

LA ORGANIZACION PRODUCTIVA Y DOMINACION, EN LA INDUSTRIA TEXTIL  
DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA

AUTOR: RAÚL U. BARAHONA ERAZO

FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES (FLACSO)

SEDE - QUITO

1 9 8 3

LA ORGANIZACION PRODUCTIVA Y DOMINACION, EN LA INDUSTRIA TEXTIL  
DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA

AUTOR: Raúl U. Barahona Erazo.

DIRECTOR DE TESIS: Dr. Rafael Quintero López

CODIRECTOR: Lcdo. Jaime Durán Barba

CODIRECTOR: Lcdo. Marco V. Velasco

FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES (FLACSO) SEDE-QUITO

Quito, agosto de 1983

# INDICE GENERAL

TEMAS	PAGINAS
PRESENTACION . . . . .	i
INTRODUCCION . . . . .	1
Metodología y técnicas utilizadas . . . . .	1
Algunos aspectos teóricos . . . . .	3
La subordinación del trabajo en el capital . . . . .	5
La organización del proceso de trabajo . . . . .	11
La división del trabajo y enajenación . . . . .	11
Conciencia de Clase . . . . .	15
PRIMERA PARTE: ANTECEDENTES HISTORICOS DEL DESARROLLO INDUS- TRIAL ECUATORIANO	
<u>CAPITULO PRIMERO</u>	
Algunas consideraciones internacionales . . . . .	19
Algunas consideraciones de la economía y la industria ecuato- riana. Período 1950-1980. . . . .	23
Contribución de la industria a la economía ecuatoriana. Pe- ríodo: 1972-1981: Evolución y crecimiento del PIB industrial	35
Las actividades más dinámicas de la industria. . . . .	36
Estructura global del sector manufacturero . . . . .	36
La producción industrial, su estructura . . . . .	38
Evolución del número de establecimientos, personal ocupado y productividad . . . . .	38
Participación de la manufactura en el PIB global . . . . .	39
La inversión industrial . . . . .	40

TEMAS	PAGINAS
La concentración industrial en el Ecuador . . . . .	41
Importancia de la rama 32 (Textiles prendas de vestir e industrias del cuero), en la manufactura de la Provincia de Pichincha . . . . .	41
Importancia de la subrama 321 (Fabricación de textiles) en la manufactura y en la Provincia de Pichincha . . . . .	46
 SEGUNDA PARTE	
 <u>CAPITULO SEGUNDO</u>	
Características del proceso productivo y determinación de puestos de trabajo y ocupaciones en la línea 3211 (hilados, tejidos y acabados textiles) . . . . .	48
El departamento de hiladería . . . . .	48
El Departamento de Hilatura y Bobinado . . . . .	51
El Departamento de Tejeduría . . . . .	53
El Departamento de Acabado . . . . .	58
Diferenciación de estratos en la línea 3211 (hilados, tejidos y acabados textiles). . . . .	60
La organización productiva y división del trabajo en los estratos de la línea 3211, en la Provincia de Pichincha . . . . .	62
El cronometraje y los sistemas de tiempos predeterminados. . . . .	63
La división y valoración de los puestos de trabajo . . . . .	64
Industrias textiles de algodón (Gran industria) . . . . .	66
Industrias textiles de acrílicos (Mediana industria) . . . . .	70

Continuación . . . . I N D I C E

TEMAS	PAGINAS
Industrias textiles de lana (Pequeña industria)	70
Los sistemas de remuneración por rendimiento . . . . .	73
La dominación en el proceso productivo . . . . .	75

TERCERA PARTE

ANALISIS DE LOS EFECTOS DE LA DOMINACION EN EL COMPORTA -  
MIENTO DE LOS TRABAJADORES

CAPITULO TERCERO

Análisis de los efectos de la dominación en el comporta - miento de los trabajadores, en relación a: Su vida infra- fabril, participación en la vida sindical y conciencia de clase . . . . .	89
Su vida extrafabril y conciencia de clase . . . . .	108
Algunas conclusiones . . . . .	116

A N E X O S:

CUADRO N° 1.- ECUADOR: Desarrollo Industrial. Período 1970-1981. . . . .	221
CUADRO N° 2.- ECUADOR: Crecimiento porcentual del PIB de la Industria Manufacturera según rama de actividad. Período: 1872-1981. . . . .	122
CUADRO N° 3.- ECUADOR: Estructura global del Sector Manu- facturer. . Período: 1972-1981 . . . . .	123

TEMAS	PAGINAS
CUADRO N° 4.- ECUADOR: Estructura del PIB Manufacturero según ramas de actividad. Período:1972 1981 a precios de 1978 . . . . .	124
CUADRO N° 5.- ECUADOR: Estructura de la Producción Manufacturera. Período: 1970-1978 . . . . .	125
CUADRO N° 6.- ECUADOR: Inversión en la Manufactura según clase de bienes. Período: 1970-1978. Precios de 1978 . . . . .	126
CUADRO N° 7.- ECUADOR: Evolución, estructura, número de establecimientos y personal ocupado en la Manufactura, según clase de bienes. Período: 1970-1978. . .	127
CUADRO N° 8.- ECUADOR: Número de establecimientos, empleo y producción/ventas. Provincia de Pichincha y cantones. Rama 32 (Textiles, prendas de vestir e industrias del cuero ). . . . .	128
CUADRO N° 9.- ECUADOR: Número de establecimientos, empleo y producción ventas total nacional de la rama 32 y la subrama 321, en la Provincia de Pichincha..	129
CUADRO N°10.- ECUADOR: Rama 32 Textiles, prendas de vestir e industrias de cuero . SUBRAMA 321 (Fabricación de Textiles) y sus líneas de producción especializadas . . . . .	130

Continuación . . . I N D I C E

TEMAS	PAGINAS
CUESTIONARIO PARA TRABAJADORES TEXTILES . . . . .	131
FUENTES Y BIBLIOGRAFIA . . . . .	135

## TERCERA PARTE

### ANÁLISIS DE LOS EFECTOS DE LA DOMINACIÓN EN EL COMPORTAMIENTO DE LOS TRABAJADORES:

En esta tercera parte de la investigación, realizamos el análisis de los efectos de la dominación en el proceso productivo de las fábricas de la línea 3211, en relación a su vida infrafabril, a su vida fuera de la fábrica, a su participación en la vida sindical y el nivel de la conciencia de clase de los trabajadores textiles. Por último, detallamos las conclusiones de la investigación.



## CAPITULO TERCERO

Análisis de los efectos de la dominación en el comportamiento de los trabajadores, en relación a:

Su vida infrafabril, participación en la vida sindical y conciencia de clase.

Las características de la industrialización tardía y dependiente de nuestro país y los efectos de las políticas agrarias, en especial las migraciones campo-ciudad, se hacen evidentes en la fuerza de trabajo ocupada en las fábricas textiles de la línea 3211, el siguiente cuadro nos permite aseverar la procedencia de esa mano de obra.

CUADRO N° 18

PROCEDENCIA DE LA FUERZA DE TRABAJO, DE LAS FABRICAS DE LA LINEA 3211 Y EL TIEMPO QUE TRABAJAN EN ELLA.							
AÑOS	-1	1 a 5	6 a 10	11 a 15	16 a 20	21 a 25	TOTAL
RURAL	6.25	46.88	10.94	6.25	9.38	4.69	84.38
URBANA	4.69	7.81	1.56	0,00	1.56	0,00	15.63
TOTAL	10.94	54.69	12.50	6,25	10.94	4.69	100,00

Fuente: Idem.

Elaboración: Idem.

La procedencia de trabajadores de las zonas rurales es mayoritaria, significa el 84.38 por ciento y más de la mitad de esa población el 46.88 por ciento trabajan en la fábrica de 1 a 5 años y porcentajes significatiu

vos alcanzan hasta los 20 años de servicio y el 4.69 por ciento de 21 a 25 años, lo que demuestra un sentido de constancia de la población rural migrante en el trabajo; esto no sucede con la población urbana que representa el 15.63 por ciento y el porcentaje más alto el 7.81 por ciento trabajan de 1 a 5 años. Estos datos son significativos porque nos dan la tónica del pasado artesanal-agrícola de la fuerza de trabajo de las fábricas, situación que desde el punto de vista ideológico incide en el comportamiento obrero en ella. No obstante, ese fenómeno de procedencia, consideramos que el sistema de fábrica, altera el comportamiento del trabajador, puesto que sufre un tránsito de artesano a obrero de fábrica, donde desaparece la autonomía relativa del trabajador. En otras palabras, en la fábrica el trabajador no puede utilizar sus habilidades artesanales, porque el trabajo especializado es sustituido por las máquinas y donde la resistencia obrera no puede estar referida a la nostalgia de su pasado artesanal.

El capitalismo en su desarrollo, ha utilizado la participación de muchos trabajadores en los procesos de trabajo y puesto que el trabajo supone la cooperación entre los hombres, las diversas operaciones se distribuyen de acuerdo a un plan y como es lógico se reduce el tiempo necesario para la producción de mercancías. En este sentido, todo trabajo social cooperativo, necesita de dirección y control para coordinar las actividades individuales de los trabajadores. "Esta función de dirección, de vigilancia y mediación se convierte en la función del capital en cuanto el trabajo le está subordinado, se vuelve cooperativo y como función capita-

lista adquiere caracteres especiales" (1). Entre las características del capital, la obtención de ganancias es la principal y para lograr ganancias el capitalista incrementa la intensidad del trabajo, valiéndose de la dirección y control del proceso productivo. En la línea 3211, los capitalistas utilizan racionalmente la maquinaria y la cooperación de los trabajadores, los ritmos de trabajo tienen relación con la cadencia del funcionamiento de las máquinas y difieren de un puesto de trabajo a otro. Para demostrar lo anterior hemos relacionado las preguntas: ¿Qué puesto ocupa hoy en la Empresa?, y ¿El ritmo de su trabajo es muy rápido? En el siguiente cuadro se confirma lo aseverado.

CUADRO N° 19

LOS PUESTOS OCUPADOS EN LAS FABRICAS TEXTILES DE LA LINEA 3211 Y SU RELACION CON EL RITMO DE TRABAJO.				
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS				
¿El ritmo de su trabajo es muy rápido?	SI %	NO %	MED. %	TOTAL %
Preparadores de fibras	3.13	0,00	9.38	12.50
Hilanderos y bobinadores	9.38	3.13	9.38	21.88
Tejedores y trabajadores asimilados	15.63	4.69	9.38	29.69
Ajustadores de telares y preparadores de cartones para tejidos	6.25	0,00	15.63	21.88
Blanqueadores, tintorereros y trabajadores de acabado	1.56	1.56	10,94	14,06
T O T A L :	35,94	9,38	54,69	100,00

FUENTE: IDEM

ELABORACION: IDEM

(1) Marx, Carlos.- El Capital. T.I. Ed. Cartago-Argentina. 1973 Sección IV. p. 328

El 35.94 por ciento de los encuestados afirman que el ritmo de su trabajo es muy rápido y entre ellos los que pertenecen a los Departamentos de Hilandería y Tejeduría representan el 25.01 por ciento, lo que determina que la cadencia de funcionamiento de las máquinas en esos Departamentos es acelerada y el control por parte de la dirección fabril está centrada en ellos. El 54.69 por ciento de los encuestados contestan que su trabajo tiene un ritmo medio y su mayor porcentaje el 15.63 por ciento corresponde a los trabajadores ajustadores de telares y preparadores de cartones para tejidos, que son contramaestres o mecánicos, pasadores de urdimbre a mano, cambiadores de cursores y cambiadores de bandas de telares, los mismos que no tienen tareas diarias específicas impuestas por la dirección, sino que, su trabajo depende de los daños de la maquinaria, o cuando se necesita elaborar el urdimbre para los tejidos, cambiar bandas de los telares y realizar el mantenimiento preventivo o correctivo de la maquinaria. Los trabajadores blanqueadores, tintoreros y de acabado no manejan ni controlan varias máquinas como sucede en hilandería y tejeduría, por eso el porcentaje de ritmo medio, en este Departamento alcanza al 10.94 por ciento. El ritmo normal -que podríamos considerar la respuesta negativa- alcanza el 9.38 por ciento del total de encuestados, donde seguramente están incluidos los trabajadores que tienen puestos de dirección y control en las diferentes secciones de las fábricas.

La dirección y vigilancia del proceso productivo es función exclusiva del capitalista, puesto que posee los medios de producción y compra la fuerza de trabajo, y para garantizar sus inversiones necesita implementar

la vigilancia o supervisión del trabajo, sólo así logrará intensificar el trabajo, elevar la productividad y asegurar sus ganancias. Los trabajadores textiles de la línea 3211, están supervisados durante toda la jornada laboral, esta sujeción que constituye una de las características de la dominación de fábrica, despierta en el obrero el rechazo a quienes ejercen la vigilancia y comienza a diferenciar sus intereses. La situación de los trabajadores como sólo poseedores de su fuerza de trabajo, les obliga a mantenerse en su condición de explotados, pero desean independizarse del capital prima en ellos. En el siguiente cuadro, se hacen evidentes las cuestiones que hemos señalado. Hemos relacionado las preguntas: ¿Le supervisan el trabajo que Ud. realiza?, y ¿Preferiría Ud. un trabajo distinto al actual?

CUADRO N° 20

SUPERVISIÓN DEL TRABAJO EN LAS FABRICAS DE LA LINEA 3211 Y REFERENCIA DE LOS OBREROS POR UN TRABAJO DISTINTO.			
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS			
	SI %	NO %	TOTAL %
Preferiría Ud. un trabajo distinto al actual?			
SI	70.31	28.13	98.44
NO	0,00	1.56	1.56
TOTAL	70.31	29,69	100,00

Fuente: IDEM.

Elaboración: Idem.

De los trabajadores textiles encuestados, la gran mayoría, el 98.44 por ciento, sostiene que su trabajo es supervisado; el 70.31 por ciento

prefieren un trabajo distinto al actual, lo que demuestra el deseo de independencia del dominio capitalista y a la vez el sentimiento de rechazo a la vigilancia y control del proceso productivo.

El nivel de instrucción y la mayoría de trabajadores de origen rural en las fábricas textiles, son determinantes en la lucha obrera en ellas, su condición de agentes de la producción capitalista es aceptada normalmente y sus aspiraciones futuras no muestran una conciencia de clase madura, para desentrañar lo anterior, hemos relacionado las preguntas: ¿Qué planes tiene para el futuro? y ¿Tiene Ud. satisfacción por el trabajo que realiza? El cuadro N° 21 demuestra lo aseverado.

CUADRO N° 21

SATISFACCION POR EL TRABAJO DE LOS OBREROS DE LA LINEA 3211 Y PLANES QUE TIENEN PARA EL FUTURO.					
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS					
¿Qué planes tiene para el futuro?	1	2	3	4	TOTAL
	%	%	%	%	%
SI	3.13	20.31	40.63	28.13	92.19
NO	0,00	0,00	4,69	1.56	6,25
Medianamente	0,00	0,00	1.56	0,00	1.56
TOTAL	3,13	20,31	46,88	29,69	100,00

FUENTE: IDEM

ELABORACION: IDEM.

1 = Seguir el actual trabajo; 2 = Mejorar de posición en otra Empresa; 3 = Mejorar de posición en esta Empresa; 4 = Emprender un negocio independiente.

Antes mencionamos, que la lucha obrera en las fábricas contra la dirección del proceso productivo, todavía no es madura, y que ello puede ser consecuencia de la industrialización tardía y dependiente de nuestro país y de la reciente renovación de maquinaria más moderna en las fábricas textiles; lo que incide en la manifestación ideológica de no rechazar, los obreros, su situación de agentes de la producción capitalista, por eso, en el cuadro N° 21 se infiere que el 92.19 por ciento de los trabajadores están satisfechos de el trabajo que realizan. Por otro lado, la procedencia mayoritaria de origen rural que tienen los trabajadores de las fábricas de la línea de producción 3211, se manifiesta en sus aspiraciones futuras de emprender un negocio independiente, a ellos corresponde el 28.13 por ciento de los indagados, manteniéndose en estos obreros la nostalgia de su pasado inmediato, -muchas veces propietarios de pequeñas extensiones de tierra- por eso su deseo de convertirse nuevamente en propietarios. Aunque también se puede inferir el deseo de independizarse del capital. Otro sector de trabajadores el 40.63 por ciento desean mejorar su posición en la Empresa que están trabajando, demostrando conformidad frente a la explotación y poniendo en manos del capitalista su futuro y el de los suyos. El 20.31 por ciento que desea mejorar su futuro en otra Empresa, constituyen un sector de obreros que por lo menos están rechazando a su actual explotador, pero todavía están dispuestos a seguir siendo explo

tados. Queremos indicar, que en la pregunta planes para el futuro, había un quinto numeral que pedía opinión abierta sobre el futuro, de toda la población encuestada, nadie contestó ese numeral. Todo lo anterior, nos permite afirmar que el nivel de conciencia de clase de los obreros textiles de la línea 3211, es deficiente y nos anticipamos a señalar que todavía su posición en la sociedad, no sobrepasa los niveles de clase "en sí", es decir, no logran todavía los trabajadores apropiarse de su ideología, de elevar su nivel organizativo y de participar activamente junto con sus Partidos y Movimientos Políticos en la disputa por el Poder del Estado.

El proceso productivo capitalista tiene su lógica y objetivos, entendidos entre ellos, el cumplimiento de los códigos de fábrica, la programación y planificación de la producción y la obtención de ganancias. Objetivos que obligan a los directivos de las fábricas textiles a esforzarse por elevar la eficiencia de los trabajadores, valiéndose de los ritmos de trabajo, de la supervisión rigurosa y muchas veces despótica de quienes están encargados de esas actividades, lo que ocasiona conflictos colectivos e individuales y en la mayoría de veces despidos. En el cuadro siguiente se pone de manifiesto los motivos de los despidos en las fábricas, relacionados con la supervisión a los puestos de trabajo.



CUADRO N° 22

TRABAJADORES TEXTILES DE LA LINEA 3211, LA SUPERVISION DE PUESTOS DE TRABAJO Y CAUSAS DE LOS DESPIDOS EN LAS FABRICAS.							
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS							
¿Recuerda las causas de los despidos?	1	2	3	4	5	6	TOTAL
	%	%	%	%	%	%	%
SI	6.25	53.13	25.00	0,00	4.69	9.38	98.44
NO	0.00	0.00	1.56	0,00	0,00	0,00	1.56
TOTAL	6.25	53.13	26.56	0,00	4,69	9.38	100,00

trabajo que Ud. realiza?

FUENTE: Idem.

ELABORACION: Idem.

1 = Inasistencia al trabajo; 2 = Conflicto laboral; 3 = Respuesta a malos tratos; 4 = enfermedad; 5 = otros; y, 6 = No aplicable (por no existir Sin dicato o Comité de Empresa).

La gran mayoría de los trabajadores, el 98.44 por ciento están sometidos a la supervisión o vigilancia mientras trabajan. El 53.13 por ciento de ellos manifiestan que los despidos han obedecido a conflictos laborales, lo que delimita el poder y autoridad de los Empresarios textiles. El 25,00 por ciento opinan que los despidos fueron resultado de los malos tratos, manifestándose la dominación despótica que es objeto el trabajador textil de la línea 3211.

En estas condiciones de subordinación y dominación del trabajo al capital, además, los trabajadores soportan la insalubridad del ambiente fabril, el ruido de las máquinas, ínfima seguridad industrial, malos tratos y salarios bajos; cuestiones que repercuten en el estado físico y psíquico de los obreros y en el bienestar de su familia. En efecto, para tener elementos de juicio sobre las condiciones de trabajo de los obreros, hemos relacionado las preguntas: ¿Su trabajo es monótono y rutinario?, y ¿Cuáles considera que son las necesidades más apremiantes de los trabajadores en esta Empresa? En el cuadro siguiente se hace evidente lo anterior.

CUADRO N° 23

TRABAJO MONOTONO Y RUTINARIO DE LOS OBREROS TEXTILES DE LA LINEA 3211 Y SUS NECESIDADES MAS APREMIANTES EN LAS FABRICAS.									
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS									
¿Cuáles considera Ud. que son las necesidades más apremiantes de los trabajadores en esta Empresa?									
	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SI	37.50	9.38	3.13	1.56	18.75	3.13	9.38	3.13	85.94
NO	3.13	0.00	0.00	0.00	4.69	1.56	0.00	0.00	9.38
MED.	1.56	0.00	0.00	0.00	3.13	0.00	0.00	0.00	4.69
TOTAL	42.19	9.38	3.13	1.56	26.56	4.69	9.38	3.13	100,00

Fuente: Idem.

Elaboración: Idem.

Después de la pregunta a los indagados, se les permitió que escojan dos de las necesidades más apremiantes que se enumeraron.

1 = 1 y 2 (Mejoras de condiciones en el trabajo y de orden salarial).

2 = 1 y 3 (Mejoras de condiciones en el trabajo y de preparación profesional).

3 = 1 y 4 (De mejoras de condiciones en el trabajo y de organización del trabajo).

4 = 1 y 5 (De mejoras de condiciones en el trabajo y de organización de los trabajadores).

5 = 2 y 3 (De orden salarial y de preparación profesional).

6 = 2 y 4 (De orden salarial y de organización del trabajo).

7 = 2 y 5 (De orden salarial y de organización de los trabajadores).

8 = 3 y 4 (De preparación profesional y de organización del trabajo).

En las fábricas textiles, la mayoría de los obreros trabajan con máquinas, la cadencia de su funcionamiento, convierte en monótonas y rutinarias las tareas fabriles, en la jornada laboral los trabajadores tienen que resistir el ruido de su mecanismo, absorber los desperdicios de la materia prima, están dispuestos a sufrir accidentes, etc. Estas características del trabajo textil, y la vivencia de los obreros en la fábrica, permiten su conocimiento de las necesidades más apremiantes de los trabajadores en ella.

De los indagados, el 85.94 por ciento afirman que su trabajo es monótono y rutinario, el 37.50 por ciento de ellos estiman que las necesida -

des más apremiantes en las fábricas son de orden salarial y de mejoras de condiciones en el trabajo; el 9.38 por ciento consideran la preparación profesional y las mejoras de condiciones en el trabajo; el 3.13 por ciento sostienen que son las mejoras de condiciones en el trabajo y la organización del trabajo; y el 1.56 por ciento estiman, la mejora de condiciones en el trabajo y la organización de los trabajadores. Es palpable, que la mejora de condiciones en el trabajo es una de las preocupaciones centrales de los obreros, manifestándose el 51.57 por ciento de ellos., lo que permite visualizar la insalubridad y carencia de seguridad industrial de las fábricas estudiadas. De entre los obreros que denuncian el carácter monótono y rutinario de su trabajo, el 18.75 por ciento sostienen que las necesidades más apremiantes son de orden salarial y de preparación profesional; el 3.13 por ciento manifiestan que las principales necesidades se ubican en la organización del trabajo y de orden salarial; el 9.38 por ciento estiman que son los salarios y la organización del trabajo; y el 3.13 por ciento restante, manifiestan que son la preparación profesional y la organización del trabajo. La mejora de salarios es también otra de las preocupaciones de los trabajadores, puesto que el 68.76 por ciento consideran como necesidad apremiante en las fábricas textiles.

En definitiva, sumando a la subordinación y dominación del trabajo al capital, son evidentes las condiciones inapropiadas de los ambientes fabriles y la deficiente seguridad industrial con la que trabajan los obreros de la línea de producción 3211. La preocupación de mejoras salariales, hace suponer que los trabajadores difícilmente podrán reponer sus energías gas-

tadas en las fábricas y mucho menos podrán sostener el bienestar de su familia.

Las preocupaciones de los trabajadores textiles de la línea de producción 3211, por defender sus intereses de clase, se hacen patentes en las discusiones que sostienen en las reuniones de su organización sindical. Para conocer esas inquietudes hemos relacionado las preguntas: ¿Ud. pertenece al Sindicato o Comité de Empresa? , y ¿Qué asuntos tratan en las reuniones del Sindicato o Comité de Empresa? Y, seguidamente mencionamos. Escoger en orden de importancia dos de los asuntos que se enumera. El siguiente cuadro resulta ilustrativo.

CUADRO N° 24

TRABAJADORES TEXTILES DE LA LINEA DE PRODUCCION 3211 QUE PERTENECEN AL SINDICATO Y ASUNTOS QUE TRATAN EN SUS REUNIONES.								
RESPUESTAS Y CONTENIDOS DE LAS PREGUNTAS								
¿Qué asuntos tratan en las reuniones del Sindicato?	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	TOTAL %
SI	39.06	1.56	1.56	7.81	3.13	0.00	0.00	53.13
NO	9.38	0.00	1.56	3.13	0.00	0.00	14.06	28.13
NO HAY SINDICATO	1.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.19	18.75
TOTAL	50.00	1.56	3.13	10.94	3.13	0.00	31.25	100.00

Fuente: Idem.

Elaboración: Idem.

1 = 1 y 2 ( Los referidos a las relaciones obrero patronales y los referidos a la mejora de condiciones en el trabajo ).

2 = 1 y 3 ( Los referidos a las relaciones obrero patronales y los referidos a la situación de los trabajadores en el país ).

3 = 1 y 4 ( Los referidos a las relaciones obrero-patronales y los referidos a la política laboral del Gobierno ).

4 = 2 y 3 ( Los referidos a la mejora de condiciones en el trabajo y los referidos a la situación de los trabajadores en el país ).

5 = 2 y 4 ( Los referidos a la mejora de condiciones en el trabajo y los referidos a la política laboral del Gobierno ).

6 = 3 y 4 ( Los referidos a la situación de los trabajadores en el país y los referidos a la política laboral del Gobierno ).

De la población encuestada el 53.13 por ciento son sindicalizados, este grupo de obreros saben de las discusiones que se dan en su Sindicato; el 28.13 por ciento no pertenecen al Sindicato; y el 18.75 por ciento restante carecen de organización sindical. El 39.06 por ciento de los sindicalizados, mencionan que sus reuniones giran en torno a los problemas de sus relaciones con los patrones y los referidos a la mejora de condiciones en el trabajo; el 1.56 por ciento sostiene que las discusiones se dan sobre las relaciones obrero-patronales y los referidos a la situación de los trabajadores en el país; el 156 por ciento mantienen que sus reunion

nes tratan sobre las relaciones obrero-patronales y los referidos a la política laboral del Gobierno. El escogitamiento de las respuestas fue en orden de importancia de los asuntos que se enumeraba. En ese sentido, el 42.18 por ciento mantienen como prioridad que sus discusiones se refieren a las relaciones obrero patronales. El 7.81 por ciento de los obreros sindicalizados, aseguran que sus reuniones giran en torno a la mejora de condiciones en el trabajo y los referidos a la situación de los trabajadores en el país; el 3.13 por ciento restante, ratifican que en sus reuniones tratan sobre las mejores de condiciones en el trabajo y los referidos a la política laboral del Gobierno. El 11.94 por ciento de los trabajadores escogen como importante la discusión de la mejora de condiciones en el trabajo, y sumando este porcentaje con el 39.06 por ciento que también consideran lo mismo, pero como segunda prioridad, alcanza al 51.00 por ciento el porcentaje de trabajadores sindicalizados que se mantienen preocupados por la mejora de condiciones en el trabajo. Lo que ratifica lo que antes hemos señalado, sobre las deficientes condiciones ambientales de trabajo y la carencia de seguridad industrial de las fábricas textiles de la línea de producción 3211, y con el agravante de la obligación de aceptar los turnos de trabajo que impone unilateralmente la dirección fabril\*. El mínimo

---

\* En la fábrica Indutex S.A., hace unos pocos meses los trabajadores mantuvieron una huelga de cuatro meses, motivada por la implementación del cuarto turno -modalidad para aprovechar la capacidad instalada y el uso de la fuerza de trabajo- y que ocasionó el despido de casi todos los Dirigentes del Sindicato y de muchos trabajadores.

tratamiento que dan los trabajadores a la política laboral del Gobierno, sólo el 4.69 por ciento sostiene este asunto; nos permite inferir su bajo nivel ideológico político, propio de la "clase en sí", puesto que están preocupados en mayor medida de sus problemas internos de fábrica. Esta afirmación la reforzamos con la carencia de información que tienen el numeral 6, que se refiere al tratamiento de la situación de los trabajadores en el país y sobre la política laboral del Gobierno.

Sabemos que la dirección y control del proceso productivo de las fábricas textiles, está en manos de los empresarios, los trabajadores son conscientes de su capacidad para organizar y controlar el trabajo, por eso al indagarles si es que creen que el Sindicato debe participar en la organización y control del trabajo, la mayoría se pronuncian afirmativamente. Este deseo justo de los trabajadores, puede ser aprovechado por la dirección fabril para implementar una política reformista de co-gestión empresarial y por ende de una supuesta "democratización" productiva. De darse esta situación, debería ser bloqueada por medio de acciones organizativas y de educación política a los obreros, por parte de la izquierda revolucionaria. Para dilucidar esta situación hemos relacionado las preguntas: ¿Ud. cree que el Sindicato debe participar en la toma de decisiones sobre la organización y control del trabajo?, y ¿Qué tiempo trabaja en esta Empresa? El siguiente cuadro nos hace visible lo anterior.



CUADRO N° 25

TRABAJADORES TEXTILES DE LA LINEA 3211, SU TIEMPO DE TRABAJO EN LA FABRICA Y SU OPINION SOBRE LA PARTICIPACION DEL SINDICATO EN LA TOMA DE DECISIONES SOBRE LA ORGANIZACION Y CONTROL DEL TRABAJO.				
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS				
¿Ud. cree que el Sindicato debe participar en la organización y control del trabajo?	SI %	NO %	MED. %	TOTAL %
<u>AÑOS DE TRABAJO</u>				
1 = - 1	9.38	1.56	0.00	10.94
2 = 1 a 5	46.88	6.25	1.56	54.69
3 = 6 a 10	12.50	0.00	0.00	12.50
4 = 11 a 15	6.25	0.00	0.00	6.25
5 = 16 a 20	9.38	1.56	0.00	10.94
6 = 21 a 25	4.69	0.00	0.00	4.69
TOTAL	89.06	9.38	1.56	100.00

¿Qué tiempo trabaja en esta Empresa?

FUENTE: Idem

ELABORACION: Idem.

Los encuestados pertenecen a varios niveles de años de servicio, destacándose los que van de 1 a 5 años, que alcanzan el 54.69 por ciento; y los de 6 a 10 años que acusan el 12.50 por ciento; ello nos permite asegurar la existencia de trabajadores jóvenes en las fábricas textiles. Los obreros que consideran que el Sindicato debe participar en la toma de decisiones sobre la organización y control del trabajo son la mayoría, sig-

nifican el 89.06 por ciento y de ellos el 46.88 por ciento son trabajadores relativamente nuevos en las fábricas. Estos porcentajes nos permiten inferir la predisposición de los trabajadores para organizar y controlar el trabajo en las fábricas textiles, al ser mayoritaria, sigue en pie el peligro de la política reformista que podrían llevar los capitalistas y la necesidad de orientación a los obreros por parte de la izquierda revolucionaria.

No obstante, la predisposición de los trabajadores para organizar y controlar el trabajo, se contradice éste deseo cuando se les indagó sobre la participación del gerente o dueño en el funcionamiento de la fábrica, la gran mayoría de los trabajadores consideran que sin ellos la fábrica no funcionaría, demostrándose a simple vista, la insuficiente ideología de clase de los trabajadores y el desconocimiento de las tácticas y estrategia de la clase obrera. Para este cuestionamiento relacionamos las preguntas: ¿Instrucción del encuestado?, y ¿Podría en su opinión, funcionar la Empresa sin la participación del gerente o dueño? El siguiente cuadro es ilustrativo de lo antes tratado.

CUADRO N° 26

TRABAJADORES TEXTILES DE LA LINEA 3211, SU NIVEL DE INSTRUCCION Y OPINION SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DE LA FABRICA SIN LA PARTICIPACION DEL GERENTE O DUEÑO.			
RESPUESTAS Y CONTENIDO DE LAS PREGUNTAS			
¿Podría en su opinión funcionar la Empresa sin la participación del Gerente o dueño?	SI %	NO %	TOTAL %
Instrucción del encuestado:			
1 = Sin instrucción	0.00	0.00	0.00
2 = Primaria incompleta	4.69	7.81	12.50
3 = Primaria completa	32.81	26.56	59.38
4 = Secundaria incompleta	15.63	7.81	23.44
5 = Secundaria completa	0.00	1.56	1.56
6 = Superior	1.56	1.56	3.13
TOTAL	54.69	45.31	100.00

FUENTE: Idem.

ELABORACION: Idem.

El 54.69 por ciento de los encuestados contestan afirmativamente, es decir que para ellos, la participación de los empresarios es indispensable, develándose su bajo nivel político-ideológico; entre ellos, y con los porcentajes más altos 32.81 y 15.63 por ciento están los trabajadores



























