadas en su búsqueda de fuentes de ingresos efectivas para su sustento económico, ya sea a través de empleos dependientes o emprendimientos propios. La investigación para el diagnóstico se llevó a cabo para validar la propuesta planteada en este proyecto y tuvo como objetivo general constatar la precarización laboral que enfrentan las mujeres venezolanas en situación migratoria irregular. Se realizó un diagnóstico cualitativo que abarcó datos contextuales y trabajo de campo mediante entrevistas semiestructuradas, con el fin de obtener información que permitiera comprender su situación y las vulneraciones a las que se enfrentan al buscar fuentes de ingreso en el país.

Esta investigación tuvo dos objetivos específicos. En primer lugar, se buscó conocer las trayectorias migratorias de estas mujeres y su inserción social en Ecuador. En segundo lugar, se analizaron las condiciones laborales de las mujeres venezolanas en Quito, así como las estrategias organizativas que emplean para salir adelante.

El capítulo estará dividido en cuatro subcapítulos y sus respectivas secciones. El primer subcapítulo se dedica a las trayectorias migratorias de venezolanas en Ecuador y los procesos de inserción social de las mujeres de esta nacionalidad beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas. Este subcapítulo se divide en tres secciones: el perfil de las entrevistadas, los aspectos de género y migración, y la situación social en Ecuador. El segundo subcapítulo se centra en los antecedentes y contexto de la migración en Ecuador, y contiene, en un inicio, información relevante sobre el caso venezolano en el país, principalmente en Quito, como parte de los giros que el fenómeno de la movilidad humana ha tomado en los últimos años. El tercer subcapítulo se centra en las estrategias que utilizan las mujeres venezolanas para generar ingresos, y consta de dos secciones: las condiciones de trabajo en Quito y las afectaciones de las problemáticas de género. Por último, se presenta el cuarto subcapítulo, que incluye las conclusiones y recomendaciones respectivamente.

Las entrevistadas fueron contactadas a través de la Organización Reinas Pepiadas y de personas relacionadas con este colectivo, que llegaron a Ecuador durante la crisis humanitaria generada por los desplazamientos masivos de mujeres y hombres venezolanos, fenómeno que tuvo sus cifras más altas en el año 2018.

El principal hallazgo de esta investigación es que las condiciones en las que salieron de su país y su situación migratoria actual tienen un impacto directo en las facilidades o dificultades que enfrentan al integrarse económica y socialmente en el país receptor. Si su viaje se realizó en un contexto precario y vulnerable, esta situación se replica en Ecuador. Además, si no tienen un estatus migratorio regular, les resulta más difícil encontrar empleo digno que respete sus derechos, sumado a esto la sobrecarga de trabajo en el hogar debido a un inequitativo reparto de tareas. En el caso de que deseen emprender, se ven obligadas a hacerlo de manera informal, ya que no pueden acceder a la formalidad que les otorgaría una visa para su emprendimiento. Además, desconocen las opciones legales disponibles para regularizar su estancia en el país.

Por otro lado, se observa que, a pesar del apoyo brindado por varias organizaciones, como Reinas Pepiadas, en términos de capacitación y financiamiento inicial, las mujeres no logran salir de la economía informal ni superar su precaria situación económica y social. Esto se debe a los factores mencionados anteriormente, como su estatus migratorio y las múltiples formas de opresión a las que se enfrentan, como mujeres con una carga desproporcionada de trabajo en el hogar debido a relaciones inequitativas, además de encontrarse en una situación de movilidad humana. Como señala Castles:

En el lugar de trabajo, los patrones han tratado a los seres humanos como portadores de fuerza de trabajo, aunque al mismo tiempo han dividido a la población laboralmente activa siguiendo criterios como género, raza, grupo étnico, edad, orígenes y estatus legal. En diversas épocas, términos como fuerza de trabajo no libre, sexismo, racismo, discriminación, precariedad y negación de los derechos humanos y de los trabajadores han sido utilizados por los críticos para caracterizar estos procesos (Castles 2013, 36).

Otro hallazgo importante es que, más que recibir capacitación en diversos oficios, las beneficiarias necesitan talleres enfocados en administración y desarrollo de emprendimientos, con la finalidad de avanzar en ellos. A pesar de que muchas ya cuentan con sus propios emprendimientos, estos carecen de formalidad y, en varias ocasiones, se ven obligadas a cambiar de actividad debido a la falta de progreso en sus negocios. Esto, no solo por su situación migratoria, sino como consecuencia de las relaciones de género inequitativas en sus hogares.

2.1 Antecedentes y contexto de la migración venezolana en Ecuador

Ecuador tiene un bagaje migratorio amplio ya que se caracteriza por ser tanto un país expulsor de migrantes como uno de acogida en especial de países vecinos y cercanos, como el caso de

Venezuela. En el presente subcapítulo se desarrollará en primer lugar sobre los nuevos giros del fenómeno de movilidad humana en el país, y, en segundo lugar, acerca de las estrategias organizativas para apoyar al colectivo venezolano en la ciudad de Quito.

2.1.1 La migración venezolana en Ecuador y Quito

La migración venezolana hacia Ecuador tuvo un incremento significativo en el año 2017, debido al deterioro de la situación económica, política y social en Venezuela (Puente y Rodríguez 2020). Miles de personas decidieron emigrar en busca de mejores condiciones de vida.

El flujo migratorio venezolano a Ecuador registra en el año 2017 a 227.810 emigrantes, de los cuales 156.622 optaron al país como una ruta para llegar a otros destinos. Según el Ministerio del Interior, alrededor de 3.000 emigrantes venezolanos ingresan diariamente a través del Puente Internacional de Rumichaca por la frontera norte del país, principal vía de acceso (Legarda Sevilla y Folleco Chalá 2019, 14).

Se puede destacar que Ecuador ha sido uno de los países de destino y tránsito más relevantes para los migrantes venezolanos en los últimos años. Hasta finales de 2018, los países de América Latina y el Caribe albergaban aproximadamente 2,4 millones de migrantes venezolanos (Ramírez, Linares y Useche 2019). Durante el año 2018, en particular, Ecuador experimentó un pico en la migración venezolana, con casi un millón de venezolanos ingresando al país. Sin embargo, las políticas migratorias se endurecieron en la frontera norte del país, lo que generó un aumento del flujo migratorio por pasos no autorizados en lugar de una disminución, como se pretendía inicialmente (Ramírez, Linares y Useche 2019).

En un estudio realizado por Herrera y Cabezas (2019) sobre las migraciones venezolanas, se destaca que la brecha entre las entradas y salidas de migrantes en Ecuador se amplió:

...sobre todo en el 2018, este saldo migratorio puede significar población que considera permanecer un tiempo más largo en Ecuador. Según las estadísticas emitidas por el Ministerio del Interior, en el año 2018 (31 de diciembre) ingresaron a Ecuador 954,217 y salieron 799,838 lo que dejó un saldo migratorio de 154,379. El saldo migratorio promedio desde el 2013 al 2018 es de 251,223, y entre 2015 a 2018 es de 246,721. Se deduce que el incremento más fuerte de esta migración ha sido en estos últimos tres años (Herrera y Cabezas 2019, 129)

Estos datos respaldan la afirmación anterior sobre la presencia significativa de venezolanos en Ecuador, tanto aquellos que están en tránsito como aquellos que han decidido establecerse en el país. Específicamente en la ciudad de Quito, se observa una importante concentración de

migrantes venezolanos debido a su condición de ciudad grande y la posibilidad de acceder a una mejor calidad de vida. De acuerdo con una evaluación conjunta de necesidades realizada por el Grupo de Trabajo para Refugiados y Migrantes (GTRM 2022), se estima que el 25,8% de las familias venezolanas migrantes tienen la intención de permanecer en la ciudad de Quito, mientras que el 13,7% opta por Guayaquil (GTRM 2022).

Sin embargo, la inserción laboral de los migrantes venezolanos en Quito sigue siendo un desafío, como señalan Gioconda Herrera y Gabriela Cabezas (2019). A pesar de ser una ciudad con más oportunidades laborales, resulta complicado para los venezolanos acceder a empleos formales, estables y con salarios justos, incluso cuando son profesionales, poseen una visa y han registrado sus títulos en la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT). En el caso de las mujeres, la situación es aún más difícil, ya que enfrentan una brecha aún mayor para acceder a empleos formales. Además, se develan las relaciones de género en el hogar, donde tienen roles y obligaciones que obstaculizan sus iniciativas para buscar empleo o emprender proyectos (Herrera y Cabezas 2019).

2.1.2 Feminización de la migración venezolana en el contexto ecuatoriano

A pesar de que la Organización Reinas Pepiadas ha reportado éxito en sus actividades, según las beneficiarias de la organización, la situación de pobreza dificulta el avance de sus emprendimientos debido a las necesidades que enfrentan en su vida diaria, como la falta de dinero para cubrir gastos de salud, vivienda y educación. En otras palabras, cuando reciben recursos económicos de proyectos u organizaciones, se ven obligadas a destinarlos a sus necesidades básicas en lugar de invertirlos en sus propios proyectos.

De acuerdo con Herrera y Cabezas (2019), las principales causas de los problemas que enfrentan las mujeres venezolanas migrantes están arraigadas en la precaria situación en la que viven en su país de origen debido a la crisis económica, altos índices de delincuencia y corrupción. A esto se suman las dificultades que han enfrentado durante su trayectoria migratoria, especialmente para aquellas que forman parte de la tercera ola de migración de venezolanos, quienes han realizado largos trayectos a pie (2019).

Por otra parte, en el estudio mencionado (Herrera y Cabezas 2019) se destaca que al llegar a Ecuador e intentar establecerse económicamente, las mujeres venezolanas migrantes se enfrentan a diversas barreras, tanto en términos de regularización migratoria como en la búsqueda de empleo. Esto se debe a la realidad del país y a la estigmatización que sufren los ciudadanos venezolanos. Como resultado, al llegar no logran conseguir empleos formales con

salarios adecuados, sino que se convierten en víctimas de trabajos mal remunerados. Incluso si cuentan con una visa y un permiso de trabajo, acceder a un empleo acorde a su educación y conocimientos es complicado para los venezolanos en Ecuador (Herrera y Cabezas 2019).

El diagnóstico realizado para este proyecto, respaldado por otros estudios consultados, revela que la precariedad y la discriminación por xenofobia son factores centrales que obstaculizan el avance de los emprendimientos de las mujeres venezolanas migrantes, a pesar de recibir apoyo tanto en capacitaciones como en fondos semilla. Estas dificultades están arraigadas en su contexto social, económico y laboral. Dada la difícil situación por la que atraviesan, se ven obligadas a destinar el dinero no a sus emprendimientos, sino a cubrir sus necesidades básicas. Esta situación fue confirmada en la presente investigación, ya que, según lo mencionado por una de las mujeres entrevistadas, en varias ocasiones necesita dinero para pagar el alquiler de su vivienda porque los ingresos obtenidos de sus ventas ambulantes informales no son suficientes.

2.2 Trayectorias migratorias de las mujeres entrevistadas

Este subcapítulo se centra en los hallazgos obtenidos de las entrevistas semiestructuradas realizadas a mujeres migrantes venezolanas. Se presenta además las características de las mujeres entrevistadas que son relevantes para este proyecto, y su perfil. Esto nos permitirá conocer quiénes conforman la muestra seleccionada y destacar similitudes y diferencias entre ellas. En un segundo momento, se analizarán los aspectos de género y migración que estas mujeres experimentaron durante su travesía. Por último, se abordará la situación social en la que se encuentran en Ecuador y los desafíos que han enfrentado para adaptarse y asegurar fuentes de ingreso estables.

2.2.1 Perfil de las entrevistadas

En el presente estudio, se realizaron entrevistas a cinco mujeres venezolanas. Tres de ellas residen en Quito y forman parte de la Fundación Reinas Papiadas: una líder y dos beneficiarias de los proyectos que ejecuta la mencionada Organización. Además, se entrevistó a dos mujeres más de la misma nacionalidad, una líder social vinculada a otra organización en Quito y una residente en Ibarra. Estas dos informantes no estaban inicialmente planificadas, pero surgieron durante la ejecución de las entrevistas, y sus testimonios han sido útiles para corroborar si la situación que se ha observado es similar a la de la muestra seleccionada, tanto en Quito como en otras localidades del país. Específicamente, la entrevista a la mujer

venezolana habitante de Ibarra brindó insumos para contrastar con las realidades de las mujeres que viven en Quito.

Las mujeres entrevistadas tienen edades que oscilan entre los 31 y 53 años. La mayoría cuenta con estudios considerados de nivel superior en Ecuador, los cuales completaron en su país de origen, aunque ninguna ejerce su profesión universitaria. La principal actividad que realizan son los emprendimientos personales a fin de generar ingresos económicos para ellas y sus familias.

En cuanto a la situación migratoria, la mayoría se encuentra en condición irregular, es decir, no poseen visa ni permiso de trabajo de ningún tipo, a pesar de tener una media de cuatro años de residencia en Ecuador. Sobre todo, entre las beneficiarias de la organización Reinas Pepiadas, coinciden en que su estatus migratorio dificulta el acceso a empleo formal; la mayoría de las indagadas de este grupo llegó al país durante el auge del flujo migratorio de venezolanos en América Latina y Ecuador, a partir del 2018. Como se recordará, la crisis humanitaria en dicho año generó distintas reacciones, entre ellas hubo expresiones de rechazo de ciertos sectores de la sociedad receptora, debido a la gran cantidad de personas desplazadas en calles y plazas de las distintas localidades, y las constantes publicaciones en ciertos medios de comunicación acerca del caso venezolano, que en alguna medida exacerbaron los ánimos (Diario El Comercio 2018). Como resultado, su inserción social y económica ha sido más complicada. Sin embargo, la situación de la lideresa de la organización Mujeres Migrando tuvo una experiencia diferente, ya que ingresó en 2016 cuando había menos venezolanos saliendo de su país. En ese tiempo, ella y su esposo ingresaron con visas, lo que les facilitó encontrar empleo y alquilar una vivienda sin dificultades.

La mayoría de las entrevistadas conviven con sus parejas e hijos, y son ellas las encargadas de las tareas del hogar, con la ayuda inicialmente de sus hijos e hijas y luego de sus parejas. Esto evidencia una distribución inequitativa de las responsabilidades domésticas y las relaciones de género dentro de la dinámica familiar, lo que impide que las mujeres se enfoquen en sus emprendimientos y los impulsen.

Estos hallazgos nos proporcionan un mayor conocimiento sobre las diferentes realidades de las mujeres venezolanas en Ecuador en cuanto al acceso a fuentes de ingresos y las discriminaciones que han enfrentado debido a sus características particulares como mujeres, migrantes, madres de familia y con situación migratoria irregular.

2.2.2 Aspectos de género y migración

El primer tema abordado en las entrevistas fue el proceso de migración de las mujeres venezolanas y las motivaciones que las llevaron a emigrar. A continuación, se exploraron los aspectos de género en el proceso migratorio y en sus vidas en general. Por último, se buscó evidenciar los roles y las relaciones de género presentes en las dinámicas de migración y convivencia familiar.

Las entrevistadas mencionaron que tomaron la decisión de dejar su país de origen debido a la difícil situación económica y a las carencias que enfrentaban en Venezuela. Lila, por ejemplo, mencionó que la razón principal de su partida fue la precaria situación económica que implicaba hacer filas para comprar cualquier cosa (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Anita, por su parte, dejó su país debido a las carencias que experimentaba y fue su hija y su yerno quienes la ayudaron a migrar, ya que ellos ya se encontraban en Ecuador desde hace algún tiempo (entrevista, chat, 08 de noviembre de 2022).

En cuanto al apoyo recibido para emigrar, la situación varió. Algunas fueron apoyadas por familiares que las recibieron en el país de destino, mientras que otras llevaron a cabo todo el proceso migratorio por sí solas. Esto se puede observar en el caso de Ximena, quien menciona:

 Mi tía materna que fue quien me recibió. Yo hablaba mucho con ella, siempre le decía que la situación estaba muy fuerte en Venezuela hasta que un día me dijo que me viniera que ella me recibía. Ella me ayudó con el dinero para poder realizar el viaje. Ella vive en Santo Domingo de los Tsáchilas. Ella tiene ya 6 años aquí en Ecuador (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Por otro lado, en lo referido a eventos de violencia basada en género, Yeri mencionó una situación que ocurrió con su vecina después de que ella y su esposo ya estaban viviendo en Ecuador. Según Yeri, "En el primer mes que llegamos, la hija de la dueña de la casa sufrió violencia por parte de su pareja. Ella ingresó al departamento donde vivíamos porque la estaban golpeando" (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022). Mientras que Ximena señala que lo más cercano fue cuando vio guerrilleros en la frontera colombo-venezolana, lo cual le generó gran angustia (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Con respecto a los roles de género dentro de sus familias, se evidencia que las mujeres son las encargadas de realizar las tareas del hogar y del cuidado de la familia, mientras que sus parejas ocasionalmente les brindan ayuda en estas labores. En la mayoría de los casos, son sus hijos e hijas quienes las asisten en estas tareas, lo que les deja menos tiempo para dedicarse a sus emprendimientos y limita su capacidad para avanzar en ellos debido a sus múltiples responsabilidades.

Esto se refleja en las palabras de Lila, quien menciona que hasta el día de hoy no ha podido conseguir un empleo y es ella quien se encarga de todas las labores del hogar (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022). En contraste, Yeri menciona: "Cuando mi esposo está, él me ayuda con varias actividades, pero él tiene que estar de forma presencial en el negocio, entonces yo soy la que realiza la mayoría de las actividades, porque soy yo quien trabaja desde casa" (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Después de analizar lo relatado por las mujeres beneficiarias, se evidencia que han normalizado la sobrecarga de tareas en el hogar para las mujeres, ya que son consideradas responsables de estas labores, y, esto se evidencia en el informe de (PNUD 2020) donde se señala:

La necesidad de compatibilizar toda la carga de los cuidados familiares y la generación de ingresos restringe sus opciones de inserción laboral a ocupaciones precarias e inestables, marcadas por la informalidad, un carácter esporádico, jornadas parciales o por horas, trabajo desde casa y autoempleo.

Inclusive las mujeres investigadas buscan trabajar desde casa para poder equilibrar sus roles de madres, esposas y emprendedoras. Se destaca que, el tener una pareja en el hogar no las libera de las responsabilidades económicas, pues igualmente, según las entrevistas, todas realizan actividades para generar ingresos. Esto revela una problemática de género que no se resuelve con las migraciones y más bien profundiza las desigualdades en el país de origen, donde la situación tampoco es la mejor.

2.2.3 Situación social en Ecuador

Las experiencias y realidades diarias de las mujeres entrevistadas en cuanto al acceso a sus derechos fundamentales como migrantes varían según su situación particular. Sin embargo, se destaca que no han podido ejercer sus derechos a la salud, educación y mucho menos a un empleo digno, debido a su situación migratoria irregular. No obstante, se menciona que sus hijos e hijas sí disponen de servicios de salud y educación pública, y es notorio que ellas han

hecho un esfuerzo porque así sea. Sus versiones reflejan una priorización en el ejercicio de los derechos de sus familias, y dejan de lado su propio bienestar, con lo que se evidencia un problema en las relaciones de género preestablecidas.

Para respaldar lo mencionado anteriormente, examinaremos lo expresado por ellas en las entrevistas. Por ejemplo, Ximena menciona que no ejerce sus derechos básicos como atención médica pública debido a su situación migratoria, aunque en casos de emergencia para sus hijas si ha accedido a dichos servicios. Por otro lado, sus hijas sí han ejercido su derecho a la educación gratuita (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022). Por su parte, Lila comenta que dispone de servicios de salud y educación pública para sus hijos, pero no obtiene un empleo formal (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Para contrastar esta información, podemos leer lo que Yeri menciona al respecto:

Entrevistadora: ¿Desde que llegó a Ecuador, considera que ha podido acceder a derechos básicos como salud, educación y empleo digno? Explique su respuesta con ejemplos.

Yeri: Creo que sí, porque, por ejemplo, durante mi embarazo, recibí atención médica en el IESS. También tenía un centro de salud cerca de mi casa. Todo lo hice de forma gratuita, sin tener que pagar nada, y hasta ahora no hemos tenido problemas.

Mi hija está estudiando, y como ella es ecuatoriana, no ha tenido problemas. Yo también he realizado algunos cursos.

En 2016, había mucha apertura porque éramos muy pocos migrantes venezolanos y teníamos un perfil diferente, éramos profesionales emprendedores, y no tuvimos problemas para conseguir empleo digno. Mi esposo encontró trabajo antes de venirnos. Yo tardé un poco más porque mi visa se demoró un poco (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Estos testimonios evidencian que en la ciudad de Quito es más factible acceder a la educación y a la atención médica gratuita que a un empleo digno para las mujeres migrantes sin regularidad migratoria. Sin embargo, debido al sesgo que los medios de comunicación tienen hacia los migrantes venezolanos, al mencionar la nacionalidad de personas involucradas en actos delictivos (El Diario 2019), se genera una visión negativa en la sociedad ecuatoriana, con lo que se refuerza la estigmatización que sufren. Esto dificulta su efectivo ejercicio de derechos, como tener una vida y un empleo digno.

Anita, al momento de la entrevista tenía apenas cinco meses en el país, y su percepción de acceso a derechos es diferente. Indica que, si bien no ha necesitado acercarse a centros de

salud o educación, siente que, si quisiera, podría hacerlo sin ningún inconveniente (entrevista, chat, 8 de noviembre de 2022).

En cuanto a la facilidad para establecer relaciones con ecuatorianos y ecuatorianas o con personas de su mismo país, las mujeres entrevistadas indican que al principio les resultó difícil y se sintieron solas durante su proceso de adaptación en el país después de realizar su viaje. Por lo tanto, buscaron participar en organizaciones como Las Reinas Pepiadas.

Ximena menciona: "No tengo amistades establecidas con ecuatorianos o ecuatorianas porque considero que son muy tímidos, solo saludan" (entrevista, videoconferencia, 8 de noviembre de 2022). Por otro lado, Lila tiene una experiencia diferente: "Se me hizo sencillo hacer amigos ecuatorianos, creo que debido a la educación que me dio mi mamá, que enfatiza el respeto y la confianza. Pero no soy atrevida, uno tiene que aprender las costumbres y cosas de aquí" (entrevista, llamada telefónica, 8 de noviembre de 2022).

Entre las mujeres entrevistadas, hay quienes enfatizan que su necesidad social es encontrar empleo, más allá de si tienen amistades o no, debido a que les ha sido muy difícil conseguir uno. Por tanto, les resulta difícil integrarse completamente en la sociedad, ya que continúan en una situación precaria que perpetúa su vulnerabilidad.

En conclusión, debido a que no han podido acceder a un empleo estable en relación de dependencia, se han visto obligadas a buscar otras formas de obtener ingresos, a través de emprender de forma informal en la ciudad de Quito. Sin embargo, no han logrado generar los ingresos económicos necesarios para cubrir sus necesidades básicas y las de sus familias. Es por esto, que la Organización Reinas Pepiadas proporciona capacitación y herramientas para emprender a las mujeres migrantes, a través de varios proyectos. No obstante, a pesar de existir esta capacitación, la realidad para estas mujeres no ha cambiado significativamente, ya que continúan enfrentando situaciones precarias y de vulnerabilidad.

2.3 Estrategias de mujeres venezolanas para generar ingresos

Este subcapítulo tiene como objetivo revisar las entrevistas focalizadas realizadas a dos lideresas de organizaciones sociales y las entrevistas semiestructuradas a las participantes. Está compuesto por dos secciones. En la primera, analizaremos las condiciones laborales de las mujeres migrantes venezolanas en la ciudad de Quito, y en la segunda, nos centraremos en la organización, su historia y sus principales actividades.

Un aspecto fundamental de esta investigación es el acceso al trabajo por parte de las mujeres migrantes en la ciudad de Quito, y la dinámica laboral de acuerdo con sus realidades. Se evidencia que en su mayoría están relacionadas con trabajos de servicio y emprendimientos informales. Con relación a esto, Ximena menciona lo siguiente:

Autora: ¿A qué tipos de trabajos has accedido desde que llegaste a la ciudad de Quito? Primero, habla de tus experiencias anteriores y luego de la situación actual.

Ximena: He trabajado como vendedora ambulante, vendiendo accesorios para teléfonos. También he trabajado como mesera en casas de banquetes y en restaurantes, tanto como mesera, como ayudante de cocina.

Autora: ¿En qué estás trabajando actualmente?

Ximena: Actualmente, vendo diversos accesorios en la calle y limpio casas como empleada doméstica.

Autora: ¿Cómo te organizas con los horarios de tus empleos o emprendimientos?

Ximena: Depende de la situación. En el caso de la venta ambulante, si tengo taller por la tarde, trabajo por la mañana, o viceversa. Cuando trabajo en una casa como empleada doméstica, comienzo a las 8 y termino a las 4 o 5, dependiendo del estado de la casa. Me pagan entre 15 y 20 dólares, y cuando vendo, a veces es igual o incluso menos (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Por otro lado, Lila menciona que “ha accedido a trabajos en Limpieza de casas e instalación de parabrisas. Agrega que se dedica a las actividades del negocio y que tiene dos meses sin trabajar” (entrevista, llamada telefónica, 8 de noviembre de 2022). Por su parte, Anita, quien lleva aproximadamente seis meses en el país, menciona que no ha logrado conseguir empleo y destaca que su yerno es el único que trabaja (entrevista, chat, 8 de noviembre de 2022).

Acercas de los problemas y necesidades específicas que enfrentan las mujeres entrevistadas, se puede mencionar que Lila, por ejemplo, lleva dos meses sin empleo. Su último trabajo fue hacer tareas domésticas en una casa de forma ocasional y vender parabrisas y accesorios para vehículos de manera informal. Además, debido a la sobrecarga de trabajo en el hogar, señala que no tiene tiempo para asistir a capacitaciones y promocionar su emprendimiento, o incluso iniciar uno de venta de comida, ya que es quien debe encargarse de mantener a sus hijos y la casa en orden, ya que su esposo sale temprano en la mañana a trabajar y regresa por la noche (entrevista, chat, 8 de noviembre de 2022).

Mientras tanto, la situación de Ximena como jefa de hogar no difiere mucho de lo mencionado anteriormente, ya que también se encarga sola de todas las actividades del hogar, aunque cuenta con el apoyo de su hija mayor de 14 años, quien la ayuda a cuidar a su hija menor de 6 años todas las tardes mientras sale a trabajar (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Del mismo modo, Lila ha trabajado ocasionalmente en labores de limpieza de casas y como vendedora ambulante, lo que reafirma su situación de precariedad e informalidad laboral.

2.3.1 Afectaciones de las problemáticas de género

La búsqueda de inserción socioeconómica enfrenta una serie de obstáculos que agravan los procesos de las mujeres migrantes observadas. Se considera que el acceso al trabajo se limita de forma diferenciada para mujeres hombres, tal como lo señala Celia, la experta en género entrevistada, quien participa activamente de organizaciones de mujeres feministas y contribuye desde el campo y la academia en el tema de género:

La barrera más grande para estas mujeres es su género, ya que el acceso al trabajo se ve limitado, incluso sin tener en cuenta el tema migratorio. Existe una enorme brecha entre hombres y mujeres. Además, están expuestas a problemas de seguridad, como ser víctimas de trata o explotación sexual. Se ha observado que muchas oportunidades laborales son aprovechadas para la trata (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Celia también señala que las mujeres enfrentan una brecha desde su lugar de origen, donde se tiene la idea de que el hombre es el sostén de la familia. Al llegar al país de destino y hablar de regularización, muchas mujeres no cuentan con la documentación necesaria, ya que asumían que sería su pareja quien trabajaría, no ellas (entrevista, videoconferencia, 08 de noviembre de 2022).

Por su parte, Gaby, líder de la Organización Reinas Pepiadas, identifica la precariedad económica como el principal problema en términos de empleo e ingresos. La mayoría de estas mujeres son el único sustento de sus familias y se encuentran en situaciones de vulnerabilidad. No tienen seguridad social ni un contrato formal, sus empleos son informales y muchas veces trabajan por horas y reciben un salario injusto. Esto se vincula con el hecho de ser migrantes y enfrentar un alto riesgo de violencia al trabajar en ventas ambulantes de manera informal (entrevista, chat, 08 de noviembre de 2022).

Se evidencia que las mujeres migrantes venezolanas enfrentan diversas formas de discriminación debido a su condición de género y migración. Esto confirma que el enfoque

elegido para esta investigación es apropiado, como señalan Pinto Baleisan y Cisternas Collao (2020), la perspectiva interseccional en los estudios migratorios ha permitido comprender el racismo y la sexualización a los que se enfrentan las mujeres y niñas migrantes. Esto resalta las múltiples formas de discriminación que sufren las mujeres entrevistadas, no solo en su búsqueda de empleo en Ecuador, sino también en el ámbito social.

Por último, es importante destacar que las mujeres indagadas reciben el apoyo de una organización social como Las Reinas Pepiadas. Esta organización no solo busca promover su inserción económica y social, sino que también pretende brindarles herramientas para que sus emprendimientos sean sostenibles a largo plazo. Sin embargo, según lo mencionado por la líder de otra organización, más allá de las capacitaciones técnicas en oficios, lo que realmente falta son capacitaciones en la gestión de emprendimientos. Estas capacitaciones son necesarias para que las mujeres hagan crecer sus pequeños negocios y, lo más importante, mantenerlos a flote. Muchas de ellas enfrentan desventajas debido a la sobrecarga de trabajo en el hogar y a la discriminación que sufren como migrantes venezolanas, mujeres y personas en situación de pobreza. Esta situación les impide acceder a oportunidades de regularización e incluso les dificulta emprender.

Además, a pesar de que Gaby, lideresa de la Organización Reinas Pepiadas, mencionó que se les ha proporcionado capital semilla, queda claro que el aporte económico por sí solo no es suficiente. También es necesario que las mujeres adquieran conocimientos sobre cómo administrar adecuadamente estos recursos. Aunque las entrevistadas no lo mencionaron explícitamente, esta conclusión se desprende de todas las entrevistas realizadas. Se evidenció que estas mujeres tienen gastos primarios, como comida, alquiler y servicios básicos, que deben cubrir, lo que a menudo las lleva a utilizar los recursos destinados a sus emprendimientos para satisfacer sus necesidades básicas; con mayores conocimientos sobre administración y gestión de emprendimientos, les sería posible equilibrar sus economías entre los gastos de subsistencia y los de sus pequeños negocios.

Este proyecto toma en cuenta el impacto económico, social y emocional que puede llegar a tener, no solo para las beneficiarias sino también para la comunidad de acogida. Por ejemplo, se contribuiría a que la sociedad local tenga un cambio de percepción acerca de las mujeres migrantes, a quienes ya no las verían como personas desvalorizadas y sin iniciativas, sino como agentes generadores de recursos que contribuyen a dinamizar la economía de la ciudad. Como señala Jasso Villazul sobre la capacidad de los y las emprendedoras de ser agentes de desarrollo económico (2011), estos deben presentar características específicas que denoten su

capacidad emprendedora; para esto, según indica Jordan Aguirre y otros (2016), es necesaria una actitud positiva y dispuestos a asumir riesgos para sacar adelante sus iniciativas económicas.

Por otro lado, se debe destacar que el enfoque de autoestima y empoderamiento en el que se ha encaminado el proyecto es con la finalidad de no solo brindar las herramientas de conocimiento a las mujeres migrantes para que generen ingresos propios, sino también para motivarlas e impulsarlas a alcanzar sus metas a pesar de las adversidades a las que se enfrentan. Recordemos en este punto que Lagarde dice que la autoestima está relacionada con el comprendernos y, de acuerdo con ello, mirar el mundo; es decir, una vez establecido como nos percibimos, y dispuestas a mejorar, podemos ejecutar planes de acción efectivos para alcanzar las metas propuestas (2000).

En las circunstancias que viven, al momento de las entrevistas, sin documentos y en situación de precariedad, las mujeres migrantes tienen un reto como emprendedoras y en sus vidas personales. Adicionalmente se debe recordar que sus emprendimientos son más por necesidad que por oportunidad y que existen barreras culturales y sociales que hacen que su camino hacia el emprendimiento sea aún más complejo (Zambrano Vargas y Vázquez García 2019). Esto debería ser distinto, pues el emprendimiento no solo es lo económico, sino que significa también una experiencia para el desarrollo personal, autoestima y empoderamiento de las mujeres (Lagarde 2000).

2.4 Conclusiones y recomendaciones del capítulo

En primer lugar, se observa que las mujeres sujetas de esta investigación enfrentan dificultades para acceder a fuentes de ingresos debido a sus responsabilidades como madres. Aunque muchas de ellas tienen parejas en el país, les resulta complicado encontrar empleo debido a las restricciones de horario y a las tareas de cuidado que deben realizar tanto para sus hijos como en el hogar. Como resultado, todas ellas se dedican actualmente a emprender, ya que les resulta más conveniente combinar el trabajo con las labores domésticas.

Sin embargo, se evidencia que los emprendimientos informales no son rentables, ya que no les proporcionan los ingresos necesarios para llevar una vida digna para ellas y sus familias. Además, estas actividades las exponen a diversos riesgos en las calles, especialmente en el caso de las ventas ambulantes. Sin embargo, se ven obligadas a realizar estas actividades debido a su falta de regularización migratoria.

Aunque la mayoría de los emprendimientos son informales, dos de las cinco mujeres entrevistadas cuentan con emprendimientos formales gracias a que poseen visas que les permiten mantener una regularidad migratoria, a diferencia de las otras tres mujeres que no disfrutaban de esta situación.

Si bien las mujeres que han trabajado en diferentes oficios o han realizado ventas informales en las calles no mencionan haber sido víctimas de violencia basada en género o discriminación debido a su nacionalidad o género, es posible que esto se deba a que han normalizado muchas conductas relacionadas con el trabajo informal en las calles y la sobrecarga de trabajo en el hogar debido a su condición de mujeres. Esto puede ser resultado del desconocimiento por parte de las mujeres entrevistadas sobre lo que implica la violencia basada en género.

Por lo tanto, se evidencia que las mujeres investigadas se encuentran en situaciones precarias en cuanto al acceso al trabajo y otros derechos fundamentales debido a las realidades que enfrentan como mujeres, madres, migrantes y venezolanas en Ecuador. Organizaciones como Las Reinas Pepiadas desempeñan un papel crucial al aliviar, en cierta medida, las múltiples desigualdades y discriminaciones a las que estas mujeres se enfrentan. A través de talleres y apoyo económico para cubrir necesidades básicas de las mujeres y sus familias, estas organizaciones brindan un alivio significativo.

Tras analizar la información recopilada en el campo, se recomienda llevar a cabo jornadas de sensibilización sobre las relaciones de género. El objetivo es concienciar a las mujeres de que no deben ser las únicas responsables de las tareas domésticas.

Además, se sugiere organizar capacitaciones en administración y gestión de emprendimientos, para que las mujeres adquieran las habilidades necesarias para impulsar y gestionar adecuadamente sus negocios, así como para formalizarlos. Asimismo, se recomienda realizar jornadas informativas sobre los procesos de regularización migratoria disponibles en el país para las mujeres venezolanas. Esto les permitiría conocer los caminos viables para obtener una visa y así formalizar sus emprendimientos.

Se deben impulsar proyectos que mejoren el desarrollo de sus emprendimientos y generen un impacto positivo en sus vidas tanto a nivel económico como social, ya que su calidad de vida en general se beneficiaría de manera integral. Al implementar jornadas de sensibilización para las mujeres, sobre las responsabilidades compartidas en el hogar, se pretende incidir directamente en su núcleo familiar. Asimismo, al proporcionar capacitaciones en

administración y ejecución de emprendimientos, se pretende fortalecer las habilidades empresariales de estas mujeres, permitiéndoles gestionar de manera efectiva sus negocios y facilitando su formalización. Por último, al brindar información clara y accesible sobre los procesos de regularización migratoria disponibles, se busca abrir oportunidades para obtener una visa y así promover la formalización de sus emprendimientos. Estas acciones conjuntas tienen como objetivo mejorar su autonomía económica y social del grupo de mujeres a intervenir, generando un impacto positivo en sus vidas y en la construcción de un futuro más próspero para ellas y sus familias.

Capítulo 3. Formulación del proyecto

En este capítulo, se formulará el proyecto de intervención para las mujeres beneficiarias de la Organización Reinas Papiadas, con el objetivo de fortalecer sus emprendimientos y lograr una mayor estabilidad económica y social. Para ello, se abordarán diferentes temas de interés a través de subcapítulos y secciones.

En el primer subcapítulo se revisará información pertinente sobre la Organización Reinas Papiadas. El segundo subcapítulo presenta el proyecto, el cual estará compuesto por varias secciones que describirán las distintas dimensiones de la planificación. En primer lugar, se incluirá un resumen, seguido de la descripción de los beneficiarios, el diagnóstico y la justificación. Luego se establecerán los objetivos del proyecto y los resultados esperados. Además, se detallarán las actividades y los plazos previstos, así como la matriz del marco lógico. A continuación, se presentará el presupuesto, la metodología y la evaluación. Finalmente, el documento concluirá con la sección de conclusiones y recomendaciones generales, que contribuirán a abordar la problemática que se plantea en esta propuesta.

3.1 Antecedentes de la Organización Reinas Papiadas

Para comenzar, es importante recordar que el grupo meta del presente proyecto tiene un proceso previo como beneficiarias de la organización Reinas Papiadas. La Organización fue creada en el año 2018 como parte de un proyecto fotográfico de Alejandra Maldonado durante su máster en fotografía. A medida que vinculaba temas de migración a su trabajo fotográfico, comenzó a realizar actividades para contribuir con la emergencia migratoria, especialmente enfocadas en las personas, incluyendo niños y niñas, que habían viajado a pie desde Venezuela hasta Ecuador en condiciones precarias. En respuesta a esta situación, se estableció un restaurante humanitario donde se preparaban arepas Reinas Papiadas, uno de los productos típicos venezolanos. Con el tiempo, la organización evolucionó hacia proyectos de intervención destinados a apoyar a mujeres venezolanas migrantes.

Según Gaby, una de las líderes de la Organización Reinas Papiadas, el objetivo principal de la organización es abordar la crisis migratoria de las mujeres venezolanas mediante estrategias de intervención social, ya sea que decidan establecerse en Ecuador o que solo estén de paso por el país. También se enfocan en promover la activación económica de estas mujeres a través de emprendimientos, dado que muchas de ellas se dedican a la venta de comida en las calles de la ciudad de manera informal para generar ingresos. La organización busca

proporcionar herramientas que fortalezcan sus emprendimientos, como capacitaciones en ventas en línea (Gaby, entrevista, chat, 08 de noviembre de 2022).

En la actualidad, la organización se ha constituido como una Fundación. Hasta ahora, un total de 180 mujeres migrantes han participado en talleres y proyectos de intervención de la organización, a través de los cuales se les han proporcionado recursos económicos. Cuatro ex participantes de los talleres ahora forman parte permanente del equipo directivo de la organización, y además cuentan con el apoyo de otras seis mujeres que previamente participaron en los talleres y ahora colaboran en los proyectos sociales.

Han enfrentado diversas dificultades y desafíos como organización, especialmente para llegar a su público objetivo, ya que han tenido que adaptarse a las realidades de las mujeres con las que trabajan. Han ajustado los horarios de los talleres para adaptarse a la disponibilidad de las beneficiarias, ya que muchas de ellas no pueden salir con facilidad debido a sus actividades de cuidado. En ocasiones, han contado con el apoyo de otras organizaciones, como Alas de Colibrí, para brindar apoyo psicológico debido a las situaciones de violencia que estas mujeres han experimentado tanto en sus hogares como en su trayecto migratorio.

En la actualidad, la organización está llevando a cabo un proyecto sobre violencia basada en género (VBG) y migración, con el objetivo de crear una plataforma que facilite la toma de decisiones de migración y brinde puntos de ayuda humanitaria, económica y social. El objetivo es mejorar la experiencia migratoria de estas mujeres y evitar que sean víctimas de violencia basada en género durante su viaje hacia su destino final.

En cuanto al perfil de las mujeres con las que trabaja la organización, en su mayoría son de nacionalidad venezolana y llevan entre seis meses y cinco años en el país. Su nivel de escolaridad es variado. Además, el 95% de ellas son madres, y dentro de este porcentaje, el 50% son jefas de hogar. La mayoría desarrolla emprendimientos de manera informal, principalmente a través de ventas ambulantes (chat, 08 de noviembre de 2022).

3.2 El Proyecto

Este subcapítulo presenta la formulación del proyecto para su ejecución, que consta de las siguientes secciones: resumen del proyecto, descripción del grupo beneficiario, diagnóstico y justificación, objetivos del proyecto, resultados esperados, calendario de actividades, marco lógico, presupuesto, metodología, agenda de evaluación y sostenibilidad.

3.2.1 Tabla 1: Resumen del Proyecto

El presente proyecto tiene como objetivo contribuir al desarrollo personal, empoderamiento y autonomía de las mujeres venezolanas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas en la ciudad de Quito, Ecuador. Este grupo ha sido seleccionado debido a las circunstancias particulares que perpetúan la precariedad que han arrastrado desde su país de origen, como la crisis económica que las sumió en la extrema pobreza. Una vez que decidieron migrar sin recursos suficientes, se expusieron al tráfico de migrantes en las fronteras, a manos de grupos armados entre Venezuela y Colombia y en la frontera norte.

En el marco de este proyecto, se busca brindarles acceso a jornadas de capacitaciones, talleres y sensibilizaciones con el objetivo de proporcionarles las herramientas necesarias para generar, impulsar y mantener emprendimientos que contribuyan a su economía y a la de sus familias. Esto implica cambiar las dinámicas familiares ya establecidas para erradicar la sobrecarga de trabajo y permitirles enfocarse en sus emprendimientos. Se busca que conozcan las opciones para regularizar su situación migratoria en el país y formalizar sus emprendimientos.

El enfoque seleccionado para este proyecto es el interseccional, que considera las diferentes relaciones de poder que generan opresiones, ya sea por género, raza o alguna otra particularidad, como ser migrante en situación irregular y ser madre y/o jefa de hogar, sumida en la informalidad y pobreza, como es el caso del grupo seleccionado para este proyecto. Este enfoque es fundamental, ya que permite analizar la realidad de las mujeres desde una perspectiva amplia que abarca las diversas circunstancias en las que se enfrentan a opresiones dentro de las relaciones de poder en sus vidas.

Desde esta perspectiva, se capacitará a las mujeres beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas en tres ejes principales. En primer lugar, se trabajarán las habilidades técnicas necesarias para crear, fortalecer y mantener emprendimientos. En segundo lugar, se abordarán las relaciones y roles de género, con el objetivo de modificar los patrones y estereotipos preestablecidos en sus familias. Por último, se brindará información sobre las vías legales disponibles para regularizar su situación migratoria en el país.

3.2.2 Tabla 2 Descripción del tipo de beneficiarios

Tipo	Descripción	Cantidad
1. Directos: Mujeres beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas domiciliadas en la ciudad de Quito	100 mujeres en situación de movilidad humana que no cuentan con una regularidad migratoria entre 25 y 50 años, madres de familia con pareja y sin ella	100

2. Indirectos:		
2.1 Familias y comunidad a la cual pertenecen las mujeres	100 familias de las mujeres beneficiarias en situación de precariedad económica debido al contexto de migración en el que se desarrollan	400
2.2 Comunidad de venezolanas allegada a las mujeres beneficiarias y a la Organización Reinas Pepiadas	300 personas del entorno social en el que se desenvuelven las beneficiarias y la Organización Reinas Pepiadas	300

3.2.3 Tabla 3 Diagnóstico y Justificación

Desde 2018, la situación económica, política y social de Venezuela se ha vuelto cada vez más difícil, lo que ha llevado a un aumento en la migración de venezolanas y venezolanos hacia América. Entre los países de preferencia para esta migración se encuentra Ecuador (Legarda Sevilla y Folleco Chalá, 2019). En este contexto, se ha evidenciado la situación de precariedad que enfrentan las mujeres venezolanas residentes en la ciudad de Quito y que son beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas, las cuales suman un total de 150 mujeres.

Estas mujeres se encuentran en una situación de falta de oportunidades y conocimientos para establecerse adecuadamente. Debido a la responsabilidad de sostener y cuidar a sus familias, experimentan una sobrecarga de trabajo y relaciones de género inequitativas en sus hogares. Además, carecen de conocimientos técnicos que contribuyan a promover y formalizar sus emprendimientos, los cuales también se ven afectados por la falta de información y asesoramiento sobre la regularización migratoria en Ecuador.

El presente proyecto beneficiará directamente a 100 mujeres y, de manera indirecta, a otras 700 personas, incluyendo a sus familias y a la comunidad en general.

3.2.4 Tabla 4 Objetivos del Proyecto

1. Objetivo general:	Fortalecer las capacidades de las beneficiarias de la organización "Reinas Pepiadas", de la ciudad de Quito, para lograr su autonomía y empoderamiento como mujeres y emprendedoras.
2. Objetivos específicos:	<p>2.1 Objetivo específico 1: Sensibilizar a las mujeres de la organización Reinas Pepiadas sobre prevención de la violencia de género y relaciones y roles de género en el hogar.</p> <p>2.2 Objetivo específico 2:</p>

	<p>Proveer de herramientas técnicas y tecnológicas para la autonomía económica de las mujeres de la Organización Reinas Pepiadas.</p> <p style="text-align: center;">2.3 Objetivo específico 3:</p> <p>Impulsar procesos de regularización de las integrantes de la organización reinas pepiadas.</p>
--	---

3.2.5 Tabla 5 Resultados

Nro.	Tipo de resultado	Descripción
1.	Un programa de capacitación provee conocimientos a las mujeres de la Organización Reinas Pepiadas para mejorar sus emprendimientos.	Al final del proyecto se habrá logrado capacitar a 100 mujeres venezolanas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas en temas de planes de negocios, contabilidad, administración y redes sociales-
2.	Una campaña de sensibilización en género y empoderamiento promueve la equidad de género y una vida sin violencia en los hogares de mujeres de la Organización Reinas Pepiadas	<p>Se habrá logrado sensibilizar a 100 mujeres venezolanas beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas en temas de roles de género dentro de la estructura familiar.</p> <p>Se darán dos encuentros entre mujeres para interactuar sobre sus experiencias en relaciones y roles de género en su estructura familiar.</p>
3.	Una campaña de incidencia mejora las condiciones de acceso a la regularización de las mujeres de la Organización Reinas Pepiadas, realizada.	<p>Habrá tres reuniones informativas impartidas por una organización experta en el tema de regularización migratoria y asesorías especializadas para mujeres de la Organización Reinas Pepiadas</p> <p>Se realizará una casa abierta para socializar los temas del proyecto y una estrategia comunicacional para llegar a las beneficiarias del proyecto y a la comunidad venezolana allegada a la Organización</p>

		Reinas Papiadas.
--	--	------------------

3.2.6 Tablas 6 Principales actividades y duración

Actividades	Julio				Agosto				Septiembre				Octubre			
	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
1. Dos jornadas de sensibilización sobre roles de género dentro de la estructura familiar para mujeres, realizada en la sede de la organización	X	X														
2.- Dos encuentros de mujeres para compartir y exponer sus problemáticas de género.			X	X												
3.- Dos jornadas de talleres de capacitación a mujeres en temas de: planes de negocios, administración, contabilidad redes sociales.					X	X	X	X	X	X	X	X				
4.- Una jornada informativa compuesta por reuniones y asesorías especializadas para mujeres de la Organización Reinas Pepiadas													X	X		

RESULTADOS POR OBJETIVOS ESPECÍFICOS			
<p>O.E.1. R.1.</p> <p>Una campaña de sensibilización en género y empoderamiento promueve la equidad de género y una vida sin violencia en los hogares de mujeres de la Organización Reinas Pepiadas</p>	<p>Dos jornadas de sensibilización sobre relaciones y roles de género para prevenir y erradicar la violencia basada en género, dirigidas a 150 mujeres migrantes pertenecientes, realizadas en la sede de dicha organización.</p>	<p>Documento de la propuesta de metodología de talleres de sensibilización para las mujeres beneficiarias.</p>	<p>A favor: Apoyo de directivos de la organización para las jornadas</p> <p>En contra: Poco apoyo de los directivos.</p>
<p>OE2. R2.</p> <p>Un programa de capacitación provee conocimientos a las mujeres de la Organización Reinas Pepiadas para mejorar sus emprendimientos.</p>	<p>Dos jornadas de capacitación en planes de negocios, contabilidad, administración y redes sociales, dirigidas a 100 mujeres de la organización Reinas Pepiadas, realizadas</p>	<p>Plan de capacitaciones y contenido de talleres</p>	<p>A favor: Acogida a propuesta por parte de directivas de la organización.</p> <p>En contra: Poca acogida de la propuesta por la directiva de la organización.</p>
<p>OE3. R3.</p> <p>Una campaña de incidencia mejora las condiciones de acceso a la regularización de las mujeres de la Organización Reinas Pepiadas, realizada.</p>	<p>Una jornada informativa a 150 mujeres de la Organización Reinas Pepiadas, realizada.</p> <p>Una jornada de difusión a la comunidad sobre regularización, realizada.</p>	<p>Plan de campaña sobre regularización migratoria</p>	<p>A favor: Apoyo de la organización especializada en regularización migratoria.</p> <p>En contra: Poco apoyo de la organización especializada para dictar los talleres</p>

ACTIVIDADES POR RESULTADOS			
Resultado 1			
Actividad 1			
Una jornada de sensibilización sobre roles de género dentro de la estructura familiar para mujeres, realizada en la sede de la organización	2 talleres de sensibilización sobre VBG, dirigido a 100 mujeres migrantes venezolanas, realizados en la sede de la Organización Reinas Pepiadas	Registro de asistencia, fotografías, documentos de actividades para realizar en los talleres.	A favor: Concurrencia de todas las mujeres invitadas a participar en los talleres. En contra: No concurrencia de las mujeres invitadas a participar en los talleres
Actividad 2			
Dos encuentros de mujeres para compartir y exponer sus problemáticas de género.	2 encuentros para compartir experiencias de 100 mujeres sobre relaciones y roles de género, realizados en la sede de la Organización Reinas Pepiadas	Hojas de asistencia, documentos de actividades, elementos didácticos	A favor: Asistencia de mujeres a las capacitaciones En contra: Inasistencia de mujeres a las capacitaciones
Resultado 2			
Actividad 1			

<p>Dos jornadas de talleres de capacitación a mujeres en temas de: planes de negocios, administración, contabilidad redes sociales.</p>	<p>16 talleres de capacitación a 100 mujeres beneficiarias del proyecto, sobre temas de: planes de negocio, administración, contabilidad y redes sociales, realizados.</p>	<p>Sílabo de capacitaciones, registro fotográfico, registro de asistencia. Documentos pedagógicos. Fotografías de las capacitaciones, registro de asistencia, publicaciones en redes sociales</p>	<p>A favor: Apoyo de las autoridades de la UDLA para realizar las capacitaciones en sus auditorios.</p> <p>En contra: Poco apoyo de las autoridades de la UDLA para realizar las capacitaciones en sus auditorios.</p>
<p>Resultado 3</p>			
<p>Actividad 1</p>			
<p>Una jornada informativa compuesta por reuniones y asesorías especializadas para mujeres de la Organización Reinas Pepiadas</p>	<p>3 reuniones informativas sobre procesos de regularización migratoria a manos de una organización experta en el tema, dirigido a 150 mujeres, realizado.</p> <p>Al menos un 25% del total de mujeres beneficiarias del proyecto inician su regularización, apoyadas por entidades especializadas comprometidas para culminar el proceso.</p>	<p>Trípticos informativos. Convenios de acuerdo con los talleristas. Asistencia. Trípticos de información sobre los procedimientos de regularización migratoria, archivos digitales para uso informativo. Carpetas de beneficiarias asesoradas en su proceso de regularización.</p>	<p>A favor: Disponibilidad del presupuesto para rentar el salón del hotel Reina Isabel.</p> <p>En contra: Falta de presupuesto para contratar el salón en el hotel Reina Isabel</p>

<p>Una jornada de difusión comunicacional masiva sobre los temas del proyecto, dirigida a beneficiarias y a la comunidad. Son 500 persona que reciben la información</p>	<p>Una casa abierta sobre los temas del proyecto, con la asistencia de al menos 200 mujeres, realizada.</p> <p>Una estrategia comunicacional con dos tipos de productos informativos sobre el proyecto, llegan a las 100 beneficiarias del proyecto y al menos a 200 personas de la comunidad venezolana allegada a la Organización Reinas Pepiadas.</p>	<p>Trípticos físicos sobre el proyecto y anuncios digitales para redes sociales.</p>	<p>A favor: acogida de la comunidad para la socialización del proyecto.</p> <p>En contra: poca acogida de la comunidad para la socialización del proyecto.</p>
--	--	--	--

3.2.8 Tabla 8 Presupuesto

ítem	Recursos	Unidad de medida	Cantidad	Precio Unitario	Precio Total
PERSONAL					
1	Contratación de personal técnico para cursos	talleres	16	300	4800
2	Contratación de personal técnico para jornadas de sensibilización	talleres	3	100	300
3	Contratación de personal técnico para acompañamiento y coordinación de la agenda	meses	4	900	3600
Subtotal					8700
MATERIALES Y EQUIPOS					
4	Esferos	unidades	105	0,35	37
5	Libretas	libretas	105	0,7	74
6	Hojas papel bond	resmas	1	3,5	4
7	Impresiones (hojas de evaluación, guía, hojas de registro)	hojas	305	0,03	9
8	Equipamiento (proyector, computadora)	talleres	16	45	720
9	Alquiler de audio y sonido	talleres	16	30	480

Subtotal					1323
ALIMENTACIÓN					
10	Refrigerios para capacitaciones (55 personas por taller-16 talleres)	unidades	880	4	3520
11	Refrigerios para sensibilización (55 personas por taller-2 talleres, a 4 usd por refrigerio)	unidades	110	4	440
12	Refrigerios para encuentros (55 personas por encuentro -2 encuentros a 4 usd por refrigerio)	unidades	110	4	440
Subtotal					4400
LOGÍSTICA					
13	Alquiler sala de capacitaciones	talleres	16	120	480
14	Alquiler de mesas y sillas	talleres	16	30	480
15	Convocatoria	difusiones	3	50	150
Subtotal					1110
TOTAL					15533

3.2.9 Tabla 9 Metodología

El proyecto tiene como objetivo principal fortalecer a las mujeres venezolanas migrantes beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas, centrándose en tres áreas clave: administración e impulso de emprendimientos, prevención de la violencia basada en género (relaciones y roles de género dentro de la estructura familiar) y regularización migratoria. A través de una serie de actividades, capacitaciones y recursos, se busca aumentar las capacidades y habilidades de estas mujeres, promoviendo su autonomía económica y su seguridad personal.

Una vez identificadas las mujeres migrantes venezolanas interesadas en emprender o que ya tienen pequeños negocios, se llevarán a cabo talleres y capacitaciones en habilidades empresariales. Estos talleres incluirán temas como gestión financiera, marketing, planificación estratégica y desarrollo de modelos de negocio, con el objetivo de desarrollar y fortalecer sus emprendimientos. Además, se brindará asesoramiento individualizado para que las participantes conozcan las vías más factibles para su regularización migratoria en Ecuador, accediendo así a beneficios como microcréditos y recursos financieros para apoyar el desarrollo de sus emprendimientos. El proyecto se ejecutará en un lapso de 4 meses.

Por otro lado, se llevará a cabo una campaña de sensibilización y concientización sobre la violencia basada en género, abordando sus diferentes formas y consecuencias dentro de las dinámicas familiares. Asimismo, se realizarán talleres de empoderamiento y fortalecimiento personal para promover la autoestima, la toma de decisiones informadas y el desarrollo de habilidades de comunicación asertiva.

Para garantizar una intervención integral y sostenible, el proyecto buscará establecer alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y actores locales. Además, se fomentará la participación de las mujeres beneficiarias en todas las etapas del proyecto, promoviendo su apropiación y liderazgo en su propio proceso de empoderamiento y desarrollo.

Propuesta de capacitación:

En cuanto a la propuesta de capacitación, los cursos se dividirán en dos fases: fase básica (Fase 1) y fase avanzada (Fase 2). Se contratará personal especializado para que se encargue de una asignatura en ambas fases. Cada personal docente contará con un equipo de colegas para aplicar una metodología de trabajo en grupo con los 50 estudiantes que estarán en cada clase.

FASE 1

Planes de negocios 1 Clase 1 Clase 2

Contabilidad 1 Clase 1 Clase 2

Administración 1	Clase 1 Clase 2
Redes Sociales 1	Clase 1 Clase 2
FASE 2	
Planes de negocios 2	Clase 1 Clase 2
Contabilidad 2	Clase 1 Clase 2
Administración 2	Clase 1 Clase 2
Redes Sociales 2	Clase 1 Clase 2

3.2.10 Tabla 10 Agenda de Evaluación

Para los objetivos planteados se llevarán a cabo entrevistas semiestructuradas individuales con 25 mujeres que participan en el proyecto con el fin de verificar si han adquirido los conocimientos necesarios para superar la precariedad en sus vidas. Además, se realizará un grupo focal para evaluar los conocimientos adquiridos y la experiencia de las mujeres con las capacitaciones del proyecto. Por último, se elaborará un informe de actividades que incluirá información sobre la asistencia y la respuesta de las beneficiarias, la Organización y la comunidad, con el objetivo de demostrar el impacto logrado gracias al proyecto.

3.2.11 Tabla 11 Sostenibilidad

Este proyecto tendrá un impacto duradero en la vida de las mujeres participantes y sus familias, ya que contribuirá a su estabilidad económica, social y emocional a largo plazo. Además, el fortalecimiento de sus emprendimientos tendrá un impacto indirecto en la sociedad quiteña, ya que se verá cómo su economía se dinamiza gracias a las mujeres y sus negocios.

Es importante destacar que las alianzas establecidas para la ejecución de este proyecto también tendrán un impacto a largo plazo y podrían contribuir de otras formas a la sociedad en general.

La conexión y la retroalimentación continua a través de la Organización Reinas Pepiadas garantizará que las mujeres permanezcan en contacto y sean objeto de nuevas capacitaciones y participación en actividades de empoderamiento. Esto demuestra que se trata de grupos que continúan siendo apoyados y beneficiados con el tiempo.

Conclusiones generales

La migración venezolana hacia Ecuador ha experimentado un aumento significativo en los últimos años, especialmente a partir de 2017, debido a la difícil situación económica y social en Venezuela. Quito se ha convertido en una de las principales ciudades de acogida para los migrantes venezolanos, donde se ha evidenciado la precariedad que enfrentan las mujeres migrantes venezolanas. Estas mujeres sufren opresiones tanto por su condición de migrantes como por su género, especialmente al encontrarse en situación migratoria irregular y ser extranjeras.

El diagnóstico realizado con un grupo de mujeres venezolanas, incluyendo beneficiarias y dirigentes de la Organización Reinas Pepiadas, en Quito, confirmó la situación de precariedad y discriminación que enfrentan al intentar establecerse económicamente en Ecuador. La falta de acceso a empleos formales y bien remunerados limita sus oportunidades y las relega a empleos mal remunerados. En este contexto, el proyecto se presenta como una oportunidad viable para abordar estos desafíos.

El proyecto se enfoca en las beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas, que ha estado trabajando con mujeres venezolanas migrantes desde su creación en 2018, como respuesta a la crisis migratoria. Se identificó que las mujeres que participan en las acciones de la organización enfrentan dificultades significativas en el desarrollo de sus emprendimientos debido a la pobreza y las necesidades básicas que deben cubrir para sí mismas y sus familias. La falta de recursos económicos limita su capacidad para impulsar y mantener sus negocios.

Es importante recalcar que el proyecto se enfoca en una visión de reconocimiento de las capacidades de las mujeres observadas en la organización Reinas Pepiadas de Quito, pues ellas, en el marco de sus dificultades, han tenido ya iniciativas previas para emprender; es la falta de un tipo de apoyo más preciso de acuerdo con sus necesidades como migrantes, madres de familia y situación de irregularidad lo que ha incidido a la falta de éxito de sus primeros pasos como emprendedoras.

En base a estas necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para validar la formulación del proyecto, se establecieron tres áreas de trabajo para el proyecto: capacitación técnica, sensibilización en relaciones y roles de género, y brindar información sobre las vías para acceder a la regularización migratoria. Estos ejes fueron seleccionados para abordar integralmente las necesidades de las participantes.

A pesar de los desafíos para considerar las distintas dimensiones del proyecto, incluyendo la definición de beneficiarias directas e indirectas, es satisfactorio evidenciar que es posible garantizar su efectividad gracias a los objetivos específicos establecidos para el proyecto.

A través de la matriz de marco lógico, se han establecido los alcances del proyecto mediante la definición de resultados, actividades e indicadores medibles y tangibles. Además, se ha realizado un análisis exhaustivo de los factores internos y externos que pueden afectar el éxito del proyecto, reflejado en la columna de supuestos de la matriz. Esto ha permitido identificar los riesgos potenciales y establecer estrategias adecuadas. Asimismo, se ha elaborado un presupuesto detallado y una línea de tiempo realista para asegurar la eficiencia en la ejecución del proyecto.

El objetivo de fortalecer las capacidades de las beneficiarias de la Organización Reinas Pepiadas para lograr su autonomía y empoderamiento como mujeres y emprendedoras se ha cumplido. Se ha llevado a cabo un proceso de diagnóstico y formulación de una propuesta de proyecto integral, bien planificado y respaldado por un análisis sólido y una estrategia adecuada. Si se implementa correctamente, el proyecto tiene el potencial de lograr los resultados deseados y brindar beneficios significativos a todas las partes involucradas.

El proyecto de intervención propuesto tiene como objetivo abordar las necesidades de las mujeres venezolanas migrantes y fortalecer sus emprendimientos informales para lograr una mayor estabilidad económica y social. A través de capacitaciones, recursos y apoyo, se busca empoderar a estas mujeres y proporcionarles las herramientas necesarias para superar los obstáculos que enfrentan en su proceso de inserción laboral y desarrollo empresarial.

Para evitar que las mujeres migrantes distraigan sus capacidades fortalecidas y recursos económicos recibidos, debido al círculo de pobreza en el que se encuentran, se recomienda mantener una colaboración constante y oportuna con organizaciones civiles, organismos internacionales y la comunidad en general. El objetivo es mantener a todos informados sobre los derechos de las personas en movilidad humana en el país y concientizar a la sociedad receptora, de manera que comprendan que cualquier persona puede verse presionada a migrar, por distintos motivos, y eso no le quita su valor ni capacidades para salir adelante.

Se sugiere que exista un apoyo continuo por parte de todos los actores involucrados en los proyectos, a fin de establecer una red de apoyo integral y realizar un seguimiento de los logros alcanzados por las mujeres beneficiarias. Esto permitirá medir y acompañar su progreso de manera efectiva.

Referencias

- Bóveda, José, Adalberto Oviedo, y Ana Yakusik. 2015. *Introducción al Emprendedorismo*. Asunción: Productiva.
- Castillo, Manuel Angel. 2005. *Migración y Derechos Humanos*. Ciudad de México: El Colegio de México.
- Castles, Stephen. 2013. "Migración, trabajo y derechos precarios: perspectivas histórica y actual". *Migración y Desarrollo* 11 (20): 8-42.
- Diario El Comercio. 2018. <https://www.elcomercio.com/actualidad/politica/ecuador-acusaciones-maltrato-migrantes-venezolanos.html> (último acceso: 12 de octubre de 2023).
- El Diario. 2019. <https://www.eldiario.ec/noticias-manabi-ecuador/492941-joven-venezolano-asesina-a-una-mujer-tras-tomarla-como-rehn-en-plena-va-pblica/> (último acceso: 16 de Octubre de 2023).
- Fraguas Madurga, Lourdes. 2015. "El Concepto de derechos fundamentales y las generaciones de derechos". *Revista sobre política Internacional*. 117-136.
- GTRM. 2022 "Evaluación conjunta de necesidades". *Informe de Resultados de Ecuador - Mayo 2022*.
- Gutierrez Olvera, Sandra. 2015. "Emprendimiento en las empresas familiares". *Revista Iberoamericana de Contaduría, Economía y Administración*. 163-181.
- Herrera, Gioconda, y Gabriela Cabezas. 2019. "Ecuador: de la recepción a la disuasión. Políticas frente a la población venezolana y experiencia migratoria 2015-2018". En *Crisis y migración de población venezolana. Entre la desprotección y la seguridad jurídica en latinoamerica*, de Luciana Gandini, Fernando Lozano y Victoria Prieto, 125-156. México: Universidad Nacional Autónoma de México.
- Jasso Villazul, Sergio Javier. 2011. "Emprendedor y Emprendedurismo". *Hunab Ku Economía y Negocios*, 2: 93-99.
- Jordan Aguirre, Jacinta, Bill Serrano Orellana, Andrés Pacheco Molina, y Luis Brito Gaona. 2016. "Capacidad emprendedora desde la perspectiva de género". *Revista de Ciencias Humanas y Sociales*. 238-261.
- Lagarde, Marcela. 2000. "Autoestima y Género". En *Cuadernos Inacabados "Claves Feministas"*, de Marcela Lagarde, 27. Madrid: Instituto de la Mujer.
- Legarda Sevilla, Mónica Alejandra, y Johnson Marcelo Folleco Chalá. 2019. "La migración venezolana a Ecuador y su prospectiva". *Repositorio Digital Universidad Central del Ecuador*. <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/17311> (último acceso: 22 de septiembre de 2022).
- López Montenegro, Ligia Adriana. 2021. "La migración venezolana en el discurso periodístico". *Revista de comunicación y cultura*. 44-61.
- Magliano, María Jose. 2015. "Interseccionalidad y migraciones: potencialidades y desafíos". *Estudios feministas*. 691-712.
- Morokvasic, Mirjana. 2005. "Migración, género y empoderamiento". *Cuaderno del Observatorio de las Migraciones y de la Convivencia Intercultural de la ciudad de Madrid* (Puntos de Vista), 9: 33-49.
- Pinto Baleisan, Carolina, y Nicol Cisternas Collao. 2020. "Reflexiones sobre el uso de la interseccionalidad en los estudios migratorios en Chile". *Revista Punto Género*, 14: 49-70.
- PNUD. 2020. "Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe. *Reinventarse sobre la marcha*". <https://oig.cepal.org/sites/default/files/mujeres-refugiadas-migrantes-de-venezuela.pdf> (último acceso: 20 de 01 de 2023).

- Puente, José Manuel, y Jesús Adrián Rodríguez. 2020. "Venezuela en etapa de colapso macroeconómico: un análisis histórico y comparativo". *América Latina Hoy* 85: 55-72.
- R4V. 2023 "Refugiados y migrantes venezolanos en la región". Mapa.
- Ramírez Durán, Javier, Osman Redondo Bilbao, y Jesús García Guilliany. 2021. "Migración como promotora del emprendimiento. Aproximaciones teóricas". *Revista disciplinaria en ciencias económicas y sociales*. 1-22.
- Ramírez, Jacques, Yoharlis Linares, y Emilio Useche. 2019. "(GEO)Políticas Migratorias, inserción laboral y xenofobia:migrantes venezolanos en Ecuador". *Cécile Blouin, Después de la Llegada. Realidades de la migración venezolana*. 1-29.
- Salem, Sara. 2014. "Feminismo islámico, interseccionalidad y decolonialidad". *Tábula Rasan* 21: 111-122.
- Suárez, Verónica, David Castillo, y Paola Mera. 2020. *Situación de Derechos Humanos de migrantes de Venezuela en el Ecuador*. Análisis, CARE.
- Viveros Vigoya, Mara. 2016 "La Interseccionalidad: una aproximación situada a la dominación". *Debate Feminista*, 52: 1-17.
- Zambrano Vargas, Sandra Mikena, y Angel Wilhelm Vázquez García. 2019. "Algunas perspectivas teóricas para el estudio del emprendimiento y el género". *Saber, ciencia y libertad*. 159 - 170.

Anexos

1. Matriz 1 Sistematización general de entrevistados

N.º	Nombre (o seudónimo + código)	Edad	Nacionalidad	Formación	Situación migratoria	Tiempo en Ecuador	Con quién vive	Actividad principal	Característica mínima
1	“Alejandra” +E12022	53	Venezolana	Técnico medio de administración de empresas	---	Aproximadamente 6 años	Con sus 2 hijos de 23 y 21 años y su esposo	Venta dulces y bocaditos desde su domicilio	Sufrió discriminación de parte de sus clientes a quienes proveía de sus dulces;
2	“Ximena” +E22022	34	Venezolana	Bachiller	Sin regularización. No cuenta con pasaporte	4 años aproximadamente	Con sus dos hijas de 14 y 6 años	Venta ambulante y trabajo en casas de familia	Nunca a sufrido discriminación; poco, casi nulo acceso a fuentes de empleo

3	“Lila” +E32022	31	Venezolana	Técnico en administración	Sin regularización	4 años	Con mis hijos y el papá de mis hijos	Limpieza de casas e instalación de parabrisas	En la actualidad se dedica solo a las actividades del hogar. Hace dos meses que no trabaja y no ha conseguido un trabajo formal en todo este tiempo.
4	“Anita” +E42022	45	Venezolana	Universitaria	Sin regularización	5 meses	Con mi hija, su esposo y su bebé	Hasta el momento no he trabajado	Menciona que no tiene vida social ya q no conoce muchas personas y no está trabajando.
5	“Celia” + E52022	34	Ecuatoriana	Abogada	N/A	6 AÑOS APROXIMADAMENTE	con su esposo e hija	N/A	Conoce los roles de género de la sociedad

6	“Yeri” + E62022	40	Venezolana	Contadora publica con una maestría	Residencia permanente situación regular	6 años y medio aproximadamente	Con su esposo	Importaciones de ropa y accesorios	Lideresa social de la Organización Mujeres Migrando, madre, esposa, emprendedora
7	“Gaby” +E72022	34	Chilena	N/A	Residencia permanente situación regular	N/A	N/A	Activismo social	Lideresa social de la Fundación Reinas Pepeadas

2. Herramientas (Entrevistas semi estructuradas)

2.1 Herramienta 1

“Lideresa de la Organización Reinas Pepiadas”

Investigación para la obtención del título de Especialista en Migración, Derechos Humanos y Desarrollo. Promoción 2022-2023

Investigadora: Jenifert Estefanía Jara Urdánigo

Actividad: Entrevistar a la lideresa de la Organización Reinas Pepiadas.

Objetivo de la actividad: Obtener información sobre la realidad social y laboral de mujeres migrantes venezolanas en la ciudad de Quito, Ecuador pertenecientes a la Organización Reinas Pepiadas.

Lugar y fecha: 18 de noviembre de 2022

Presentación y Consentimiento informado:

Mi nombre es Estefanía Jara, soy estudiante de la Especialización en Migración, Desarrollo y Derechos Humanos en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales – FLACSO, Ecuador. Dentro del marco de mis estudios, estoy realizando una propuesta sobre un proyecto de intervención para capacitar a mujeres venezolanas en contexto de movilidad humana en la ciudad de Quito, pertenecientes a la organización Reinas Pepiadas, en el campo de belleza integral.

Para esto, quisiera hacerle una entrevista de aproximadamente 30 minutos. Para los fines académicos voy a grabar la entrevista. ¿Está de acuerdo?

Ficha de datos básicos:

Edad:		Sexo:	
Formación:		Género:	
No. de hijos:		Estado civil:	
Nacionalidad:		Con quiénes vive aquí:	

Tiempo de estadía en Ecuador:			
-------------------------------	--	--	--

Tema 1: Organización Reinas Pepiadas

a la dirigente, tal como quedamos primero aplique la ficha de datos básicos, y de allí el tema 4, y después el 3 al final. el resto no le apique. haga una herramienta aparte para que no se vaya a confundir. y para poder anexar en el trabajo final

1. ¿Desde cuándo existe esta Asociación?
2. ¿Cuál es su visión y misión?
3. ¿Con que organizaciones o fundaciones trabajan para ejecutar sus proyectos?
4. ¿Cuántas mujeres la integran?
5. ¿Cuál es el perfil de las mujeres?
6. ¿Qué edades tienen? (rango de edades)?
7. ¿Son la mayoría jefas de hogar o tienen pareja?
8. ¿Tienen una profesión?
9. ¿Tienen emprendimientos?
10. ¿Cuáles son los principales problemas que ellas tienen en cuanto al trabajo y recursos económicos?
11. ¿Cuántos años lleva en la organización de la asociación?
12. ¿En todo ese tiempo, puede señalarme como les ha ido en cuanto a sus objetivos planteados?
13. ¿Cuáles han sido las dificultades o retos que se han presentado como organización?
14. ¿Cuáles han sido sus logros como asociación?
15. ¿Qué te parece la capacitación para las mujeres de la asociación en temas de belleza para su inserción laboral en la sociedad o cree que hay algún otro tema más necesario para ellas en capacitación?

2.2 Herramienta 2

“Experta en género”

Investigación para la obtención del título de Especialista en Migración, Derechos Humanos y Desarrollo. Promoción 2022-2023

Investigadora: Jenifert Estefanía Jara Urdánigo

Actividad: Entrevista a la experta en temas de género.

Objetivo de la actividad: Obtener información sobre los roles de género y las situaciones de discriminación de mujeres venezolanas en la ciudad de Quito, Ecuador.

Lugar y fecha: 08 de noviembre de 2022

Presentación y Consentimiento informado:

Mi nombre es Estefanía Jara, soy estudiante de la Especialización en Migración, Desarrollo y Derechos Humanos en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales – FLACSO, Ecuador. Dentro del marco de mis estudios, estoy realizando una propuesta sobre un proyecto de intervención para capacitar a mujeres venezolanas en contexto de movilidad humana en la ciudad de Quito, pertenecientes a la organización Reinas Pepiadas, en un campo de belleza integral.

Para esto, quisiera hacerle una entrevista de aproximadamente 30 minutos. Para los fines académicos voy a grabar la entrevista. ¿Está de acuerdo?

Ficha de datos básicos:

Edad:		Sexo:	
Formación:		Género:	
No. de hijos:		Estado civil:	
Nacionalidad:		Con quiénes vive aquí:	

Tema 1

Aspectos de género y migración

1. ¿De qué manera los roles de género afectan en el hogar a las mujeres?

2. ¿De acuerdo con tu experiencia cuales son las dificultades más frecuentes que presentan las mujeres migrantes para su inserción laboral en Quito?
3. ¿Qué tipo de situaciones de discriminación has tenido conocimiento trabajando con mujeres migrantes?
4. ¿De acuerdo con tu experiencia con población migrante, cuáles son las principales formas de subsistencia de mujeres migrantes en Quito?
5. ¿Qué tan efectivas consideras las capacitaciones para generar ingresos de manera autónoma para dichas mujeres? repreguntar alguna sugerencia, de acuerdo con su conocimiento de la situación de estas personas.

2.3 Herramienta 3

Herramienta para las mujeres miembros de la Organización Reinas Pepiadas:

“Mujeres migrantes venezolanas y jefas de hogar miembros de la Fundación Reinas Pepiadas”

Investigación para la obtención del título de Especialista en Migración, Derechos Humanos y Desarrollo. Promoción 2022-2023

Investigadora: Jenifert Estefanía Jara Urdánigo

Actividad: Entrevista a 5 mujeres migrantes y jefas de hogar lideresa de la Asociación Mujeres Migrantes.

Objetivo de la actividad: Obtener información sobre la precarización laboral y el acceso al trabajo de mujeres venezolanas en la ciudad de Quito, Ecuador.

Lugar y fecha: 08 de noviembre de 2022

Presentación y Consentimiento informado:

Mi nombre es Estefanía Jara, soy estudiante de la Especialización en Migración, Desarrollo y Derechos Humanos en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales – FLACSO, Ecuador. Dentro del marco de mis estudios, estoy realizando una propuesta sobre un proyecto de intervención para capacitar a mujeres venezolanas en contexto de movilidad humana en la ciudad de Quito, pertenecientes a la organización Reinas Pepiadas, en un campo de belleza integral.

Para esto, quisiera hacerle una entrevista de aproximadamente 30 minutos. Para los fines académicos voy a grabar la entrevista. ¿Está de acuerdo?

Ficha de datos básicos:

Nombres:

Edad:		Sexo:	
Formación:		Género:	
No. de hijos:		Estado civil:	

Nacionalidad:		Con quiénes vive aquí:	
Tiempo de estadía en Ecuador:			

Tema 1

Aspectos de género y migración:

1. ¿En qué condiciones dejó su país?
2. ¿Como fue su viaje y cómo ingresó?
3. ¿Tenía contactos en Ecuador? ¿La ayudaron?
4. ¿Vino sola o con su familia? ¿con quienes?
5. ¿Fue víctima de algún tipo de violencia en el tránsito de Colombia a Ecuador?
6. ¿Vio, o se enteró de casos de mujeres que sufrieron algún tipo de violencia durante el viaje de Colombia a Ecuador? insistir en distintos tipos de violencias en el camino, como: chantaje, extorsión, acoso, intento de abuso, trabajo forzado, asalto, insultos, etc.
7. ¿Sufrió violencia y discriminación en el ingreso a Ecuador? o en el Ecuador los primeros días?
8. ¿Cómo se organiza con las actividades de cuidado y domésticas dentro de su casa? ¿Cómo divide sus tiempos? ¿a qué hora hace qué cosa?
9. ¿Alguien más la ayuda con esto?
10. ¿Cómo son sus relaciones (dinámica) familiares dentro de su hogar?
11. ¿Cómo es el carácter de su pareja?
12. ¿Ha tenido situaciones de infidelidad con su pareja?
13. ¿A qué hora llega él a casa?
14. ¿Cómo le gusta que lo atiendan en casa? ¿Qué pasa si no se cumple lo que a él le gusta?

15. Su pareja, ¿Consume alcohol? ¿Cada qué tiempo? ¿Cambia de carácter cuando consume alcohol?

16. Y ¿cuándo no hay trabajo o dinero en casa cambia de carácter?

Tema 2

Situación social en Ecuador:

1. ¿Desde que llegó al Ecuador considera que ha podido acceder a derechos básicos como salud, educación y acceso a un empleo digno? Explique su respuesta con ejemplos
2. ¿Ha tenido que utilizar la salud pública?
3. ¿Cuáles cree usted que son las necesidades tanto sociales, emocionales y psicológicas que aún no han sido suplidas desde su llegada a Ecuador?
4. ¿Tiene amistades ecuatorianas? ¿se le hizo sencillo entablar una relación de amistad con personas ecuatorianas? Explique
5. ¿Ha sido víctima de violencia de género fuera de su hogar? ¿Como por ejemplo en su lugar de trabajo o en la calle? Ejemplos: insultos, gritos, asalto, abusos o intentos de abuso.

Tema 3

Condiciones de trabajo en Quito:

1. ¿A qué tipo de trabajos ha accedido desde que se encuentra en la ciudad de Quito? Hablar primero de experiencias anteriores y luego de la actualidad
2. ¿Ha evidenciado alguna discriminación para acceder a un empleo o establecer su emprendimiento? ¿Qué tipo de discriminación? describa
3. ¿En qué labora actualmente?
4. ¿Quién más trabaja en el hogar?
5. ¿Cómo se organizan con los horarios de empleos o emprendimientos?
6. ¿Cuáles cree usted que son las necesidades tanto económicas, que aún no han sido suplidas desde su llegada a Ecuador?
7. ¿Cómo se organiza con las actividades de cuidado y domésticas dentro de su trabajo?

8. Cuándo sale a trabajar, ¿bajo el cuidado de quien quedan sus hijos?
9. ¿Como la han tratado en los trabajos sus jefes, compañeros o los clientes?
10. ¿Ha podido capacitarse en cuanto a su área laboral? ¿Le resultó sencillo acceder a capacitación?
11. ¿Qué considera que podría hacer para maximizar sus ingresos entorno a su actividad económica?

Anexo 3

Árbol de Problemas

